

Dagbog fra et ledertalent

Af Lise Løth Gregersen, Arbejdsmiljø og MED

Onsdag den 24. august starter jeg bilen og kører ad E39 i nordlig retning på vej mod Vrå, hvor der er opstartsday på forløbet for ledertalentudvikling. Jeg er spændt og tankerne kredser omkring, hvad jeg mon kan forvente af dagen.

Inden sommerferien var vi alle samlet til en assesmentdag. Dagen skulle være med til at afgøre om ledelsesfaget var noget for os. Programmet for assesmentdagen var yderst autentisk, og som ledertalenter blev vi kastet ud i udfordringerne. Det var spændende og udfordrende på samme tid. Og jeg lærte, at det ikke er en ukendt verden for mig. Det stod klart for mig, at jeg selvfølgelig fortsat skal være en del af forløbet. Jeg blev også præsenteret for min mentor gennem de næste 2 år. Gitte Clausen Jensen, der er afdelingsleder i Dagplejen. Jeg er sikker på, at jeg har fået den bedste mentor.

Jeg har selvfølgelig brugt sommerferien på løbende at reflektere over, hvad det vil sige at være ledertalent i Hjørring Kommune. Hvad vil det kræve af min chef? Hvad vil det kræve af mine kollegaer? Og ikke mindst - hvad vil det kræve af mig? Siden jeg besluttede at skrive ansøgningen til talentforløbet, har jeg været bevidst om, at det var en stor beslutning. Selvom jeg er fyldt med begejstring, og selvom jeg er mere end villig til at lære og til at investere det, som det kræver at komme i mål – så er det stadig forbundet med stor ydmyghed og en vis usikkerhed. Og jeg har da taget mig selv i at tænke; kan jeg mon klare det her? Det tror jeg er meget naturligt.

I bilen - midt i tankemylderet, opdager jeg, at jeg er kørt forbi afkørslen til Vrå og er på vej mod Hjørring. Jeg kører af ved Hjørring Syd, og når stadig at være i Vrå til kl. 08.00. Da jeg møder alle de andre i Vrå – både talenter, ledere og mentorer, oplever jeg med det samme, hvordan entusiasmen lyser ud af dem. Jeg har det på samme måde. Jeg tror alle er der i håbet om at få noget ud af det på det individuelle plan. Men i sidste ende er vi der med det fælles formål, at løfte Hjørring Kommune som organisation. Den tanke kan jeg godt lide. Jeg kan også godt lide tanken om, at alle ledertalenterne er forskellige. Vi kommer fra forskellige steder i organisationen og har vidt forskellige ting at bidrage med. Men vi er der med samme formål. Det gælder både konsulenten på rådhuset, læreren eller rengøringsassistenten på skolen, social- og sundhedsassistenten på ældrecenteret, og musikunderviseren

på musikskolen. Med alle de kompetencer involveret, er jeg sikker på, at det bliver et rigtig godt forløb.

Som medarbejder synes jeg, at Hjørring Kommune tilbyder mig en stor mulighed. En mulighed som naturligvis forpligter. Jeg har taget i mod udfordringen og vil gøre mit bedste for, at projektet bliver en succes.