

# APV i 2018

Af Kurt Larsen, Arbejdsmiljø og MED

De trivselsmålinger, vi har lavet med tre års mellemrum, har indtil nu været en del af den psykiske APV. Som det formentlig vil være kommet nogen for øre, så har Hovedudvalget besluttet, at der ikke skal laves trivselsmåling i år, og at den fysiske og psykiske APV skal kobles sammen.

I praksis betyder det, at alle arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg skal have revideret arbejdspladsernes APV.

Der er sikkert en del arbejdspladser, der ikke har revideret den psykiske APV siden seneste trivselsmåling i 2015 og her bliver det vigtigt at få taget et kig på datoen: Der er nemlig krav om, at en APV skal revideres mindst hvert 3. år eller hvis der sker ændringer på arbejdspladsen af betydning for arbejdsmiljøet.

Mange arbejdspladser har lavet APV på det fysiske arbejdsmiljø i 2017 – og her skulle opgaven være til at have med at gøre. Juster, ret til og overfør til en ny APV i 2018!

## Vejledning, skema og værktøjskasse

I nær fremtid vil du og alle de andre, der er med i en arbejdsmiljøgruppe få sendt en kort vejledning om APV og de elementer, der indgår. Samtidig får du et APV-skema, som du kan bruge – enten til helt konkret APV-gennemgang eller som opsamlings-skema, hvis du laver en særskilt kortlægning.

Du kan skrive direkte i skemaet og efterhånden som problemerne bliver løst, kan du slette eller gemme dokumentet med nye oplysninger.

Til de arbejdsmiljøgrupper, der gerne vil supplere med en særskilt kortlægning, vil vi lave en "værktøjskasse" på kommunens hjemmeside. Her vil også indgå links til udvalgte emner og temaer, som Hovedudvalget ønsker at sætte fokus på.

Men det korte: Du kan regne med, at der bliver en opgave vedr. APV i år.

Lige nu drøfter Arbejdsmiljø og MED med de forskellige forvaltninger, om der er ønsker eller behov for møder med arbejdsmiljøgrupper for at formidle viden om den kommende opgave.

