

# **Handicapafdelingen for Børn og Unge**

## **Handicapkompenserende ydelser til børn og unge**

**Vejledende serviceniveau for tabt  
arbejdsfortjeneste jf. Servicelovens § 42**



**Hjørring Kommune**

**Sept. 2019**



# Indholdsfortegnelse

<b>Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>Generelt omkring tabt arbejdsfortjeneste</b> .....	<b>3</b>
Formålet.....	3
Målgruppen – betingelser for at modtage tabt arbejdsfortjeneste .....	4
Hvem kan ansøge? .....	5
Handicapafdelingen for Børn og Unges ansvar .....	6
Vurderingen af omfanget af den tabte arbejdsfortjeneste .....	6
Tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre .....	7
Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med ophold i udlandet.....	8
<b>Eksempler på kompensation for tabt arbejdsfortjeneste</b> .....	<b>8</b>
Nedsættelse af undervisningstiden og kortere skoledage .....	8
Behandling, undersøgelse og kontrol .....	9
Indlæggelser.....	10
Stor sygdomsrisiko eller nedsat immunforsvar .....	10
Tilsyn/overvågning.....	11
Praktiske gøremål i hjemmet.....	11
Manglende eller urolig søvn .....	12
Personlig pleje og omsorg.....	12
Deltagelse i kurser.....	13
Ledsagelse til fritidsaktiviteter.....	13
Lukkedage – lukkeuger i dagtilbud og SFO .....	13
Indkøring ved brobygning.....	14
Utilstrækkelig eller ikke passende skole- eller pasningstilbud og fravær.....	14
Afvisning af undervisnings- eller pasningstilbud .....	16
Skolemøder .....	16
Lektielæsning .....	16
Hjemmeundervisning.....	17
Hjemmetræning.....	17
Deltagelse i uddannelse mens man modtager tabt arbejdsfortjeneste .....	17
Søskende.....	18
<b>Procedurer ift. tabt arbejdsfortjeneste</b> .....	<b>18</b>
Ansøgning .....	18
Frist for sagsbehandling.....	19
Partshøring.....	20
Anke .....	20
Opfølgning på bevillingen .....	21



## Indledning

Det følger af Servicelovens § 138, at kommunerne inden for lovens rammer kan fastsætte generelle vejledende serviceniveauer for den lokale udmøntning af hjælp efter Serviceloven. Det er i dag frivilligt for kommunerne, om de vil fastsætte et serviceniveau for hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Nærværende serviceniveau fungerer som vejledende retningslinjer for, hvilken type hjælp kommunen typisk kan give i forhold til forskellige behov. Der skal dog altid tages konkrete og individuelle hensyn i hver enkelt sag på baggrund af den enkelte borgers behov, jf. Servicelovens § 1, stk. 3. Et serviceniveau skal således fraviges, hvis borgerens behov nødvendiggør det.

## Generelt omkring tabt arbejdsfortjeneste

Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er dækning af indtægtstab for forældre, der ikke kan passe deres arbejde og opretholde deres sædvanlige arbejdsindtægt, fordi de passer et barn under 18 år med en indgribende funktionsnedsættelse.

## Formålet

Formålet med kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til forældre, der har et barn eller en ung med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse er:

- At barnet eller den unge kan forblive i familien og dermed undgå anbringelse på institution eller lignende, såfremt hensynet til barnets tarv tilsiger dette
- At familien kan leve så normalt som muligt på trods af og med barnets eller den unges nedsatte funktionsevne eller den kroniske/langvarige lidelse
- At hindre at barnets eller den unges nedsatte funktionsevne eller kroniske/langvarige lidelse forværres eller får andre og mere alvorlige følger

Hjørring Kommune henviser til, at det som udgangspunkt er forældrene, der har ansvaret for at opfylde barnets behov, indtil barnet fylder 18 år. Det vurderes derfor,



om konkrete behov eller indsatser kan tilrettelægges udenfor forældrenes arbejdstid, eller arbejdstiden kan tilrettelægges herefter.

Hos Hjørring Kommune finder vi det vigtigt, at forældre kan bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet under forløbet, da det sikrer en nemmere tilbagevenden hertil, når der ikke længere er behov for bevillingen. Hjørring Kommune ønsker derfor gennem inddragelse og forældresamarbejde at afsøge mulige alternativer – fx i familiens netværk eller øvrige kommunale tilbud.

