



Det lokale Arbejdsmarkedsråd
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 17. december 2018
 Kl: 14.00 – 17.00
 Sted: Jobcenter Hjørring
 6. sal, Mødelokale A

Dagsorden for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Investeringsstrategien – Resultatopfølgning <ul style="list-style-type: none"> ○ Ekstern opgørelse af kommunernes beskæftigelsesindsats 	s. 2
Punkt 3:	Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2019 <ul style="list-style-type: none"> ○ Færdig plan til behandling i Byrådet 	s. 8
Punkt 4:	Til drøftelse: Næste års mødeplan <ul style="list-style-type: none"> ○ Kalender 2019 	s. 10
Punkt 5:	Til orientering: Ungdommens Uddannelsesvejledning <ul style="list-style-type: none"> • Kvalitetsrapport 2017/2018 	s. 11
Punkt 6:	Til orientering: Handicappolitik <ul style="list-style-type: none"> • Slutstatus for handleplan 2017-2018, Hjørring Kommune • Flere mennesker med handicap skal i job – Politisk udspil 	s.13
Punkt 7:	Til orientering: Fra folkeskole til faglært <ul style="list-style-type: none"> • Politisk aftale 	s. 17
Punkt 8:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende samtaler ▪ Integrationsrådets dialogmøde med borgmesteren m.fl. ▪ Hjørring Kommunes integrationsdag den 20 december 2018 ▪ Landbrugsmedhjælperforløb 2019 ○ Ledighed & beskæftigelse ○ Månedsrapport ○ Nøgletal for arbejdskraftoplænd Vendsyssel 	s. 19
Punkt 9:	Eventuelt	s. 27
Punkt 10:	Bilagsoversigt	s. 28

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

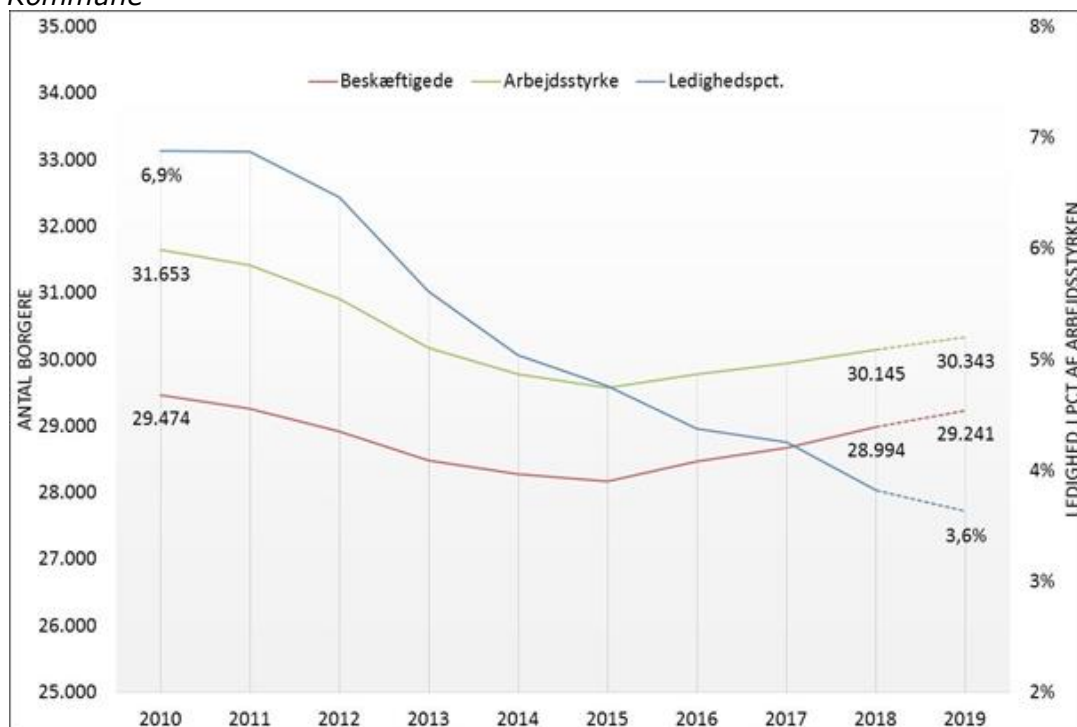
2. Til drøftelse: Investeringsstrategien – Resultatopfølgning

LAR præsenteres hermed for resultaterne opnået gennem arbejdet med investeringsstrategien "Flere i Job og Uddannelse". samt orienteres om eksterne opgørelser af kommunernes beskæftigelsesindsats.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren vil på mødet gennemgå resultaterne i et oplæg.

Baggrunden for investeringsstrategien var en faldende arbejdsstyrke, som ville gøre det vanskeligt at opretholde de nuværende arbejdspladser i kommunen og desuden gøre det mindre attraktivt for nye virksomheder at etablere sig i kommunen. Formålet med investeringsstrategien var og er således at skabe en mere positiv udvikling i arbejdsstyrken ved at inkludere flere borgere i den arbejdsdygtige alder i arbejdsstyrken, som grundlag for at kunne øge beskæftigelsen. I figur 1 herunder er udviklingen i henholdsvis arbejdsstyrken og beskæftigelsen vist for perioden 2010-2019.

Figur 1: Udvikling i arbejdsstyrke og beskæftigelse samt ledighed, 2010-2019, Hjørring Kommune



Note: 2010-2018 faktiske tal, 2019 baseret på STARs prognose

Figuren viser, at trods en demografisk udvikling i kommunen med en faldende befolkning i den arbejdsdygtige alder, er det siden arbejdet med investeringsstrategien blev påbegyndt i 2015 lykkedes at øge arbejdsstyrken og beskæftigelsen. Desuden er det lykkedes at nedbringe ledigheden samtidigt med, at arbejdsstyrken er øget. Figur 2 herunder understøtter dette ved at vise udviklingen i erhvervs- og beskæftigelsesfrekvensen:

Figur 2: Erhvervs- og beskæftigelsesfrekvensen, Hjørring Kommune



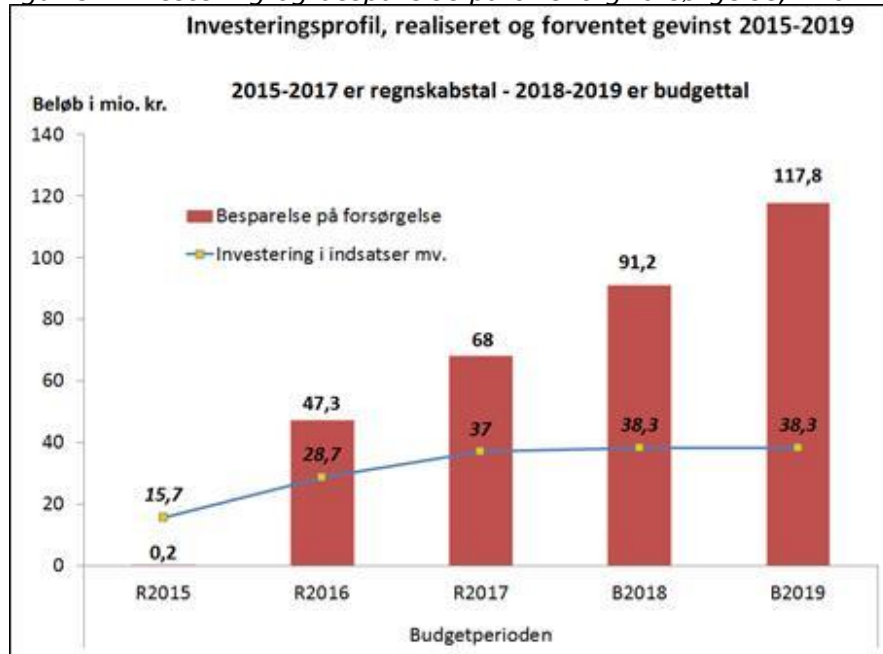
Note: Borgere i fleksjob tæller med som beskæftigede

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Erhvervsfrekvensen er andelen af borgere i alderen 16-66, som er i arbejdsstyrken, mens beskæftigelsesfrekvensen er andelen af samme aldersgruppe, der er i beskæftigelse.

