

Givende besøg i arbejdsmiljøgrupperne

Arbejdsmiljø og MED

I første halvår af 2017 har alle arbejdsmiljøgrupper i kommunen haft besøg af konsulenter fra Arbejdsmiljø & MED. Besøg, som har givet et værdifuldt billede af arbejdsmiljøorganisationens arbejde.

"Vi har mødt en engageret og pligtopfyldende arbejdsmiljøorganisation. Vi håber, at besøgene har øget bevidstheden og fjernet eventuelle tvivlsspørgsmål om arbejdsmiljøarbejdet. Vi har haft en god dialog om arbejdsmiljøopgaven, rammer og pligter samt fået en hel særlig indsigt i de udfordringer og mangler, som arbejdsmiljøgrupperne har i forhold til opgaveløsningen," lyder det fra Kurt Larsen, chef for Arbejdsmiljø & MED.

Formålet med besøgene har været at genopfriske arbejdsmiljøgruppernes roller og ansvar og at introducere en revideret procedure til registrering og anmeldelse af arbejdsulykker.

Hovedudvalget har fået en tilbagemelding om besøgene i arbejdsmiljøgrupperne opdelt på de forskellige forvaltninger. Budskabet er, at arbejdsmiljøgrupperne overordnet set er en faglig kompetent og professionel del af organisationen. Der arbejdes med en god struktur og arbejdsmiljøgrupperne har langt de fleste steder et godt tag på løsningerne af de daglige udfordringer.

Det, der fylder mest er ergonomi, ressourcekrævende borgere, arbejdsrelateret sygefravær og samarbejdsproblemer.

Besøgene har også vist, at der er en række arbejdspladser, som ikke har fået implementeret arbejdsmiljødrøftelsen i deres årshjul.

Hovedudvalget vil på sit møde i september drøfte tilbagemeldingen på besøgene. Besøgene har været en del af Hovedudvalgets arbejdsmiljøindsats besluttet i 2016, og udvalget vil nu tage stilling til, om der skal ske mere i forlængelse af seneste års indsats.