

# Corona - APV

---

APV skal revideres, når der sker ændringer, der har betydning for arbejdsmiljøet. Det betyder, at arbejdsmiljøgrupperne som følge af Covid-19-situationen nu, hvor vi er ovre den absolut kritiske fase, bør forholde sig til, om der er nye arbejdsmiljøproblemer, der skal håndteres.

Det gælder ikke mindst for arbejdsmiljøgrupper

- på arbejdspladser, der har været i drift siden 11. marts og som nu er inde i en mere stationær tilstand, men som nu arbejder under nye vilkår og retningslinjer
- hvor medarbejdere, der hører til arbejdsmiljøgruppen, har varetaget arbejdsopgaver hjemmefra (og som fortsat skal gøre det i den kommende tid)
- som er på arbejdspladser, der genåbner (med nye eller ændrede arbejdsvilkår)

Som bekendt er en APV en beskrivelse af de problemer, som arbejdsmiljøgruppen ser og arbejder med og som ikke kan løses umiddelbart. På kommunens [hjemmeside](#) er der en vejledning og et tilhørende skema, der kan anvendes. Siden 2018 har APV omfattet både det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø.

Vurderer arbejdsmiljøgruppen, at der ikke er problemer, der ikke bliver håndteret eller er løst, anbefales det, at man kort skriftliggør det f.eks. ved at bemærke det i et referat fra et møde i arbejdsmiljøgruppen eller fra et personalemøde (evt. med MED-status).

I den aktuelle situation er der flere temaer, som arbejdsmiljøgruppen kan tage op til drøftelse. Det kan f.eks. være

- løsning af nye/andre opgaver end tidligere
- nye/andre forventninger til opgaveløsning, ledelsesopbakning/-støtte/feedback/kommunikation, følelsesmæssige krav, arbejdstid vs. fritid mv.
- for medarbejdere, der har borgerkontakt – enten på rådhuset eller ved hjemmebesøg – en vurdering af, om ændret kontaktform har betydning for arbejdsmiljøet (herunder også sikre, at folk er instrueret i håndhygiejne/hudpleje – har adgang til sikkerhedsdatablade mv.)
- hvordan man arbejder med medarbejdernes (evt.) forskellige opfattelser af risikoen ved forskellige arbejdssituationer (fra frygt til manglende accept af risiko)
- alene-/distancearbejde – herunder både de psykiske aspekter samt brugen og indretningen af hjemmearbejdspladser

Arbejdsmiljøgrupperne kan selvfølgelig afveje den konkrete arbejdsbelastning nu, så udarbejdelsen af en særskilt APV ikke i sig selv bliver en ekstraordinær og uoverskuelig belastning – eller med andre ord: AMG bør finde det bedste tidspunkt for at revidere APV'en dog med den bemærkning, at enkeltstående kritiske arbejdsmiljøproblemer skal tages op med det samme i det daglige arbejdsmiljøarbejde.

Så hermed en opfordring til alle arbejdsmiljøgrupper om at tage relevante temaer og problemer op med henblik på at få et overblik og en systematisk tilgang ift. løsninger.

*fra Arbejdstilsynets hjemmeside:*

Hvis virksomheden skal revidere sin APV'en på grund af coronasituationen, kan dette fx gøres ved, at APV'en suppleres med arbejdsgiverens vurdering af risikoen for, at de ansatte kan blive udsat for smitte med coronavirus, samt med en beskrivelse af de foranstaltninger, der – efter inddragelse af de ansatte/AMO – er blevet sat i værk for at forebygge risikoen.