

## Trivsel – vi skal arbejde med det på en ny måde

Af Kurt Larsen, Arbejdsmiljø og MED – september 2017

Hovedudvalget har på flere møder diskuteret, om 2018 skal være året, hvor man skal foretage et sporskifte i forhold til trivselsmåling. Det har ret tidligt stået klart, at de målinger og den metode, vi har anvendt til at arbejde med trivsel på i 2009, 2012 og 2015 skulle byttes ud med en ny tilgang.

### **Hovedudvalgets tilgang til arbejdet med trivsel:**

- *trivsel er ikke noget, der kun skal måles hvert tredje år – det skal der arbejdes med hele tiden*
- *er der noget, der ikke fungerer, skal der gøres noget – det er en opgave for både ledere og medarbejdere*
- *fokus på kerneopgaven giver øget tilfredshed – og derfor er kerneopgaven det, vi skal koncentrere os om*

Og nu ligger det fast: En nedsat arbejdsgruppe skal komme med forslag til, hvordan ledere og medarbejdere på vores arbejdspladser får hjælp til at definere kerneopgaven. Den skal også finde og afprøve redskaber, der kan afklare, om der er særlige emner, man skal gøre mere ud af i det daglige arbejde. Det er i kort form så meget Hovedudvalget har besluttet sig for indtil nu. Udvalget vil dog også gerne have et forslag til, hvordan man kan måle, at der sker noget på arbejdspladserne, for helt at miste overblikket, vil man ikke.

Arbejdsgruppen er meget bredt sammensat med ledere, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter fra alle hjørner af organisationen og gruppen skal udvikle og afprøve værktøjer inden sommeren 2018. Her vil Hovedudvalget – der også følger gruppens arbejde undervejs – tage stilling til den næste fase, hvor alle arbejdspladser sættes i gang med at fokusere på kerneopgaven og dermed sætter gang i et arbejde med trivsel for medarbejderne.

Det bliver en meget anderledes, men også væsentlig opgave for ledere, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter i hele organisationen at arbejde med trivsel på denne måde, der gerne skal vise sig at være til gavn ikke bare for alle medarbejdere, men også for dem, vi arbejder for!

***“Kerneopgaven er den overordnede opgave, en given organisatorisk enhed har for at skabe værdi for borgerne.”***

*Ovenstående er professor Peter Hasles definition. Han fremhæver to vigtige pointer:*

- *flyt fokus fra det medarbejderne laver til effekten af deres indsats*
- *løft formålet med indsatsen fri af den enkelte faggruppes bidrag og fokusér på, hvordan alle faggrupper indgår i løsningen af én overordnet fælles opgave*