### **Målgruppen – betingelser for at modtage tabt arbejdsfortjeneste**

Betingelserne for at modtage kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er at:

- Barnet har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller indgribende langvarig lidelse – dvs. at barnet er i målgruppen
- Ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne
- Det er mest hensigtsmæssigt, at barnet passes i hjemmet af forældrene.
- Barnet er forsørget i hjemmet
- Der er et dokumenteret løntab og arbejdsophør

Betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne indebærer, at der i lang tid fremover vil være behov for at kompensere for følgerne af barnets funktionsnedsættelse, og at denne har konsekvenser af indgribende karakter i dagligdagen. Der foretages en bred vurdering af barnets daglige tilværelse. Der lægges afgørende vægt på en vurdering af selve funktionsnedsættelsen, så det er graden af denne og ikke en lægelig diagnose, der er afgørende for berettigelsen til ydelsen.

At lidelsen er indgribende betyder, at den efter sin karakter vil have alvorlige følger i den daglige tilværelse. At lidelsen er kronisk betyder, at der foreligger en sygdomstilstand, som fra det tidspunkt den opstår normalt forventes at vare mindst



barnealderen ud. Det karakteriserer lidelsen, at den, hvis den dæmpes med medicin, vil blusse op igen, såfremt behandlingen stoppes.

En langvarig lidelse er ikke nødvendigvis en uheldelig lidelse. Der lægges i praksis vægt på, at lidelsen lægeligt skønnes at vare mere end ét år. Der kan dog ydes støtte selv om lidelsen forventes at vare mindre end 1 år, nemlig i tilfælde, hvor familien i en kortere periode er meget tungt belastede.

Bemærk, at det ikke er nok, at lidelsen er indgribende eller langvarig - begge betingelser skal være opfyldte.

Der foretages en konkret faglig vurdering af, hvor indgribende lidelsen er i det daglige, og om barnet derfor er omfattet.

I vurderingen inddrages sagkyndig bistand. Der indhentes lægelig udtalelse om barnets lidelse, prognose for hel eller delvis bedring og vurdering af nødvendigheden af, at barnet passes i hjemmet. Der indhentes ligeledes udtalelser fra de behandlingsinstanser, der har/har haft kontakt med barnet.

Betingelser og bevillinger vil som udgangspunkt altid bero på individuelle skøn, hvor der foretages en helhedsvurdering af familiens situation.

Beregningen af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste tager udgangspunkt i forældrenes konkrete lønindkomst (dog max. kr. 31.249 pr. måned (2019-niveau)). Der er gældende særregler for beregning for forældre, der har modtaget kompensation siden 2010. Forekommer der selvstændig virksomhed, tages der udgangspunkt i senest afsluttede årsregnskab.

### **Hvem kan ansøge?**

Følgende personer er omfattet af personkredsen for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste:



- Biologiske forældre: dette gælder uanset hvem af dem, der har forældremyndigheden, og uanset om de bor sammen eller hver for sig
- Nære pårørende, der bor sammen med og passer barnet, typisk stedforældre
- Personer, der efter Servicelovens [§ 78](#) har barnet i privat familiepleje og faktisk forsørger barnet i deres hjem med tilskud fra forældrene
- Forældre til børn anbragt udenfor hjemmet, der skal følge barnet på hospital (ikke andre behandlingssteder).

### **Handicapafdelingen for Børn og Unges ansvar**

Afgørelser om hjælp og støtte skal altid træffes ud fra en konkret og individuel vurdering af det enkelte barns og den enkelte families behov og ressourcer - det følger blandt andet af Retssikkerhedslovens § 1, nr. 3, og § 5 og Folkeskolelovens § 18.

Når der skal træffes afgørelse om hjælp og støtte til en familie med et barn i den undervisningspligtige alder, vil det eksempelvis betyde, at kommunen skal foretage en helhedsvurdering af familiens behov og situation, herunder barnets skolegang og deltagelse i fritidstilbud.

