



Det lokale Arbejdsmarkedsråd
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 18. marts 2019
 Kl: 14.00 – 17.00
 Sted: Jobcenter Hjørring
 6. sal, Mødelokale A

Referat fra møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til orientering: Budget 2020-2023 Orientering om budgetprocedure	s. 2
Punkt 3:	Til drøftelse: LAR's mulige rolle i Ungestrategien <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse af LARs mulige rolle i Ungestrategien 	s. 4
Punkt 4:	Til orientering: Analyse af unge på uddannelseshjælp <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om kortlægning af gruppen af aktivitetsparate på uddannelseshjælp i Jobcenter Hjørring 	s. 7
Punkt 5:	Til drøftelse: Hjørring Kommunes Integrationspolitik <ul style="list-style-type: none"> • Afgivelse af hørings svar 	s. 7
Punkt 6:	Til orientering: Lovændringer på integrationsområdet Orientering vedr. lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven m.fl.	s. 10
Punkt 7:	Til orientering: Nyt LAR-medlem fra Integrationsrådet	s. 13
Punkt 8:	Til drøftelse: BP 2020 - Udmelding af politiske mål <ul style="list-style-type: none"> • Beskæftigelsesministeren har udmeldt de nationale mål for 2020 	s. 13
Punkt 9:	Til orientering: Handicappolitik i Hjørring Kommune <ul style="list-style-type: none"> • Handleplaner 2019-2020 for Arbejdsmarkedsforvaltningen 	s.15
Punkt 10:	Til orientering: Analyse af sygedagpengeområdet <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om udviklingen på sygedagpengeområdet i Jobcenter Hjørring 	s.16
Punkt 11:	Til orientering: Aftale om enkle og skærpede sanktioner <ul style="list-style-type: none"> • Politisk aftale indgået om forenklede og skærpede sanktionsregler 	s.17
Punkt 12:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hjørring Kommunes deltagelse i Frikommuneforsøget i relation til a-kasseforsøget ○ Ledighed & beskæftigelse ○ Månedsrapport ○ Nøgletal for arbejdskraftopland Vendsyssel 	s.19
Punkt 13:	Eventuelt	s. 26
Punkt 14:	Bilagsoversigt	s. 26

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til orientering: Budget 2020-2023 - Budgetprocedure

LAR præsenteres hermed for forvaltningens forslag til udvalgets budgetprocedure for budget 2020-2023. AUU behandler forslaget på møde den 18. marts. Direktøren vil på mødet gennemgå budgetproceduren.

En budgetproces i tre spor

Forvaltningen lægger med forslaget op til en budgetproces i tre spor:

Fokusområdesporet, prioriteringssporet og grundbudgetteringssporet. Indholdet af de enkelte spor er beskrevet herunder:

Fokusområdesporet

Fokusområdesporet indeholder to emner, som begge har rod i hensigtserklæringer i budget 2019-2022: "Analyse af fremadrettet budgetbehovet til beskæftigelsesrettede indsats" (herefter "Budgetbehovsanalysen") og "Udarbejdelse af en sammenhængende ungestrategi".

Budgetbehovsanalysen skal danne grundlag for, at der kan omprioriteres midler fra beskæftigelsesrettede indsats til andre formål, herunder særligt Ungestrategien, og at denne omprioritering kan ske uden større negative effekter for beskæftigelsesindsatsen. Analysen vil tage udgangspunkt i nuværende konjunktur, kendskab til målgruppe mv., og vil blive udarbejdet under hensyntagen til allerede indarbejdede budgetreduktioner på området. Analysen vil i udgangspunktet pege på konkrete budgetreduktioner, som kan gennemføres i 2020. Potentialet i overslagsårene vil være mere usikkert, hvorfor det foreslås, at budgetbehovet for beskæftigelsesrettede indsats vil være genstand for fortløbende evaluering og tilpasning i de kommende budgetprocesser.

Behandlingen af fokusområdet ungestrategi vil for så vidt angår selve strategien ske parallelt med budgetprocessen. Jf. planen forudsættes det, at Ungestrategien godkendes i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 6. maj og i Byrådet d. 29. maj. Budgetteringen af den økonomiske ramme til ungestrategien i budget 2020-2023 vil ske som en del af budgetprocessen frem til og med august i samarbejde med BFU.

Fokusområderne er i øvrigt særskilt nævnt i Byrådets beslutning om budgetprocessen. For begge fokusområderne udarbejdes et særskilt udmøntningsnotat til Byrådets orientering.

Prioriteringssporet

Prioriteringssporet indeholder to emner: En opfølgning på de indarbejdede reduktioner i budget 2019-2022 samt udvalgets mulighed for at fremsætte forslag om - og få beregninger på - øvrige prioriteringer.

Opfølgningen på indarbejdede reduktioner i budget 2019-2022 vil være en aktuel status på de indarbejdede reduktioner siden disse blev besluttet med budgetforliget, herunder en stillingtagen til eventuel justering eller behov for handling ift. disse.

Udvalget har mulighed for at fremkomme med emner og prioriteringer, som ønskes belyst udover de prioriteringer, der behandles i fokusområdesporet.

Grundbudgetteringssporet

88% af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budget består af udgifter til forsørgelsesydelse. I grundbudgetteringssporet udarbejder forvaltningen på baggrund af den seneste udvikling samt de forventede effekter af indsatserne i investeringsstrategien en prognose for antal personer og disses varigheder indenfor de enkelte forsørgelsesydelse. Forvaltningens første skøn for denne prognose præsenteres for udvalget d. 17. juni, mens eventuelle justeringer præsenteres efter sommerferien. I august udarbejdes et notat til Økonomiudvalget med resultatet af grundbudgetteringen med henblik på endelig rammetilpasning.

I grundbudgetteringssporet foretages endvidere en revurdering af økonomien vedr. FGU, idet den foreløbige budgettering i budget 2019-2022 jf. udvalgets beslutning d. 13. august 2018.

Referat

Formanden og direktøren gennemgik budgetproceduren.

Investeringsstrategien stopper i 2019, men investeringerne fortsætter.

Fokusområderne er, at tilbuddene i investeringsstrategien skal evalueres, så indsatserne flyttes derhen hvor behovet primært er.

Der er tale om en 4-års plan, hvor indsatserne skal trimmes og der skal reinvesteres i Ungestrategien. Både i regi Arbejdsmarkedsforvaltningen og Børne- og Undervisningsforvaltningen.

Førtidspension, og niveauet af tilgang hertil, blev drøftet. Generelt afklares der flere borgere pt., samt tilkendelserne er i let stigning. Der opleves dog ikke en "pukkel" hos lægerne. Mange etableringer af minifleksjob igennem de seneste år, har holdt tilkendelsesniveauet på et generelt lavere niveau.

