



Åben referat

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget 2018-2021

Børne- og Undervisningsforvaltningen

Mødedato: 25. februar 2019

Mødet påbegyndt: kl. 13:00

Mødet afsluttet: kl. 15:45

Mødested: Rådhuset, mødelokale 222, 2. sal

Fraværende: Svenning Christensen (V) deltog ikke i punkt 4, 5 og 6.

Bemærkninger

Følgende sager behandles:

Pkt. Tekst	Side
1 Fokusområder budget 2020-2023	2
2 Årsberetning Home-Start Familiekontakt	4
3 Orientering om arbejdspladsvurdering	7
4 Orientering fra formanden	12
5 Orientering fra medlemmerne	12
6 Forvaltningen orienterer	12



00.30.00-Ø00-1-19

1. Fokusområder budget 2020-2023

Resumé

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget har indledende drøftelser af fokusområder til budget 2020-2022 på baggrund af KL publikationen "Kend din kommune".

Sagsfremstilling

På mødet d. 25. februar 2019 foreslår Børne- og Undervisningsforvaltningen, at Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget indledningsvist drøfter og kommer med input til budgetprocessen for Udvalgets område for 2020-2023 og herunder, om der er områder, Udvalget vurderer, der skal særligt fokus på.

På baggrund af Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalgets input samt Byrådets beslutning om overordnet budgetproces for Hjørring Kommune d. 27. februar 2019 vil forvaltningen efterfølgende til mødet d. 18. marts 2019 udarbejde forslag til budgetproces til Udvalgets beslutning.

Som ramme for Udvalgets drøftelser har forvaltningen i vedhæftede bilag redegjort for nøgletal fra KL - udgivelsen "Kend din kommune" på undervisnings- og dagstilbudsområdet samt området for udsatte børn og unge med fokus på Hjørring Kommune samt de øvrige kommuner i Region Nordjylland. I "Kend din kommune" er de vigtigste styringsnøgletal på forskellige sektorområder vist.

Lovgrundlag

BEK nr. 1007 af 27/06/2018 (Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.) Kapitel 2

Økonomi

Ingen bemærkninger.



Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Område - MED inddrages løbende i budgetprocessen.

Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Notat vedr. Kend din kommune med fokus på Region Nordjylland.

Direktøren for Børne- og Undervisningsforvaltningen indstiller,

- at Børne-, Fritids, og Undervisningsudvalget tilkendegiver, hvilke områder der i budgetprocessen for 2020-2023 skal særligt fokus på
- at Børne- og Undervisningsforvaltningen på baggrund af Udvalgets drøftelser udarbejder forslag til budgetproces for Børne- Fritids- og Undervisningsudvalget til godkendelse d. 18. marts 2019.

Beslutning

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget drøftede notatet "Kend din kommune med fokus på Region Nordjylland" og drøftede emner til den videre budgetproces. Forvaltningen indarbejder emnerne i den videre budgetproces.



27.00.00-P20-1-17

2. Årsberetning Home-Start Familiekontakt

Resumé

Partnerskabsaftalen mellem Hjørring Kommune og frivilligorganisationen Home-Start Familiekontakt udløber 21. december 2019. På baggrund af orientering om resultater fra år 2017-2019, drøfter og beslutter Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget om partnerskabsaftalen skal indgå som en del af budgetprocessen for Budget 2020.

Sagsfremstilling

I maj 2017 underskrev Hjørring Kommune og Home-Start Familiekontakt Hjørring en partnerskabsaftale. Partnerskabsaftalen er finansieret gennem midler fra Børne- og Familieområdets strategiske forebyggelsespulje og udløber den 21. december 2019.

Organisationen Home-Start

I marts 2018 blev lokalafdelingen i Hjørring Kommune oprettet. Home-Start dækker i dag mere end 20 lande og har været i Danmark siden 2006. Samarbejdet skal ses som et led til den tidlige og forebyggende indsats med fokus på småbørnsfamilier, hvor frivillige familievenner tilbyder social og praktisk støtte til familier, der oplever en presset hverdag. I samarbejdet med Home-Start Familiekontakt er der således fokus på involvering af frivillige, hvor det frivillige og kommunale samtænkes. En udvikling af frivilligområdet kan være yderst fordelagtigt at anvende som supplement til kommunale indsatser.

