

## 100 MEDudvalg har nu implementeret.

Af Grethe Jakobsen, Arbejdsmiljø og MED

### **Henved 100 MEDudvalg har inden sommerferien gennemført implementering af MEDaftalen.**

Hovedudvalget fik den ny MEDaftale overdraget fra Forhandlingsorganet i slutningen af 2013 og slog herefter de første toner an til implementeringen i hele organisationen. En implementering som blev opdelt i 2 og som nu er stærkt på vej til at være gennemført.

Hovedudvalget nedsatte en arbejdsgruppe til at varetage opgaven. Arbejdsgruppen var nedsat med bred repræsentation fra såvel Hovedudvalg som fra alle områder.

Pia Skaarup fra SÆH var formand for arbejdsgruppengruppen.

Ønsket var at give MEDorganisation i Hjørring Kommune fælles gods med i bagagen, samtidig med at det skulle ske i en værdibaseret tilgang. Helt overordnet ønskede gruppen at give organisationen en mulighed for at få fælles viden om grundlæggende elementer i MED og samtidig hjælpe organisationen på vej i det gode MEDsamarbejde.

Alle MEDfora i organisationen fik derfor til opgave at udarbejde arbejdsgrundlag og årshjul for MED. Dette betegnedes som fase 1 af implementeringen.

Vi har spurgt Pia Skaarup om, hvordan hun oplever implementeringen i bakspejlet:



*"Når vi ser på, hvordan områderne har grebet opgaven an, må man sige at arbejdsgruppens pejlemærke, med at give en fælles viden om grundlæggende elementer i MED og samtidig hjælpe organisationen på vej i det gode MEDsamarbejde, i høj grad er lykkedes. Det var det vigtigt for os at skabe bevidsthed om, at det tætte samspil i MEDudvalgene er det der giver liv til MEDaftalen. Det oplever jeg i højere grad vi er klædt på til nu. Derfor tør jeg godt sige, at jeg er ret godt tilfreds med forløbet."*

Efter arbejdsgruppens anbefaling valgte Hovedudvalget i næste fase, at sende resten af implementeringsprocessen ud til Område MEDudvalgene med anbefalinger til fokusemner og med hjælp fra AKUT-midler. Det gav de enkelte Områder mulighed for selv at sætte dagsordenen for indhold og proces samt opgaver. Det passede fint ind i den værdibase-

rede tilgang, som er gennemgående for MEDaftalen og det blev taget godt.

Fælles for Områderne var at, man lagde sig tæt op af læringsmålene i den nye MED-grunduddannelse, som også matcher godt med MEDaftalen i Hjørring Kommune.

SÆH var de første på banen med forløb for både Område MEDudvalget og herefter for alle Arbejdsplads MEDudvalg.

BSU valgte også at opdele implementeringen i to. Æt forløb for de forvaltningsnære udvalg, som på daværende tidspunkt var sammensat af mange nye ledere som medarbejderrepræsentanter og ét forløb for alle arbejdspladser som blev sammensat efter fagområder. **Jesper Christensen, Direktør for BSU siger om deres forløb:**



*"Vores seancer vedr. Implementering af MEDaftalen har, udover at det enkelte medlem blev mere bevidst om aftalen, medført, at der er øget sammenhængskraft mellem MED-niveauerne i de forvaltningsnære MEDudvalg. Dette giver en større forståelse for hinandens opgaver, samt hvilke temaer der behandles, i hvilket udvalg."*

Økonomi og Personaleforvaltningen valgte at afvikle implementeringen samlet. Også her var der på centrale poster nye i MEDudvalgene.

**Martin Sort Mikkelsen som er Stabschef for Økonomi og Personaleforvaltningen siger:**

*"Som Område MEDudvalg er vi meget opmærksomme på ikke at sætte os på de opgaver, der allerede og bedre løses i de forskellige ArbejdspladsMED. I OmrådeMED har vi derfor fokus på de emner, som med fordel kan løses i fællesskab på tværs af de enkelte arbejdspladser. I den forbindelse var det en klar fordel, at vi gennemførte uddannelsen sammen med vores tilhørende ArbejdspladsMED, således at vi fik drøftet og opstillet en fin afgrænsning og et fælles billede af opgaverne for de enkelte MEDudvalg."*



Teknik og Miljø samt Arbejdsmarkedsforvaltningen har valgt hver deres model, sammensat ud fra de behov og ønsker der er i disse områder. For begges vedkommende har man valgt at sende hele MEDorganisationen afsted samlet, dog med nuancer som passer ind i hver deres områder. Forløbene er tilrettelagt, så de er gennemført før sommerferien.

Jette S. Jensen der er fællestillidsrepræsentant og medlem af såvel Hovedudvalget, samt de to områdeMEDudvalg i BSU og SÆH har fulgt hele processen fra start til slut.

Det vil sige fra MEDaftalen blev overdraget til Hovedudvalget af Forhandlingsorganet og til nu, hvor vi er næsten i mål.

Vi har spurgt Jette om, hvad hun har oplevet implementeringen har bragt med sig til organisationen.



*"Det har været en spændende proces at være med i. Det jeg mærker i organisationen og måske særligt på ArbejdspladsMED er at, implementeringen har givet en større bevidsthed om grundtanken i MED, samt en større forståelse for begreberne i MEDaftalen. Min oplevelse for de store områders vedkommende, BSU og SÆH er, at det har styrket MEDorganisationen på hver deres måde, som det jo også skal, når vi arbejder værdibaseret. Det betyder dog ikke, at vi nu kan gå i dvale, jeg vil gerne opfordre MEDudvalgene til at holde gryden i kog. Tag jeres MEDsamarbejde op til drøftelse fra tid til anden og se på, om I er på rette vej!"*

### Tidsplan:

- MEDaftale vedtaget i Forhandlingsorganet - September 2013
- Hovedudvalgets første drøftelser og sammensætning af arbejdsgruppe - November 2013
- Fase 1 – opgave til hele MEDorganisationen sendes ud Februar 2014
- Hovedudvalget drøfter fase 1 og sætter fase 2 i gang Oktober 2014
- Fase 2 – implementering i Områderne 2015-juni 2017.

