



Kommissorium for Ledertaskforce

Hjørring Kommunes Ungestrategi: Vi har brug for dig

1 Baggrund og indledning

Børne-, Fritids- & Undervisningsudvalget (BFU) og Arbejdsmarkeds- & Uddannelsesudvalget (AUU) er enige om, at der skal udarbejdes en sammenhængende Ungestrategi, der skal sikre bedre overgange fra grundskolen til uddannelse og job.

Unge, der allerede i grundskolen har det svært, udgør en stor andel af de unge, der vil profitere af en sammenhængende strategi.

Men også blandt de unge, hvor overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse foregår helt uden udfordringer, vil der være unge, der kan profitere af strategien. Det gælder bl.a. unge, der uddannes til brancher med høj arbejdsløshed og ikke-valgparate unge, der ender med at shoppe rundt mellem forskellige uddannelser m.fl.

Det er imidlertid også ambitionen, at meget talentfulde unge, der mangler faglige udfordringer i grundskolen, skal profitere af strategien.

Alle unge skal have mulighed for at udfylde sit potentiale i forhold til uddannelse og job. Der vil være lige så mange veje til at udfylde potentialet som der vil være unge. Nogle unge vil gå den slagne vej, med grundskole, ungdomsuddannelse, videregående uddannelse og i job. Andre unge vil arbejde som ufaglærte i en årrække før de tager en uddannelse og for atter andre bliver grundskolen højeste afsluttede uddannelse. Hertil kommer alle mellemvarianterne.

VISIONEN:

Hjørring Kommune vil i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker kommer på rette vej og udfylder sit potentiale i forhold til uddannelse og job.

Håbet er på lidt længere sigt, at indsatsen kan udvikles til et mere omfattende begreb – og et **brand** som positivt signalerer en styrkeposition, som virksomheder, uddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer vil ønske at være en del af, og som alle i vores kommune kan være stolte af og trykke ved.

2 Overordnet om partnerne og deres roller i Ungestrategien

De private og offentlige virksomheder i kommunen vil både være aftagere af unge, der har været omfattet af indsatser i Ungestrategien, og leverandører af muligheder til unge. For virksomhederne vil der være tale om hjælp til selvhjælp, da de får mulighed for at gøre unge nysgerrige på og interesserede i hvilke kompetencer og uddannelsesveje, der kan føre til ansættelse på virksomheden.

Virksomhedernes indsats vil på længere sigt medvirke til at sikre større udbud af kvalificeret arbejdskraft.

Før virksomhederne kan profitere må de levere (deres del). Leverancen vil på den korte bane være et spørgsmål om, at virksomhederne (under et) åbner for flere erhvervspraktikker, fritidsjobs, studiejobs, skolesamarbejder, mentorordninger osv. For mange virksomheder og for grundskoler, uddannelsesvejledningen samt øvrige kommunale instanser vil dette være kendt territorium.

I forhold til den politiske ambition på området, vil en lokal praktikpladsgaranti i forhold til erhvervsuddannelserne være et centralt element i Ungestrategien.

En stærk dansk tradition for foreningsarbejde og den faglige stolthed, der er knyttet til mange af håndværksfagene, taler for, at der her ligger en uvurderlig ressource, der kan nyttiggøres i Ungestrategien. Forskellige frivillige foreninger, branchespecifikke pensionistklubber m.fl. kan således inddrages i både uddannelsesafklarende og fagligt styrkende indsatser – i lektiecaféer og lignende – der understøtter kommunale indsatser på grundskoleniveau.

Der gælder asymmetriske vilkår for forskellige ungdomsuddannelsesinstitutioner. Det gælder nationalt som lokalt. Alle prognoser for det fremtidige arbejdsmarked peger på, at der vil blive markant mangel på erhvervsfagligt uddannede, og der er på nationalt niveau gennemført en række reformer, der skal ændre de unges uddannelsessøgning.

Hjørring Kommune har to roller i Ungestrategien. I den ene rolle skal kommunen etablere et partnerskabslignende samarbejde med de aktører, der vil tiltræde – og bidrage til realiseringen af – den bærende vision for Ungestrategien.

I den anden rolle skal kommunen levere konkrete indsatser ind i Ungestrategien. Det gælder indsatser, hvor BFU har det politiske ansvar, og det gælder indsatser, hvor AUU har ansvaret. Ungestrategien forudsætter derfor politisk enighed mellem udvalgene, opbakning i Byrådet og stærk intern koordinering i kommunen mellem: grundskoler, Familieafdelingen, Det koordinerende Ungedudvalg, PPR, støttefunktioner på tværs af kommunens behandlingstilbud, mentorer, uddannelses- og erhvervsvejledningen m.fl.