Som følge af effekterne af investeringsstrategien "Flere i Job og Uddannelse" er der desuden opnået betragtelige økonomiske gevinster for Hjørring Kommune jævnfør figur 3 herunder:

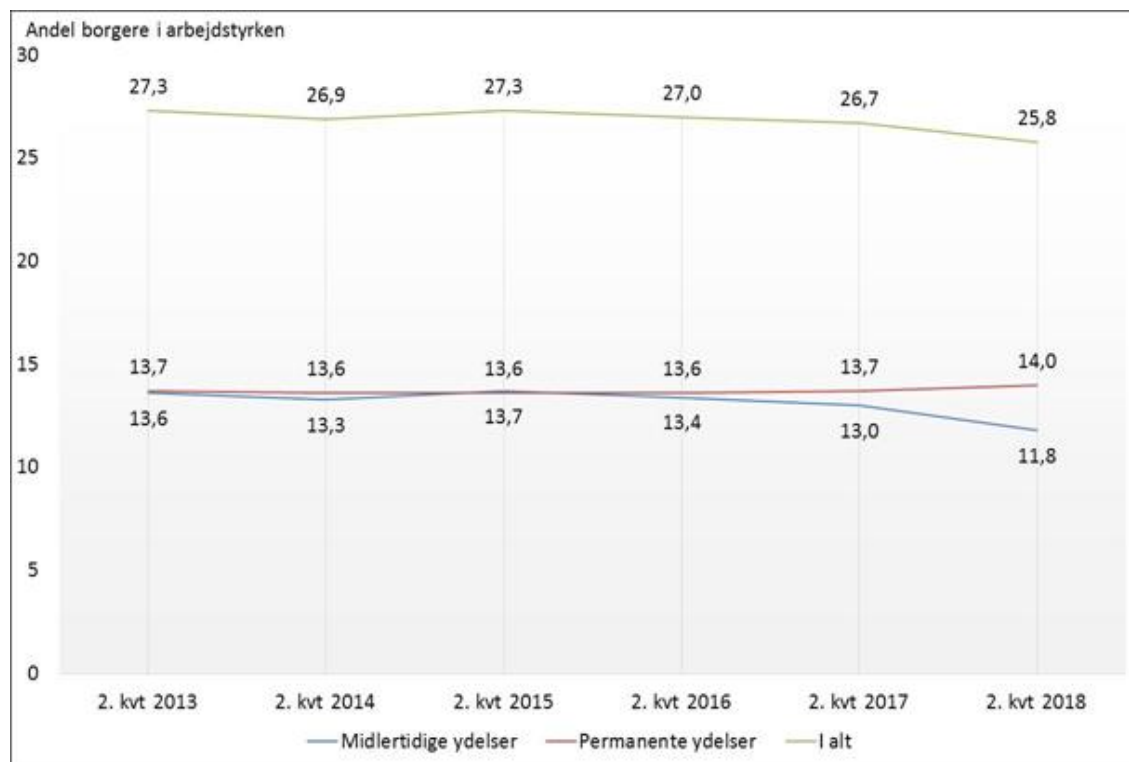
Figur 3: Investering og besparelse på offentlig forsørgelse, mio. kr.



Den økonomiske gevinst fremkommer ved en positiv udvikling i antal borgere i job og uddannelse, som betyder at kommunens udgifter til forsørgelse reduceres. Det bemærkes i den henseende, at refusionsomlægningen i 2016 betyder, at kommunens nettoudgifter til blandt andet fleksjob og førtidspension løbende vil stige, da nye tilkendelser sker efter trappemodellen med 20% refusion efter 1 års varighed, mens der er højere refusion for tilkendelser efter tidligere ordninger. Dermed kan den økonomiske gevinst ikke direkte aflæses som reducerede budgetter og udgifter - en fastholdelse af et udgiftsniveau vil på nogle områder også være lig en besparelse.

Figur 4 herunder viser andelen af borgere i arbejdsstyrken, som modtager midlertidige og permanente ydelser:

Figur 4: Andel borgere i arbejdsstyrken på midlertidige og permanente forsørgelsesydelse

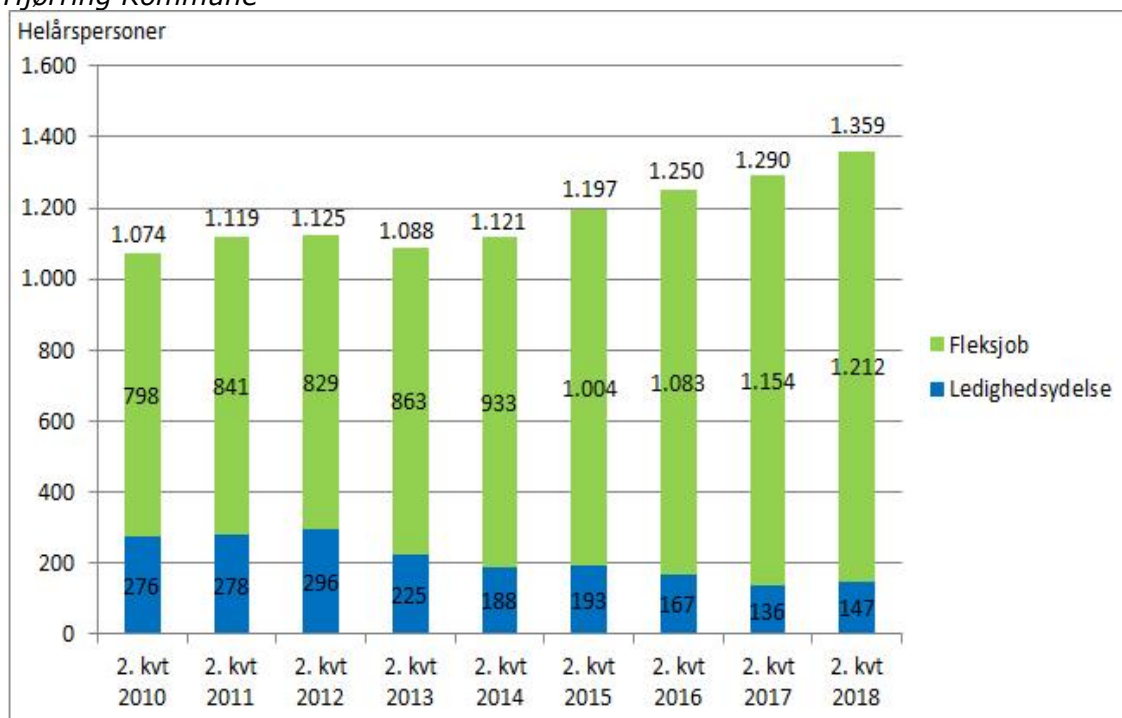


Note: Permanente ydelser er defineret som: ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Alle øvrige ydelser er defineret som midlertidige ydelser

