

Styr på arbejdsmiljøarbejdet

Af Karina Vynne, Arbejdsmiljø og MED

Arbejdsmiljøopgaven på en arbejdsplads indeholder mange elementer. På Hjørring Ungdomscenter er det trods udfordringer lykket at komme i dybden med arbejdsmiljøopgaven og få styr på opgaver og struktur.

”Det handler om at komme foran, at få skabt en struktur, hvor tingene er organiseret, så vi ved hvem, der gør hvad og hvordan – samtidig med at vi får samlet op på de ting, som har været sat i værk. Desuden handler det om at få skabt en kultur med dialog og tillid til hinanden,”

Sådan lyder det fra leder af Ungdomscenteret, Anni Stilling. Hjørring Ungdomscenter har ellers haft sine udfordringer med to store flytninger indenfor små fem år og organisatoriske ændringer, som har skabt uro. En tid både præget af fysisk og psykisk pres.

”Det har været en tid, hvor mine kollegaer har været presset både psykisk og fysisk. Vi er blevet flyttet rundt flere gange, fået flere enheder slået ind under ungdomscenteret, har undervist i et langvarigt byggerod og fået ny ledelse. Det har skabt uro og vi har haft megen sygefravær - også langtidssyge,” fortæller AMR Torsten Ussing.

I dag er sygefraværet faldet til godt 1 procent og der har været gennemført psykisk APV og iværksat en række handlingsplaner. Men Anni Stilling har også oplevet et få et påbud for mangler i arbejdsmiljøopgaven i en anden del af sin organisation.

”Forskellen i de to organisationer er, at det tager tid at opbygge et tillidsfuldt samarbejde, og HjørringSkolen er kun 1,5 år gammel, hvorimod Hjørring UngdomsCenter har flere år på bagen. Kernen i arbejdsmiljøarbejdet er tillid. Tillid til at jeg som leder mener, det jeg siger og handler på de ting, der er behov for. Men jo også at man fortæller mig, hvor skoen trykker. Desuden er det samarbejdet med Amr. Torsten og jeg kender hinanden godt og kan have en god og åben dialog. Da vi her på Ungdomscenteret er en sammensat arbejdsplads med heltidsundervisning, Hjørring Ny 10., ungdomsskole og teknisk og administrativt personale, har det også krævet, at vi får opbygget en struktur med triader, der melder ind til os, hvis der er noget, som vi skal have gjort noget ved,” siger Anni Stilling.

”Ja og så kræver det, at man lytter og giver sig tid til at forstå, hvad der rører sig på arbejdspladsen. Man skal have tid til en snak og en kop kaffe,” fortæller Torsten Ussing.

Samarbejdet og den åbne dialog mellem Anni Stilling og Torsten Ussing har sikret, at man på Ungdomscenteret har fået godt hånd om ar-

bejdsmiljøopgaven – både i det daglig, men også i det opfølgende og fremadrettede arbejde, såsom den årlige Arbejdsmiljødrøftelse.

”Man skal gerne nå hen til, at der er så god en tillid til os som arbejdsmiljøgruppe og åbenhed omkring arbejdspladsens udfordringer, at vi kan have et godt og iderigt fri- rum, hvor vi kan tænke kreativt og løsningsorienteret. Så tror jeg på, at man virkelig kan nå langt med arbejdsmiljøudfordringerne – for der vil altid være udfordringer, vi skal kunne håndterer,” mener Anni Stilling.