Frivilligt socialt arbejde og dets betydning

Gennem den hverdagsmæssige støtte i eget nærmiljø er der tale om en indsats, der kan gå helt tæt på de enkelte familier og hjælpe på områder, som den kommunale tilbudsvifte ikke normalvis kan rumme. Hjørring Kommune møder primært familier med myndighed og ekspertise indenfor servicerammerne, hvorimod en familieven møder familierne i deres hverdag i nære medmenneskelige relationer. En samskabelse af det kommunale med den frivillige sektor vil derfor være fordelagtig.



Formål og målsætninger

1. marts 2018 blev lokalafdelingen i Hjørring Kommune oprettet. Det overordnede formål er at forebygge kriser og opbrud i familier, hjælpe i "nu og her" udfordringer samt sikre overskud i familierne og deres hverdag til at kunne give børnene omsorg og nærvær.

Resultater nationalt

I 2016 fik næsten 450 danske familier hjælp af en Home-Start familieven.

Resultater Hjørring Kommune

Helt konkret i forhold til Hjørring Kommunes lokalafdeling er der siden opstarten 1/3 til 1/11 2018:

- 10 familieforbøb i gang.
- Der er blevet uddannet og rekrutteret 10 frivillige familievenner.
- 9 familier står på "Ønskelisten" for en familieven.
-

Målsætningen var lokalt at:

- Hjælpe 10-15 familier det første år (2018).
- Hjælpe 20-30 familier det andet år(2019).

Ud fra ovenstående har lokalafdelingen i Home-Start Hjørring derfor opnået deres målsætninger for perioden.

Lokalafdelingens udfordring er at rekruttere nok frivillige til at dække det behov, der er. En af strategierne til at løse dette er fortsat at arbejde med synligheden og lade familierne og de frivillige fortælle om deres gode oplevelser med Home-Start.

Lovgrundlag

Der er tale om et kontraktretligt samarbejde.

Økonomi

Den årlige udgift er 550.000 kroner årligt og inkluderer alle udgifter. Det vil sige løn til koordinator, lokaler, it-udstyr, transport, administration etc.

En konkret beregning er lavet i forhold til antal af timer der vil blive lagt i frivillige hænder: Først og fremmest deltager de i et 20 timers forberedelseskursus og bruger mindst to timer om ugen på at støtte en familie. En lokalafdeling der har 30 frivillige vil derfor kunne bidrage med over 3.700 timers frivilligt socialt arbejde



om året. Afdelingen vil, når den er fuldt etableret, kunne støtte mindst 30-40 familier om året, hvilket svarer til 15-20.000 kr. pr. familie.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Den lokale koordinator er ansat på 30 timer ugentligt, som nu er finansieret via nærværende partnerskabsaftale.

Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser

Hvis samarbejdet med Home-Start fortsætter, kan dette fortsat have en positiv betydning for familiernes mentale sundhed.

Mental sundhed i form af de kortsigtede målsætninger såsom familiernes sociale miljø og muligheder for et bedre personligt/privat netværk og mindre stress /mere ro i familien. Dette burde angiveligt påvirke mere tid og nærvær med børnene og gladere børn.

Bilag

1. Årsberetning Home-Start 2018.

Direktøren for Børne- og Undervisningsforvaltningen indstiller,

- at Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tager orienteringen om Årsberetningen til efterretning.

Beslutning

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tog orienteringen til efterretning.



81.38.00-A00-1-19

3. Orientering om arbejdspladsvurdering

Resumé

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget orienteres om psykisk arbejdspladsvurdering (APV) og sygefravær på daginstitutionsområdet.

Sagsfremstilling

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget orienteres om kortlægning af psykisk arbejdspladsvurdering (APV), prioriterede indsatser og sygefravær på daginstitutionsområdet for område Øst, område Vest og område Nord. Baggrunden er den senere tids opmærksomhed omkring sygefravær og normering på daginstitutionsområdet.

Processen for APV i områderne på daginstitutionsområdet

APV er en lovpligtig proces, som skal gennemføres hvert 3. år, samt hvis der sker væsentlige ændringer i arbejdsforholdene. APV er en kortlægning af arbejdsmiljøet, der følges op af en beskrivelse af indsatser. Områderne har gennemført APV i efteråret 2018. APV udarbejdes af arbejdsmiljøgrupperne. Til at kortlægge det psykiske arbejdsmiljø på daginstitutionsområdet er der benyttet en dialogbaseret metode med udgangspunkt i et lille spørgeskema. Skemaet er vedlagt som bilag 1.