3. Til drøftelse: LAR's mulige rolle i Ungestrategien

Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) gives en status på det foreløbige arbejde med at udarbejde forslag til en Ungestrategi af formanden for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Rådet skal drøfte om - og i givet fald hvordan - rådet kan bidrage til strategien, så flere unge bliver afklaret i forhold til deres positive destination.

I bilag 1 og 2 er vedlagt synopsis og brochure om Ungestrategien.

Baggrund

Senest vedtagne budget for Hjørring Kommune indeholder en hensigtserklæring om, at der skal udarbejdes en sammenhængende Ungestrategi. Et forslag til strategien skal behandles i Byrådet 29. maj 2019.

Et første udkast til Ungestrategien blev drøftet i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalgets (BFU) og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets (AUU) fællesmøde 18. marts 2019. Udkastet vil efter tilrettelser blive mailet til LAR. Dog vil LAR modtage en mundtlig orientering om udkastet på mødet.

Før sagen behandles i Byrådet, gennemføres en inddragende proces blandt interessenter - herunder LAR - der har til formål at give:

- en foreløbig status på strategiarbejdet, herunder de kommentarer til vedlagte bilag 1 som behandlingen i BFU og AUU fællesmøde måtte give anledning til.
- LAR får adgang til at komme med input i forhold til om - og i givet fald hvordan - rådet kan bidrage til at flere unge bliver afklaret i forhold til deres positive destination og hjulpet på rette vej.
- et rids af den forventede proces frem mod behandlingen i Byrådet

Nedenstående lokalpolitiske forståelse af 'positiv destination' indkredser forståelsen af "den positive destination".

Alle unge skal have en positiv destination.

Det betyder, at hver enkelt ung skal have en drøm om 'mit gode liv'.

Det betyder også, at de unge i forhold til den del af det gode liv, der vedrører job og uddannelse ved hvilke næste skridt de skal tage for at bringe dem på rette vej.

Den positive destination bliver således et rejsemål med indbyggede milepæle for den enkelte unge.

Det bliver samtidig en målestok, som alle skole-, vejlednings-, virksomheds- og støtteindsatser kan vurderes i forhold til. Bringer denne indsats den unge tættere på sin positive destination?

Alle job- og karrieremuligheder kan udgøre den positive destination og tilbyde det enkelte menneske et godt arbejdsliv.

Drømme kan på en og samme tid være vilde og realistiske – og drømme kan ændre sig over tid. Den lokale og nære virkelighed rummer steder, muligheder og mennesker, der kan understøtte den unge i at afsøge sine drømme i praksis.

Unge skal tilbydes inspirerende, udfordrende og understøttende læring og praksisfaglig erfaring, der fremmer refleksion og indblik i egne interesser, motivation og ønsker – og dermed den unges valgkompetencer.

Gode valgkompetencer giver de bedste forudsætninger for at træffe afklarede og aktive valg - både i nutiden og i fremtiden, hvis drømmen ændrer sig undervejs.

Sagens indhold

Thomas Klimek, fmd. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, giver en status på det foreløbige strategiarbejde, herunder de kommentarer til vedlagte bilag 1 som behandlingen i BFU / AUU fællesmøde måtte give anledning til.

Der ønskes en drøftelse i LAR af om - og i givet fald hvordan - rådet kan bidrage til at flere unge bliver afklaret i forhold til deres positive destination og hjulpet på rette vej.

Den videre proces:

Den videre proces ser i hovedtræk således ud:

- 6. maj: Forslag til Ungestrategi behandles i fællesmøde mellem BFU og AUU
- 22. maj: Forslag til Ungestrategi behandles i Økonomiudvalg
- 29. maj: Forslag til Ungestrategi behandles i Byrådet

Frem mod behandling af forslag i BFU og AUU fællesmøde 6. maj inddrages en række øvrige interessenter i en proces svarende til LARs inddragelse.

Oversigt over inddragede interessenter findes i bilag 3. Der henvises til bilaget for en uddybning.

Bilag:

Bilag 1: Synopsis, Ungestrategien, Hjørring Kommune 2019

Bilag 2: Brochure, Ungestrategien, Hjørring Kommune 2019

Bilag 3: Inddragede interessenter, Ungestrategien, Hjørring Kommune 2019

Referat

Formanden gemmegik det udleverede materiale om Ungestrategien.

Det blev fremhævet, at alle unge i Hjørring Kommune skal have et større blik for deres valgmuligheder ift. fremtid, job og uddannelse. Endvidere skal alle elever fremover have vejledning om uddannelsesmuligheder – og ikke kun udvalgte målgrupper. Der er allerede nu ansat 4 ekstra medarbejdere til vejledningsopgaver med spændende nye baggrunde i regi UU.

Fordelene ved et udvidet netværk mellem kommune, virksomheder og foreninger mv. er, at den unge hurtigere vil få adgang til bedre/mere målrettede tilbud end nu. Også ift. Ung til Ung-delen, fx gymnasieklasse til folkeskole.

Formændene for AUU og BFU undersøger endvidere pt., at få etableret en afdeling af Headspace i Hjørring. Her kan børn og unge få hjælp og vejledning af både fastansatte og frivillige ift. de problemer de måtte tumle med.

Indsatserne i Ungestrategien, som først er i sin formuleringsfase pt., forventes først at bære frugt i fuld styrke om 6-8 år. Der er forhandlinger i gang med Allborg Universitet, ift. at få en videnskabelig og uafhængig evaluering af indsatsen initieret.

LAR bifaldt indsatsen og finder det godt at binde alle områder sammen på tværs.

LAR drøftede niveauet af forpligtethed i relation til virksomhederne, f.eks. ift. praktikker. Det skal her bemærkes, at det er virksomhederne selv (i ungestrategiprojektgruppen) der ønsker at bruge ordet "garanti". Samtidig skal man erindre, at den samlede palette af tiltænkte tilbud kan spænde fra praktik, fritidsjob, oplæg, virksomhedsbesøg til undervisning mv. Generelt har virksomhederne været meget imødekommende og engageret i at deltage aktivt i arbejdet med Ungestrategien. Det synes at være en større udfordring at få forældre med aktivt.

LAR vendte også vigtigheden i at fastholde de unge i kommunen via Ungestrategien, så fraflytningen mindskes. I forlængelse heraf er det endvidere væsentligt at arbejde for, at de unge vender hjem igen til kommunen efter studietiden i etableringsfasen. Her kan f.eks. tilbud, netværk og gode rammer være de elementer der genskaber tilknytningen.

