

Den fedeste opgave

Af Karina Vynne, Arbejdsmiljø og MED

Gitte Clausen føler sig privilegeret. Hun har nemlig både selv været igennem et talentudviklingsforløb for lederaspiranter og nu får hun chancen for at give noget tilbage til organisationen i sin nye rolle som mentor.

“Det her er bare guld og den fedeste opgave. Jeg er utrolig glad for den mulighed, jeg nu får for at give noget tilbage til organisationen som mentor for et ledelsestalent. Men det er også en opgave, som jeg er ydmyg overfor,” fortæller Gitte Clausen.

Til daglig er hun afdelingsleder i Dagplejen og selv et resultat af det ledertalent forløb, som blev gennemført på børne- og undervisningsområdet for nogle år siden. Den nye rolle som mentor for nye talenter har allerede givet stof til eftertanke om etik, tillid og samarbejde. Og hun glæder sig til opgaven. Når talen falder på ledelse, så er Gitte Clausens passion og nysgerrighed nemlig lige så stor, som da hun selv trådte de første spæde ledelsesskridt.

Ledelse som fag

“Ledelse er absolut mit fag. Jeg synes, det er enormt spændende og utrolig berigende. Men det er også et fag, som jeg synes, kræver en stor portion ydmyghed og etik, og som man skal tage dødsens alvorligt. Ledelse handler jo om mennesker og om at ønske at skabe muligheder og rammer for, at andre mennesker lykkes i projekter, som er til gavn for et fælles mål. Og det handler om en hårfin balance mellem at gå forrest og vise vejen og træde i baggrunden og lade andre udfolde sig, og om at skabe mening i de opgaver, vi skal løse. Jeg tror på, at god ledelse kan skabe mulighed for, at mennesker kan udvikle sig - ligesom dårlig ledelse kan virke hæmmende, ” siger mentor Gitte Clausen.

Når man sidder overfor Gitte Clausen, er man ikke i tvivl om, at hun er drevet af både videbegær, nysgerrighed og ambition i sin egen ledelse, og at hun glæder sig til at være med til at følge en ny lederaspirant på vejen mod ledelsesfaget.



Giv det videre

“Du mister ikke noget, når du deler din viden med andre - du kan kun selv blive klogere på den viden, du allerede har og udvikle dig mere som leder,” lyder det fra Gitte Clausen og hun fortsætter:

“Vi skal som ledere ikke have så travlt med at virke som om, vi har styr på det hele. Nogle gange skal vi lytte mere, udforske og skabe mening sammen med medarbejderne. Jeg bliver faktisk glad, når meldingen fra mine frontmedarbejdere er, at ledelsen ikke have regnet det hele ud, det giver dem mulighed for at bidrage værdifuldt. Jeg tror på nødvendigheden i, at ledere og medarbejdere rykker tæt sammen, når vi løser opgaverne, ellers kan vi ikke takle de komplekse udfordringer, vi møder hver dag.”

Ambitionen

“Jeg har et ønske om at bidrage med min viden om og erfaring med ledelse, men jeg vil også gerne udforske muligheder og stille mig selv til rådighed for sparring og inspiration for mit talent. Jeg håber at give videre, at man skal turde sætte sig selv i spil som leder og nyde at lykkes igennem andres succes. Endelig tror jeg jo også på, at jeg bliver skarpere på min egen ledelse, når en anden får indblik i min ledelsespraksis og kan se nye ting, som jeg måske ikke selv har fået øje på endnu. Og så får vi begge en indsigt i udfordringer og drift på tværs af vores arbejdspladser, og det er en kæmpe gevinst for hele organisationen.”