

Trivsel – kan vi arbejde med det på en ny måde

Af Kurt Larsen, Arbejdsmiljø og MED

Har du været ansat i Hjørring Kommune i mere end 2-3 år? Så ved du sikkert også, at vi med mellemrum har lavet målinger af trivslen på arbejdspladsen. Det har vi gjort hvert tredje år nu fra 2009, og allerede nu er Hovedudvalget i gang med at overveje, hvad der skal ske i 2018.

På en temadag for nylig – hvor Hovedudvalget havde inviteret alle område MED-udvalg til at være med – fik de ca. 60 deltagere inspiration til en ændret tilgang til det at arbejde med trivsel. Først gennem et oplæg fra Anders Seneca, der bl.a. tog udgangspunkt i egne erfaringer fra sine tidligere arbejdspladser, fra sine bøger og fra sine talrige konsulentopgaver på offentlige arbejdspladser.

Vi er ikke ansat til at trives!

Et af Anders Senecas mere provokerende udsagn var, at vi jo ikke er ansat for at trives. Vi er ansat for sammen at lykkes med kerneopgaven, hvilket – understregede han – er et begreb, der dækker mere end ens egne arbejdsopgaver.

Hvor **VI** er vi?

- En effektiv indsats med fokus på kerneopgaven giver trivsel, og det bør ikke indskrænkes til en opgave, som man kaster sin opmærksomhed på en gang hvert tredje år, sagde Anders Seneca, der ikke lagde skjul på, at det stiller store krav til alle – medarbejdere, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, ledere og direktion.

Efter Anders Senecas oplæg fik deltagerne et bud på en anden tilgang og på, hvordan en ønsket organisation kunne se ud. Disse bud kom fra en gruppe af ledelsestalenter, der havde fået til opgave at beskrive, hvad der i givet fald kunne sættes i stedet for trivselsmålinger. Deres anbefaling var, at der både bliver arbejdet med, hvad der gør medarbejderne tilfredse, og hvad der gør dem glade.

Deres forslag var, at der som erstatning for en centralt styret trivselsmåling skulle igangsættes et arbejde, hvor man giver arbejdspladserne større frihed til at arbejde med arbejdsglæde.

Hvad er vigtigste *effekt*
...af vores indsats?

**Hvordan ser det konkret ud,
...når vi lykkes?**

De var dog enige om, at arbejdspladserne i en eller anden udstrækning skal have hjælp til dette arbejde, f.eks. gennem proceshjælp og dialogværktøjer, de kan bruge som inspiration.

VORES ANBEFALING

- Ingen centralt styret trivselsmåling
- Øget frihed i forhold til arbejdet med arbejdsglæde
- Konkrete dialogværktøjer (inspiration)
- 'vi cykler mens vi pumper'

Formand for Hovedudvalget, kommunaldirektør Tommy Christiansen, konkluderede til sidst på mødet, at alt nu tyder på, at vi i forhold til trivselsmålinger skal gøre noget andet end tidligere.

Hvad det præcist bliver, skal Hovedudvalget nu drøfte godt og grundigt på de kommende møder. Intet er besluttet på nuværende tidspunkt, men der er meget, der peger på, at vi kommer til at lave noget andet end den traditionelle trivselsmåling, som vi har brugt indtil nu.

...