4. Til orientering: Analyse af unge på uddannelseshjælp

Med udgangspunkt i den gruppe af unge, der påbegyndte et forløb på uddannelseshjælp i første halvår af 2018, har forvaltningen analyseret gruppen ud fra en række parametre. Der er endvidere foretaget en kortlægning af gruppen af aktivitetsparate på uddannelseshjælp i november 2018. Der vil blive fulgt op på denne analyse i forhold til Ungestrategiens indsatser.

Sagens indhold

Forvaltningen har analyseret den gruppe af unge, der i løbet af første halvår 2018 påbegyndte et forløb på uddannelseshjælp. Gruppen er analyseret ud fra deres forudgående status på forskellige tidspunkter op til start på uddannelseshjælp. Der er lavet en yderligere analyse af de unge, der lige op til deres start på uddannelseshjælp modtog SU, og denne analyse baserer sig på deres uddannelseshistorik. Analysen er vedlagt i bilaget.

Antallet af unge på uddannelseshjælp, der er vurderet aktivitetsparate har ligget på et relativt højt niveau gennem 2018. Forvaltningen har med baggrund i den gruppe, der var aktivitetsparate medio november 2018 foretaget en kortlægning af gruppen. Denne kortlægning er vedlagt som bilag. På tidspunktet for kortlægningen er den primære barriere i forhold til uddannelse psykiske problemer og det kan forventes at en del af de unge i målgruppen vil overgå til ressourceforløb og fleksjob. Det skal bemærkes, at der i den analyserede gruppe er 54 unge, der på opgørelsestidspunktet var i gang med et STU-forløb. Denne gruppe udgør således lige knapt en tredjedel.

Der vil blive fulgt op på denne analyse i forhold til Ungestrategiens indsatser og i forhold til prioriteringerne indenfor investeringsstrategien "Flere i job og uddannelse". Der vil således til udvalgets budgetseminar i maj måned blive fremlagt forslag til prioriterede indsatser.

Bilag

Bilag 4: Notat om unge på uddannelseshjælp i første halvår af 2018

Bilag 5: Kortlægning af aktivitetsparate på uddannelseshjælp, november 2018

Referat

Direktøren orienterede LAR om analysen af unge på uddannelseshjælp.

I relation til de uddannelsesparate unge, klarer Hjørring Kommune sig godt ift. sammenlignelige kommuner.

5. Til drøftelse: Hjørring Kommunes Integrationspolitik

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget anmoder Det lokale Arbejdsmarkedsråd om at udarbejde hørings svar til ny Integrationspolitik for Hjørring Kommune.

Sekretariatet vil på baggrund af drøftelsen i LAR forfatte et udkast til godkendelse.

Baggrund:

Hjørring Byråd vedtog den 24. april 2013 en Integrationspolitik for Hjørring Kommune.

Siden da er der sket meget på integrationsområdet, hvor mange nye borgere med anden etnisk baggrund end dansk er flyttet til Hjørring Kommune, enten som flygtninge, familiesammenførte eller som arbejdskraftindvandrere. Endvidere har der været en række landspolitiske lovændringer, som har haft betydning for tilrettelæggelsen af den kommunale integrationsindsats.

Som følge af denne udvikling besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i foråret 2018, at den eksisterende integrationspolitik skulle gennemgå en revision med henblik på at sikre, at integrationspolitikken fortsat er tidssvarende og kan medvirke til at sætte den overordnede retning for den kommunale integrationsindsats.

Til dette formål blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af formandskabet for hhv. Integrationsrådet og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Arbejdsgruppen har i løbet af efteråret 2018 og vinteren 2019 udarbejdet udkast til ny Integrationspolitik, vedlagt i bilaget.

Den reviderede integrationspolitik

Den reviderede integrationspolitik vision, målsætninger og indsatser tager udgangspunkt i den eksisterende integrationspolitik. Integrationspolitikken er tværgående og omfatter alle forvaltningsområder i kommunen.

Integrationspolitikken er udarbejdet efter samme skabelon, som den eksisterende integrationspolitik og er struktureret i syv afsnit, hvoraf de første to afsnit – 'Hjørring Kommunes Integrationspolitiske vision' og 'Integration gennem helhedsindsats' – først og fremmest tjener som en udfoldning af de grundlæggende integrationspolitiske værdier.

De efterfølgende syv afsnit består af følgende konkrete integrationspolitiske indsatsområder:

- Demokratisk medborgerskab
- Modtagelse og boligplacering
- Danskuddannelse
- Social- og sundhedsområdet
- Job og uddannelse
- Deltagelse i fritids-, kultur- og samfundslivet
- Hjørring Kommunes Integrationsråd

Hver af indsatsområderne er beskrevet ved en kort formålsparagraf og 3 – 5 udsagn, der udtrykker essensen i den faktiske kommunale integrationsindsats på området.

Integrationspolitikken er tiltænkt at udgøre den samlede ramme for det fremtidige arbejde på integrationsområdet. Det betyder, at integrationspolitikken ikke indeholder konkrete forslag til, hvordan de enkelte målsætninger skal realiseres. Det er således op til de enkelte forvaltninger at sikre, at integrationspolitikken integreres og koordineres med eksisterende planer og strategier på de enkelte forvaltningsområder. Til eventuel inspiration for dette arbejde indeholder integrationspolitikken et inspirationskatalog med forslag og ideer til, hvorledes de politiske fagudvalg, kommunale institutioner og civilsamfundet kan arbejde med at udfolde integrationspolitikken.

Høringsproces

Forslaget høres parallelt i følgende råd og nævn:

- Det lokale Arbejdsmarkedsråd den 18. marts 2019
- Integrationsrådet den 26. marts 2019
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget den 26. marts 2019
- Handicaprådet den 28. marts 2019
- Ældrerådet den 8. april 2019
- Herefter vil politikudkastet gennemgå politisk behandling i nedenstående udvalg:
- Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
- Økonomiudvalget
- Børne- Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- & Folkeoplysningsudvalget
- Sundheds-, Ældre- & Handicapudvalget

Det lokale Arbejdsmarkedsråd kan i høringssvaret kommentere alle aspekter af det forelagte politikudkast.

På baggrund af de indkomne høringssvar udarbejdes et endeligt udkast til integrationspolitikken til forventet behandling i Byrådet den 26. juni 2019.

Bilag

Bilag 6: Hjørring Kommunes Integrationspolitik, 2019

Referat

Formanden præsenterede udkastet til den nye integrationspolitik. Herunder blev det understreget, at job og uddannelse til især kvinderne vil komme i fokus. Jobcentret vil bla. tage en ny trappemodel i brug for progression.

Via drøftelsen blev det understreget, at "boligkultur" og bedre sprogfærdigheder var vigtige elementer der kunne forbedres, og som politikken kunne afspejle.

