

Ny sygefraværspolitik

Af Kurt Larsen, Arbejdsmiljø og MED

Politikken om sygefravær har efter en levetid på 7-8 år nu fået et velfortjent ansigtsløft. For tidligere "læsere" vil der være en hel del, der kan genkendes – men der er også nyt, som bør og må interessere alle. Ikke mindst ledere og tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Tillid, dialog og arbejdsglæde er stadig de bærende værdier i arbejdet med sygefravær. Målet er fortsat at ledere og medarbejdere med disse værdier som udgangspunkt arbejder for at begrænse fraværet. Og skulle en medarbejder gå hen og blive syg, så forventes det også, at man sørger for at støtte pågældende under fraværet, og er der tale om længerevarende fravær så også aktivt at hjælpe i perioden efter at arbejdet er genoptaget.

Sygdom rammer alle på arbejdspladsen

En – måske mindre, men alligevel væsentlig – detalje er, at politikken nu understreger, at man skal være opmærksom på, at sygefravær på arbejdspladsen ikke kun har betydning for den, der rammes af sygdom. Det berører også kollegerne, betyder en del for arbejdsmiljøet og ikke mindst for muligheden for at løse opgaven.

Der er et par andre væsentlige ændringer, som den opmærksomme læser også vil lægge mærke til: Politikken handler om de holdninger, som ledelse og medarbejderrepræsentanter deler i forhold til at håndtere sygefravær, men indholdet af konkrete retningslinjer i politikken er næsten fraværende. De vil i stedet fremover findes i en nyskabelse: En elektronisk håndbog, der løbende bliver opdateret og som vil være tilgængelig på kommunens hjemmeside. Indholdet vil f.eks. dreje sig om regler om registrering, definition af fravær og atypisk fravær, brugen af "Tidlig indsats", lederens rolle og opgaver mv.

Opgaver til MED

I den tidligere udgave af politikken var der lagt en del fortolkning ud til alle MED-udvalg og arbejdspladser. Nu er der fastlagt nogle få, klare og vigtige opgaver for alle arbejdsplads MED-udvalg – og de øvrige opgaver, regler og procedurer kan som nævnt findes i den elektroniske håndbog.

Politikken er ganske kort og fortæller også om afskedigelser i forbindelse med sygefravær, lederens ansvar for at få fastlagt procedurer, så alle medarbejdere ved, hvordan man skal sygemelde sig og har kendskab til de ordninger, der støtter hurtig tilbagevenden – og som nævnt den korte liste over opgaver, som MED-udvalget skal løse. Politikken er fastlagt

af Hovedudvalget og det er aftalt, at den skal præsenteres på samme tidspunkt som den elektroniske håndbog lanceres. Og det er så lige nu! Politikken

Så der er god grund til at tage den nye politik og håndbogen op på et møde i jeres arbejdsplads MED-udvalg – så er I helt opdateret!

Den reviderede og gældende sygefraværspolitik kan findes på [www.hjoerring.dk under "Hjørring Kommune som arbejdsplads"](http://www.hjoerring.dk/under/Hjoerring_Kommune_som_arbejdsplads).