Kortlægningen af arbejdsmiljøet er foretaget i de enkelte børnehuse.

Børnehuse har i forbindelse med kortlægningen udarbejdet de indsatser, der ønskes prioriteret for det enkelte område. Arbejdsmiljøgruppen har i en dialog med børnehuse udarbejdet en opsamling på kortlægning og prioriterede indsatser for hvert af de tre områder.

Arbejdsmiljøgruppens opsamling for område Øst

Kortlægningen viser generelt et godt samarbejde i leder-medarbejder relationen og i medarbejder-medarbejder relationen, en god trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø. Der er ikke konstateret mobning, chikane, vold eller forhold, der kan medvirke til at sygefraværet øges.

Et gennemgående tema i kortlægningen viser et psykisk arbejdspress i forhold til at lykkes godt med den pædagogiske opgave i forhold til de personalemæssige

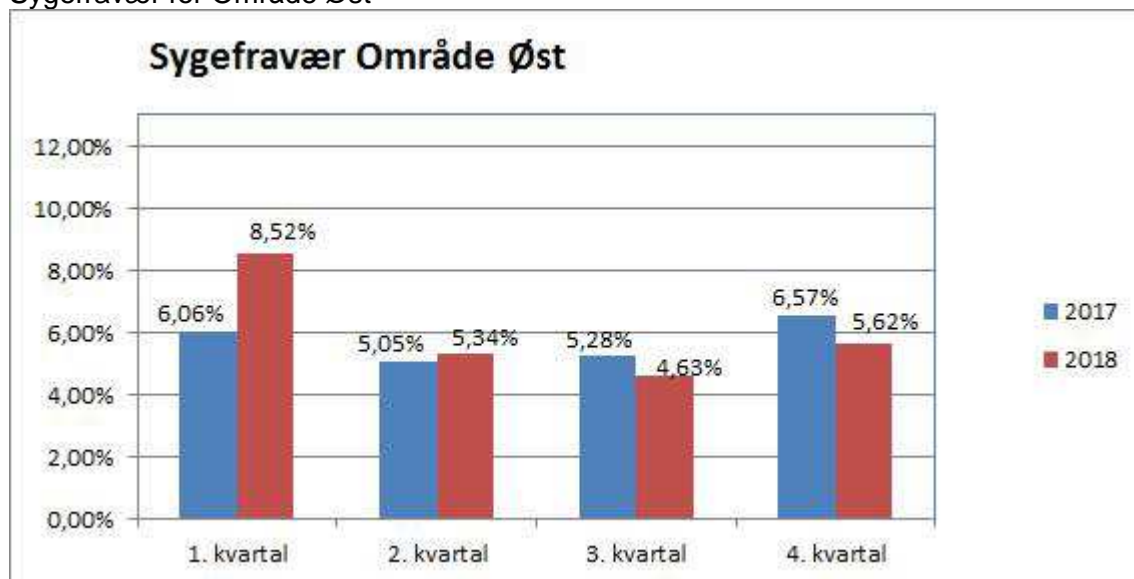


ressourcer, bl.a. i forhold til et stigende antal børn, som kræver bedre tid til en særlig pædagogisk indsats.

Indsats:

- I foråret 2019 igangsættes arbejdet med kerneopgaven initieret af Hovedudvalget
- Der skal sættes fokus på at styrke de gode fortællinger og den anerkendende kommunikation i medarbejder-leder relationen og i medarbejder-medarbejder relationen
- Ledere og medarbejdere skal i dialog og samarbejde styrke opmærksomhed på at sortere i arbejdsopgaver og afpasse forventninger og ambitionsniveau til de personalemæssige ressourcer
- Der skal sættes fokus på at udarbejde handleplaner for at skabe fælles forståelse af begreberne "ledelse tæt på" og "børn med særlige behov"

Sygefravær for Område Øst



Arbejds miljøgruppens opsamling for Område Vest

Kortlægningen viser generelt et godt samarbejde i leder-medarbejder relationen og i medarbejder-medarbejder relationen, en god trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø. Der er ikke konstateret mobning, chikane, vold eller forhold, der kan medvirke til at sygefraværet øges.