Boligforeningerne oplever udfordringer ift. nytilkomnes kendskab til dansk boligkultur, hvilket bla. kan medføre store udgifter i boligvedligeholdelse og renovering mv. Ift. sprogfærdigheder, så oplever visse brancher, fx plejesektoren, at kandidaterne er for dårlige til sprog til at få fast beskæftigelse – også selvom de har bestået sprogskolens eksamener og har god personlige kompetencer.

Der blev generelt efterspurgt mere praktik og forløb hos arbejdsgiverne – fx virksomhedsforlagt undervisning.

LAR ønskede slutteligt at få Hjørring Kommunes brug af IGU på næste dagsorden.

6. Til orientering: Lovændringer på integrationsområdet

Baggrund

LAR orienteres vedr. Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love (L140), vedtaget af Folketinget den 21. februar 2019, herunder afledte ændringer i tilrettelæggelsen af den kommunale integrationsindsats.

Folketinget vedtog den 21. februar 2019 lovforslag L140. Loven medfører, at flygtninges og familiesammenførte til flygtninges ophold i Danmark er baseret på et beskyttelsesbehov og at deres ophold derfor som udgangspunkt er midlertidigt. Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal derfor mødes med en forventning om, at de skal rejse hjem, når forholdene i hjemlandet er til det.

Lovpakken medfører nedenstående ændringer, hvoraf særligt ændringerne på repatrieringsområdet har betydning for tilrettelæggelsen af den kommunale indsats på området.

Opholdstilladelser udstedes fremadrettet med henblik på midlertidigt ophold

Ændringer af udlændingeloven medfører, at opholdstilladelser til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fremadrettet alene vil blive udstedt med henblik på midlertidigt ophold.

Opholdstilladelser udstedt med mulighed for varigt ophold, inden datoen for lovens ikrafttræden, vil efter den 1. juli 2019 blive ændret til at være udstedt med henblik på midlertidigt ophold.

Midlertidige opholdstilladelser til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge vil blive inddraget eller nægtet forlænget, når grundlaget for opholdstilladelse ikke længere er til stede, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internationale forpligtigelser. Som følge af ovenstående ændringer, afskaffes kravet i Integrationsloven om kommunal anvisning af permanent bolig. Fremadrettet har kommunerne således kun pligt til at anvise et midlertidigt opholdssted til flygtninge. Hjørring kommune har

tidligere anvendt midlertidige boliger ved boligplacering af flygtninge, men har afviklet disse, da det er udgiftstungt for kommunen at tilbyde midlertidige boliger fremfor permanente boliger. Ifølge Udlændingestyrelsens beregninger skal Hjørring kommune ikke boligplacere flygtninge i 2019 eller 2020, og lovændringen får dermed ingen praktisk konsekvens for Hjørring Kommune i denne periode.

Lovændringerne har virkning fra den 1. juli 2019.

Integrationsprogrammet ændrer navn til Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram

Ændringer af Integrationsloven medfører, at 'Integrationsprogrammet' ændrer navn til 'Selvforsørgelse- og hjemrejseprogrammet' for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. For øvrige grupper ændrer programmet navn til 'Introduktionsprogrammet'.

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og Introduktionsprogrammet tilrettelægges som hidtil og har fortsat til formål at bidrage til, at den enkelte hurtigst muligt bliver selvforsørgende via beskæftigelse, samt får en forståelse for det danske samfunds grundlæggende værdier og normer, herunder sikres mulighed for at deltage i samfundslivet på lige fod med andre borgere i Danmark.

Der ændres således ikke ved kravet om den kontinuerlige virksomhedsrettede indsats, men idet der i højere grad skal være fokus på udlændingens hjemrejse, kan Kommunalbestyrelsen fremover fravige kravet om den kontinuerlige virksomhedsrettede indsats, såfremt udlændingen deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering efter repatrieringsloven, jf. afsnit 4.0.

Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter i forbindelse med udlændingens deltagelse i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet. Den statslige refusion på 50 pct. af kommunernes udgifter til tillægsydelse og enkeltydelse efter integrationsloven afskaffes.

Ovenstående ændringer træder i kraft pr. 1. juli 2019.

Integrationsydelse skifter navn til Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse

Ændringer i Lov om aktiv social politik medfører, at 'Integrationsydelsen' ændrer navn til 'Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse' for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. For øvrige personer, herunder flygtninge og familiesammenførte, der har afsluttet selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, ændrer ydelsen navn til 'Overgangsydelse'.

Ydelsen nedsættes for enlige forsørgere med 2.000 kr. pr. måned, mens den for samlevende og gifte forsørgere nedsættes med 1.000 kr. pr. person pr. måned. Ydelsen ændres ikke for enlige.

Ovenstående ændringer har virkning fra den 1. januar 2020.

Repatrieringsloven udvides

L140 medfører centrale ændringer i repatrieringsloven med henblik på at sikre, at flygtninge og udlændinge i højere grad ser repatriering – det vil sige, at man frivilligt kan vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte fra Danmark – som en mulighed.

Repatrieringsloven udvides, således denne også omfatter udlændinge fra områder, hvor der meddeles midlertidig beskyttelsesstatus og for personer med dobbelt statsborgerskab (herunder dansk), der i forbindelse med repatriering frasiger sig det danske statsborgerskab.

Kommunerne har siden 1. juli 2018 haft en systematisk kommunal vejledningspligt om repatrieringsordningen. Det betyder, at kommunerne som led i integrations- og beskæftigelsesindsatsen skal vejlede herboende udlændinge i målgruppen om, at de er omfattet af repatrieringsloven, og kan henvende sig til Dansk Flygtningehjælp og få råd og vejledning om deres rettigheder og dertilhørende økonomiske støttemuligheder ved repatriering. Vejledningspligten om repatriering omfatter forløb efter Integrationsloven, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, samt Sygedagpengeloven.

Med vedtagelse af L140 får kommunerne samtidig mulighed for at give tilbud om vejledning og opkvalificering med henblik på at understøtte repatriering til hjemlandet eller et tidligere opholdsland. Jobcenteret kan benytte sig af denne mulighed, hvis en konkret og individuel vurdering viser, at et tilbud kan understøtte eller forberede tilbagevenden til hjemlandet eller et tidligere opholdsland, når en borger ønsker at repatriere. Omfanget og behovet vil afhænge af, hvor mange personer, der ønsker at repatriere.

Staten refunderer kommunens udgifter til kurser mv. efter repatrieringsloven for aktivitets- og jobparate udlændinge. Det er vanskeligt at vurdere, hvor mange personer der vil modtage tilbuddet om repatriering på baggrund af den øgede vejledning og udvidelsen af persongruppen. Integrationsteamet forventer dog flere repatrieringer og et større behov for ressourcer til vejledning omkring og behandling af repatrieringssager som følge af lovændringen.