Kilde: Jobindsats.dk

Der ses siden 2015 en meget positiv udvikling i andelen af borgere i arbejdsstyrken, som modtager forsørgelsesydelse, og denne udvikling ses samtidigt med, at arbejdsstyrken er øget i perioden jævnfør figur 1. Det ses desuden, at det er de midlertidige forsørgelsesydelse, der forklarer faldet, hvilket betyder, at flere kommer i job og uddannelse eller afklares til permanente ydelser, herunder fleksjob. De permanente forsørgelsesydelse har omvendt været tæt på konstant fra 2013-2017, og med en mindre stigning i 2018. Det bemærkes i den henseende, at fleksjob tæller med i opgørelsen som en permanent ydelse. Indenfor de permanente ydelser har der således været en udvikling, hvor andelen på førtidspension er faldet, mens andelen og antallet af fleksjobvisiterede er steget. Antallet af helårspersoner, som er visiteret til fleksjob, kan ses i figur 5 herunder:

Figur 5: Fleksjobvisiterede helårspersoner fordelt på fleksjob og ledighedsydelse, Hjørring Kommune



Kilde: Jobindsats.dk

Denne udvikling har dermed betydet, at det er lykkedes at inkludere flere borgere med nedsat funktionsevne på arbejdsmarkedet via fleksjob, og samtidigt udgør disse borgere en reel stigning i beskæftigelsen og bidrager til løsning af konkrete arbejdsopgaver i primært de private virksomheder. Figur 5 viser desuden, at samtidigt med at antallet af fleksjobvisiterede er steget betragteligt, er det lykkedes at nedbringe antallet på ledighedsydelse - andel fleksjobvisiterede på ledighedsydelse er således faldet fra cirka 26% i 2012 til knap 11% i 2018.

På mødet præsenteres supplerende materiale.

Eksterne opgørelser af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

I november har både Beskæftigelsesministeriet, Rigsrevisionen og VIVE offentliggjort opgørelser af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Opgørelserne har grundlæggende samme sigte: at rangordne kommunernes beskæftigelsesindsats korrigeret for kommunernes såkaldte rammevilkår. Det er med udgangspunkt i disse opgørelser vanskeligt for kommunerne at konkludere noget entydigt om egen og andres beskæftigelsesindsats, da det kan konstateres, at kommunernes placering er meget forskellig fra opgørelse til opgørelse. I vedlagte bilag 2 ses en oversigt over Hjørring Kommune og de geografisk nærmeste kommuners placering efter de forskellige opgørelser, samt en placering efter de faktiske ukorrigerede udgifter baseret på Økonomi- og Indenrigsministeriets nøgletal. Desuden er Stevns kommune inkluderet, som et eksempel på en kommune, der ligger meget forskelligt placeret alt efter opgørelsesmetoden. På mødet præsenteres supplerende materiale vedrørende de eksterne opgørelser.

Bilag

Bilag 1.0: Helårspersoner 2014-2022

Bilag 2.0: Rangordning af udvalgte kommuner efter forskellige målemetoder

Bilag 3.0: Brev fra KL til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om benchmarking af beskæftigelsesindsatsen

Referat

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren gennemgik investeringsstrategiens resultatopfølgning via et oplæg.

Forudsætningen for strategien var, at kurverne for antal beskæftigede og arbejdsstyrken ville flade ud via indsatsen, men begge kurver har vist sig at stige, hvilket er væsentligt bedre end forventet.

Målet for 2019 er ambitiøst – 260 HÅP i beskæftigelse.

Igennem de sidste 5 år har Jobcenter Hjørring halveret sin bestand af aktivitetsparate ledige. Antallet af jobklare er samtidig også faldet.

Det går især godt for at få ledige over 30 år i job og uddannelse, hvorimod ungemålgruppen er mere udfordret pt. Derfor har AUU bestilt en analyse af denne målgruppe. Yderligere forventes Ungestrategien iværksat fra medio 2019.

Indenfor fleksjobområdet har der været en stor succes, hvor flere og flere ansættes ved private arbejdsgivere. F.eks. er der etableret godt 400 årsværk i minifleksjob i løbet af sidste år – heraf 75 pct. i det private. Denne succes skyldes det gode samarbejde med virksomhederne.

Strategien har flyttet ca. 1300 fuldtidspersoner ind i beskæftigelse uddannelse eller fleksjob.

Fremadrettet i 2019 vil Jobcenter Hjørring især have fokus på Sygedagpengeområdet og at få indvandrerkvinder i job.

Ift. den nationale resultatopfølgning og benchmarking, blev det understreget, at måltallene fra hhv. VIVE, flere ministerier og Rigsrevisionen afvigende så meget fra hinanden, at det er vanskeligt at bruge disse samt sammenligne resultater på tværs.

3. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2019

Kommunerne skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

AUU godkendte planen på møde den 12. november. Byrådet behandler Beskæftigelsesplan 2019 på møde den 19. december 2018.

LAR har på to tidligere møder drøftet hhv. ministerens udmelding af de nationale beskæftigelsespolitiske mål for næste år, samt de lokale mål.

Beskæftigelsesplanen for 2019 foreligger nu til LAR's orientering og drøftelse.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de seks ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats og er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har udpeget. Udkastet til Beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesplanens indhold

For 2019 har ministeren udmeldt disse seks vejledende mål:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats.

I forbindelse med udmeldingen af de centrale målsætninger varslede ministeren, at der senere ville komme et 7. mål vedrørende handicapindsatsen. Den konkrete målformulering foreligger ikke på tidspunktet for denne plans udarbejdelse og afsnit 3.6 om strategien for flere borgere med handicap i beskæftigelse, hviler derfor på det handicappolitiske udspil, som regeringen fremlagde i september 2018.

På Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget møde den 4. september blev det besluttet, at Ungestrategien skal indgå som lokalt mål i Beskæftigelsesplan 2019. Under dette mål vil der være beskrivelser af:

- En ny sammenhængende ungestrategi.

- Styrket uddannelsesvejledning til de unge.
- Styrket erhvervsvejledning i folkeskolen.
- Implementering af ny Forberedende Grunduddannelse.

De seks ministermålsætninger og det lokale indsatsområde er indarbejdet sammen i beskrivelsen af strategierne i udkastet til beskæftigelsesplanen, således at de alle understøtter det overordnede strategiske mål om færre borgere på offentlig forsørgelse samt flere borgere i arbejdsstyrken.

Bilag

Bilag 4.0: Beskæftigelsesplan 2019

Referat

LAR blev indledningsvist orienteret om, at beskæftigelsesministeren har fremsendt brev dateret den 11. december 2018, hvori det nye beskæftigelsesmål på handicapområdet (Flere personer med handicap skal i beskæftigelse) blev præsenteret. Samtidig udgår målet om bekæmpelse af socialt bedrageri, således der stadig er 6 mål i alt. Hjørring Kommune har arbejdet med handicappolitiske mål i alle forvaltninger igennem flere år, og er derfor godt forberedt på området.

Herefter gennemgik formanden Beskæftigelsesplanens målsætninger.

I drøftelserne blev det understreget, at de mange virksomhedsbesøg der foretages af virksomhedskonsulenterne ikke kun har fokus på jobskabelse, men også på uddannelse og opkvalificering samt målinger på det fremtidige behov for arbejdskraft (Jobbarometer).