Unge, der opfylder undervisningspligten på en fri- eller privatskole i kommunen, vil være omfattet af de indsatser i Ungestrategien, der ikke er direkte knyttet til undervisningstilbuddet på grundskoleniveau.

3 Uddybende om Hjørring Kommunes rolle i Ungestrategien

Styregruppen har det overordnede ansvar for at omsætte politisk vision til virkelighed.

Styregruppen har på nuværende tidspunkt nedsat to arbejdsgrupper. Ledertaskforce skal primært fokusere på kommunale indsatser ind i Ungestrategien, og Frontløbergruppen skal primært fokusere

re på at rekruttere virksomheder til Ungestrategien. De kommunale indsatser og virksomhedernes bidrag skal 'matche', og de to gruppers arbejde omfatter således også stærk koordinering.

Der er udarbejdet selvstændige kommissorier for de tre grupper. De tre første afsnit i kommissorierne er helt identiske for at sikre, at grupperne arbejder ud fra samme platform.

Kommissorierne kan i sagens natur justeres, i takt med at gruppernes erkendelsesniveau højnes.

Der er endvidere samlet en mindre (fælles) bilagssamling.

4 Input til Ledertaskforce' opgavevaretagelse

En række af de indsatser, der skal bidrage ind i Ungestrategien, vil være kendte og eksisterende indsatser. Men strategiens bærende vision sætter en ny standard for indsatsernes kvalitet (og kvantitet), den interne koordinering mellem kommunale ressortområder og samarbejdet med eksterne partnere.

Koordineringsforum drøftede i møde 11. juni 2018 en procesplan for udarbejdelse af en sammenhængende Ungestrategi. Det fremgår af planen, at der i strategien skal være fokus på:

- Uddannelses- og erhvervsvejledning (AUU i samspil med BFU)
- Værdiskabende partnerskaber med virksomhederne (AUU i samspil med BFU)
- Støttende indsatser fra Børne- & Familieafdelingen (BFU) og Unge- & Uddannelsesafdelingen (AUU)
- Den åbne skole (BFU)

Procesplan er bilag 1 i bilagssamlingen.

Børne- & Undervisningsforvaltningen og Arbejdsmarkedsforvaltningen har i fællesskab foreslået en række indsatser, der kan inddrages i Ungestrategien. Forslagene, der blev drøftet i Koordineringsforum 7. maj 2018, omfatter bl.a.:

- Uddannelse og Job
 - Uddannelses- og Erhvervsvejledning for alle unge i 0. – 10. klasse.
 - Den åbne skole (klasserne ud og virksomhederne ind)
- Praktikforløb
 - Flere uddannelsesudfordrede unge i erhvervspraktik
 - Kombinerede grundskole- og praktikforløb
- Turboundervisning for unge i 8. – 10. klasse, der ikke er vurderet uddannelsesparate
 - Turboundervisning, der adresserer specifikke faglige underskud i kernefag
 - Lære de unge at lære (strategier til læring)
- Uddannelsesparathedsvurderinger – fælles sprog og forståelse
 - Kompetenceudvikling for grundskolevejledere og fase 3 lærere

Fællesoplægget er bilag 2 i bilagssamlingen.

5 Ledertaskforce' opgaveportefølje og ansvar

Ledertaskforce skal bidrage til at sikre, at de kommunale indsatser ind i Ungestrategien omsætter visionen til virkelighed. I overskrifter har Ledertaskforce følgende opgaveportefølje:

- a. *Idegenerering*: Ledertaskforce stiller frem mod budgetprocessen vedr. B2020 forslag til styregruppen om kommunale indsatser i en sammenhængende Ungestrategi. I forslaget beskrives målgrupper, indsatser, tværgående relationelle koordineringsbehov samt behov for koordinering med eksterne parter. Indsatserne der har været drøftet i Koordineringsforum er således ikke pr. definition udtømmende for mulige indsatser i en sammenhængende Ungestrategi.
- b. *Kompetencebehov*: Ledertaskforce skal medvirke til at identificere kompetencebehov (kompetence forstået som både generel viden om uddannelse og arbejdsmarkedsforhold samt konkrete færdigheder) blandt medarbejdere indenfor de to forvaltningsområder med kontakt til de unge.
- c. *Implementeringsstøtte*: Ledertaskforce skal medvirke til at udbrede kendskab til Ungestrategi og den bærende vision, herunder sikre sammenhæng med kerneopgaven. Ledertaskforce skal ligeledes understøtte omstillingen i og implementeringen af de kommunale indsatser og tværgående arbejdsformer, der bliver en del af Ungestrategien

