

# Ny digital sygefraværshåndbog

Af Lillian Andersen, Løn & Personale

**Den nye digitale Håndbog kan hjælpe dig som leder med den daglige håndtering af sygefravær. Håndbogen skal endvidere sikre en ensartet håndtering af sygefravær i Hjørring Kommune.**

Håndbogen er et hjælpeværktøj til lederne i deres daglige håndtering af sygefravær. Håndbogen skal endvidere medvirke til en ensartet håndtering af sygefravær i organisationen. Det er helt afgørende, at vi har en ensartet registreringspraksis så vi helt præcist ved hvad det er vi følger op på i vores statistikker. Endelig er der fokus på rettidig registrering – hvilket er forudsætning for korrekt advis, de rigtige refusioner m.m.

## **Det finder du i den nye håndbog**

Håndbogen indeholder oplysninger på emner knyttet til sygefravær – definitioner af forskellige former for sygefravær, registrering af sygefravær, refusion, § 56 aftale, opfølgning på sygefravær, mulighedserklæring, sygefraværspolitic, sygefraværspolitik, sygefraværssamtaler m.m. Endelig indeholder håndbogen diverse blanketter og skabeloner til brug for de forskellige processer i håndteringen af sygefravær.

## **Brug håndbogen som værktøj**

Vi forventer, at ledere, tr og amr bruger håndbogen aktivt som et opslagsværk i forhold til de spørgsmål m.v. der naturligt kommer i forbindelse med håndteringen af sygefravær. Endelig er håndbogen også en værktøjskasse, hvor der findes link til forskellige bilag og skabeloner. Vi har forsøgt, at samle og omtale alle relevante bilag og skabeloner i håndbogen.

## **Håndbogen sikre opdateret data**

Værktøjet giver opdateret viden om emner knyttet til sygefravær og er et hjælpeværktøj i forhold til de mange processer, der følger med et sygefravær.

Håndbogen er et dynamisk værktøj – der vil overtid blive tilføjet yderligere afsnit eller foretaget ændringer i eksisterende afsnit.

Vi modtager gerne respons og forslag til eventuelle nye afsnit.

Du finder Håndbogen [her](#)