4. Til drøftelse: Næste års mødeplan

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget har på møde den 22. oktober 2018 godkendt mødeplan for 2019.

Heri indgår også forslag til mødedatoer for LAR. De er som følger:

11. marts
03. juni
16. september
09. december

LAR bedes tage orienteringen til efterretning samt drøfte om LAR skal fortsætte med samme mødetid, som pt. er kl. 14.00-17.00.

Bilag

Bilag 5.0: Mødekalender 2019

Referat

Datoerne blev taget til efterretning.

Ugedag og mødetidspunkt fastholdes.

Sekretariatet vil se på, om datoerne 11. marts og 16. september kan flyttes, dog så de nye datoer ikke kommer i konflikt med den allerede vedtagne mødekalder for alle udvalg og byrådet.

5. Til orientering: Ungdommens Uddannelsesvejledning

LAR vil på mødet blive orienteret om Ungdommens Uddannelsesvejlednings kvalitetsrapport 2017/2018.

Kvalitetsrapporten om Ungdommens Uddannelsesvejledning er den lokale udmøntning af de krav til kvalitetsarbejdet, der er givet ved vejledningsloven og –bekendtgørelsen.

Kvalitetsrapporten har været i høring ved skoleforvaltningen, og er drøftet med udskolingslederne på de kommunale grundskoler.

Kvalitetsrapporten blev behandlet parallelt i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (12.11.18) og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget. Kvalitetsrapport er vedlagt i bilaget.

Rapporten falder i fem afsnit.

I første afsnit beskrives rapportens baggrund, og der er givet en kort læsevejledning til resten af rapporten.

I afsnit 2 ses på udviklingen i 9. og 10. klasse unges førsteprioriterede ungdomsuddannelse i perioden 2016 – 2018. Der er i perioden en svag stigning blandt unge i Hjørring Kommune, der har en erhvervsfaglig uddannelse (EUD) som førsteprioritet, og i alle årene ligger andelen af unge med en erhvervsfaglig interesse i kommunen over den tilsvarende andel på landsplan.

I afsnittet findes endvidere korte præsentationer af to nylige forskningsrapporter, der synes at dokumentere, at baggrunden for de unges søgemønstre blandt andet skal findes i grundlæggende strukturelle forhold i uddannelsessystemet, og påvirkning fra utrygge forældre.

I afsnit tre er der fokus på uddannelsesparathedsvurderingerne i 8. klasse. De unge bliver – efter eget ønske – specifikt parathedsvurderet til EUD, GYM og / eller HF. For at blive vurderet parat til uddannelse, skal den unge opfylde både de faglige, personlige og sociale forudsætninger:

- Knap halvdelen af de unge i de kommunale grundskolers 8. klasser blev parathedsvurderet i forhold til EUD.
- Næsten tre fjerdedel af unge i de kommunale 8. klasser blev parathedsvurderet i forhold til en gymnasial uddannelse.

- Færre end hver femte ung blev parathedsvurderet i forhold til HF.

For unge, der ønsker at blive vurderet i forhold til flere ungdomsuddannelser bliver de 'specifikke' vurderinger omsat til en 'samlet' vurdering. Hvis udfaldet af én af de specifikke vurderinger er, at den unge ikke er parat, bliver den samlede vurdering også, at den unge ikke er parat.

I rapporten vises udviklingen i de samlede parathedsvurderinger på de kommunale grundskoler på 8. klassetrin gennem de tre seneste skoleår. Udviklingen på kommuneniveau viser en stigning i andelen af unge, der ikke er blevet vurderet at være parate til uddannelse. I skoleåret 2015/16 blev det således vurderet, at godt en ud af fire unge i klasse ikke ville være klar til at påbegynde en ungdomsuddannelse efter afsluttet 9. klasse.

I skoleåret 2017/18 var dette steget til godt en ud af tre.

Det gælder, at forskelle på for eksempel forældrenes uddannelsesbaggrund og indkomst medvirker til at forklare forskelle i andel parate i 8. klasse mellem kommunerne. Sådanne faktorer kan muligvis også bidrage til at forklare forskelle mellem de kommunale grundskoler, men sandsynligvis ikke forskelle mellem årgangene indenfor de enkelte grundskoler.

Med virkning fra skoleåret 2018/19 skal den unges praksisfaglige forudsætninger vurderes i tilknytning til parathedsvurderingen. Den unges praksisfaglighed vurderes pr. definition som enten middel eller høj. En ung, som har usædvanligt høje praksisfaglige forudsætninger og som har de nødvendige faglige forudsætninger, kan i helt særlige tilfælde vurderes uddannelsesparat, selvom den unge ikke i fuldt omfang lever op til de sociale og personlige forudsætninger.

I afsnit fire beskrives de konkrete vejledningsaktiviteter ved korte 'varedeklarationer' og data, der beskriver udviklingen i gennemførte aktiviteter i Hjørring Kommune.

Endelig præsenteres i afsnit 5 resultaterne af to lokale undersøgelser. Den ene lokale undersøgelse var en spørgeskemaundersøgelse blandt de fem grundskolevejledere, og den anden undersøgelse var interviews med seks 9. classes unge – der ikke var vurderet uddannelsesparate i 8. klasse.

Kvalitetsrapporten er suppleret af en bilagssamling indeholdende uddybning af generelle data samt data om uddannelsesparathed på skoleniveau for de kommunale folkeskoler. Bilagssamlingen for fri- og privatskoler er et lukket bilag (pga. de små skoleenheder), der kan rekvireres via sekretariatet.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Bilag

Bilag 6.0: Kvalitetsrapport, UU 2017/2018

Bilag 7.0: Bilagssamling – folkeskolen

Referat

Den kommende ungestrategi vil især fokusere på en bedre vejledning af de unge. Fremover skal alle have mulighed for vejledning uanset klassetrin, og uanset om man er uddannelsesparat eller ej. Yderligere skal vejledernes kompetencer bredes ud, således der kommer flere ind i teamet med erhvervs erfaring fra det faglærte og private område.

Der kan sættes spørgsmål ved, om det også fremover skal være næsten 75 pct. af alle unge der starter på en gymnasial uddannelse.

Det blev endvidere nævnt, at forældre, flokkultur og tryghed spiller ind på de unges valg af gymnasiet.

Det er vigtigt igen at få fokus på erhvervspraktik i folkeskolen.

I ungestrategien vil man bringe virksomhederne i spil og høre dem om, hvad de konkret efterspørger af de unge – hvad de vil værdsætte.

6. Til orientering: Handicappolitik

LAR's orienteres i denne sagsfremstilling om følgende punkter:

- Slutstatus for handleplan 2017-2018, Hjørring Kommunes Handicappolitik
- Flere mennesker med handicap skal i job – Politisk udspil 2018
- Satspuljeaftalen – Handicapområdet

Slutstatus for handleplan 2017-2018, Hjørring Kommunes Handicappolitik

Hjørring Byråd vedtog i 2012 en Handicappolitik, der følges op af 2-årige handleplaner. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget orienteres om slutstatus på Handleplan 2017 og 2018 for udvalgets område.

Baggrund

Byrådet i Hjørring Kommune vedtog i februar 2012 en Handicappolitik, der fastlagde målsætninger indenfor syv indsatsområder, herunder blandt andet: skole og uddannelse, beskæftigelse, arbejdsmarked og aktivitetstilbud og tilgængelighed.

Politikken er den overordnede retningsgiver for kommunens indsats på handicapområdet, og konkrete initiativer fastlægges i en samlet handleplan som de enkelte fagudvalg bidrager til.

