

Morgendagens ledere

Af Regina Dejgaard, SÆH

Hjørring Kommune har netop igangsat et tværgående udviklingsforløb for knap 50 ledertalenter. Formålet er at klæde talenterne på med faglige redskaber, der rustet dem til at blive morgendagens ledere.

Talentudviklingen bidrager blandt andet til, at Hjørring Kommune i langt højere grad har mulighed for at rekruttere kvalificeret ledelseskraft internt i organisationen.

Talentudviklingsforløbet er tilrettelagt med udgangspunkt i Leadership Pipeline-tankegangen. Leadership Pipeline handler om at skabe den rette ledelse på rette niveau.

***Vidste du, at internt rekrutterede ledere oftere og hurtigere lykkes som ledere end eksternt rekrutterede ledere?
Hvad indeholder ledertalentforløbet?***

Talentforløbet tilrettelægges specifikt med henblik på at videreudanne og opkvalificere nuværende medarbejdere til at blive morgendagens ledere af medarbejdere.

Talentforløbet startede i juni 2016 og strækker sig over to år. Forløbet består af særligt tilrettelagte procesdage, et mentorforløb, praksistræning, lederprofiltest samt grundmodulerne i en kompetencegivende lederuddannelse.

Projektet er baseret på tidligere erfaringer med ledertalentudvikling i Børne- og Undervisningsforvaltningen i 2012-2014. En evaluering fra september 2014 viser, at det daværende talentforløb opleves som en succes af såvel talenter, mentorer og chefer.

Langt de fleste af de talenter, der indgik i dette forløb har foretaget et jobskifte. En meget stor del har fået lederstillinger, en mindre del har et job i andre kommuner eller virksomheder og kun meget få er blevet i det job, de havde inden talentforløbet.

Du kan læse mere om talentudviklingen i Hjørring Kommune [her](#)