

## Udtalelse til budget 2017-2020 fra medarbejdersiden i Hovedudvalget

Medarbejdersiden i Hovedudvalget har fulgt budgetprocessen tæt siden foråret og har flere gange drøftet Hjørring Kommunes økonomiske situation. Der har også denne gang været flere faktorer, der har påvirket budgetprocessen og vanskeliggjort inddragelse af medarbejdere i processen.

Det er med bekymring, at vi ser konsekvenserne af den økonomiske situation, som vi befinder os i. Vi anerkender, at man politisk arbejder med udfordringerne i et langsigtet perspektiv.

Konsekvenserne af budgettet er omfattende for både borgere og medarbejdere. For at skabe størst mulig tryghed, er det vigtigt, at I som politikere står ved konsekvenserne af beslutningerne og melder klart ud til borgerne om de serviceforringelser, der vil komme i forbindelse med besparelserne.

Det er vigtigt:

- at medarbejderne inddrages i en forventningsafklaring om, hvad vi kan nå, med de ressourcer der er tilbage til at udføre opgaverne fagligt forsvarligt.
- at der gives ro og tid til implementeringen af budgettet. I arbejdet med implementeringen er det vigtigt, at drøftelserne foregår lokalt og med inddragelse af MED, for derved at opnå mere holdbare løsninger. Dette giver et større ejerskab i opgaveløsningen.
- at der politisk er opmærksomhed på, at der på flere fagområder ligger besparelser fra tidligere budgetperioder, som ikke er udmøntet endnu.
- at der på trods af besparelserne ikke gives afkald på mulighederne for kompetenceudvikling af medarbejderne til de fremtidige kommunale udfordringer, herunder arbejde med digitalisering.

Det er vigtigt for os, at I som arbejdsgivere er opmærksomme på, at I har en forpligtigelse til at opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Med de store besparelser, der er lagt op til, skal der et særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Erfaringen viser, at et dårligt psykisk arbejdsmiljø og manglende trivsel giver øget sygefravær, stress og kan medføre en forringelse af kvaliteten i opgaveløsningen.

Det kræver en god proces i forhold til de medarbejdere, vi skal sige farvel til, men også at man husker at tage hånd om de medarbejdere, der bliver tilbage.

Når budgettet er vedtaget, er det vigtigt, at man hurtigt får meldt ud til ledere og medarbejdere, så vi derved får skabt et overblik og størst mulig vished til at få beskrevet de personalemæssige og arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

Hjørring, den 22. september 2016

Medarbejdersiden Hovedudvalget