En status for de enkelte fagudvalgs handleplaner forelægges Byrådet senere den 19. december 2018.

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget fastsatte på dets møde den 27. februar 2017, at følgende indsatser skulle indgå i handleplanerne for 2017 og 2018:

- Den fremrykkede rehabiliteringsindsats
- Fleksjob med udvikling
- Parat til job igen

Der er nu udarbejdet en slutstatus for disse handleplaner (vedlagt i bilaget). I bilaget er slutstatus for de enkelte indsatser indarbejdet under de oprindelige målsætninger med overskriften "Status oktober 2018".

Den fremrykkede rehabiliteringsindsats:

Det er den overordnede målsætning at forebygge langvarige sagsforløb og få flere personer i job og uddannelse, herunder i job på særlige vilkår.

Det fremgår blandt andet af statusoversigten, at der i 2018 er blevet iværksat yderligere indsatser for borgere med ADHD samt misbrugsindsatser. De forventede gevinster ved investeringen er opnået samtidig med at der har været en betydelig jobeffekt for borgerne med langvarige sagsforløb bag sig.

Fleksjob med udvikling:

Det er den overordnede målsætning, at flere fleksjobberettigede personer formidlet til fleksjob med få timer til at opnå progression i deres timetal.

Det fremgår blandt andet af statusoversigten, at progressionsindsatsen har resulteret i, at Jobcenter Hjørring i STARs benchmarkingrapport, er gået fra en 86. plads til en 45. plads (i en periode på 9 måneder) og at der arbejdes videre med tilpasse opfølgingsintervallerne til den enkelte borger og virksomheder.

Parat til Job igen:

Det er målsætningen at gøre borgeren i stand til, på egen hånd, at løse opgaver i konkrete jobsituationer, med IKT-hjælpemidler (Informations- og Kommunikative Teknologiske hjælpemidler) og strategier som kompensation for kognitive vanskeligheder.

Det fremgår blandt andet af statusoversigten, at alle borgere har opnået stabilt fremmøde til undervisningen. Flere har kunnet overføre indholdet af undervisningen til jobsituationen. CKU har indledt et samarbejde med Helhedstilbuddet, hvori "Parat til job igen" indgår som ét af fokuspunkterne og tilbuddet retter sig især mod de mange borgere, som ikke er aktuelle i IPS-sammenhæng.

Der henvises til bilaget for en uddybning af de enkelte punkter.

Det kan forventes, at der i starten af 2019 skal udarbejdes nye to-årige handleplaner til udmøntning af handicappolitikken. I denne forbindelse skal det bemærkes, at Beskæftigelsesministeren i efteråret 2018 har fremlagt et udspil, hvor målsætningen er at bringe flere borgere med handicap i beskæftigelse. Jobcentrene vil her få en central rolle i at opnå denne målsætning.

Flere mennesker med handicap skal i job – Politisk udspil 2018

Regeringen har opstillet et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap. 13.000 personer med et større handicap skal i beskæftigelse frem til 2025. Samtidig afsætter regeringen 120 mio. kr. til en række initiativer fordelt på fire indsatsområder:

- Mindre bureaukrati og smidigere overgange fra fx uddannelse til job
- Målrettet indsats for et få flere med handicap i job
- Bedre uddannelsesmuligheder
- Mere viden om handicap og færre fordomme

Midlerne skal blandt andet gå til at udvikle et såkaldt kompetencekort, som skal give virksomhederne et indblik i mulighederne for støtteordning og personernes faglige kvaliteter.

En stor del af udspillet handler om at nedbringe mængden af bureaukrati på handicapområdet. Derfor foreslår regeringen at fjerne den aldersgrænse, der lige nu betyder, at personer med handicap, som har nået folkepensionsalderen, mister retten til hjælpemidler på deres arbejdsplads.

Det skal endvidere også være lettere at beholde hjælpemidlerne i overgangen mellem endt uddannelse og det første job. Det skal nu være muligt at beholde hjælpemidlerne i op til tre måneder efter endt uddannelse. Samtidig skal kommunerne forpligtes til at træffe en afgørelse om tildeling af hjælpemidler inden for fire uger efter, at en borger med hjælpemiddel har afsluttet sin uddannelse.

Mere fokus på EUD og ASF

Smidigere og bedre uddannelsesmuligheder udgør også ét ud af de i alt fire indsatsområder i udspillet. Blandt andet vil udspillet gøre det lettere for personer med handicap at tage en erhvervsuddannelse. Det skal blandt andet ske ved, at der gives mulighed for at tage praktikdelen på nedsat tid.

Derudover vil man oprette to ekstra gymnasiale klasser til elever med autismspektrum-forstyrrelse.

Sidste punkt omhandler mere udbredelse af viden på handicapområdet. Til at give jobcentre, socialrådgivere og virksomheder mere indsigt i beskæftigelsesforholdene for personer med handicap vil man oprette en vidensplatform. Platformen skal blandt andet samle viden om, hvilke redskaber og indsatser der kan få flere i beskæftigelse samt samle teknologiske muligheder for at få flere i beskæftigelse.

Satspuljeaftalen – handicapområdet

Det går godt på det danske arbejdsmarked og beskæftigelsen er høj. Alligevel er det kun hver tredje person med et større handicap, der er i job, og der florerer fortsat mange fordomme om, hvad personer med handicap kan bidrage med.

Regeringen har derfor sammen med de øvrige partier i satspuljekredsen afsat 128,4 mio. kr. til at hjælpe mennesker med handicap i beskæftigelse.

Satspuljepartierne har forhandlet inden for en samlet ramme på 542,6 mio. kr. og har i år prioriteret en ekstra indsats til mennesker med handicap, hvor mange fortsat står uden for arbejdsmarkedet – trods stor fremgang i beskæftigelsen. Midlerne afsættes til indsatsen de næste fire år.

Indsatsen indeholder 11 initiativer, der i høj grad flugter med regeringens udspil på handicapområdet:

1. Pulje til projekter med virksomhedsrettede indsatser for personer med handicap
2. Ramme til handicappolitisk handlingsplan på uddannelsesområdet
3. Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job
4. Smidigere overgange mellem sektorer
5. Kompetencekort til at synliggøre kompetencer og støttemuligheder
6. Job-uge for virksomheder og personer med handicap
7. Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene
8. Bedre muligheder for personer med handicap på erhvervsuddannelserne
9. Flere ASF-klasser på landsplan
10. Bedre viden om handicapområdet
11. Målrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse

Aftalen er vedlagt i bilaget.

Bilag

Bilag 8.0: Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner, Handicappolitikken 2017 & 2018

Bilag 9.0: Flere mennesker med handicap skal i job, Udspil, Regeringen, sept. 2018

Bilag 10.0: Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet, nov. 2018

Referat

Arbejdsmarkedschefen orienterede om status på Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner if.t. Handicappolitikken.

Det blev understreget, at Hjørring Kommune har haft fokus på arbejdet med handicapområdet siden 2012.

Det blev drøftet, at de psykiske faktorer (trivsel) på en arbejdsplads kan have stor indflydelse på, at få en borger i f.eks. minifleksjob op i tid.

7. Til orientering: Fra folkeskole til faglært

LAR orienteres hermed om, at et bredt flertal af Folketingets partier har indgået en aftale, der skal øge søgningen til og gennemførelsen af erhvervsuddannelserne. Derfor indeholder aftalen også en styrket indsats i grundskolen.

