



HU`s næstformand, Karen Margrethe Bak

Når vi fra medarbejdersiden skal kigge på udfordringerne for 2017 er det nærliggende at kigge tilbage på sidste år budgetproces.

Fra Hovedudvalgets medarbejderside har vi fulgt budgetprocessen tæt gennem hele forløbet. Helt fra det tidlige forår og frem til præsentationen af budgetforliget i efteråret. Vi var vidne til en åben og inddragende proces, hvor vi både i MED-systemet og fra politisk side blev godt orienteret undervejs. Vi ser det som en stor styrke at medarbejderinddragelsen både fra forvaltningen og politisk side er en naturlig del af udarbejdelsen af budgettet. De fremlagte reduktionskataloger var godt bearbejdede og vi så også konsekvensbeskrivelser på et mere detaljeret niveau end tidligere. Så alt i alt betragter vi hele forløbet som en vellykket proces.

Desværre betyder budgettet for 2017 besparelser på rigtig mange områder. Isoleret set er det - set i forhold til tidligere år - overkommelige udfordringer der er tale om. Ser man på de besparelser der er gennemført de senere år, så er der alligevel grund til at se det samlet, - det betyder også man har en særlig grund til at rette en særlig opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

I forbindelse med gennemførelse af besparelserne kræver det at vi alle i hele organisationen bidrager til at processen bliver god både i forhold til de medarbejdere vi skal sige farvel til, men at vi også husker at tage hånd om de medarbejdere, der bliver tilbage.

En kommende opgave for hovedudvalget bliver at planlægge den næste trivselsundersøgelse, som skal gennemføres i 2018.

Du kan læse Medarbejdersidens budgetudtalelse [her](#)