Kommunen skal fremadrettet beskrive, hvorledes kommunen arbejder med vejledning og information efter repatrieringsloven i den kommunale beskæftigelsesplan.

Ovenstående ændringer trådte i kraft d. 1. marts 2019.

Ændring af den kommunale og regionale valglov

Ændringer af den kommunale og regionale valglov medfører, at tredjelandstatsborgere, som en betingelse for at opnå valgret og valgbarhed til

kommunale og regionale valg, uden afbrydelse skal have haft fast bopæl i Danmark i de sidste fire år forud for valgdagen.

Loven finder anvendelse for kommunale og regionale valg, der afholdes efter lovens ikrafttræden.

Referat

Direktøren orienterede om lovændringerne på integrationsområdet, herunder paradigmeskiftet (fra integration til hjemsendelse).

AUU vil ikke ændre tilgangen til området, og det er stadig job og uddannelse der er i fokus – endvidere også i ministerens mål for BP 2020 for området.

Det kan dog frygtes, at paradigmeskiftet kan få uheldige følgevirkninger i form af generel mindre engagement i at få etableret langvarig beskæftigelse.

7. Til orientering: Nyt LAR-medlem fra Integrationsrådet

Integrationsrådets (IR) medlem af LAR, James Kong, er fraflyttet Hjørring Kommune, og er derfor ikke længere medlem af IR og LAR i Hjørring Kommune.

IR vil behandle sagen på møde den 9. april 2019. LAR vil herefter blive orienteret om det nye medlem af LAR, repræsenterende IR.

Referat

LAR tog orienteringen til efterretning.

8. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2020

Kommunerne skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Ministeren har allerede udsendt målene for 2020. Hermed kan LAR i god tid drøfte disse og hermed give input til det kommende arbejde i AUU med BP 2020.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats og er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har udpeget.

Ministerens mål for 2020

For 2020 har ministeren udmeldt et mindre antal beskæftigelsespolitiske mål end vanligt (3), men som dermed kan udgøre afsættet for en mere fokuseret beskæftigelsespolitisk indsats i kommunerne.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Det går fremad på det danske arbejdsmarked og ministeren vil bruge fremgangen til at få flere i arbejde med en fokuseret indsats.

I bilaget er vedlagt ministerens brev samt en uddybning af målene.

Bemærk at det nye mål for 2019, "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse", går igen i det kommende år. Dette skyldes at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Dette vil bla. i Hjørring Kommune ske via Handicappolitikens handleplaner for 2019-2020. Der udarbejdes handleplaner for alle forvaltninger i foråret 2019.

Bilag

Bilag 7: Beskæftigelsesministerens brev af 21. februar 2019

Bilag 8: Bilag til ministerens brev – uddybning af mål

Referat

Formanden og direktøren fremlagde ministerens mål og det lokale fokus.

Fokus er på investeringsstrategi, at integrationskvinderne skal i beskæftigelse og Ungestrategien – herunder handicap. De vil senere blive arbejdet med de lokale mål for Hjørring Kommune i relation til BP 2020, da der lige nu er mest opmærksomhed på budget og at færdigformulere Ungestrategien.

I drøftelsen understregede LAR, at der skal være fokus på unge og uddannelse, herunder at bibeholde uddannelsesinstitutionerne i kommunen. Bosætning og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft var også et emne samt turisme i et arbejdskraftperspektiv.

LAR udtrykte ønske om, at rådet kunne mødes direkte med AUU i et dialogmøde vedr. formuleringen af de lokale mål for BP 2020.

9. Til orientering: Handicappolitik i Hjørring Kommune

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget behandler på møde den 18. marts Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner 2019-2020 til implementering af Handicappolitikken. LAR orienteres hermed sideløbende.

Baggrund

Byrådet i Hjørring Kommune vedtog februar 2012 en Handicappolitik, der fastlagde målsætninger indenfor syv indsatsområder, herunder bl.a.: skole og uddannelse, beskæftigelse, arbejdsmarked og aktivitetstilbud og tilgængelighed.

Politikken er den overordnede retningsgiver for kommunens indsats på handicapområdet, og konkrete initiativer fastlægges i en samlet handleplan som de enkelte fagudvalg bidrager til. Handleplanerne er to-årige.

Fokusområde 2019-2020

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner peger på aktiviteter, der understøtter, at mennesker med handicap i videst muligt omfang bliver selvhjulpne samt kan indgå i sociale relationer og netværk på lige fod med andre, herunder at der lægges vægt på mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, som er det valgte hovedfokusområde for Handleplan 2019-2020.

Den mentale sundhed har stor betydning for menneskers velbefindende. Det handler om at have det godt med sig selv og sit liv, at kunne håndtere dagligdagsudfordringer, at kunne udfolde sine evner, samt at kunne indgå i fællesskaber med andre mennesker.

Særligt fokus på beskæftigelse

I Handleplan 2019-2020 udgør beskæftigelse endvidere et særligt fokusområde. Beskæftigelse skal her forstås i et bredt perspektiv, idet der både henvises til frivillighed, uddannelse, fritidsaktiviteter, skolegang, skånejob, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, fleksjob, kulturelle aktiviteter, ordinær beskæftigelse med videre.

Hjørring Kommune tager udgangspunkt i holdningen om, at dét at have en meningsfyldt beskæftigelse er med til at skabe identitet for alle borgere – også borgere med handicap. Derfor er der i Hjørring Kommunes handicappolitik opsat et mål om at arbejde for videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor alle får mulighed for at udnytte deres kompetencer.

At have beskæftigelse som et særligt fokusområde understøttes desuden af Sundhedsprofilen 2017 hvoraf det fremgår, at andelen af borgere med dårligt mentalt helbred er størst blandt arbejdsløse, førtidspensionister og øvrige ikke-erhvervsaktive.

Arbejdsmarkedsforvaltningens forslag til handleplaner

Der er udarbejdet forslag til Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for 2019 og 2020 (vedlagt i bilag). Der er udarbejdet forslag indenfor fem områder:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job
- Smidigere overgange mellem sektorer
- Job-uge for virksomheder og personer med handicap
- Styrket fokus på handicapområdet i jobcentre

Der henvises bilaget for en uddybning af de enkelte punkter.

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner indgår i det samlede katalog af handleplaner, som forelægges i Byrådet i foråret 2019.

Bilag

Bilag 9: Forslag til Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner for 2019 og 2020

Referat

Formanden fremlage udkastet til handlingsplanerne for LAR.

Generelt er Arbejdsmarkedsforvaltningens tilgang således, at hvis borgeren har en udfordring, så bliver denne hjulpet uafhængig af niveauet af handicap.