Dette tiltag passer fint med både Hjørring Kommunes partnerskab om at få flere unge til at påbegynde en erhvervsuddannelse, samt med den kommende Ungestrategi i Hjørring Kommune.

Initiativerne retter sig både mod indholdet og kvaliteten i erhvervsuddannelserne, og hvordan vejen fra folkeskolerne ind på erhvervsuddannelserne kan blive nemmere for de unge.

Som led i aftalen vil erhvervsuddannelserne fremover fylde mere i folkeskolerne, så eleverne kan prøve på egen krop, hvad erhvervsuddannelserne tilbyder unge, der både kan bruge hoved og hænder. For eksempel vil erhvervsskolelærere kunne undervise folkeskoleelever, og eleverne skal fremover til prøve i et obligatorisk praktisk/musisk fag for at understrege betydningen af at kunne omsætte viden til praktik.

10. klasse skal bidrage til at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Derfor vil initiativer i aftalen hjælpe de kommuner, der ønsker at placere deres 10. klassetilbud på erhvervsskoler.

På erhvervsuddannelserne skal det sikres, at nye elever får en god, tryk start på deres uddannelse. Eleverne skal mødes af stærke traditioner med genkendelige symboler, som puster øget liv i den faglige stolthed. Og så vil der være mere tid til fordybelse og afklaring under grundforløbene med det udvidede grundforløb 1 og det nye grundforløb,

GF+, for de lidt ældre elever. Det også være nemmere at bygge en videregående uddannelse oven på en erhvervsuddannelse. Det skal understrege, at en erhvervsuddannelse ikke lukker, men åbner op for mange muligheder.

Udvalgte initiativer i aftalen:

- Kommunerne får mulighed for at udbyde valgfag for elever i folkeskolens 7.-9. klasse på erhvervsskolerne.
- Obligatorisk prøve i praktiske/mu-siske valgfag i 8. klasse.
- Etablering af et nationalt program, som bliver retningsgivende for indsatser relateret til valg af ungdomsuddannelser
- Nedsættelse af en ekspertgruppe, der dels skal komme med anbefalinger til, hvordan introduktionen til ungdomsuddannelserne kan styrkes og kvalificere elevernes valg af ungdomsuddannelse, dels anbefale en ny model for rammerne for vurdering af elevernes uddannelsesparathed.
- Kommunalbestyrelsen forpligtes til at udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne.
- Nedsættelse af ekspertudvalg, der skal komme med anbefalinger til, hvordan 10. klasse indholdsmæssigt kan rettes imod erhvervsuddannelserne og i større omfang end i dag placeres på erhvervsskolernes lokationer.
- Præmie, der skal bidrage til, at flere erhvervsskoler fremadrettet udbyder 10. klasse på vegne af kommunen.
- Udvikling af adgangskurser for erhvervsuddannede til udvalgte professionsbacheloruddannelser
- Landsdækkende indsats for at udvikle og udbrede god praksis om undervisningsmiljøer.
- Øget brug af skolehjem på erhvervsskoler i tyndt befolkede områder.
- Erhvervsskolerne får ret til at udbyde selvstændige adgangskurser til voksne fra 25 år, der ønsker at søge ind på erhvervsuddannelserne.
- Udvidet adgang til grundforløbets 1. del.
- Nyt grundforløb med en samlet fast varighed på ti uger forud for påbegyndelse af grundforløbets 2. del. (GF+) for de lidt ældre elever.
- Mulighed for, at praktikvirksomheder og kommende erhvervsuddannelseselever i løbet af udskolingen giver hinanden et praktikpladstilsagn.

- Praktikportalen udvikles til også at understøtte virksomhedernes dialog med skolerne om elevens uddannelsesforløb, fremdrift og resultater.
- Afskaffe kravet om de obligatoriske handlingsplaner for øget gennemførelse, så skolerne får friere rammer til tilrettelæggelsen af den lokale kvalitetsudvikling.

Aftalen er vedlagt i bilaget.

Bilag

Bilag 11.0: Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden, Politisk aftale, 22. nov. 2018

Referat

Det blev af formanden understreget, at Hjørring Kommune ikke afventer ekspertgruppens resultater (som nævnt i den politiske aftale). Hjørring Kommune er gået i gang med at arbejde med unge og uddannelse via den kommende Ungestrategi.

8. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedrappporter*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget

Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende samtaler

LAR orienteres hermed om brev fra Beskæftigelsesministeren, der har sendt et brev til alle landets kommuner angående kommunernes overholdelse af minimumsrettighederne for samtaler med ledige og sygemeldte.

Ministerens brev og opgørelse

Brevet er en opfølgning på et tidligere udsendt brev om samme emne i januar 2018.

I brevet udtrykker ministeren bekymring over at andelen af borgere, der ikke får de lovpligtige samtaler ikke er faldet i det omfang, som ministeren forventede. Brevet fra ministeren er vedlagt som bilag.

Brevet er ledsaget af en kommunefordelt opgørelse, hvor kommunerne er rangeret efter andelen af borgere, der ikke har fået det antal samtaler, der kunne forventes alt efter hvor længe borgerne har modtaget den enkelte forsørgelsesydelse. Den kommunefordelte opgørelse er vedlagt som bilag.

Opgørelsen er som nævnt lavet ved at opgøre et forventet antal samtaler i forhold til ydelseslængden. Eksempelvis opgøres andelen for forsikrede ledige ved at se på, hvor mange samtaler borgere med mellem 6-9 måneders varighed har opnået og her er forventningen, at borgerne vil have haft 6 eller flere samtaler på dette tidspunkt givet lovgivningens krav om 6 samtaler indenfor de første 6 måneder af ledighedsforløbet. I denne opgørelse er Hjørring placeret som nr. 79 på et vægtet gennemsnit på tværs af ydelsesgrupperne.

Det skal bemærkes, at opgørelsen alene viser omfanget af såkaldte nulstillende jobsamtaler. Det vil sige at den kontakt, som jobcentret i øvrigt måtte have med borgerne i form af telefonsamtaler, jobcafe og andre aktive beskæftigelsesindsatser ikke medtages i opgørelsen.

Svar fra KL

KL har svaret ministeren og KLs brev er vedlagt som bilag. I brevet anfører KL, at det vigtigste i kommunernes beskæftigelsesindsats bør være et fokus på resultaterne og at der ikke nødvendigvis er nogen direkte sammenhæng mellem overholdelse af minimumsrettigheder og kommunernes resultater. KL finder at ministerens fokus på overholdelse af proceskrav fremfor fokus på kommunernes resultater er i modstrid med intentionerne med den netop indgåede aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvor der med aftalen skulle ske et skifte fra proces- til resultatmålinger.

KL finder, at en mere retvisende måde at opgøre omfanget af indsatsen for borgerne på, er at se på hvor mange borgere, der modtager en aktiv indsats fra kommunen, som også vil være en af de målinger, der vil indgå i det nye opfølgningkoncept, der følger af aftalen om forenklingen af beskæftigelsesindsatsen.

Opgørelse af passivandele

Forvaltningen har på denne baggrund opgjort passivandelen for de fire ydelsesgrupper, der er medtaget i ministerens brev.