6 Øvrige forhold vedrørende Ledertaskforce' opgavevaretagelse

Ledertaskforce:

- refererer til styregruppen og bistår endvidere i strategiarbejdet i det omfang styregruppen anmoder herom
- kan af egen drift fremlægge forslag og andet til styregruppens behandling
- har ansvar for at sikre, at egen opgavevaretagelse koordineres med Frontløbergruppen
- kan trække på relevante medarbejdere på tværs af de involverede forvaltninger
- kan – efter aftale med styregruppen – nedsætte kommunale underarbejdsgrupper
- må påregne at skulle deltage i studieophold i Edinburgh

7 Ledertaskforce' sammensætning

Ledertaskforce har følgende sammensætning:

Anette Stevn Jensen (fmd.)	Børne- & Familiechef	B&U	7233 3805
Britt Manniche	Afd.-leder, Unge- og Uddannelsesafdelingen	ARB	7233 6201
Gitte Clausen Jensen	Teamleder PPR	B&U	4193 6045
Jeanette K. Andersen	Teamleder UU	ARB	7233 6198
Mathilde Kahr Madsen	Teamleder Familieafdelingen	B&U	7233 3551
Michael Jensen	Skoleleder, Hjørring Ny 10	B&U	7233 4006
Michael Duus Nielsen	Arbejdsmarkedschef	ARB	7233 6001
Niels Christian Sunesen	Udskolingsleder, Hirtshals Skole	B&U	7233 4221
Ole Bendix	Afd.-leder, Virksomhedsservice	ARB	7233 6125
Peter Larsen	Skole- & Dagtilbudschef	B&U	7233 3803
Trine Leenskjold	Udskolingsleder, Bagterp Skole	B&U	7233 3810

8 Møder

Der er reserveret følgende møder i 2018 vedr. strategiarbejdet:

6. aug. 12:00 – 14:00	R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal.	Styregruppe
15. aug. 08:30 – 11:00	JC-mødelokale B, Jobcenter Hjørring, 6. sal	Ledertaskforce
18. sep. 09:00 – 11:00	R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal.	Styregruppe
18. sep. 13:00 – 15:30	R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal.	Ledertaskforce
10. okt. 10:00 – 13:00	R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal.	Ledertaskforce
5. nov. 12:00 – 14:00	R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal.	Styregruppe
20. nov. 12:30 – 15:30	R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal.	Ledertaskforce
19. dec. 12:30 – 15:30	R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal.	Ledertaskforce

9 Bilagsmateriale

Til at understøtte arbejdsgruppernes opgavevaretagelse stilles følgende bilagsmateriale til rådighed:

1. Procesplanen, der blev drøftet i Koordineringsforum 11. juni 2018
2. Fælles oplæg fra forvaltningerne om kommunale indsatser, der blev drøftet i Koordineringsforum 7. maj 2018
3. Skole-virksomhedssamarbejdet, Børne- & Undervisningsforvaltningen
4. Notat om frontløbervirksomheder – projekt Ungegarantien

Den etiske fordring

Det er ikke sikkert, at K. E. Løgstrup havde den kommunalt ansattes møde med borgeren i tankerne, da han formulerede nedenstående. Men det er uagtet et godt udgangspunkt for at forstå hvad der kan stå på spil, når en kommunal frontmedarbejder møder en ung Hjørringborger.

”Den enkelte har aldrig med et andet menneske at gøre uden at han holder noget af dets liv i sin hånd. Det kan være meget lidt, en forbigående stemning, en oplagthed, man får til at visne, eller som man vækker, en lede som man uddyber eller hæver. Men det kan også forfærdende meget, så det simpelthen står til den enkelte, om den andens liv lykkes eller ej.”

K. E. Løgstrup, *Den etiske fordring* (1956)

Ungestrategien – Sekretariat

Ledertaskforce sekretariatsbetjenes af:

John Windbirk	Erhvervsplaymaker	B&U	7233 3566
Jesper Nielsen-Man	Specialkonsulent	ARB	7233 6016