



Kommissorium for Styregruppe

Hjørring Kommunes Ungestrategi: Vi har brug for dig

1 Baggrund og indledning

Børne-, Fritids- & Undervisningsudvalget (BFU) og Arbejdsmarkeds- & Uddannelsesudvalget (AUU) er enige om, at der skal udarbejdes en sammenhængende Ungestrategi, der skal sikre bedre overgange fra grundskolen til uddannelse og job.

Unge, der allerede i grundskolen har det svært, udgør en stor andel af de unge, der vil profitere af en sammenhængende strategi.

Men også blandt de unge, hvor overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse foregår helt uden udfordringer, vil der være unge, der kan profitere af strategien. Det gælder bl.a. unge, der uddannes til brancher med høj arbejdsløshed og ikke-valgparate unge, der ender med at shoppe rundt mellem forskellige uddannelser m.fl.

Det er imidlertid også ambitionen, at meget talentfulde unge, der mangler faglige udfordringer i grundskolen, skal profitere af strategien.

Alle unge skal have mulighed for at udfylde sit potentiale i forhold til uddannelse og job. Der vil være lige så mange veje til at udfylde potentialet som der vil være unge. Nogle unge vil gå den slagne vej, med grundskole, ungdomsuddannelse, videregående uddannelse og i job. Andre unge vil arbejde som ufaglærte i en årrække før de tager en uddannelse og for atter andre bliver grundskolen højeste afsluttede uddannelse. Hertil kommer alle mellemvarianterne.

VISIONEN:

Hjørring Kommune vil i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker kommer på rette vej og udfylder sit potentiale i forhold til uddannelse og job.

Håbet er på lidt længere sigt, at indsatsen kan udvikles til et mere omfattende begreb – og et **brand** som positivt signalerer en styrkeposition, som virksomheder, uddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer vil ønske at være en del af, og som alle i vores kommune kan være stolte af og trykke ved.

2 Overordnet om partnerne og deres roller i Ungestrategien

De private og offentlige virksomheder i kommunen vil både være aftagere af unge, der har været omfattet af indsatser i Ungestrategien, og leverandører af muligheder til unge. For virksomhederne vil der være tale om hjælp til selvhjælp, da de får mulighed for at gøre unge nysgerrige på og interesserede i hvilke kompetencer og uddannelsesveje, der kan føre til ansættelse på virksomheden.

Virksomhedernes indsats vil på længere sigt medvirke til at sikre større udbud af kvalificeret arbejdskraft.

Før virksomhederne kan profitere må de levere (deres del). Leverancen vil på den korte bane være et spørgsmål om, at virksomhederne (under et) åbner for flere erhvervspraktikker, fritidsjobs, studiejobs, skolesamarbejder, mentorordninger osv. For mange virksomheder og for grundskoler, uddannelsesvejledningen samt øvrige kommunale instanser vil dette være kendt territorium.

I forhold til den politiske ambition på området, vil en lokal praktikpladsgaranti i forhold til erhvervsuddannelserne være et centralt element i Ungestrategien.

En stærk dansk tradition for foreningsarbejde og den faglige stolthed, der er knyttet til mange af håndværksfagene, taler for, at der her ligger en uvurderlig ressource, der kan nyttiggøres i Ungestrategien. Forskellige frivillige foreninger, branchespecifikke pensionistklubber m.fl. kan således inddrages i både uddannelsesafklarende og fagligt styrkende indsatser – i lektiecaféer og lignende – der understøtter kommunale indsatser på grundskoleniveau.

Der gælder asymmetriske vilkår for forskellige ungdomsuddannelsesinstitutioner. Det gælder nationalt som lokalt. Alle prognoser for det fremtidige arbejdsmarked peger på, at der vil blive markant mangel på erhvervsfagligt uddannede, og der er på nationalt niveau gennemført en række reformer, der skal ændre de unges uddannelsessøgning.

Hjørring Kommune har to roller i Ungestrategien. I den ene rolle skal kommunen etablere et partnerskabslignende samarbejde med de aktører, der vil tiltræde – og bidrage til realiseringen af – den bærende vision for Ungestrategien.

I den anden rolle skal kommunen levere konkrete indsatser ind i Ungestrategien. Det gælder indsatser, hvor BFU har det politiske ansvar, og det gælder indsatser, hvor AUU har ansvaret. Ungestrategien forudsætter derfor politisk enighed mellem udvalgene, opbakning i Byrådet og stærk intern koordinering i kommunen mellem: grundskoler, Familieafdelingen, Det koordinerende Unged udvalg, PPR, støttefunktioner på tværs af kommunens behandlingstilbud, mentorer, uddannelses- og erhvervsvejledningen m.fl.

Unge, der opfylder undervisningspligten på en fri- eller privatskole i kommunen, vil være omfattet af de indsatser i Ungestrategien, der ikke er direkte knyttet til undervisningstilbuddet på grundskoleniveau.

3 Uddybende om Hjørring Kommunes rolle i Ungestrategien

Styregruppen har det overordnede ansvar for at omsætte politisk vision til virkelighed.