Den nedenstående tabel viser hvor stor en andel af borgerne, der var på ydelse i den angivne måned, og som ikke har modtaget en aktiv indsats i deres ydelsesforløb. I tabellen sammenlignes resultaterne fra Hjørring med tal for landet under ét samt Hjørrings placering blandet de enkelte kommuner:

Målgruppe	Passivandel Hjørring	Hele landet	Placering landsplan
Kontanthjælp (juli 2018)	21,3	34,6	7
Uddannelseshjælp (juli 2018)	19,2	28,1	15
Sygedagpenge (juni 2018)	83,6	83,1	44
Forsikrede ledige (august 2018)	54,7	50,4	69

Kilde: Jobindsats.dk

Tallene viser, at for kontant- og uddannelseshjælp er Hjørring placeret i den bedste del blandt landets kommuner, mens placeringerne for sygedagpenge og forsikrede ledige ligger omkring eller lige under landsgennemsnittet.

I bilaget er passivandelene samt antallet af borgere uden aktivt tilbud, vist for alle kommuner fordelt på de fire ydelsestyper.

Bilag

Bilag 12.0: Brev fra beskæftigelsesministeren, 26. sept. 2018

Bilag 13.0: Samtaletal

Bilag 14.0: Svar fra KL til beskæftigelsesministeren, 27. sept. 2018

Bilag 15.0: Passivandele aktivering (rangering af alle kommuner)

Referat

Formanden orienterede rådet om brevet fra beskæftigelsesministeren.

Der vil fremover i Jobcenter Hjørring især være fokus på sygedagpengeområdet.

Integrationsrådets dialogmøde med borgmesteren og fagudvalg

Det årlige dialogmøde mellem Borgmester, repræsentanter for relevante politiske udvalg og Integrationsrådet blev afholdes planmæssigt den 22. november 2018.

Dagsordenen havde følgende punkter:

- Drøftelse af den kommende nye integrationspolitik.
- Drøftelse af en mere kvalificeret tilgang til uddannelse og job for integrationsborgere, herunder en særskilt indsats for kvindelige integrationsborgere.

- Muligheden for at fremme integrationen ved at inddrage kulturinstitutioner, herunder betydningen af foreningsforståelse og tilknytning.
- Drøftelse af problematik vedr. manglende mulighed for at købe pendlerkort til offentlig transport i Hjørring Kommune.
- Drøftelse af behov og ønsker til fremtidens plejebolig.
- Tværfagligt samarbejde om børn og unge samt forældresamarbejde.

Mødereferat er vedlagt i bilaget.

Bilag

Bilag 16.0: Referat fra Integrationsrådets dialogmøde, 22. nov. 2018

Referat

Formanden orienterede om dialogmødet.

Der vil fremover i indsatsen være fokus på at moderen skal være rollemodel og at flere indvandrekvinder skal i beskæftigelse.

Hjørring Kommunes Integrationsdag

Hjørring Kommunes Integrationsdag afvikles torsdag den 20. december 2018 i tidsrummet 16:30-18:30 på Lundergård undervisningssted.

Formålet med Integrationsdagen er at skabe positiv opmærksomhed om Hjørring Kommunes integrationsindsats, dem der bidrager hertil, og de der er, eller har været, omfattet heraf. Integrationsdagen er således en festlig dag, hvor Hjørring Kommune er vært ved et mindre traktement.

Integrationsdagen samler interessenter på integrationsområdet med henblik på:

- At byde velkommen til de flygtninge og familiesammenførte, der er visiteret til Hjørring Kommune i perioden 1. juli 2018 - 1. december 2018.
- At inspirere nye borgere til en god integrationsproces.
- At fejre de borgere, der har nået en milepæl i deres integration ved at bestå deres danskuddannelse i december terminen 2018.

Integrationsrådet er arrangør af Integrationsdagen, der afvikles to gange årligt. Det er fjerde gang, at Integrationsdagen afvikles i Hjørring Kommune.

Invitation til Integrationsdagen er vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 17.0: Invitation til Hjørring Kommunes Integrationsdag

Referat

Formanden orienterede om Hjørring Kommunes Integrationsdag.

Rådet blev endvidere inviteret til at deltage.

Landbrugsmedhjælperforløbet 2019

Fra marts 2019 igangsættes det 4. landbrugsmedhjælperforløb i Hjørring Kommune. Denne gang med fokus på kvæg.

I maj afsluttede forløb nr. 2 af landbrugsmedhjælperuddannelsen for ledige borgere med fokus på ordinær beskæftigelse indenfor landbruget. Nuværende svineforløb blev igangsat oktober 2018 med afslutning februar 2019.

Politisk partnerskab

Landbrugsmedhjælperforløbet blev initieret på baggrund af et politisk indgået partnerskab (2016) imellem Nordjyllands Landbrugsskole Lundbæk, LandboNord og Hjørring Kommune.

Parterne bag aftalen etablerede et samarbejde, der skal bidrage til, at landbrugserhvervet får et øget rekrutteringsgrundlag af arbejdskraft i Vendsyssel. Samtidig får Hjørring Kommune bedre mulighed for, via en dedikeret, kompetencegivende og fokuseret indsats, at opkvalificere ledige og integrationsborgere til særdeles gode beskæftigelsesmuligheder indenfor stillinger i landbruget i Vendsyssel

Resultater

På det første forløb i 2017 gennemførte 13 ud af 16 tilmeldte. I dag er 62 procent i ordinær beskæftigelse eller andet (én er på uddannelse). Heraf er 75 procent integrationsborgere.

På det afsluttede andet forløb i år, maj 2018, er i alt 7 deltagere i beskæftigelse pt. ud af 13 gennemførte, svarende til 54 pct.

Nyt forløb 2019

Grundet de gode erfaringer med de to foregående forløb, og det igangværende, igangsættes et forårsforløb i 2019

Landbrugsmedhjælper - Kvæg, vil som udgangspunkt læne sig op ad det igangværende svineforløb, da det er dette område, hvor der pt. er størst beskæftigelsesmuligheder.

Igen påtænkes et introforløb (14 dage) for integrationsborgere med fokus på sprog, fagudtryk, arbejdsgiverkendskab samt kørekursus til knallert.

Forløbet indledes med personlig screening i jobcentret, herefter et fælles intro- og infobesøg hos kvæglandmand. Herefter vil et indledende snusepraktikforløb kunne bruges både til endelig screening og matchning med landmand, hvis dette skønnes nødvendigt.

Gennem forløbet bliver deltagerne uddannet på et niveau, der efterfølgende kan føre videre til spændende og udviklende jobmuligheder indenfor landbrug/kvæg. Der arbejdes på, at en potentiel fremtidig arbejdsgiver bliver en del af uddannelsen. Borgeren veksler mellem praktisk læring på en rigtig arbejdsplads og teoretisk læring, driftet af Lundbæk, på central placeret undervisningssted i regi EUC Nord i Hjørring.

Referat

Forvaltningen orienterede om Landbrugsmedhjælperforløbet generelt og det kommende kvægforløb.

Der blev udtrykt tilfredshed med forløbet, herunder især projektets evne til at matche borger og arbejdsgiver samt den håndholdte indsats.

Månedsrappporter

LAR orienteres hermed aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedsrapporterne består denne gang af to opgørelser. Dels en opgørelse over udviklingen i ledighed og beskæftigelse og dels en opgørelse over udviklingen i jobcentres målgrupper.

Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

Opgørelsen i bilaget "Ledighed og beskæftigelse" viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene og tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for oktober 2018.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, nu er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvist for perioden 2016-2018. Da beskæftigelsestallene først foreligger cirka 1,5 måned efter månedsafslutningen, er de nyeste tal herfor fra september måned.