### **Vurderingen af omfanget af den tabte arbejdsfortjeneste**

Det skal bero på en konkret vurdering, i hvilket omfang der skal ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste. I denne vurdering indgår:

- Barnets alder og funktionsnedsættelse
- Omfanget af de pasnings-, pleje- og tilsynsopgaver, der er en følge af funktionsnedsættelsen
- Barnets udviklingsmuligheder, herunder alternative muligheder (dagtilbud, SFO/Special SFO, privatansat hjælper, aflastning m.v.)
- Forælders egne forhold og tilknytning til arbejdsmarkedet
- Familiens og barnets forhold i øvrigt
- Mulighed for at tilrettelægge hverdagen i forhold til de konkrete opgaver
- Mulighed for at tilrettelægge opgaverne uden for arbejdstiden



Der kan ydes hel- eller delvis dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Det vil sige, at pågældende enten helt opgiver arbejdet eller går et antal timer ned i arbejdstid. Der skal være mange ekstra opgaver i relation til barnet med funktionsnedsættelsen og behovet for pasning og pleje.

De konkrete opgaver skal beskrives af forældrene i ansøgningen med angivelse af tidsforbrug for den enkelte opgave, samt tidspunkt for hvornår opgaven udføres. Der skal desuden redegøres for, hvorfor opgaven ikke kan udføres uden for arbejdstiden. Der tages i vurderingen udgangspunkt i Forældreansvarsloven, der angiver at forældre har fælles forældremyndighed og sammen skal drage omsorg for barnet og være enige om væsentlige beslutninger om barnet. Det betyder, at forældre i det praktiske daglige arbejde omkring barnet er forpligtet til, at hjælpe og understøtte hinanden, så hverdagen omkring barnet fungerer med de opgaver, der må være angående det enkelte barn.

*Bemærk*, at hvis det vurderes, at behovet er 30 timers ugentlig kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, og forældrene ikke kan udnytte de resterende 7 timer på arbejdsmarkedet, er dette ikke indikation for 37 timer ugentlig kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

### **Tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre**

Der kan som udgangspunkt kun ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste i op til 37 timer pr. uge i alt. Det er kun i meget begrænset omfang og kun i ganske særlige situationer, at der kan ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre samtidigt. Dette hvis barnet fx skal indlægges på sygehus og opereres samt det ud fra et lægefagligt skøn er nødvendigt, at begge forældre er til stede på grund af operationens alvor, eller hvis begge forældre skal have information om, hvordan barnet skal behandles efter udskrivelsen fra sygehus. Det er således en forudsætning, at begge forældres tilstedeværelse er påkrævet, og at der er tale om en situation af midlertidig varighed, og typisk en situation, hvor barnet opholder sig uden for hjemmet. Der vil i vurderingen blive lagt vægt på, om det er tilstrækkeligt at



bevilge enkelttimer/-dage til at opfylde behovet for tilstedeværelsen for den anden forælder.

Forældre kan også dele de (i udgangspunktet) samlet max. 37 timers tabt arbejdsfortjeneste pr. uge.

### **Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med ophold i udlandet**

Retten til ydelsen ved midlertidige ophold i udlandet bevares. Betingelserne for at modtage hjælpen skal være opfyldt inden udlandsopholdet. Desuden skal kommunen kunne holdes orienteret om at betingelserne for at modtage hjælpen stadig er til stede, jf. Retssikkerhedslovens [§ 11](#). Kortvarige ophold i udlandet kan f.eks. være, at modtageren:

- Udøver aftalt eller fastlagt samvær, som ikke kan foregå her i landet, med egne børn under 18 år
- Holder kortvarig ferie i udlandet

Hvis opholdet er under 1 måneds varighed skal kommunen ikke ansøges om tilladelse til at modtage hjælpen til udlandet. Hvis opholdet har en længere varighed end 1 måned, [jf. Udlandsbekendtgørelsen](#), skal kommunen ansøges om tilladelse til at modtage hjælpen inden udrejsen. Hvor lang en periode, der kan ydes hjælp for, under det midlertidige ophold i udlandet, afhænger af formålet med hjælpen og de konkrete omstændigheder, herunder karakteren af hjælpen.

### **Eksempler på kompensation for tabt arbejdsfortjeneste**

Tabt arbejdsfortjeneste kan gives til flere forskellige situationer. I det nedenstående er skitseret flere forskellige muligheder.

