

Vold skal – somme tider - anmeldes til politiet

Af Kurt Larsen, Arbejdsmiljø og MED

- Kun når vold eller trusler sker som følge af en overtrædelse af straffeloven og at forsættet eller hensigten med truslerne eller volden er at skade eller true, bør man anmelde det til politiet, og der er en relativ let måde at afgrænse det på!

Så klar er meldingen fra vicepolitiinspektør Søren Pejtersen, der med denne formulering besvarer en del af de spørgsmål, som kommer fra ledere som følge af den senere tids fokus på vold, trusler og anmeldelse til politiet.

De faglige organisationer har den senere tid flere steder gjort opmærksom på, at vold, trusler mv. skal anmeldes til politiet. Årsagen er, at offererstatningsloven i visse tilfælde giver erstatning på områder, hvor arbejdsskadesloven ikke dækker. Og for at få offererstatning er det et krav, at anmeldelsen skal ske til politiet inden 72 timer.

Det er derfor også naturligt, at lederen overvejer, hvad der skal ske, hvis børn slår eller sparker i affekt, hvis demente borgere slår ud efter medarbejdere i ældreområdet og så selvfølgelig i sager, hvor der mere tydeligt er tale om overfald, hvor man med forsæt vil skade medarbejderne.

Og netop spørgsmålet om forsæt leder os til Søren Pejtersens råd om afgrænsning af situationer, hvor der skal ske politianmeldelse.

- Se og vurdér, hvad hensigten fra skadevolderen var: Var det planlagt? Skete det med et forsæt om at skade vedkommende? Var det "villet"? I de situationer kan der være tale om noget strafbart og så vil en politianmeldelse være på sin plads.

Almindeligt småtjatteri eller modstand i forbindelse med en fastholdelsituation vil oftest ikke være en overtrædelse af straffeloven, understreger Søren Pejtersen.

En anmeldelse til politiet udløser en masse: Der skal ske afhøring af skadelidte, skadevolder, vidner mv., der skal laves rapporter og jurister hos politi og anklagemyndighed skal i arbejdstøjet. I nogle situationer skal SSP-medarbejdere og bistandsadvokater inddrages. Rejses der en sag på baggrund af hændelsen kommer der endda flere folk på banen idet retten og diverse advokater også aktiveres.



Er man i tvivl om der er sket en overtrædelse af straffeloven, så har vicepolitiinspektør Søren Pejtersen også et godt råd:

- Lav en grundig afvejning af, hvad hensigten med en evt. anmeldelse er: Er det for at få vedkommende straffet? – eller er det udelukkende for at gøre det muligt at få erstatning på et senere tidspunkt?

Når man anmelder episoden, vil skadelidte blive vejledt om retten til at få erstatning efter offererstatningsloven af politiet.

Ønsker man ikke at anmelde hændelsen til politiet, men alligevel sikre, at den tilskadekomne senere kan søge erstatning fra offererstatningsnævnet, kan lederen og med arbejdsmiljørepræsentanten sammen med den tilskadekomne indenfor 72 timer lave en hændelsesbeskrivelse, hvor de konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige grunde, der gør, at man ikke anmelder til politiet er anført.

Offerrådgivningen

Søren Pejtersen gør opmærksom på muligheden for at få hjælp fra Offerrådgivningen (www.offerraadgivning.dk).

Udover at få hjælp via hjemmesiden kan man henvende sig

- pr. telefon – 72 18 36 60 hele døgnet
- personligt alle dage mellem kl. 18 og 7: Vor Frue Plads 6, Aalborg

Uanset om du er offer, vidne eller pårørende står rådgivningen parat.

Bemærk!

- forskellen mellem at *anmelde* en episode til politiet og *ansøge* om erstatning fra Offererstatningsnævnet
- episoder med personskaade skal anmeldes som arbejdsskader og Offererstatning skal betragtes som et supplement til den erstatning, der i givet fald kan fås via arbejdsskadelovgivningen
- skadelidte eller andre kan selv anmelde
- arbejdsgiver/ledelse har ikke pligt til at anmelde til politiet
- arbejdsgiver skal hjælpe/assistere med anmeldelse mv., hvis en arbejdsrelateret hændelse er sket udenfor arbejdstid

Vær opmærksom på, at det forebyggende arbejde på arbejdspladsen bl.a. bør indeholde en fælles afklaring, hvad man forstår ved vold og trusler.

Se vejledningen om politianmeldelse og eksempler på **konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn** her:

<https://hjoerring.dk/media/12074/hvornaar-skal-der-politianmeldes.pdf>

Alle sager med vold, trusler og/eller chikane skal registreres som arbejdsulykker – se de udførlige vejledninger her: <https://hjoerring.dk/om-kommunen/hjoerring-kommune-som-arbejdsplads/arbejdsulykker!>