Styregruppen har på nuværende tidspunkt nedsat to arbejdsgrupper. Ledertaskforce skal primært fokusere på kommunale indsatser ind i Ungestrategien, og Frontløbergruppen skal primært fokusere

re på at rekruttere virksomheder til Ungestrategien. De kommunale indsatser og virksomhedernes bidrag skal 'matche', og de to gruppers arbejde omfatter således også stærk koordinering.

Der er udarbejdet selvstændige kommissorier for de tre grupper. De tre første afsnit i kommissorierne er helt identiske for at sikre, at grupperne arbejder ud fra samme platform.

Kommissorierne kan i sagens natur justeres, i takt med at gruppernes erkendelsesniveau højnes.

Der er endvidere samlet en mindre (fælles) bilagssamling.

4 Input til Styregruppens opgavevaretagelse

En række af de indsatser, der skal bidrage ind i Ungestrategien, vil være kendte og eksisterende indsatser. Men strategiens bærende vision sætter en ny standard for indsatsernes kvalitet (og kvantitet), den interne koordinering mellem kommunale ressortområder og samarbejdet med eksterne partnere.

Styregruppen skal bidrage til den politiske proces med henblik på, at det fælles ønske BFU og AUU har, om en sammenhængende Ungestrategi i Hjørring Kommune realiseres.

5 Styregruppens opgaveportefølje og ansvar

Styregruppen skal sikre, at Ungestrategiens vision omsættes til virkelighed indenfor den tidsramme, der følger af den procesplan, der blev drøftet i Koordineringsforum 11. juni 2018.

- a. *Budget 2019*: Styregruppen skal sikre, at et overordnet strategioplæg om en sammenhængende Ungestrategi i Hjørring Kommune og visionen herfor kan indarbejdes i B2019.
- b. *Forår 2019*: Styregruppen skal sikre, at der er udarbejdet samlet forslag til Ungestrategi til Byrådets behandling
- c. *Budget 2020*: Styregruppen skal sikre, at Ungestrategien indarbejdes i B2020.

6 Øvrige forhold vedrørende Styregruppens opgavevaretagelse

Styregruppen kan nedsætte relevante arbejdsgrupper på tværs af de involverede forvaltninger.

7 Styregruppens sammensætning

Styregruppen sammensættes af repræsentanter fra de involverede forvaltninger på chefniveau således:

| | | | |
|----------------------------------|-------------------------|-----|-----------|
| Leif Johannes Jensen (mødeleder) | Direktør | ARB | 4122 3013 |
| Jesper Carlsen | Direktør | B&U | 4122 3587 |
| Anette Stevn Jensen | Børne- & Familiechef | B&U | 7233 3805 |
| Michael Duus Nielsen | Arbejdsmarkedschef | ARB | 7233 6001 |
| Peter Larsen | Skole- & Dagtilbudschef | B&U | 7233 3803 |

8 Møder

Der er reserveret følgende møder i 2018 vedr. strategiarbejdet:

| | | |
|-------------------------------|---|--------------------|
| 6. aug. 12:00 – 14:00 | R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal. | Styregruppe |
| 15. aug. 08:30 – 11:00 | JC-mødelokale B, Jobcenter Hjørring, 6. sal | Ledertaskforce |
| 18. sep. 09:00 – 11:00 | R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal. | Styregruppe |
| 18. sep. 13:00 – 15:30 | R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal. | Ledertaskforce |
| 10. okt. 10:00 – 13:00 | R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal. | Ledertaskforce |
| 5. nov. 12:00 – 14:00 | R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal. | Styregruppe |
| 20. nov. 12:30 – 15:30 | R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal. | Ledertaskforce |
| 19. dec. 12:30 – 15:30 | R-lokale 153, Hjørring Rådhus, 1. sal. | Ledertaskforce |

9 Bilagsmateriale

Til at understøtte arbejdsgruppernes opgavevaretagelse stilles følgende bilagsmateriale til rådighed:

1. Procesplanen, der blev drøftet i Koordineringsforum 11. juni 2018
2. Fælles oplæg fra forvaltningerne om kommunale indsatser, der blev drøftet i Koordineringsforum 7. maj 2018
3. Skole-virksomhedssamarbejdet, Børne- & Undervisningsforvaltningen
4. Notat om frontløbervirksomheder – projekt Ungegarantien

Den etiske fordring

Det er ikke sikkert, at K. E. Løgstrup havde den kommunalt ansattes møde med borgeren i tankerne, da han formulerede nedenstående. Men det er uagtet et godt udgangspunkt for at forstå hvad der kan stå på spil, når en kommunal frontmedarbejder møder en ung Hjørringborger.

”Den enkelte har aldrig med et andet menneske at gøre uden at han holder noget af dets liv i sin hånd. Det kan være meget lidt, en forbigående stemning, en oplagthed, man får til at visne, eller som man vækker, en lede som man uddyber eller hæver. Men det kan også forfærdende meget, så det simpelthen står til den enkelte, om den andens liv lykkes eller ej.”

K. E. Løgstrup, *Den etiske fordring* (1956)

Ungestrategien – Sekretariat

Styregruppen sekretariatsbetjenes af:

| | | | |
|--------------------|-------------------|-----|-----------|
| John Windbirk | Erhvervsplaymaker | B&U | 7233 3566 |
| Jesper Nielsen-Man | Specialkonsulent | ARB | 7233 6016 |