#### **Nedsættelse af undervisningstiden og kortere skoledage**

Ved langvarig eller svær kronisk sygdom, hvor barnet ikke kan deltage i hele eller dele af undervisningen, kan barnet have en kortere skoledag, og skolen skal i de tilfælde tilbyde sygeundervisning.





For enkeltelever, der får specialundervisning, kan undervisningstiden nedsættes, hvis elevens helbred ikke tillader fuld undervisning. Det er skolelederen, der træffer denne afgørelse på baggrund af en lægeerklæring og med forældrenes tilslutning. Skolelederens afgørelse træffes på baggrund af en individuel vurdering af elevens helbredsmæssige situation.

Nedsættes undervisningstiden er skolen forpligtiget til fortsat at opfylde elevens pasningsbehov indenfor den almindelige undervisningstid, hvis dette ikke kan løses af hjemmet. Derfor er det ikke muligt for Handicapafdelingen for Børn og Unge, at bevilge kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for at passe børnene i dette tidsrum.

Hvis barnet ikke kan deltage i skolens undervisning på grund af sygdom, eller skolens leder har truffet afgørelse om, at et barn, der får specialundervisning, skal have forkortet skoledagen af helbredsmæssige grunde, skal det indgå i grundlaget for kommunens afgørelse.

En skoleleders afgørelse om en enkelt elev inden for skolens rammer kan ikke omgøres af Handicapafdelingen for Børn og Unge, og forældrene har ikke mulighed for at bestemme, hvor lang tid barnet skal gå i skole. Det er imidlertid frivilligt for forældrene, om de ønsker, at barnet går i SFO eller i et andet fritidstilbud.

### **Behandling, undersøgelse og kontrol**

Hvis barnet skal deltage i mange behandlinger, undersøgelser eller kontroller, og der er en forælder, der skal ledsage hertil, gælder nedenstående:

- Det anbefales at det så vidt muligt forsøges planlagt udenfor forældrenes arbejdstid, eller der afsøges muligheder indenfor gældende overenskomster
- Benyttes det frie sygehusvalg kan der ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for det ekstra tidsforbrug, det måtte medføre
- Hvis forældrene selv har valgt yderligere ekstra behandling, gives der ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste hertil



- Der skal som udgangspunkt være tale om et væsentligt fravær fra arbejde på mindst 3 hele arbejdsdage pr. år – svarende til et fravær på 22 timer (3\*7,4 timer) hvis der er tale om en ansættelse på 37 timer. Timerne reduceres tilsvarende, hvis der er tale om en ansættelse på nedsat tid
- Det samlede fravær skal overstige 3 arbejdsdage, før der efter en konkret vurdering kan udbetaleskompensation

Forbruget af tid indeholder:

- Den tid behandlingen tager
- Transporttid til og fra behandling (såfremt det foregår i arbejdstiden)

### **Indlæggelser**

Hvis barnet indlægges, kan én forælder få kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, hvis det er påkrævet, at en forælder er til stede. Indlæggelsen skal være en direkte følge af barnets funktionsnedsættelse eller kronisk/ langvarige lidelse.

Sygehuset har, jf. sektoransvarlighedsprincippet, ansvaret for pasning og pleje af barnet, mens det er indlagt.

Hvis det er lægeligt påkrævet og dokumenteret, kan der undtagelsesvis ydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre samtidig. Dette kan fx være hvis lidelsen er så alvorlig at begge forældres tilstedeværelse er påkrævet.

### **Stor sygdomsrisiko eller nedsat immunforsvar**

Hvis barnet enten ved stor sygdomsrisiko eller nedsat immunforsvar ikke kan opholde sig i dagtilbud- eller på skoleområdet, eller hvis forældrene dagligt skal vurdere i, hvilket omfang barnet kan komme afsted, så gælder nedenstående:

- Behovet skal være lægeligt dokumenteret
- Det skal vurderes, hvorvidt opgaven kan løses af en aflastningsperson jf.