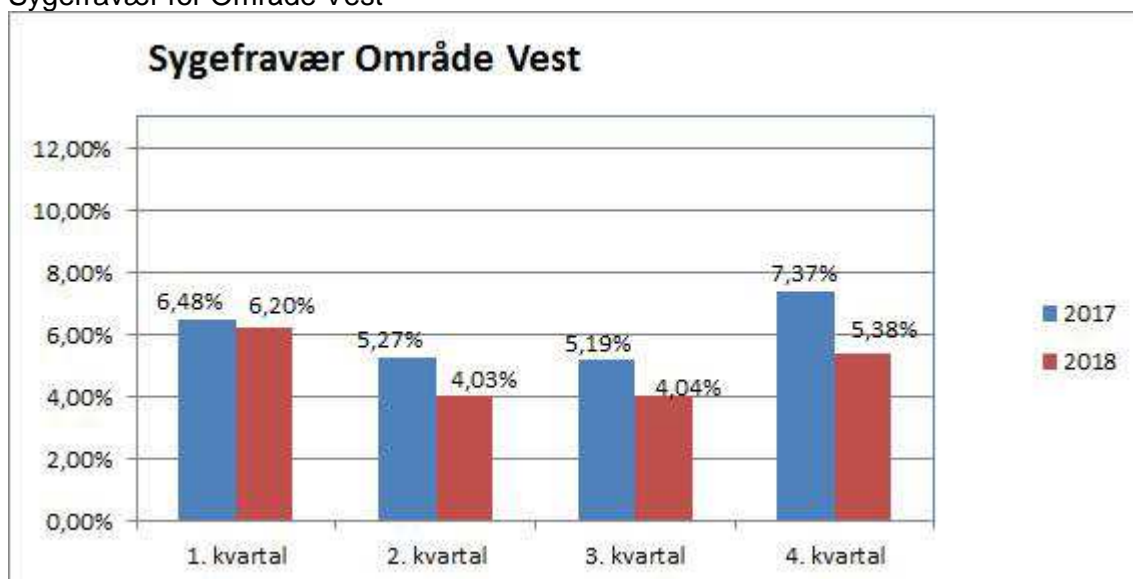


Et gennemgående tema i kortlægningen viser, at der er en oplevelse af uoverensstemmelse mellem ønsket om at levere pædagogisk praksis af høj kvalitet og tiden/personaleressourcen til det. Der er en oplevelse af udfordringer med at få den daglige planlægning til at hænge sammen i forbindelse med sygemeldinger, kursusforløb o.a. – særligt i forbindelse med uforudsete sygemeldinger.

Indsatser:

- I foråret 2019 igangsættes arbejdet med kerneopgaven initieret af Hovedudvalget
- Der sættes mere fokus på i fællesskab at italesætte og tilpasse ambitionsniveauet i forhold til, hvad der personalemæssigt er muligt
- Ledere og medarbejdere skal i fællesskab styrke dialog og opmærksomhed på at sortere og prioritere opgaver i forhold til de personalemæssige ressourcer

Sygefravær for Område Vest



Arbejds miljøgruppens opsamling for Område Nord

Kortlægningen viser generelt et godt samarbejde i leder-medarbejder relationen og i medarbejder-medarbejder relationen, en god trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø. Der er ikke konstateret mobning, chikane, vold eller forhold, der kan medvirke til at sygefraværet øges.