10. Til orientering: Analyse af sygedagpengeområdet

LAR gives en orientering om udviklingen på sygedagpengeområdet samt de initiativer, der vil blive iværksat med henblik på at nedbringe sagsvarigheden.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede i forbindelse med behandlingen af Økonomirapport 2 på mødet den 12. november 2018, at der skulle udarbejdes en nærmere analyse af udviklingen på sygedagpengeområdet med baggrund i den opdrift i udgifterne, som økonomirapporten viste for dette serviceområde.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet en analyse af udviklingen på området, der er vedlagt i bilaget.

Analysen peger blandt andet på, at der ikke er sket en stigning i det samlede antal sygedagpengesager, men at sagerne generelt har fået en længere varighed, hvilket afstedkommer et højere antal fulltidspersoner. Den længere varighed af sagsforløbene giver samtidig en lavere refusionsprocent på forsørgelsesydelsen end budgetteret.

På mødet vil direktøren orientere om indsatsen på sygedagpengeområdet, herunder om de initiativer, som er planlagt for at nedbringe sagsvarigheden.

Bilag

Bilag 10: Notat om udviklingen på sygedagpengeområdet, Hjørring Kommune 2019

Referat

Formanden og direktøren orienterede om analysen af sygedagpengeområdet.

Udfordringen var, at der ikke kom det forventede fald i sygedagpengesager, som på de andre områder i relation til investeringsstrategien. Det viste sig at varigheden var det største problem - en del sager blev forlænget. Ny arbejdsprocedure og organisering, herunder ny ledelse, er implementeret nu.

Det blev drøftet, om der kunne være en overrepræsentation af ældre sygemeldte. Forvaltningen vil undersøge dette.

Procedure i regresssager blev vendt. Forvaltningen vil undersøge dette.

Det blev endvidere debatteret, at hvis en borger ofte er syg i en konkret jobfunktion, så bør der måske være bedre fælles fokus på, at få borgeren til at orientere sig imod et nyt job/jobområde.

11. Til orientering: Aftale om enkle og skærpede sanktioner

Regeringen, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti har indgået en aftale, der forenkler og skærper sanktionsreglerne. Kommunerne skal dog fortsat tage særlige hensyn til udsatte borgere i kontanthjælpsystemet. LAR orienteres hermed herom.

Indholdet i aftalen

Flere praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen og en evaluering af sanktionsområdet tegner et billede af, at kommunerne har en række udfordringer i forhold til at administrere sanktionsreglerne korrekt og efter intentionen med lovgivningen. Derfor har et bredt flertal i Folketinget indgået aftale om at skærpe sanktionerne for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Hovedlinjen i aftalen er, at det skal være lettere for kommunerne at administrere reglerne og undgå fejl. Samtidig skal aftalen understøtte fokus på jobparates rådighed og samtidig sikre, at aktivitetsparate borgere ikke oplever u hensigtsmæssige sanktioner.

I det følgende fremhæves de væsentligste elementer i aftalen.

Sanktionen for uberettiget ophold i udlandet og uoplyst arbejde skærpes

Skærpet sanktion når en person uberettiget og mod bedre vidende modtager hjælp under ophold i udlandet samt ved tilsidesættelse af oplysning om arbejdsindtægt.

Antallet af sanktionssatser reduceres

Det store antal sanktionssatser gør det vanskeligt for borgerne at gennemskue konsekvenserne ved manglende overholdelse af pligter i beskæftigelsesindsatsen og

vanskeligt for kommunerne at administrere. De nuværende 80 sanktionssatser reduceres derfor til 4.

Kommunerne får pligt til at indgå aftale om jobsøgning fra første samtale med jobparate ledige og mulighed for hurtigere afgørelser om sanktioner

Der stilles krav om, at der ved første samtale indgås en individuel aftale om jobsøgningsaktiviteter for hver enkelt jobparat ledig. Dette svarer i princippet til de aftaler, som indgås mellem forsikrede ledige og deres A-kasser. Omfanget af jobsøgningen vil ikke blive bestemt fra centralt hold, men vil skulle aftales med borgeren og jobcentret.

Rådighedssanktioner skærpes

Kommunerne får mulighed for at give skærpede og hurtigere sanktioner ved manglende rådighed.

Præcisering af regelsættet for sanktionering af aktivitetsparate borgere

For aktivitetsparate borgere indeholder aftalen en præcisering af regelsættet for, hvad der er en tilstrækkelig indsats fra kommunens side for at komme i personlig kontakt med en aktivitetsparat borger. Det er centralt, at der sker en personlig kontakt til borgeren og intentionen med denne del af aftalen er at styrke retssikkerheden for aktivitetsparate borgere. Det understreges samtidigt, at kommunerne skal vurdere hvorvidt en sanktion fremmer mulighederne for at borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Opfølgning på aftalens virkninger og anvendelsen af sanktioner

Aftalepartierne vil følge op på aftalen ved dels at gennemføre en udvidet adgang til fokusrevisioner og dels ved at følge tæt op på brugen af sanktioner, herunder med særligt fokus på anvendelsen af disse for aktivitetsparate borgere.

Aftalepartierne har forpligtet sig på at stemme for de lovforslag, der udmønter de aftalte ændringer. Lovændringerne vil blive gældende fra den 1. juli 2019. For yderligere detaljer henvises til forligsteksten, der er vedlagt som bilag.

Betydningen i forhold til Hjørrings praksis

Det daværende arbejdsmarkedsudvalg besluttede på sit møde den 23. januar 2017, at sanktionspraksis målrettes således, at der iværksættes sanktioner, når det ud fra en konkret, individuel stillingtagen vurderes at bringe den enkelte borger nærmere job eller uddannelse.

Aftalen om forenklingen af sanktionsreglerne rummer elementer, der understreger det individuelle fokus, både for jobparate borgere og for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Samtidig rummer aftalen en intention om at borgerne skal mødes med klare rammer for hvornår sanktioner kan komme på tale.

Der er således ikke noget i aftaleteksten, der umiddelbart vil medføre ændringer i de principper, som er politisk besluttet i Hjørring Kommune. Såfremt den endelige lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen giver anledning til en anden situation, vil der blive forelagt en ny sag for udvalget.

Bilag

Bilag 11: Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, nov. 2018

Referat

Formanden og direktøren orienterede om aftalen om skærpede sanktioner.

Aftalen ændrer ikke noget væsentligt i Hjørring Kommune. Både det tidligere udvalg, og AUU, har det princip, at der kun sanktioneres hvis det hjælper en borger i retningen mod et job.

12. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrappporter*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget

Hjørring Kommunes deltagelse i Frikommuneforsøget ift. a-kasseforsøget

LAR orienteres hermed om Hjørring Kommunes deltagelse i Frikommuneforsøget vedrørende formkrav for lovpligtige samtaler på dagpengeområdet og Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget behandlede sagen på møde den 4. februar 2019. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget videreførte det gode samarbejde med a-kasserne indenfor rammerne af frikommuneforsøget. Dette gør sig gældende for alle kommuner i Region Nordjylland.

Hjørring Kommune deltager i frikommuneforsøget omhandlende "Formkrav ved lovpligtige samtaler" på dagpengeområdet. Det var endvidere blevet muligt at deltage

i et a-kasseforsøg omhandlende kontaktforløbet for dagpengemodtagere i forbindelse med "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats". Deltagelse i a-kasseforsøget forudsatte dog, at Hjørring Kommune indstillede frikommuneforsøget vedrørende samtaler på dagpengeområdet.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i 2016, at Hjørring Kommune indtrådte i Frikommuneforsøg II i frikommunenetværk Nordjylland.

Forsøget var på området "Formkrav til lovpligtige samtaler". Forsøgsperioden er fra 1. oktober 2017 til 1. januar 2022.

Frikommuneforsøget omfatter muligheden for et mere fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforløb for målgrupperne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Herunder en ophævelse af de lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktform. Formålet er at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater frem for overholdelse af proceskrav.

Derudover har regeringen i august 2018 indgået "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats", der forenkler beskæftigelsesindsatsen i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven).

I denne aftale var det gjort muligt for kommunerne at deltage i et a-kasseforsøg omhandlende kontaktforløbet for dagpengemodtagere.

A-kasseforsøget

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev det besluttet, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Alle a-kasser kunne ansøge om at deltage i forsøget.

Initiativet skal omfatte mindst 25 procent af de nyindplacerede på dagpenge årligt.

A-kasserne skal som minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og 1. fællessamtale. Derudover skal a-kasserne afholde kontaktforløbssamtaler med de ledige efter behov, og disse samtalers form og indhold skal tilpasses den enkelte lediges situation og behov.

Hvis kommunen ønskede at indgå i det nye a-kasseforsøg, kunne det ske enten som forsøgs- eller kontrolkommune. Det afhang af, hvilke a-kasser der blev udvalgt og i hvilke områder.

For at kommunen kan være med, så forudsatte det, som nævnt, at kommunen udtræder af frikommuneforsøget.

Nuværende erfaringer med frikommuneforsøget - samtaler

Forvaltningen har gjort en række positive erfaringer med sagsbehandlingen for dagpengemodtagerne, som deltager i frikommuneforsøget vedrørende samtaler.

Aftaler med a-kasser

Jobcenter Hjørring har nu 24 enslydende aftaler om, hvordan jobcentret sammen med a-kasserne tilrettelægger kontaktforløbet for ledige i Hjørring kommune.

Det betyder at jobcentret har ansvaret for kontaktforløbet på vegne af jobcenter og a-kasse, og har nogle individuelle aftaler med hver a-kasse om, hvor og hvornår jobcentret afholder samtaler, herunder de fælles a-kassesamtaler, som jobcentret indkalder både borger og a-kasse til. I øvrigt koordineret med vores naboer på jobcentrene i Frederikshavn- og Brønderslev kommuner, så a-kasserne ikke oplever, at de skal til samtale på flere jobcentre i Vendsyssel samtidig.

Kontaktforløbet

Kontaktforløbet indledes med et informationsmøde for alle nye ledige, hvor de blandt andet præsenteres for alle de muligheder, den enkelte har for at få hjælp til at komme tilbage i job. Der er deltagelse på informationsmøderne af både virksomhedsservice og personlige jobformidlere, som fortæller om jobmulighederne og muligheder for at få personlig hjælp af en jobformidler til forhold omkring jobsøgningsprocessen. Dette indledende møde kan jobcentret også tælle med i kontaktforløbet, da jobcentrene i frikommuneforsøget godt må indkalde til gruppemøder. Erfaringen er, at disse gruppemøder er meget givtige, da der opstår en god dynamik og netværk mellem deltagerne. Denne mulighed vil forsvinde med en udtræden af frikommuneforsøget.

Det vil være meget vanskeligt at styre flowet i ovenstående, hvis jobcentret skulle arbejde med forskellige aftaler. Det ville i givet fald resultere i, at nogle af de ledige i et a-kasseforsøg dermed vil gå glip af nogle af disse tilbud.

En fordel ved at være med i frikommuneforsøget er endvidere, at jobcentret kan tilrettelægge kontaktforløbet betydelig mere individuelt efter den enkelte borgers behov. Udtræder Jobcenter Hjørring af frikommuneforsøget, skal eksempelvis alle borgere møde ind til personlige samtaler. I frikommuneforsøget har jobcentret mulighed for at gennemføre samtaler med nogle målgrupper telefonisk, eksempelvis borgere der er tilknyttet fiskeindustrien i Hirtshals, og som derfor ofte kan have kortere perioder med sæsonledighed.

En anden gruppe, hvor Jobcenter Hjørring sparer borgerens tid, er dem, der i kortere perioder er hjemsendt på grund af vejrlig. Disse borgere vil også udenfor et frikommuneforsøg skulle møde personligt op til samtaler.

Den store fleksibilitet i kontaktforsøget ville forsvinde, hvis jobcentret trådte ud af frikommuneforsøget. Jobcentret har i forsøget mulighed for at tilrettelægge forløbet af samtaler med den enkelte borger. Trådte jobcentret ud af forsøget, ville jobcentret være tilbage i en "one size fits all" model, hvor kontakten med borgeren er defineret til at finde sted med cirka 4 ugers mellemrum i de første 6 måneder. Her oplever jobcentret i det daglige, at nogle borgere kan have brug for en mere fleksibel løsning, og eksempelvis have behov for 2-3 samtaler indenfor den første måned, hvis de arbejder med nogle helt konkrete ting. Omvendt er der også perioder, hvor den ledige ikke har behov for så meget kontakt. Eksempelvis, hvis borger er i gang med et kursusforløb, eller har fået et sæsonjob i turisterhvervet. I disse situationer har borger måske inden perioden ikke så stort behov for kontakt med jobcentret.

Referat

Formanden orienterede om AUUs beslutning om, at Hjørring Kommune forbliver i frikommuneforsøget og hermed fortsætte det gode samarbejde med a-kasserne via dette.

Månedsrappporter

LAR orienteres hermed aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedsrapporterne består denne gang af to opgørelser (begge vedlagt i bilaget). Dels en opgørelse over udviklingen i ledighed og beskæftigelse og dels en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper.

Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

Opgørelsen viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene og tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for januar måned 2019.