SEL § 41 / 84



- Det skal vurderes, om det er mest hensigtsmæssigt, at forælderen passer barnet
- Det skal vurderes, om hverdagen kan tilrettelægges på en anden og mere hensigtsmæssig måde
- Fraværet skal være præget af en stor uforudsigelighed og samlet overstige min. 50 % (Fuld kompensation)
  - Alternativt kan der ansøges om ad-hoc bevillinger

### Tilsyn/overvågning

Hvis barnet ikke kan gennemskue konsekvenserne af sine handlinger, og der dermed er et særligt behov for tilsyn eller overvågning, for at undgå at barnet kommer til skade eller skader andre, så gælder nedenstående:

- Behovet vurderes konkret ift. barnets behov og alder samt i forhold til i hvilket omfang barnet kan være i dagtilbud, skole eller SFO.
  - 0-6 år: som udgangspunkt bevilges der ikke kompensation til tabt arbejdsfortjeneste, idet andre børn i den alder heller ikke kan være alene og generelt også skal overvåges
  - 6-18 år: der foretages en konkret individuel vurdering ift. nødvendigheden for overvågning inden for forældrenes arbejdstid

### Praktiske gøremål i hjemmet

Som udgangspunkt bevilges der ikke kompensation af tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med praktiske og huslige gøremål. Det vurderes almindeligt at have dagligdags gøremål i form af tøjvask, indkøb, madlavning og lignende i alle husstande.

Hvis der er tale om en *enlig forsørger*, og barnet kræver en helt særlig opmærksomhed og overvågning i alle vågne timer, således at forælderen ikke kan planlægge sig ud af de praktiske gøremål (som fx at nå at forberede aftensmad efter arbejdstiden, inden barnet kommer hjem), kan der i disse særtilfælde bevilges:

- max. 2,5 timer ugentligt til forberedelse af mad (svarende til 30 min. dagligt)



- 30 min. ugentligt til tøjvask

Det forudsættes, at indkøb kan varetages via bestilling over internettet eller levering fra lokal købmand

Børn under 6 år vurderes at have et generelt behov for opmærksomhed og overvågning, hvorfor kompensation ikke bevilges til denne aldersgruppe.

### **Manglende eller urolig søvn**

Som udgangspunkt kan der ikke bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til forældre med baggrund i, at barnet har en manglende eller urolig søvn, når det vurderes, at barnet kan komme i daginstitution eller skole på trods af den manglende eller urolige søvn.

### **Personlig pleje og omsorg**

For børn og unge med et stort behov for pleje og overvågning, fordi de er fysisk svage eller ofte får sygdomsanfald gælder, at behovet for personlig pleje vurderes konkret i forhold til barnets alder, da mindre børn altid skal hjælpes med personlig pleje.

Udgangspunktet er, at der ikke kan ydes personlig pleje til børn under 12 år, da børn under 12 år pga. alderen sædvanligvis har behov for hjælp fra forældrene til dette. Udgangspunktet for børn over 12 år er, at der kan ydes max 30 min. pr. dag på arbejdsdage.

I vurderingen vil det blive overvejet, hvorvidt opgaven kan løses af hjemmeplejen, jf. Servicelovens § 44, jf. § 83, en afløser, jf. Servicelovens § 84 stk. 1, eller en hjælper i hjemmet, jf. Servicelovens § 41.



## Deltagelse i kurser

Ved deltagelse i handicaprettede kurser, kan der bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, hvis følgende er opfyldt:

- Kurset er en nødvendighed for at forældrene er i stand til at passe/opdrage/give omsorg til barnet
- Deltagelse medfører et væsentligt fravær fra arbejdet på 3 hele arbejdsdage pr. år – svarende til et fravær på 22 timer (3\*7,4 timer), hvis der er tale om en ansættelse på 37 timer. Timerne reduceres tilsvarende, hvis der er tale om en ansættelse på nedsat tid – eksempelvis 18 timer (3\*6 timer) hvis der er tale om en ansættelse på 30 timer

Kurset kan ikke afholdes uden for forældrenes arbejdstid

Udgangspunktet for forbrug af tid er:

- Den tid kurset varer
- Transporttiden til og fra kurset, såfremt dette foregår i arbejdstiden

## Ledsagelse til fritidsaktiviteter

Forældres ledsagelse til fritidsaktiviteter vurderes som en almindelig forældreopgave, og derfor bevilges der ikke kompensation for at følge sit barn til fritidsaktiviteter. I særlige tilfælde, hvor det er sandsynliggjort, at barnet ikke ville kunne deltage i andre former for fritidsaktiviteter, og hvor aktiviteten ikke kan tilrettelægges uden for forældrenes arbejdstid eller arbejdstiden kan omlægges, kan der efter en konkret og individuel vurdering bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

## Lukkedage – lukkeuger i dagtilbud og SFO

Forældre henvises til at tilrettelægge deres ferie i planlagte lukkeuger og lukkedage på samme vis som andre familier. Herudover forventes forældre i et vist omfang at holde forskudt ferie ved behov på linje med andre børnefamilier.

Der bevilges derfor ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.



Det er skoleområdet der skal vurdere, om der evt. skal tilbydes nødpasning og i hvilket omfang.

### **Indkøring ved brobygning**

Det anses som en almindelig forældreopgave, at der i et vist omfang, planlægges enkelte feriedage i forbindelse med et skifte fra børnehave til skole og lignende. Ved skift fra børnehave til ny børnehave på baggrund af funktionsnedsættelsen hos barnet, vurderes der heller ikke et yderligere tidsforbrug end normalt. Derfor ydes der ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

I særligt tilfælde hvor skiftet sker akut, og forældrene derfor ikke har kunnet planlægge ud fra det, og der er et behov for indkøring, kan der dog bevilges kompensation (max. 14 dage.). Herefter forventes det nye tilbud at være i stand til at håndtere problemstillingen, idet barnet specifikt er visiteret til dette tilbud.

### **Utilstrækkelig eller ikke passende skole- eller pasningstilbud og fravær**

Som udgangspunkt er det skoleområdet, der er ansvarlig for et passende undervisningstilbud, uanset individuelle vanskeligheder. Dagtilbudsområdet har ligeledes ansvaret for at sikre et tilstrækkeligt pasningstilbud uanset barnets individuelle vanskeligheder.

Der gives som udgangspunkt ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste pba. utilstrækkelig eller manglende støttende skole- eller pasningstilbud.

Kun i nedenstående særlige tilfælde kan der efter en konkret og individuel vurdering dispenseres fra dette.

- Såfremt barnet ikke har et relevant skole- eller pasningstilbud, skal rådgiver i første omgang sikre sig, at familien har kontakt til PPR mhp. at finde et relevant tilbud. Har barnet et nuværende skole- eller pasningstilbud som er vurderet ikke at kunne rumme barnet, er tilbuddet fortsat ansvarlig for pasningen af barnet, indtil der er givet et andet konkret tilbud. I særlige tilfælde, hvor der er ventetid på et konkret tilbud, og hvor der ikke er øvrige



muligheder, kan der for en kortere afgrænset periode bevilges tabt arbejdsfortjeneste. Der skal foreligge en konkret plan for, hvornår barnet kan starte.

- Såfremt et barn er helt eller delvist sygemeldt pga. belastningsreaktioner kan der ved konkret vurdering af behov bevilges tabt arbejdsfortjeneste i en afgrænset periode på op til 1 måned mens skole- eller pasningstilbud afklarer, hvordan de kan etablere/tilrettelægge et tilbud, der tager højde for barnets belastningsgrad.
- Såfremt et barn pga. smerter eller udtrætning har behov for reduceret skema, laves konkret aftale mellem skole- eller pasningstilbud, forældrene og Handicapafdelingen for Børn og Unge.
- Såfremt et barn som følge af angst har behov for reduceret skema/fremmøde eller har behov for forælderens tilstedeværelse i skole- eller pasningstilbud, skal der foreligge en konkret individuel plan for angstbehandling, optrapning i fremmødetid samt udfasning af forælderens tilstedeværelse.
- Såfremt et barn er helt eller delvist sygemeldt af andre grunde end ovennævnte kræves som udgangspunkt en lægeerklæring før der kan gives compensation for tabt arbejdsfortjeneste til reduceret skema/fremmøde. Det skal altid konkret undersøges, hvorvidt barnets særlige behov kan imødekommes ved en anderledes tilrettelæggelse af skole- eller pasningstilbud.
- Der kan ud fra en konkret individuel plan bevilges compensation for tabt arbejdsfortjeneste i en kortere indkøringsperiode på max. 1 måned, hvorefter skole- eller pasningstilbud forventes at kunne varetage opgaven/iværksætte det nødvendige for at kunne varetage opgaven. I vurdering af periodens længde indgår hvor lang tid skole- eller pasningstilbud har haft til at forberede sig på opgaven inden opstart.

Aftaler mellem forældre og skole- eller pasningstilbud om reduceret skema /mødetid uden at Handicapafdelingen for Børn og Unge har været involveret, medfører ikke ret til compensation for tabt arbejdsfortjeneste. Det forventes, at forældre og skole- eller pasningstilbud i samme ombæring har forholdt sig til barnets eventuelle behov for pasning.



Bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste som følge af skolefravær, manglende eller utilstrækkeligt støttende skole- eller pasningstilbud, skal der altid udarbejdes en plan for barnets tilbagevenden, samt en plan, hvor der tages stilling til konkret nedtrapning af de bevilgede timer.

### **Afvisning af undervisnings- eller pasningstilbud**

Såfremt barnet har et relevant skole- eller pasningstilbud og forældrene ikke ønsker at tage imod tilbuddet, kan der ikke bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

### **Skolemøder**

At forældre deltager i almindelige og ordinære møder i skoleregi anses som en almindelig opgave i forbindelse med at have sit barn i skoleregi. Der bevilges derfor ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, ej heller om der indkaldes til ekstraordinære møder pga. funktionsnedsættelsen. Ankestyrelsen vurderer, at dette tidsforbrug ikke overstiger, hvad forældre til ikke-handicappede børn skal deltage i, hvis barnet fx af sociale eller faglige årsager har problemer med skolegangen.

- Skulle der i visse tilfælde være yderst mange møder, kan de indgå i den samlede beregning af nødvendigt fravær fra arbejde (dog skal det overstige 3 ekstraordinære arbejdsdage). Der foretages en konkret individuel vurdering af dette.
- Møderne bedes forsøgt afholdt udenfor forældrenes arbejdstid

### **Lektielæsning**

Lektielæsning vurderes som en almindelig forældreopgave, derfor ydes der ikke kompensation til lektielæsning.





## Hjemmeundervisning

Hvis forældre vælger at hjemmeundervise deres børn kan der ikke søges om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i den tid, hvor man hjemmeunderviser.

Hvis barnet trænes i hjemmet, jf. Servicelovens § 32a, og der ydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, kan den tid, der anvendes til hjemmeundervisning ikke medtages, jf. Servicelovens § 32a stk. 5.

## Hjemmetræning

Jævnfør SEL § 32 kan der bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i det omfang hjemmetræningsplanen fordrer det.

## Deltagelse i uddannelse mens man modtager tabt arbejdsfortjeneste

Hvis der er tale om en SU-berettiget uddannelse, er uddannelsen at betragte som en fuldtidsuddannelse. Der er derfor ikke tale om fravær fra arbejde, hvorfor der ikke kan bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Er der derimod tale om en deltidsuddannelse, vil der som udgangspunkt blive fratrukket et antal timer svarende til studieaktiviteten. I helt særlige tilfælde kan der efter en konkret vurdering fortsat udbetales kompensation for tabt arbejdsfortjeneste uden fratræk for studieaktivitet. I denne vurdering indgår bl.a.

- Formålet med kompensation for tabt arbejdsfortjeneste
- Tidsrum for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste
- Hvilket studie er der tale om
- Omfanget af studiet (fx timetal, ECTS-point mv.).
- Tilrettelæggelse af studiet (undervisning, forberedelse, fjernstudie mv.)
- Hvornår ligger undervisningen tidsmæssigt

Studieaktiviteterne må aldrig være i strid med formålet med kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.



## **Søskende**

Der gives ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til direkte tid med søskende, da ydelsen skal benyttes til pasning af barnet med funktionsnedsættelsen eller den kroniske/langvarige lidelse (eller aktiviteter der sætter forældrene i stand til at passe barnet).

Hensynet til søskende kan dog indgå som element i øvrige vurderinger.

## **Procedurer ift. tabt arbejdsfortjeneste**

Hvis du har brug for at ansøge om tabt arbejdsfortjeneste, gælder nedenstående procedurer vedr. ansøgning, sagsbehandling mm.

### **Ansøgning**

Ved modtagelse af en ansøgning, uanset om denne kommer direkte fra forældrene eller det er sygehuset, der ansøger på forældrenes vegne, er ansøgningsdatoen den dag henvendelsen kommer.

Forældrene skal altid udfylde ansøgningsskema, da de her skriver under på bl.a. oplysningspligt.

Forældrene skal orienteres grundigt om konsekvenserne ved at modtage kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og mulige alternativer til dette.

Eksempler på mulige konsekvenser af at modtage tabt arbejdsfortjeneste (ikke udtømmende):

- Mistet tilknytning til arbejdsmarkedet
- Mistede muligheder for efteruddannelse/kurser
- Mistede muligheder for forfremmelser

Eksempler på mulige alternativer til at modtage tabt arbejdsfortjeneste (ikke udtømmende):

- Pasning af barnet i familiens netværk



- Pasning af barnet i kommunalt eller godkendt privat pasningstilbud (frivilligt for forældrene)
- Afløsning/aflastning, jf. Servicelovens § 84.1
- Aflastningsbarnepige, jf. Servicelovens § 41

Familien skal levere de nødvendige oplysninger til sagsbehandlingen. Herunder skal de konkrete opgaver beskrives af forældrene med angivelse af tidsforbrug for den enkelte opgave samt tidspunkt for hvornår opgaven udføres. Der skal desuden redegøres for, hvorfor opgaven ikke kan udføres uden for arbejdstiden. Der skal foreligge lægelig dokumentation for funktionsnedsættelsen eller kronisk/langvarige lidelse. Der kan evt. indhentes yderligere udtalelser fra læge, sygehus, skole eller andre.

Såfremt forældrene ikke ønsker at levere de nødvendige oplysninger eller give tilladelse til indhentning af udtalelser, afgøres sagen på det foreliggende grundlag. Der vil som oftest blive givet afslag, da forældrene ikke har ønsket at medvirke til at belyse sagen tilstrækkeligt.

Rådgiver i Handicapafdelingen for Børn og Unge kan udarbejde en børnehandicapudredning, jf. Servicelovens § 11 og en frivillig handleplan, der opsætter mål for forældrenes opgaver i forbindelse med bevillingen af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Målene udarbejdes i samarbejde med forældre og evt. øvrige samarbejdspartnere i forhold til barnet, og har til formål at:

- Sikre den rette kompensation
- Øge forældrenes mestringsevne med henblik på at varetage barnets behov
- Fastholde forældrenes tilknytning til arbejdsmarkedet
- Støtte forældrene i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet

### **Frist for sagsbehandling**

Sagsbehandlingen sker hurtigst muligt fra ansøgningen er modtaget i Handicapafdelingen for Børn og Unge. Ansøger skal have en afgørelse senest 10 uger fra Handicapafdelingen for Børn og Unge har modtaget ansøgningen.



Sagsbehandlingsfristen løber fra ansøgningen er modtaget fra ansøger eller evt. sygehuset.

Der kan være særlige situationer, hvor den angivne sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes, eksempelvis hvis der afventes oplysninger fra læge eller skole.

Hvis en sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes, skal ansøgeren have skriftlig besked om, hvorfor og hvornår der kan forventes en afgørelse.

### **Partshøring**

At partshøre betyder, at der fremsendes eller udleveres en foreløbig vurdering, som er vedlagt dokumenter i sagen, som ansøger ikke forventes at kende indholdet af, samt er til ugunst for ansøgeren.

Først når tidsfristen for at komme med bemærkninger er udløbet, kan der træffes afgørelse i sagen.

Reglerne om partshøring har til formål:

- At sikre et korrekt oplysningsgrundlag
- At sikre ansøgers medvirken til sagsbehandlingen

Ved en partshøring har ansøger mulighed for at sætte sig ind i de nye oplysninger, og mulighed for at komme med bemærkninger til oplysningerne inden for en frist på 7 dage.

### **Anke**

Alle afgørelser til ansøgers ugunst vedlægges en klagevejledning og kan påklages, jf. klagevejledningen til Ankestyrelsen.

Klagen skal være kommunen i hænde senest 4 uger efter modtagelsen af afgørelsen. Klagen kan ske skriftligt eller mundtligt til socialrådgiver/sagsbehandler.



### **Opfølgning på bevillingen**

Opfølgningshyppigheden på bevillingen fastsættes af Handicapafdelingen for Børn og Unge. Der vil ske hyppig opfølgning 2 gange om året.