I forhold til oktober 2017 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 298 personer svarende til en nedgang på cirka 21 procent, så der i oktober 2018 var 1.096 ledige, svarende til en ledighedsprocent på 3,7 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. I figuren øverst på side 1 er vist en underopdeling i forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Af denne figur fremgår, at nedgangen i antal ledige mellem de to perioder primært er relativt størst for de ikke-forsikrede.

Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret, se bilaget "Månedsrapport", ses der dels i alt 13 måneder bagud for at se på udviklingen i antallet af sager i perioden, og dels ses der mere uddybende på sagsantallet for den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde på sagsstammen i de valgte målgrupper ved udgangen af november måned 2018.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Integrationsborgere
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

For uddannelseshjælp (side 3) har der været en pæn stigning fra oktober til november, udviklingen følger dog fremdeles trenden fra 2017, hvor der også var en stigning i samme periode. Fordelt på målgrupper kan den primære del af stigningen tilskrives de uddannelsesparate unge, om end aktivitetsparate har været i stigning siden august måned.

For kontanthjælp (side 4) fortsætter de gode målinger med yderligere fald i sagsantallet fra oktober til november. På seks måneder er antallet af jobparate faldet fra 317 til 242, en nedgang på 24 pct. og det samlede antal borgere på kontanthjælp er nu faldet 9 måneder i træk. Fordelt på målgrupper er det værd at bemærke, at nedgangen i sagsantallet i de senere måneder er nogenlunde lige fordelt mellem de to målgrupper.

For integrationsborgere (side 5) viser oversigten samlet set et antallet af borgere i målgruppen nu er under 300 helårspersoner. I forhold til samme periode sidste år er der lige over 100 færre borgere på integrationsprogram med ydelse.

For sygedagpenge (side 6) skal der som altid tages forbehold for de to seneste måneders tal når det samlede antal sager opgøres. For antal sager over 52 uger er der imidlertid ikke tale om undervurderede tal for den seneste måned – antallet er fortsat over forrige års niveau.

For jobafklaringsforløb (side 7) har sagsantallet været markant faldende siden sensommeren og niveauet er nu noget under forriges års niveau.

For fleksjob/LY (side 8) ses at antallet af personer i fleksjob nu har passeret de 1.280 personer. Antallet af personer på LY er som forventet faldet en smule tilbage i november, men ligger fremdeles noget over forrige års niveau. En af årsagerne til dette er flere nyvisiterede, blandt andet borgere der tidligere var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

For ressourceforløb (side 9) viser sagsantallet en stigende tendens og er nu for første gang siden november 2017 på over 280 helårspersoner. Stigningen har sammenhæng med at tilgangen har været høj de sidste to måneder (figuren til venstre midt på side 9) og også her kan der være tale om flere aktivitetsparate borgere er overgået til ressourceforløb.

For revalidering (side 10) er der tale om fortsat nedgang.

For førtidspension (side 11) viser oversigten, at gennemsnittet for nytilkendelser de første 11 måneder af året er på 15 pr. måned mod 14 pr. måned for hele 2017. Efter en række måneder med et niveau noget under de tilsvarende måneder i 2017, har november udignet november måned 2017. Nederst på siden er antallet af tilkendelser opdelt i under og over 40 årige i hver sin figur. Tabellen med forudgående ydelser viser nu kun tal for indeværende år.

Oversigterne for den virksomhedsrettede aktiveringsindsats (side 12-13) blev nulstillet fra januar, således at de nu tæller forfra på det nye år, altså i dette tilfælde for januar-november.

Nøgletal for arbejdskraftopland Vendsyssel

Bilag 3 viser en række udvalgte nøgletal for udviklingen i de kommuner, der tilsammen danner arbejdskraftopland Vendsyssel. Disse kommuner består af Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Aalborg samt Hjørring kommuner.

Disse nøgletal er:

- Udgifter pr. 16-66 årige fordelt på udvalgte forsørgelsesgrupper.
- Relativ udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen 2013-2018
- Samlet andel på offentlig forsørgelse, opdelt på henholdsvis midlertidige og permanente forsørgelsesgrupper
- Andelen af arbejdsstyrken på uddannelses- og kontanthjælp
- Andelen af uddannelses- og kontanthjælpsforløb med mere end 52 ugers samlet varighed
- Andelen af arbejdsstyrken på sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- Status for de beskæftigelsespolitiske mål for 2017-2018 (ministermålene):
 - Antal langtidsledige (her vist som andelen af alle ledige)
 - Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder
 - Andel langtidsforsørgede med et virksomhedsrettet tilbud indenfor de sidste 6 måneder
 - Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Tallene er alle hentet fra jobindsats.dk

Bilag

Bilag 18.0: Ledighed & beskæftigelse, 2018

Bilag 19.0: Månedssrapport, 2018

Bilag 20.0: Nøgletal for arbejdskraftopland Vendsyssel – 3. kvartal 2018

Referat

Det blev drøftet, at især praksisnærhed er vigtig i en sammenhæng mellem uddannelsessted og kommende arbejdsplads. Herunder at studiejob er tilgængelige i en geografisk nærhed. Det er i virksomhederne at unge i tvivl ofte får den bedste læring ift. at finde deres rette hylde.

Virkeligheden skal i højere grad ind i folkeskolen, især nu da der er færre rollemodeller at spejle sig i.

9. Eventuelt

Referat

Formanden takkede LAR for det første år med nyt formandskab. Formandskabet værdsætter det faglige input, som bringes ind i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget løbende.

10. Bilagsoversigt

- Bilag 1.0: Helårspersoner 2014-2022
- Bilag 2.0: Rangordning af udvalgte kommuner efter forskellige målemetoder
- Bilag 3.0: Brev fra KL til Folketingets Beskæftigelsesudvalg - benchmarking
- Bilag 4.0: Beskæftigelsesplan 2019
- Bilag 5.0: Mødekalender 2019
- Bilag 6.0: Kvalitetsrapport, UU 2017/2018
- Bilag 7.0: Bilagssamling – folkeskolen
- Bilag 8.0: Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner, Handicappolitikken 2017 & 2018
- Bilag 9.0: Flere mennesker med handicap skal i job, Udspil, Regeringen, sept. 2018
- Bilag 10.0: Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019, beskæftigelsesområdet
- Bilag 11.0: Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden, Politisk aftale
- Bilag 12.0: Brev fra beskæftigelsesministeren, 26. sept. 2018
- Bilag 13.0: Samtaletal
- Bilag 14.0: Svar fra KL til beskæftigelsesministeren, 27. sept. 2018
- Bilag 15.0: Passivandele aktivering (rangering af alle kommuner)
- Bilag 16.0: Referat fra Integrationsrådets dialogmøde, 22. nov. 2018
- Bilag 17.0: Invitation til Hjørring Kommunes Integrationsdag
- Bilag 18.0: Ledighed & beskæftigelse, 2018
- Bilag 19.0: Månedsrapport, 2018
- Bilag 20.0: Nøgletal for arbejdskraftopland Vendsyssel – 3. kvartal 2018

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkedsudvalget	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
LO Vendsyssel	Michael Bue Nielsen	Frank Tronborg
	Lene Berendt	Esben Sloth
	Claus Ebdrup Madsen	
FTF	Christina Lund	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
HORESTA	Jens Sørensen	
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Hirtshals Service Group	Per Christensen	
Dansk Byggeri Hjørring	Flemming Døi	
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	Helene Jensen
Integrationsrådet	Fanqiang (James) Kong	Yasmen Aljalloud
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen