

# Sygefraværet er faldet i Hjørring Kommune

Af Lise Løth Gregersen, Arbejdsmiljø og MED

**Indenfor de seneste to år er sygefraværet faldet med en næsten en dag om året i gennemsnit pr. medarbejder. Det skaber øget trivsel for både den enkelte medarbejder og for arbejdspladsen. Når sygefraværet falder, så er der dagligt flere medarbejdere, der møder op på arbejde for at yde service til vores borgere.**

I 2013 havde Hjørring Kommunes medarbejdere i gennemsnit næsten én fraværsdag mere om året end de øvrige nordjyske kommuner. Derfor blev der sat den målsætning, at: *Hjørring Kommunes sygefravær skulle bringes ned i niveau med de øvrige nordjyske kommuner.*

Siden 2013 har sygefraværet været faldende i Hjørring Kommune, og er nu nede i det niveau, som man ønskede med målsætningen. I 2015 lå sygefraværet på **11,4** dagsværk pr. medarbejder pr. år. Det er præcis samme niveau som gennemsnittet for de øvrige nordjyske kommuner i 2013.

	<b>Fravær i dagsværk</b>	<b>Udvikling fra 2013-2015</b>
<b>2013</b>		
Hjørring Kommune	12,3	
Nordjyske kommuner	11,4	
<b>2014</b>		
Hjørring Kommune	11,7	
Nordjyske kommuner	11,5	
<b>2015</b>		
Hjørring Kommune	11,4	-0,9
Nordjyske Kommuner	12,1	+0,7

Som det kan ses af fakta-boksen, er sygefraværet i de øvrige nordjyske kommuner i samme periode steget fra 11,4 dagsværk til **12,1** dagsværk om året. Set i den sammenhæng er der blot endnu større grund til at være stolte over, at sygefraværet er faldet i Hjørring Kommune.

## **Nye mål**

Det kræver en fortsat stor indsats af arbejdspladserne at sikre, at fraværet fremadrettet også vil ligge på et acceptabelt niveau. Trivsel, gode arbejdspladser og lavt sygefravær kommer ikke af sig selv. Det har vi alle et medansvar for at skabe. Det kræver vedholdenhed fra særligt lederne og arbejdsmiljøgrupperne.

Men vi kan gøre det endnu bedre. Både nu og fremadrettet, er der hver dag brug for alle hænder. De sidste års fremgang i forhold til sygefraværet giver derfor ikke anledning til at slække på ambitionerne. Alice Morsbøl, Sundheds- og Ældrechef samt formand for styregruppen for sygefravær, udtaler:

*"Med de målrettede initiativer, som vi har sat i gang på sygefraværsområdet, så har vi grund til at håbe på, at niveauet fortsat vil falde de kommende år. Hvis sygefraværet over de næste 2 år igen falder med næsten et dagsværk pr. medarbejder, så vil Hjørring Kommune være blandt de nordjyske kommuner med det absolut laveste fravær. Det ville være et yderst ambitiøst mål at sætte sig".*