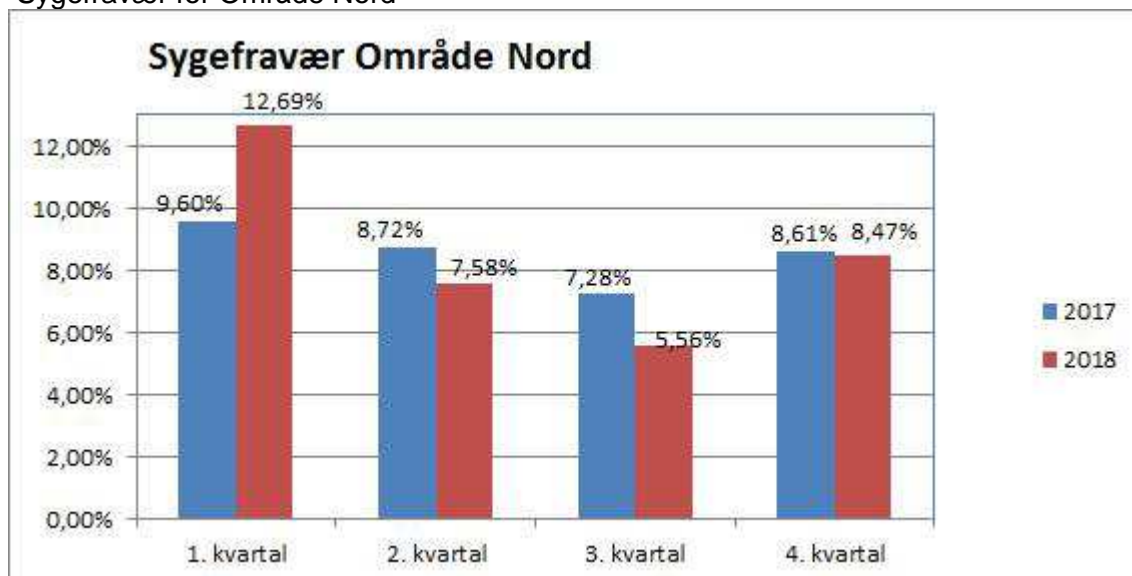


Et gennemgående tema i kortlægningen viser, at der opleves en bekymring for det relativt høje sygefravær og den dårlige normering, særligt i ydretimerne. Der opleves et krydspres/uoverensstemmelse mellem knappe personaleressourcer og de høje forventninger om god kvalitet fra forældre, forvaltningen og politikere. Det opleves, at det giver flere arbejdsopgaver og uro, når arbejdet skal udføres med nye kollegaer eller vikarer.

Indsats:

- I foråret 2019 igangsættes arbejdet med kerneopgaven initieret af Hovedudvalget
- Ledere og medarbejdere skal i dialog og samarbejde have fokus på at prioritere og sortere mellem "skal" og "kan" opgaver og være mere klar omkring gensidige forventninger i forhold til at tilpasse ambitionsniveauet til, hvad der personalemæssigt er muligt
- Der skal sætte fokus på at bevare engagement og arbejdsglæde i de enkelte børnehuse, bl.a. ved at sætte et fast punkt på dagsorden til personalemøder og et oplæg/foredrag på et fælles personalemøde

Sygefravær for Område Nord



Arbejds miljøgruppernes opsamlings på tværs af områderne:

Et gennemgående tema på tværs af områderne er kommunikation og arbejdsglæde. En indsats i forhold til arbejdsglæde er det kommende arbejde med fokus på kerneopgaven, som alle områderne igangsætter til foråret 2019.



Den tværgående indsats i forhold til kommunikation, er at undersøge mulighederne for et SPARK forløb, hvor der er fokus på kommunikation. Der blev nedsat en arbejdsgruppe til at arbejde videre med indsatsen, som forventes igangsat til efteråret 2019.

Det er forvaltningens vurdering, at der med de beskrevne indsatser er taget de nødvendige skridt til i videst muligt omfang, at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

Lovgrundlag

Arbejds miljøloven, LBK. nr. 1084 af 19/09-2017

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Miljø- og sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Skema "Dialogbaseret APV - af det psykiske arbejdsmiljø"

Direktøren for Børne- og Undervisningsforvaltningen indstiller,

- at Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tog orienteringen til efterretning.



00.01.00-G01-11-18

4. Orientering fra formanden

Formanden orienterede om invitation til dialogmøde fra skolebestyrelsen i Tårs den 23. maj 2019.

Svenning Christensen (V) deltog ikke i punktet.

00.01.00-G01-11-18

5. Orientering fra medlemmerne

Mette Jensen (C) spurgte til de trafikale forhold omkring Bagterp Undervisningssted. Forvaltningen orienterede og giver nærmere status på et kommende møde.

Svenning Christensen (V) deltog ikke i punktet.

00.01.00-G01-11-18

6. Forvaltningen orienterer

Forvaltningen orienterede om tilbud på analyse af tildelingsmodellen på skoleområdet fra KLK.

Forvaltningen orienterede om borgermøde den 7. marts vedrørende Vrå Skole og Børnehus.

Svenning Christensen (V) deltog ikke i punktet.



Underskrifter

Mai-Britt Beith

Sven Bertelsen

Tim Jensen

Ole Ørnbøl

Chelina Bagger

Mehrsad Sadjadi

Bjarne Mølgaard

Svenning Christensen

Mette Jensen