I forhold til januar 2018 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 249 personer svarende til en nedgang på cirka 15 procent, så der i januar 2019 var 1.375 ledige, svarende til en ledighedsprocent på 4,6 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. I figuren øverst på side 1 er vist en underopdeling i forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Af denne figur fremgår, at nedgangen i antal ledige mellem de to perioder primært er relativt størst for de ikke-forsikrede.

Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde februar 2019.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktførløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo februar måned.

Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse.

I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Der er samtidig medtaget tal for, hvor stor en andel af de unge, der i perioden januar-februar måned i henholdsvis 2018 og 2019 er afsluttet til uddannelse i forhold til det samlede antal afsluttede forløb.

Området er præget af kraftige udsving i sagsantallet hen over året, idet en større del af sagsforløbene afsluttes inden opstart på uddannelse, og dette sker typisk i juni og december måneder. Sagsantallet er steget fra januar til februar (i lighed med samme periode i 2018) således at det samlede antal forløb er en lille smule over niveauet for februar 2018. Antallet af uddannelsesparate er lidt over niveauet for 2018, mens antallet af aktivitetsparate er omtrent på samme niveau.

Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Af oversigten fremgår, at det samlede antal personer på kontanthjælp ligger markant under den tilsvarende periode i 2018. Der har i stort set hele 2018 været et jævnt fald i det samlede antal sager og særligt for de jobparate har nedgangen været mærkbar frem til 4. kvartal 2018. For de aktivitetsparate har der særligt i løbet af 4. kvartal 2018 og i starten af 2019 været en markant nedgang, hvilket dog samtidig har medført en opdrift på andre forsørgelsesområder. Samlet set er der cirka 25 procent færre kontanthjælpssager i februar 2019 i forhold til februar 2018.

Integrationsborgere

Denne oversigt viser antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet. Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af programmet har været kontinuerligt faldende gennem hele 2018 og i starten af 2019, således at niveauet i februar 2019 er cirka 27 procent lavere end den tilsvarende måned året før.

Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed var på 161 sager ved udgangen af februar måned, hvilket er på niveau med den samme periode året før.

Samlet set var der i februar måned 1.023 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med et væsentligt forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de to seneste måneders sagsantal.

Jobafklaringsforløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Området udviser et faldende sagsantal siden anden halvdel af 2018, og niveauet er ved starten af 2019 noget under den tilsvarende periode i 2018.

Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

For fleksjobberettigede personer viser opgørelsen for februar 2019, at der er 1.309 personer ansat i fleksjob.

Borgere, der er visiteret til et fleksjob, men som ikke er ansat i et fleksjob, modtager ledighedsydelse, og der er derfor naturligt en tæt sammenhæng mellem udviklingen i fleksjob og ledighedsydelse. Antallet af personer på ledighedsydelse har siden medio 2018 vist en stigende tendens. En del af forklaringen er, at der er sket en stigning i nyvisiteringer til fleksjobordningen og tilgangen er blandt andet sket ved borgere, der tidligere var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er blevet tilkendt fleksjob. Der har således været en stigning på 50 pct. fra 2017 til 2018 i nytilgangen til ordningen.

Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb har de seneste måneder vist en stigende tendens og ligger i februar måned noget over niveauet for den tilsvarende periode i 2018. Det kan antages, at nedgangen i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har afstedkommet en del af den større tilgang til området (vist ved tabellen til venstre midt på side 9). Tilgangen har i månederne i 4. kvartal således været den højeste i opgørelsesperioden det højere niveau er fortsat i januar og februar 2019. I oversigten kan samtidig ses, hvor mange personer, der har afsluttet et ressourceforløb og hvilken status de pågældende har efterfølgende. Af denne oversigt fremgår, at den største del af forløbene er afsluttet til førtidspension.

Revalidering

Antallet af personer i revalidering har vist en stigende tendens det seneste halve år og er nu noget under niveauet for den tilsvarende periode i 2018.

Førtidspension

Opgørelsen af personer på førtidspension viser dels antallet af personer på førtidspension samt antal nytilkendelser fordelt på måneder i perioden. Niveauet for nytilkendelser har været lidt højere i de to første måneder af 2019 i forhold til 2018. Nederst på side 11 vises i to figurer nytilkendelser af førtidspension fordelt på henholdsvis under og over 40 årige.

Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige, det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-februar 2019. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som de ledige omfatter.

Bilag

Bilag 13: Ledighed & beskæftigelse, januar 2019

Bilag 14: Månedsrapport, februar 2019

Referat

Det blev drøftet, at ledigheden er størst blandt de unge mellem 25-29 år, hvilket er en national tendens. I Hjørring har Investeringsstrategien endvidere flyttet mange aktivitetsparate, så de nu er jobparate, og derfor optræder i ledighedsstatistikken.

Man skal generelt huske at se på alle ydelser på én gang. Fx har Hjørring Kommune nu væsentligt færre samlede forsørgelsesudgifter end sammenlignelige kommuner i Vendsyssel.

13. Eventuelt

LAR påpegede, at der bør være en større indsats ift. unge og foreningslivet. Der er flere og flere der smutter ud.

Dette indgår i den kommende Ungestrategi – foreningerne er tænkt ind som interessant.

14. Bilagsoversigt

- Bilag 1: Synopsis, Ungestrategien, Hjørring Kommune 2019
- Bilag 2: Brochure, Ungestrategien, Hjørring Kommune 2019
- Bilag 3: Inddragede interesser, Ungestrategien, Hjørring Kommune 2019
- Bilag 4: Notat om unge på uddannelseshjælp i første halvår af 2018
- Bilag 5: Kortlægning af aktivitetsparate på uddannelseshjælp, november 2018
- Bilag 6: Hjørring Kommunes Integrationspolitik, 2019
- Bilag 7: Beskæftigelsesministerens brev af 21. februar 2019
- Bilag 8: Bilag til ministerens brev – uddybning af mål
- Bilag 9: Forslag til Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner for 2019 og 2020
- Bilag 10: Notat om udviklingen på sygedagpengeområdet, Hjørring Kommune 2019
- Bilag 11: Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, nov. 2018
- Bilag 12: Ledighed & beskæftigelse, januar 2019
- Bilag 13: Månedsrapport, februar 2019

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkedsudvalget	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
LO Vendsyssel	Michael Bue Nielsen	Esben Slot/Frank Tronborg
	Lene Berendt	Esben Slot/Frank Tronborg
	Claus Ebdrup Madsen	Esben Slot/Frank Tronborg
FTF	Christina Lund	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
HORESTA	Jens Sørensen	
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Hirtshals Service Group	Per Christensen	
Dansk Byggeri Hjørring	Flemming Døi	
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
Integrationsrådet	Pt. ubesat	Yasmen Aljalloud
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen