



**Det lokale Arbejdsmarkedsråd**  
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 17. september 2018  
 Kl: 14.00 – 17.00  
 Sted: Jobcenter Hjørring  
 6. sal, Mødelokale A

Dagsorden og referat for møde i  
**Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune**

**Indholdsfortegnelse**

Punkt 1:	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	s. 2
Punkt 2:	<b>Til orientering</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nyt FTF-medlem af LAR</li> </ul>	s. 2
Punkt 3:	<b>Til drøftelse: Lokale mål til beskæftigelsesplan 2019</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ AUU's valg af lokale mål</li> </ul>	s. 2
Punkt 4:	<b>Til drøftelse: Status budget 2019-2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Omprioritering</li> <li>○ Udvidelsesforslag</li> </ul>	s. 4
Punkt 5:	<b>Til drøftelse: Sammenhængende ungestrategi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Procesplan</li> <li>○ Hensigtserklæring</li> </ul>	s. 7
Punkt 6:	<b>Til drøftelse: Frikommuneforsøg</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Runde 3: Forenkling af bevillingsgrundlag for revalidering</li> <li>○ Status på runde 1: Samtaler</li> </ul>	s. 8
Punkt 7:	<b>Til orientering: Effektevaluering af investeringsstrategien</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aalborg Universitets effektevaluering af investeringsstrategien "Flere i job og uddannelse"</li> </ul>	s. 12
Punkt 8:	<b>Til orientering: En forenklet beskæftigelsesindsats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bred aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats indgået</li> </ul>	s. 14
Punkt 9:	<b>Til orientering: 6 ugers jobrettet uddannelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Forsikrede lediges brug af jobrettet uddannelse i Hjørring Kommune</li> </ul>	s. 16
Punkt 10:	<b>Til orientering - Faste punkter:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Brev fra og til beskæftigelsesministeren</li> <li>▪ Evaluering af landbrugsmedhjælperforløbet, vinter/forår 2018, samt nyt forløb i efteråret/vinter 2018</li> <li>▪ Integrationsdag 2018</li> <li>▪ Fordeling af flygtninge 2019</li> <li>▪ Status for integrationsindsatsen</li> </ul> </li> <li>○ Ledighed &amp; beskæftigelse</li> <li>○ Månedsrapport</li> </ul>	s. 18
Punkt 11:	<b>Eventuelt</b>	s. 28
Punkt 12:	<b>Bilagsoversigt</b>	s. 29

## **1. Godkendelse af dagsorden**

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

### **Referat**

LAR godkendte forslag om, at dagsordenens pkt. 4 blev flyttet til behandling efter pkt. 6.

LAR godkendte herefter dagsorden.

## **2. Til orientering: Nyt FTF-medlem af LAR**

### Nyt medlem

Vi byder velkommen til nyt medlem i Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) for perioden 2018-2021:

- Christina Windau Hay Lund

Christina (DSR) efterfølger Helle K. Kanstrup og er indstillet af FTF Nordjylland.

Se bilag 1 for opdateret medlems- og kontakliste.

### Bilag

Bilag 1.0: Ny kontakliste over medlemmerne af LAR.

### **Referat**

LAR tog orienteringen til efterretning.

## **3. Til drøftelse: Lokale mål til beskæftigelsesplan 2019**

LAR blev på sidste møde orienteret om ministerens udmelding af de nationale beskæftigelsespolitiske mål for næste år, samt drøfte disse.

### Lokale målsætninger for 2019

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget som lokale målsætninger at fokusere på to områder:

- Det fortsatte arbejde med investeringsstrategien - herunder fremrykningen og udvidelsen af målgrupperne.
- Revalidering og voksenlærlinge.

Som nye fokusområder i forbindelse med budget 2019 har udvalget særligt fokus på:

- En ny sammenhængende ungestrategi.
- Styrket uddannelsesvejledning til de unge.
- Styrket erhvervsvejledning i folkeskolen.
- Implementering af ny Forberedende Grunduddannelse.

Udvalget besluttede på møde den 3. september, at de ovennævnte lokale fokusområder indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2019, idet de samtidig hænger sammen med ministerens vejledende målsætninger.

#### Resume - Vejledende ministermål for 2019

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen. Beskæftigelsesplanen for 2019 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

For 2019 har ministeren udmeldt disse seks vejledende mål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

De fem første målsætninger er en videreførelse af målene for 2018, som lå til grund for Beskæftigelsesplan 2018. Beskæftigelsesministeren har i forbindelse med udmeldingen af målene annonceret, at der senere vil komme et syvende mål om at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Den konkrete formulering af dette mål foreligger dog ikke på nuværende tidspunkt.

Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 vil blive forelagt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget medio november. Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 19. december 2018.

LARs drøftelse

LAR bedes drøfte de udmeldte lokale mål for 2019 og hermed bringe rådets rådgivning ind i AUU.

**Referat**

Formanden kunne berette, at unge og FGU fylder meget i AUU-regi pt.

De lokale målsætninger blev anerkendt af LAR som gode.

Der blev drøftet forslag om lokale lærlingekoordinatorer efter MARCOD-modellen.

Det blev understreget, at unge og vejledning ift. uddannelses- og erhvervsvalg er i fokus via den kommende ungestrategi, og derfor også vil blive adresseret i BP2019.

Forslag om høring af beskæftigelsesplanen, og møder mellem LAR og AUU i forarbejdet, blev behandlet. Det blev konstateret, at planens behandling sker i nuværende LAR-regi, hvorfra input fra organisationerne medtages i AUU's behandling og arbejde med planen.

Der blev efterspurgt mere prosa i forhold til planen, hvilket ikke var muligt at efterkomme til mødet, da arbejdet med planen stadig er i sine indledende faser. Hvilket i øvrigt også gælder ungestrategien.

**4. Til drøftelse: Budget 2019-2022**

Arbejdsmarkeds- og Økonomidirektøren og formanden for AUU vil orientere LAR på mødet om status på budgetprocessen for 2019-2022, herunder særligt om budgetpunkter vedrørende den kommende ungestrategi: Omprioritering og udvidelsesforslag ift. budget 2019.

*OMPRIORITERING:*

omprioritering inden for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ramme på 1 mio. kr. til en styrket uddannelses- og erhvervsvejledning til unge 15-29 årige.

Omprioriteringen sker ved en reduktion på 1 mio. kr. i udgifterne til Uddannelseshjælp.

Omprioriteringsforslaget er nærmere beskrevet nedestående:

Styrket uddannelsesvejledning til 15 – 29-årige

Forslaget sigter mod, at styrke uddannelsesvejledningen for de 15 – 17-årige der har afsluttet grundskolen, men ikke er i en ungdomsuddannelse, og de 18 – 29-årige,

modtagere af uddannelseshjælp, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

#### *15 – 17-årige, der ikke er i ungdomsuddannelse*

Målgruppen består af 15 – 17-årige, der har afsluttet grundskolen, men ikke er gået i gang med en ungdomsuddannelse. Uddannelsesvejledningen har pr. 4. juni ca. 100 af disse unge i sagsstammen, som kan modtage et tilbud om styrket vejledning. En tredjedel af de unge går på Produktionsskolen, mens der er knap 20 i hver af grupperne 'del-tidsarbejde', 'fuldtidsarbejde' og 'andre udviklende og forberedende aktiviteter'. Der er således ikke tale om nye målgrupper for uddannelsesvejledningen, men at de får tilbud om mere vejledning – og vejledning i nye sammenhænge – om uddannelse.

#### *Uddannelsesparate 18 – 29-årige*

Målgruppen består af unge, som modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, som er uddannelsesparate, og som er under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Der er ikke tale om nye målgrupper for uddannelsesvejledningen, men at de får tilbud om mere vejledning – og vejledning i nye sammenhænge – om uddannelse.

#### *Forstærkede indsatser*

Den styrkede uddannelses- og erhvervsvejledning handler også – men langt fra alene – om at formidle informationer om forskellige uddannelses- og jobmuligheder, der kan være platform for at træffe et uddannelsesvalg. For begge målgrupper handler den styrkede indsats først og fremmest om, at vejledningen gives i nye sammenhænge, der skal give de unge ny inspiration og motivation i forhold til overvejelser om uddannelse og / eller jobmuligheder.

En sådan ny sammenhæng vil være Vejledningscaféen, der samler flere af de unge i hold. Holdene kan samle unge fra begge grupper, eller være afgrænsede til unge fra en målgruppe, afhængigt af den samlede gruppe unge eller på baggrund af vejlederfaglige, pædagogiske eller nogle tredje overvejelser. Gruppevejledningen fungerer bedst når holdene sammensættes på en måde, så gruppedynamikken er positiv, og de unge kan supplere og rådgive hinanden på forskellig vis.

Vejledningscaféen kan bidrage til de unges selverkendelse af, hvilke styrker, udviklingsmuligheder og mål de har. Samtidig kan de unge spejle sig i hinanden og opnå et tættere sammenhold, fordi de kan støtte hinanden i fx at møde til tiden, bede om hjælp eller hjælpe med at sætte ord på andres styrker.

Vejledningscaféen vil blandt andet omfatte oplæring i brug af Uddannelsesguiden. Formålet hermed er ikke blot at give de unge bedre forudsætninger for at bruge

webværktøjer i almindelighed og Uddannelsesguiden i særdeleshed, men først og fremmest, at arbejdet hermed vil skabe drøftelser på holdet, der overrasker, motiverer og inspirerer den enkelte unge i forhold til egne forestillinger og ønsker. Hvilket igen fører til nye afsøgninger i Uddannelsesguiden, der igen fører til nye drøftelser og selvindsigter osv.

Vejledningscaféen ligger således indenfor karrierelæringstraditionen.

Det ligger ikke fast hvor Vejledningscaféen skal afvikles. Hvis mange unge fra Produktionsskolen tager i mod tilbuddet, kunne det give mening at afvikle holdforløb her, og hvis mange fuldtidsbeskæftigede unge udviser interesse for tilbuddet, kunne det måske give mening at afvikle caféen udenfor normal arbejdstid – efter nærmere aftale fx på biblioteket.

For begge målgrupper vil der være øget fokus på etablering af brobygningsforløb og erhvervspraktikker.

De 18 – 29-årige deltager aktuelt i obligatoriske jobsamtaler med en beskæftigelsesmedarbejder efter bestemmelserne herom i lovgivning, og en samtale med en uddannelsesvejleder. Med forslag til en styrket vejledningsindsats vil disse unge som alt overvejende hovedregel skulle deltage i kombinerede job- og uddannelsessamtaler, dvs. samtaler hvor både beskæftigelsesmedarbejderen og uddannelsesvejlederen deltager.

Kombinerede job- og uddannelsessamtaler vil sikre de bedste forudsætninger for at tilrettelægge koordinerede beskæftigelses- og uddannelsesrettede aktiviteter for den unge. De unge vil deltage i kombinerede job- og uddannelsessamtaler allerede første gang de henvender sig i Jobcentret, og både denne og (den) efterfølgende samtaler vil – for så vidt angår uddannelsessamtalen – få karakter af individuel uddannelsesvejledning.

#### *UDVIDELSESFORSLAG:*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget fremsender som en del af budgetforslaget et udvidelsesforslag på 1 mio. kr. til en styrket uddannelses- og erhvervsvejledning i grundskolens 7.-10. klasse. Udvidelsesforslaget er nærmere beskrevet nedestående:

#### *Styrket uddannelsesvejledning i 7. – 10. klasse*

Forslaget sigter mod at styrke uddannelsesvejledningen for unge i 7. – 10. klasse. Det følger videre af forslaget, at grundskolevejlederne vil få en konsultativ rolle overfor fase 3 lærerne i forhold til at inddrage temaet 'Uddannelse og Job' i fagundervisningen. Implementeringen af den styrkede vejledningsindsats skal aftales med Børne- og Undervisningsforvaltningen for så vidt angår de kommunale grundskoler, og med de privat- og friskoler i kommunen, hvor UU i dag står for vejledning.

Den styrkede uddannelsesvejledning vil dels blive en del af den generelle vejledningsindsats, dvs. at alle unge i 7. – 10. klasse i grundskolerne vil være omfattet. Et element i den styrkede vejledning vil således blive gennemført som undervisning på klassen i det obligatoriske emne 'Uddannelse og Job', hvor de unge skal udfordres uddannelsesvalg og opnå større kendskab til arbejdsmarked og arbejdsliv.

Men med forslaget vil vejlederen også få mulighed for at gennemføre gruppevejledning, der omfatter interesserede uddannelsesparate unge, såvel som uddannelsesparate unge, der ønsker det, kan få individuel vejledning. Aktuelt er gruppevejledning og individuel vejledning forbeholdt unge, der ikke er vurderet uddannelsesparate. Der vil ligeledes være et øget fokus på etablering af brobygningsforløb og erhvervspraktikker.

Det ambitiøse formål med forslaget er – og det er et nyt indsatsområde for vejledningen – at sikre, at uddannelsesparate unge også er valgparate unge med færre om- og frafald på ungdomsuddannelsesinstitutionerne. Det er imidlertid vurderingen, at den styrkede vejledning også vil gavne uddannelsesudfordrede unge.

Vejledningen tager afsæt i karrierelæringsmodellen, der tager afsæt i følgende forståelse af de unges læreprocesser:

1. Den unge opdager (gennem deltagelse i en elevaktivitet, dvs. undervisning, vejledning, praktik, brobygning eller lignende).
2. Den unge ordner (refleksion over det opdagede, jf. ovenfor).
3. Den unge fokuserer (sammenstilling / sammenligning af flere refleksioner).
4. Den unge forstår (sig selv, omverdenen og konsekvenser af valg).

Undervisningen på klassen vil blandt andet omfatte oplæring i brug af Uddannelsesguiden. Formålet hermed er ikke blot at give de unge bedre forudsætninger for at bruge webværktøjer i almindelighed og Uddannelsesguiden i særdeleshed, men først og fremmest, at arbejdet hermed vil skabe drøftelser i klassen, der overrasker, motiverer og inspirerer den enkelte unge i forhold til egne forestillinger og ønsker. Hvilket igen fører til nye afsøgninger i Uddannelsesguiden, der igen fører til nye drøftelser og selvindsigter osv.

Konsultativ rolle overfor fase 3 lærerne i grundskolen:

Uddannelsesvejledernes konsultative rolle overfor fase 3 lærerne i grundskolen, skal sikre, at undervisningen i 7. – 10. klassetrin knytter an til det obligatoriske emne 'Uddannelse og Job'. Der vil være fokus på, at sikre en koordinering med uddannelsesvejledningen jf. ovenfor, så de unge op-lever en sammenhæng.

### **Referat**

Budgettets hovedelementer blev gennemgået af direktøren.

Investeringsstrategien kører videre planmæssigt til dets afslutning i 2019. Der vil dog kunne komme reduktioner i årene 20/21/22.

Her og nu klarer området sig godt på baggrund af de gode jobtal/den lave ledighed.

## **5. Til drøftelse: : Sammenhængende ungestrategi**

LAR vil på mødet blive orienteret om status på arbejdet med Ungestrategien. Som baggrundsviden vil der til dagsorden være vedlagt, som bilag, strategiens procesplan samt hensigtserklæringen om at udarbejde strategien.

### Resume - Sammenhængende ungestrategi

Udvalget vil i samarbejde med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget vil arbejde for udarbejdelsen af en sammenhængende ungestrategi for overgangen fra grundskole til uddannelse og job, efter inspiration af Edinburgh-modellen.

Hovedpunkterne er:

- Skabelse af en lokal praktikpladsgaranti.
- Understøtte samarbejdet med en webportal, der kan tilgås af skoler, virksomheder og de unge selv.
- Målsætningen er at alle unge – uanset køn eller baggrund – skal have mulighed for at udfylde deres potentiale i forhold til uddannelse og job.

Der skal på indsatsiden være fokus på:

- Uddannelses- og erhvervsvejledning (AUU i samspil med BFU)
- Værdiskabende partnerskaber med virksomhederne (AUU i samspil med BFU)
- Støttende indsatser fra Børne- og Familieafdelingen (BFU) og Ungeafdelingen (AUU)
- Den åbne skole (BFU)

### Procesplan

Ovestående punkter er beskrevet i en procesplan, som er vedlagt i bilaget.

### Hensigtserklæring

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget vedtog i møde den 7. maj 2018 procesplan for udarbejdelse af en sammenhængende ungestrategi, der skal sikre bedre overgange fra grundskolen til uddannelse og job.

Det følger af procesplanen, at der i Budget 2019 skal indarbejdes en hensigtserklæring om udarbejdelse af strategien. Den politiske hensigtserklæring vil være platformen for forvaltningernes forberedende arbejde, der skal sikre, at ungestrategien kan behandles i Byrådet i foråret 2019, og indarbejdes i Budget 2020.



Den af AUU godkendte, på møde den 13. august, hensigtserklæring er vedlagt i bilaget.

#### Bilag

Bilag 2.0: Procesplan.

Bilag 3.0: Hensigtserklæring vedr. Ungestrategi.

#### **Referat**

Strategiens første målområde er bla., at alle unges uddannelsesvalg kvalificeres og ikke er tilfældig. Der skal være fokus på alle unge og alle typer uddannelse.

UU-vejlederne skal fremover også kunne tilbyde en stærk erhvervsfaglig profil i deres vejledning. Herunder have et netværk blandt lokale virksomheder, således rådgivningen bliver meget personlig og lokal. Vejledningen skal også spredes ud, så flere unge kan få den flere steder.

Det foreløbige forarbejde med at finde 25 virksomheder til frontløber-gruppen er gået over al forventning.

Det nylige erhvervsskoleudspil passer fint med tankerne bag ungestrategien og vejledningen heri.

Den fremtidige fælles mødeplads for alle interessenter (unge, skoler og virksomheder i Hjørring Kommune) vil være en webportal for alle.

Det blev i LAR drøftet, hvordan man kan forpligtige virksomheder og offentlige arbejdsgivere ift. lære- og praktikpladser. Herunder om nogle områder vil kunne melde en samlet "garanti"/ramme ud.

Formændene for hhv. BSU og AUU har sendt et fælles brev ud til alle virksomheder.

Udfordringerne er bla., at mange unge vil ligne hinanden og derfor efterligner hinandens valg. Unge lytter ofte mere til forældre og andre unge, før de tænker på hvad de egentlig gerne selv vil.

Særlige indsatser og hjælp til unge med diagnoser og psykiske udfordringer blev drøftet i lokal regi. I forlængelse heraf, at det er den tidlige indsats der er væsentlig.

Sammenhængen mellem fritidsjob og hermed en potentiel indgang til en læreplads blev også taget op.

## **6. Til drøftelse: Frikommuneforsøg**

### Deltagelse i runde 3: Forenkling af bevillingsgrundlag for revalidering

I forlængelse af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets godkendelse i maj 2018 af Hjørring Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg vedrørende brug af lægeattester i sagsbehandlingen, ønskes denne godkendelse også udvidet til at gælde "Forenkling af bevillingsgrundlag for revalidering", der omhandler brug af samme lægeattest.

Da LAR er høringsorgan for AUU i relation til Hjørring Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg, drøftes dette hermed på nærværende møde.

#### *Introduktion*

Hjørring Kommune deltager på nuværende tidspunkt i frikommuneforsøg II runde 1 vedrørende forsøget om "Formkrav til lovpligtige samtaler" og runde 2 i forhold til forsøgene vedrørende "Rehabiliteringsteams" samt "Helbredsoplysninger (lægeattester) til brug for første opfølgning i sygedagpengesager".

#### *Baggrund*

På Kommunekontaktrådets (KKR) møde i 2016 blev det besluttet, at de 11 nordjyske kommuner skulle udarbejde en fælles nordjysk ansøgning om at blive godkendt som frikommunenetværk under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats", herunder også indsats for flygtninge. I efteråret 2016 kom der skriftligt tilsagn til, at de 11 nordjyske kommuner kom med i frikommuneforsøg II som et samlet netværk.

I forsøgsperioden vil de enkelte kommuner i netværket kunne ansøge om fritagelse for gældende lovgivning på ansøgte områder. Økonomi- og Indenrigsministeriet behandler ansøgningerne i samarbejde med Beskæftigelsesministeriet, Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Styrelsen for International Rekruttering og Integration, mv.

De ansøgninger som godkendes, og Folketinget giver lovhjemmel til at gennemføre, vil kommunerne kunne implementere og igangsætte i hele forsøgsperioden frem til 31. juli 2020. Der er altså ikke krav om at igangsætningen skal ske i umiddelbar forlængelse af, at lovhjemlen er givet. Der eksisterer i alt 3 runder af frikommuneforsøg. Alle forsøg skal være igangsat senest den 1. oktober 2018.

#### *Runde 1 - igangsatte forsøg*

Hjørring Kommune deltager i det forsøg, hvor der gives mulighed for et mere fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktførelse for målgrupperne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, i Hjørrings tilfælde forsikrede ledige.

De lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktform ophæves. Formålet er at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på

at skabe resultater frem for overholdelse af proceskrav. Forsøget er både igangsat og implementeret i daglig drift.

Der gives en status senere i dette dagsordenpunkt.

#### *Runde 2 - igangsatte forsøg*

De to forsøg i runde 2 er dels forsøget vedrørende muligheden for at undgå behandling af sager i rehabiliteringsteamene i forbindelse med overgangen fra sygedagpenge til jobafklaring, i de tilfælde hvor der alene er behov for en beskæftigelsesmæssig indsats. Og dels muligheden for at undlade indhentelse af 2 bestemte lægeerklæringer fra borgerens praktiserende læge.

I relation til sidstnævnte vedrørende lægeerklæringerne, opsummeres forsøget nedenstående, da det hænger direkte sammen med det ønskede forsøg i runde 3:

#### *Brug af lægeattester i sagsbehandlingen*

I dag er det et krav, at kommunen indhenter en bestemt attest fra borgerens praktiserende læge, dels i sygedagpengesager til brug for første opfølgningssamtale, hvis sygemeldingen forventes at vare ud over 8 uger (lægeattest LÆ285), og dels i alle sager der forelægges rehabiliteringsteam i sager vedrørende ressourceforløb, fleksjob og førtidspension (lægeattest LÆ265).

Med frikommuneforsøget har kommunerne mulighed for at foretage en faglig vurdering af nødvendigheden af at indhente de pågældende attester.

For begge attester gælder, at de opleves som unødvendige i mange sager, herunder at de ikke er optimale som beslutningsgrundlag i sagerne, samt som en forhaling af forløbene.

#### *Runde 3 - ønsket forsøg*

Forenkling af bevillingsgrundlag for revalidering

I dag er det et lovkrav, at der skal indhentes en LÆ 265 fra praktiserende læge inden der kan træffes afgørelse om bevilling af revalidering. Det er ligeledes et lovkrav, at der indhentes LÆ265 i de tilfælde, hvor der sker en ændring, forlængelse eller ophør af en revalideringsplan.

I følge bekendtgørelsens § 18 (Frikommuneforsøg II) kan kommunen, ud fra en konkret vurdering, undlade at indhente LÆ265 fra praktiserende læge inden der træffes afgørelse om bevilling af revalidering. Fritagelsen gælder også i forbindelse med kommunens afgørelse om ændring, forlængelse eller ophør af "Min plan" i revalideringssager.

Dette vil være en fordel i følgende tilfælde:

- Der kan være situationer, hvor praktiserende læge allerede har udarbejdet andre attester til kommunen om borgeren, som fortsat er aktuelle.
- Erfaringen viser, at det ikke i alle sager er borgerens praktiserende læge, der er primær sundhedsperson i forhold til borgeren, særligt hvis pågældende behandles i et andet specialiseret regi.
- I nogle tilfælde skyldes en ændring eller forlængelse af revalideringsplanen ikke helbredsmæssige årsager. I disse tilfælde er indhentning af LÆ265 udelukkende en proceduremæssig foranstaltning.
- Der opleves ofte udfordringer med ventetider på attesterne generelt, hvilket er med til at forlænge sagsbehandlingstiden.

Borgeren vil naturligvis blive inddraget i vurderingen af sagen, og i de tilfælde, hvor borgeren selv udtrykker ønske om at praktiserende læge inddrages i forhold til udarbejdelse af en LÆ265, vil denne attest altid blive indhentet til sagen. Dette har Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget også betinget sig ved tidligere godkendelse af deltagelse i frikommuneforsøg runde 2, vedrørende selvsamme lægeattest.

Samlet set er det forvaltningens vurdering, at det vil give:

- Øget kvalitet i vurderings- og beslutningsgrundlaget.
- At borgeren i højere grad inddrages og medvirker i jobcenterets arbejde med at målrette indsatsen.
- At sagsvarigheden forventeligt vil kunne reduceres i nogen grad.
- Et bedre flow i borgerens sag, hvor borgeren ikke unødigt skal til undersøgelse hos praktiserende læge, hvis der i forvejen er tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger.
- At udgifterne til lægeattester nedbringes.

#### *Proces*

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har gennem forberedelserne af de igangværende frikommuneforsøg været høringspart. Derfor bringes dette ønske også ind i LAR som aftalt.

Har LAR ikke bemærkninger, som vil kræve genbehandling i udvalget, vil forsøget blive igangsat umiddelbart efter LAR-mødet, således tidsfristen for initiering af frikommuneforsøg senest den 1. oktober 2018 overholdes.

Ved politisk tilslutning til "Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering", frikommuneforsøg II/runde 3, skal Hjørring Kommune give Økonomi- og Indenrigsministeriet og Aalborg Kommune besked, samt opdatere den eksisterende frikommunevedtægt, som skal slås op på kommunens hjemmeside. Endvidere vil der ske deltagelse i allerede nedsat netværk i relation til det ønskede forsøg. Kommunerne Vesthimmerland, Thisted, Jammerbugt og Aalborg deltager allerede nu i dette forsøg.

#### *Status*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte Hjørring Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg II, runde 3, bekendtgørelsens § 18, i forhold til forsøget "Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering" på møde den 13. august.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget sendte efterfølgende sagen videre til drøftelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 17. september 2018.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte Hjørring Kommunes implementering af frikommuneforsøget "Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering" umiddelbart efter LAR's behandling den 17. september, i fald LAR bifalder Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget beslutning om godkendelse af deltagelse.

#### Runde 1: Status i forhold til Frikommuneforsøget på forsikrede ledige – Samtaler

I denne dagsorden gives der en status på forsøget i runde 1 – samtaler. Status på forsøget i runde 2, lægeattester, gives på næste LAR-møde, da Hjørring Kommunes deltagelse heri stadig er ret ny.

*Samtalens form:* (der kan efter aftale afholdes telefoniske samtaler med delvis ledige og sæsonledige via telefon og ikke kun via personlig samtale).

- Har en positiv effekt i forhold til færre aflyste samtaler på jobcentret med denne målgruppe, samtalerne på telefon bliver i højere grad gennemført, dermed er ressourcospildet mindre på aflyste samtaler.
- Borgerne oplever det som et mere fleksibelt kontaktføreløb, særligt borgere med deltidsarbejde på skæve tider oplever det som en lettelse, at samtalen kan gennemføres på anden vis en personligt fremmøde.
- Der kan bedre prioriteres mellem borgere der kan selv og borgere som har brug for et mere håndholdt kontaktføreløb, da de telefoniske samtaler frigiver lidt tid til lidt flere personlige samtaler med dem som har behovet.

*Samtalens indhold:* (der er mulighed for som frikommune, at fravælge den faste formel for nulstillende jobsamtaler)

- Der kan i højere grad tales ud fra borgerens konkrete behov, og borgerens aktuelle situation i samtalerne, da indholdet i samtalerne er givet fri, og der ikke er en fast skabelon for samtals indhold.
- Der kan bedre i forbindelse med konkrete målrettede aktiviteter registreres en jobsamtale på borgeren, da der ikke er samme krav om konkret indhold af registreringen.
- Borgeren oplever en mere individuel kommunikation via min side på Jobnet.

*Samtalernes kadance:* (der kan i perioder af kontaktføreløbet afholdes henholdsvis flere eller færre jobsamtaler afhængig af den lediges behov)

- I perioder særligt i starten af ledighedsperioden for ledige i risiko for langtidsledighed, vil Jobcentret gøre en særlig indsats, som typisk indeholder et mere intensivt kontaktføreløb.
- Stærke ledige som kan selv, og som hurtigt kommer i job, har ofte et mindre behov for samtaler lige i starten af ledigheden.

Der er et enormt flow i ledigheden på a-dagpenge, så der er stadig mange nye ledige, som ikke kender til forskellen mellem det normale kontaktføreløb og det mere fleksible kontaktføreløb Jobcenter Hjørring kan køre som frikommune.

### **Referat**

Arbejdsmarkedschefen kunne berette, at der ift. forsøget vedr. LÆ265/LÆ285 ikke var indhentet attester i 160 sager siden foråret 2018. Kun 2 gange har borgere ønsket, at de aktuelle lægeattester blev indhentet. Der er hermed tale om en stor afbureaukratisering på området.

LAR fandt det godt, at man kunne komme videre i mange flere sager, uden at skulle afvente lægeattester, i de sager det ikke er nødvendigt.

LAR er enig med AUU om, at en forenkling af bevillingsgrundlag for revalidering giver mening, og bakker hermed op om, at dette frikommuneforsøg igangsættes.

## **7. Til orientering: Effektevaluering af investeringsstrategien**

LAR orienteres om resultaterne af effektevaluering af Hjørring Kommunes investeringsstrategi "Flere i job og uddannelse".

Aalborg Universitet har evalueret effekten af Hjørring Kommunes investeringsstrategi "Flere i job og uddannelse".

Rasmus Ravn, Ph.d.stipendiat ved Center for Arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet, har gennemført en effekt-evaluering af investeringsstrategien "Flere i job og uddannelse".

Evalueringen indgår i en Ph.d-afhandling som offentliggøres til august og herefter kan rekvireres.

Effektevalueringen belyser jobeffekten for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som følge af de særlige indsatser i Hjørring-modellen.

Resultaterne sammenholdes med en kontrolgruppe bestående af borgere fra andre sammenlignelige nordjyske kommuner for derved at rense for konjunkturudvikling, lovgivningsmæssige ændringer m.v.

#### *OPSUMMERING AF RESULTATERNE*

- Analyserne viser positive beskæftigelseseffekter for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som følge af investeringsstrategien.
- Der findes positive effekter for borgergruppen samlet set, samt for borgerne med henholdsvis en kortere og en længere historisk på offentlig forsørgelse.
- For forskellige målgrupper (med varierende forsørgelseshistorik) varierer effekterne fra 1-1,7 ekstra uger i beskæftigelse (39,4-62,4 timer) i løbet af ét år.
- På baggrund af propensity score matching analysen kan den gennemsnitlige jobeffekt beregnes til en forøgelse af beskæftigelsen med 50,25 % for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

#### *HVAD KAN POTENTIELT FORKLARE EFFEKTERNE?*

- Højere kvalitet i det socialfaglige beskæftigelsesarbejde.
- Øget behovsorientering i de aktive beskæftigelsesindsatser.
- Alliancen mellem borger og sagsbehandler (virkningsevalueringen af indsatsen).

#### *DEN OVERORDNEDE KONKLUSION*

Alt taget i betragtning viser de statistiske analyser, at de bedste resultater skabes, hvis borgerne vurderer:

- at de har et godt samarbejde med deres sagsbehandler, er tilfredse med sagsbehandleren og at sagsbehandleren forsøger at hjælpe dem i job eller uddannelse.
- at de bliver inddraget i tilrettelæggelsen af indsatsen, at der tages højde for deres ønsker og at indsatsen tager udgangspunkt i deres behov.

- At borgeren har forstået formålet med den aktive beskæftigelsesindsats og har et ønske om at komme i job eller uddannelse.

De kvalitative interviews viser, at samarbejdet med sagsbehandleren har stor betydning for borgernes motivation, engagement og tro på videre arbejdsmarkedsdeltagelse.

#### *KONKLUSION PÅ DE STATISTISKE ANALYSER*

- Analyserne indikerer at borgernes vurderinger af samarbejdet med deres sagsbehandler og jobcenterindsatsen (alliancen) har betydning for deres sandsynlighed for selvvalgt progression og selvforsørgelse.
- Det tyder endvidere på, at alliancen betyder mest for de svagere borgergrupper med forholdsvist omfangsrige problemstillinger. Det underbygges blandt andet af, at der ikke er statistisk signifikante resultater af alliancen for dagpengemodtagere.

Rasmus Ravns PowerPoint oplæg er vedlagt i bilaget.

#### Bilag

Bilag 4.0: Effektevaluering af investeringsstrategien, PowerPoint.

#### **Referat**

Det blev berettet, at der i investeringsstrategiens evaluering er 3 spor – 1) Hvordan oplever borgere og medarbejdere indsatsen? 2) Resultater vist via en virkningsevaluering og 3) resultater i en effektevaluering.

Evalueringerne viser, at der især skabes et godt resultat på baggrund af en god alliancen mellem borger og beskæftigelsesmedarbejder, hvilket er vigtig viden og første gang det dokumenteres af uvildig ekspert.

Det er aftalt at evaluator skal lave en opfølgning på evalueringen, så de sidste resultater også kommer med.

### **8. Til orientering: En forenklet beskæftigelsesindsats**

Et bredt flertal i Folketinget har indgået en aftale om at gennemføre en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indebærer forenkling af en række proceskrav, mere ansvar til A-kasserne samt flere fælles regler på tværs af målgrupper. LAR orienteres herved om aftalen.



### *Forligets indhold*

Regeringen fremlagde i slutningen af 2017 forslag til en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Efterfølgende har en bred kreds af partier forhandlet om forslaget og har den 23. august indgået en aftale om en forenkling af indsatsen.

Aftalen bygger på følgende fire grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

I det følgende redegøres kort for indholdet.

### *Færre og mere enkle proceskrav*

Aftalen indebærer et opgør med en række af de proceskrav, der knytter sig til den nuværende lovgivning. Der bliver i kontaktføreløbet tale om en ensretning på tværs af målgrupper, således at kun samtaleforløbet i de første 6 måneder af borgerens sagsforløb indeholder krav til omfanget af samtaler. Efter de første 6 måneders sagsforløb aftales kontaktføreløbet individuelt mellem borger og jobcenter.

Med aftalen vil A-kasserne få et større ansvar i den første del af ledighedsforløbet. Som led i et fire-årigt forsøg vil udvalgte A-kasser overtage kontaktføreløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet for hvad der svarer 25 pct. af de forsikrede ledige, der påbegynder en ny dagpengeperiode. Beskæftigelsesministeriet vil efter ansøgning udpege hvilke A-kasser, der kan deltage i forsøget.

Kravene til afgivelse af aktiveringstilbud bliver harmoniseret på tværs af ydelser og aldersgrupper, idet der fremover bliver krav om ét ret-og-pligt tilbud, der skal iværksættes senest efter seks måneders ledighed.

### *Ens regler på tværs af målgrupper*

Der vil med aftalen ske en ensretning af reglerne på tværs af flere målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. Således vil der i forbindelse med anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud ske en opdeling i borgere tæt på og borgere længere fra arbejdsmarkedet, der i nogen grad svarer til den nuværende opdeling af jobparate og aktivitetsparate borgere.

### *Flere digitale løsninger*

Fremover bliver det obligatorisk for flere af jobcentrets målgrupper at anvende selvbooking i forbindelse med samtaler i lighed med den ordning, der i dag gælder for ledige dagpengemodtagere. På samme måde bliver det fremover et krav at alle ledige, også ledige længere fra arbejdsmarkedet, skal have et CV på Jobnet.

*Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking*

Aftalepartierne er enige om, at de øgede frihedsgrader for kommunerne skal følges op med øget gennemsigtighed i forhold til kommunernes resultater. Der vil derfor blive udarbejdet benchmarkrapporter, der måler kommunernes resultater i forhold til de forventede resultater ud fra den enkelte kommunes rammevilkår. Der er samtidig enighed om, at kommuner, hvis resultater ikke er tilfredsstillende, bliver omfattet af en skærpet opfølgning, der i helt særlige tilfælde kan resultere i, at kommunen kan blive sat under administration.

Det forventes, at de lovændringer, der udmønter aftalen træder i kraft den 1. juli 2019.

For en uddybning af de enkelte elementer henvises til bilaget.

Bilag

Bilag 5.0: Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, august 2018.

**Referat**

LAR tog orienteringen til efterretning.

Der blev orienteret om, at frikommunerne fritages for kommende lovgivning, så forsøgene kan køre videre som de er planlagt i den givne frikommuneperiode.

**9. Til orientering: 6 ugers jobrettet uddannelse**

LAR ønskede på sidste møde, at få en oversigt over brugen af forsikrede lediges brug af 6 ugers jobrettet uddannelse.

*Introduktion*

Ordningen, der giver forsikrede ledige ret til et seks ugers jobrettet uddannelsesforløb, gælder ufaglærte og faglærte samt personer med korte videregående uddannelser, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Efter den seneste justering af ordningen ifm. Trepartsaftalen (2016) kan ordningen som udgangspunkt benyttes efter fem ugers ledighed (karensperiode). Denne justering trådte i kraft fra 1. marts 2017. Forud for denne justering af ordningen havde forsikrede ledige ret til et uddannelsesforløb fra første ledighedsdag.

Som en del af beskæftigelsesindsatsen i den aktive arbejdsmarkedspolitik har dagpengemodtagere ret til seks ugers jobrettet uddannelse. Formålet med denne ret er at fremme lediges beskæftigelsesmuligheder ved en uddannelsesmæssig opkvalificering.

Deltagelse i ordningen skal finde sted indenfor de første 9 måneders sammenlagt ledighed for personer, der er fyldt 25 år, og indenfor de første 6 måneders sammenlagt

ledighed for personer, der er under 25 år.

En ledig, der aftaler og påbegynder et kursus eller individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb i opsigelsesfasen, kan fortsætte hermed i ledighedsperioden. Det forudsættes, at kurset/kurserne i forløbet er indenfor samme erhvervsgruppe på den landsdækkende positivliste, og at den ledige er omfattet af målgruppen.

Personer, der deltager i ordningen har en rådighedsforpligtelse under uddannelsesforløbet, hvilket vil sige, at deltagere i ordningen skal stå til rådighed, hvis jobcentret eller a-kassen tilbyder et job.

Det er a-kasserne, der træffer afgørelse om retten til uddannelsen, mens jobcentrene i kommunerne står for rådgivning og vejledning om valg af uddannelsestype fra en landsdækkende positivliste.

Positivlisten udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet med inddragelse af Undervisningsministeriet samt Uddannelses- og Forskningsministeriet. Herudover inddrages arbejdsmarkedets parter i udformningen og fastlæggelsen af positivlisten.

Positivlisten fastlægges med afsæt i AMU-kurser, samt relevante uddannelsestilbud til KVVU'ere i form af udvalgte kurser på akademiuddannelserne. Kurserne på positivlisten udvælges efter en samlet vurdering med afsæt i en række fastsatte kriterier, herunder en vurdering af, hvorvidt de faglige kompetencer og kvalifikationer, som kurserne sigter at udvikle hos kursisterne, efterspørges af arbejdsmarkedet. Kommunernes udgifter til seks ugers jobrettet uddannelse ligger under driftsloftet for ledighedsafhængige målgrupper (dagpenge- og kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere).

Kommunerne får indenfor driftsloftet 50 pct. refusion af driftsudgifterne for målgruppen. Kommunerne modtager ikke driftsrefusion for udgifter, der ligger ud over driftsloftet. Den effektive refusionsprocent ligger således under 50 pct. Den resterende del af udgiften er omfattet af budgetgarantien, og kommunerne kompenseres dermed under ét for disse udgifter via bloktilskuddet.

#### *Hjørring Kommune*

Da ledigheden er faldet, vil dette også afspejle sig i brugen af 6 ugers jobrettet uddannelse.

Søgningen er også mindre, fordi flere af dem som rammes af ledighed, ofte er ledige i kortere tid, da en del efterhånden er tilknyttet vikarbureauer og har kortere ansættelser.

Tablet over antal personer og forbrug i Hjørring Kommune vedr. seks ugers jobrettet uddannelse:

	Personregistreringer	Forbrug kr.	Fuldtidspersoner Nationalt
<b>2016</b>	300	3.350.000	1.098
<b>2017</b>	236	2.900.000	2.000 (skøn)
<b>1.9.18</b>	127	1.760.000	1.975 (skøn for hele 18)

Topscoreren indenfor bevilliger er transportområdet, hvor lastbilkørekort, truck og forskellige andre kurser såsom kran og EU-beviser indenfor transport bevilges. Men også IT, regnskab og krankurser er efterspurgt.

Hjørring ligger tæt på det nationale tal, hvis der omregnes i fuldtidspersoner.

Ser man på udviklingen i antallet af forsikrede ledige med over 4 ugers ledighed (man skal have 5 ugers ledighed for at få jobrettet uddannelse), se bilaget, kan man konstatere, at topniveauet af forsikrede ledige i 2016 var på godt 1000 personer, i 2017 på godt 900 og i 2018 på godt 700 personer (i vintermåneden hvor der er flest ledige). Der er konkret tale om et fald af ledige på knap 29 pct., som harmonere ret godt med, at antallet af bevilligede kurser er faldet med 21 pct. I samme periode.

En stor del af Jobcentrets rolle er at registrere, godkende og betale forløbene. Dette er langt hen ad vejen en administrativ opgave. Jobcentret afviser stort set aldrig et uddannelsesønske.

Jobcentret orienterer om mulighederne for 6 ugers jobrettet kursus på infomøder for nyledige.

#### Bilag

Bilag 6.0: Antal forsikrede ledige med over 4 ugers varighed, 2016-2018.

#### **Referat**

LAR tog orienteringen til efterretning.

Det blev i LAR drøftet, om der var mange forløb der blev aflyst pba. manglende tilmelding.

### **10. Til orientering – Faste punkter:**

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedssrapporter*
  - *Ledighed & beskæftigelse*
  - *Jobcentres målgrupper*

### ***Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget***

#### **Brev fra og til beskæftigelsesministeren**

LAR orienteres hermed om brev fra Beskæftigelsesministeren angående indsatsen for langvarige kontanthjælpsforløb

##### Resumé

Beskæftigelsesministeren har rettet henvendelse til de kommuner, herunder Hjørring kommune, der ikke deltager i satspuljeprojektet "Flere skal med" og stillet en række spørgsmål til den indsats, der gives til borgere med langvarige kontanthjælpsforløb.

Beskæftigelsesministeren har den 18. juni skrevet til borgmestrene i de 10 kommuner, der ikke deltager i satspuljeprojektet "Flere skal med", som er et projekt målrettet langvarige modtagere af kontanthjælpsydelse. Ministerens brev er vedlagt som bilag.

"Flere skal med" havde ansøgningsfrist i foråret 2017 og Hjørring kommune valgte ikke at deltage i projektet. Denne beslutning havde to årsager. For det første blev det vurderet, at projektet indeholdt en række uflexible proceskrav til hvilke indsatser der skulle gives samt til hvornår de skulle gives; og for det andet var vurderingen, at investeringsstrategiens indsatser i højere grad ville have positive effekter for målgruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere.

I brevet udtrykker ministeren tilfredshed med de foreløbige resultater af "Flere skal med" og vil på den baggrund sikre sig, at de kommuner, der ikke deltager i projektet, også har tilstrækkeligt fokus på de langvarige sagsforløb i deres kommuner. I brevet stiller ministeren endvidere fire konkrete spørgsmål om omfanget af og indsatserne til borgere med langvarige sagsforløb.

Formandskabet for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har sendt sit svar til ministeren. Den samlede besvarelse er vedlagt som bilag.

Besvarelsen er suppleret af to bilag. Den ene bilag indeholder svar på ministerens fire konkrete spørgsmål og det andet bilag indeholder en resultatopgørelse baseret på et særudtræk fra Aalborg Universitets evaluering af investeringsstrategien samt en analyse af resultaterne, som forvaltningen selv har foretaget. Samlet set viser den

sidste opgørelse, at lidt under halvdelen af borgerne i målgruppen er blevet afklaret til anden forsørgelse, er blevet jobklare eller er kommet i beskæftigelse.

På baggrund af de nyeste resultater fra "Flere skal med", der for marts måned 2018 viser en andel på cirka 5 pct. i beskæftigelse mens Hjørring kommunes andel i beskæftigelse på 11,8, er der klare tegn på bedre resultater i Hjørring for målgruppen i forhold til resultaterne på landsplan.

På landsplan er den målgruppe som resultaterne for "Flere skal med" måles imod på lige knapt 13.000 borgere, hvilket med 5 pct. svarer til at cirka 650 borgere er kommet i beskæftigelse. Hvis resultaterne fra Hjørring med 11,8 pct. blev lagt til grund, ville dette tal have været på cirka 1.500 borgere.

#### Bilag

Bilag 7.0: Brev til Hjørring Kommune fra Beskæftigelsesministeren.

Bilag 8.0: Samlet besvarelse til Beskæftigelsesministeren.

### **Evaluering af landbrugsmedhjælperforløbet, vinter/forår 2018, samt nyt forløb i efteråret/vinter 2018**

I maj afsluttede forløb nr. 2 af landbrugsmedhjælperuddannelsen for ledige borgere med fokus på ordinær beskæftigelse indenfor landbruget. Nyt forløb igangsættes til oktober.

#### *Politisk partnerskab*

Landbrugsmedhjælperforløbet blev initieret på baggrund af et politisk indgået partnerskab (2016) imellem Nordjyllands Landbrugskole Lundbæk, LandboNord og Hjørring Kommune.

Parterne bag aftalen etablerede et samarbejde, der skulle bidrage til, at landbrugserhvervet får et øget rekrutteringsgrundlag af arbejdskraft i Vendsyssel. Samtidig fik Hjørring Kommune bedre mulighed for, via en dedikeret, kompetencegivende og fokuseret indsats, at opkvalificere ledige og integrationsborgere til særdeles gode beskæftigelsesmuligheder indenfor stillinger i landbruget i Vendsyssel

#### *Landbrugsmedhjælperforløbet vinter/forår 2018*

Efter det første forløb i 2017, blev landbrugsmedhjælperforløb nr. 2 igangsat i januar 2018. Fokus var at sikre, at flere ledige, primært ufaglærte, unge uden uddannelse og brancheskifttere blev opkvalificeret til arbejdsfunktioner indenfor landbruget via et forløb med vekselvirkning af praktik hos en potentiel fremtidig arbejdsgiver og teoretisk undervisning forestået ved Lundbæk, og at der som grundlag for dette endvidere blev tilvejebragt det nødvendige antal praktikforløb på konkrete landbrug.

Opkvalificeringsforløbet varede i perioden primo januar til medio maj 2018, med henblik på efterfølgende mulighed for ansættelse i landbruget. Hvor det var muligt, blev kursisterne efterfølgende etableret i virksomhedsrettede forløb med henblik på senere ansættelse.

Forløbet bestod af 10 ugers undervisning ved Lundbæk i lokaler på EUC Nord, samt 9 ugers praktik hos landmænd i Hjørring Kommune, delvist tilvejebragt via LandboNords organisation. Forløbet blev afsluttet med bevis for gennemførelse. Undervisningen havde fokus på både kvæg- og svinebedrifter.

#### *Resultater*

På det første forløb i 2017 gennemførte 13 ud af 16 tilmeldte. I dag er 62 procent i ordinær beskæftigelse eller andet (én er på uddannelse). Heraf er 75 procent integrationsborgere.

På det afsluttede forløb i år, er det stadig for tidligt at se de ordinære beskæftigelseseffekter. Det er dog forventningen, at de kommende forløb vil have samme resultat som de tidligere.

#### *Gensidig forpligtigelse*

Alle de involverede parter spillede en rolle i forhold til at sikre, at flere ledige blev opkvalificeret, så arbejdsgiverne i Hjørring Kommune indenfor landbrugserhvervet er sikret kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Hjørring Kommune havde for eksempel via Jobcentret ansvaret for at opkvalificere ledige uden uddannelse imod de brancher, hvor der mangler arbejdskraft, herunder landbruget.

Lundbæk havde som uddannelsesinstitution ansvaret for at tilrettelægge landbrugsmedhjælperforløbet, således at flest muligt gennemfører uddannelsen med et tilfredsstillende og fagligt godt resultat, samt at der udbydes det forløb som landmændene efterspørger – både her og nu, men gerne også fremover.

Arbejdsgiverne organiseret i foreningen LandboNord havde ansvaret for, via LandboNord, at indgå som aktive partnere i indsatser, som kunne understøtte rekrutteringen til landbrugsbranchen. LandboNord skulle især arbejde for, at de fornødne antal praktikpladser var til rådighed for de ledige, som var i et landbrugsmedhjælperforløb, samt arbejde for jobåbninger med efterfølgende høj beskæftigelseseffekt for kandidater, der er gået igennem forløbene tilfredsstillende.

#### *Evaluering*

En kort evaluering af forløb 2 (forår 2018) er vedlagt i bilaget.

*Resultattilskud*

Kommunen vil for hver integrationsborger, der kommer i ordinær ansættelse indenfor de 3 første år i integrationsperioden, modtage 75.000 kr. (2018-sats).

Satsen justeres ned, hvis der går længere tid.

*Nyt forløb efterår/vinter 2018-2019*

Grundet de gode erfaringer med de to foregående forløb, igangsættes et nyt forløb allerede i efteråret 2018.

*Landbrugsmedhjælper - Svinebedrifter*

Landbrugsmedhjælper - Svinebedrifter, vil som udgangspunkt læne sig op ad det nyligt gennemførte forløb, dog med fokus kun på svinbrug, da det er dette område, hvor der pt. er størst beskæftigelsesmuligheder.

Yderligere vil der være et længere introforløb (14 dage) for integrationsborgere med fokus på fagudtryk samt kørekursus til knallert.

Forløbet indledes med personlig screening i jobcentret, herefter et fælles intro- og infobesøg på svinbedrift. Herefter vil et indledende snusepraktikforløb kunne bruges både til endelig screening og matchning med landmand, hvis dette skønnes nødvendigt. Selve landbrugsmedhjælperforløbet påbegyndes den 1. oktober 2018.

Gennem forløbet bliver deltagerne uddannet på et niveau, der efterfølgende kan føre videre til spændende og udviklende jobmuligheder indenfor svineproduktion. Der arbejdes på, at en potentiel fremtidig arbejdsgiver bliver en del af uddannelsen. Borgeren veksler mellem praktisk læring på en rigtig arbejdsplads og teoretisk læring, driftet af Lundbæk, på central placeret undervisningssted i regi EUC Nord i Hjørring.

På landbrugsmedhjælperforløbet kommer borgeren igennem dele af pensummet fra grunduddannelsen som faglært landmand. Det betyder, at der er fokus på at skabe specialviden indenfor svineproduktion på et solidt fagligt niveau. Borgeren bliver klædt på til at indgå i faglig sparring i det daglige arbejde. Uddannelsen kan efter individuelt skøn være meritgivende, såfremt borgeren ønsker at videreuddanne sig indenfor landbruget senere.

*Positivlisten*

Der er på landsplan afsat ca. 100 mio. kr. til en regional uddannelsespulje, der fordeles mellem jobcentre efter deres andel af ledige dagpengemodtagere - kaldet positivliste for den regionale uddannelsespulje.

Jobcentre kan anvende puljen til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb ud fra en liste godkendt af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).



Landbrugmedhjælperforløbet er kommet på positivlisten i 2018.

### Bilag

Bilag 9.0: Bilag vedr. landbrugsforløbet foråret 2018.

### **Integrationsdag 2018**

Hjørring Kommunes Integrationsdag blev afviklet torsdag den 28. juni 2018 på Lundergårdskolen.

Formålet med "Integrationsdagen" er at skabe positiv opmærksomhed om Hjørring Kommunes integrationsindsats, dem der bidrager hertil, og de der er, eller har været, omfattet heraf. Integrationsdagen er således en festlig dag, hvor Hjørring Kommune er vært ved et mindre traktement.

Integrationsdagen samler interessenter på integrationsområdet med henblik på:

- At byde velkommen til de flygtninge og familiesammenførte, der er visiteret til Hjørring Kommune i perioden 1. januar 2018 - 1. juni 2018.
- At påskønne en virksomhed, der har ydet et særligt påskønnelsesværdigt bidrag til kommunens integrationsindsats i samme periode.
- At fejre de borgere, der har nået en milepæl i deres integration ved at bestå deres danskuddannelse i juni terminen 2018.

Integrationsrådet er arrangør af Integrationsdagen, der afvikles to gange årligt.

Det er tredje gang, at Integrationsdagen er afviklet i Hjørring Kommune. I 2017 blev Integrationsdagen afviklet henholdsvis i juni 2017 og i december, med omkring 130 deltagere pr. gang. Borgmesteren eller viceborgmesteren deltager hver gang.

### **Fordeling af flygtninge 2019**

Kommunekontaktrådet (KKR) Nordjylland har godkendt fordelingen af flygtninge i de nordjyske kommuner i 2018 og 2019.

KKR Nordjylland godkendte i møde den 22. juni 2018 Udlændingestyrelsens forslag til nedsatte kvoter for boligplacering i 2018, og fordelingen af flygtninge i 2019.

Det er herefter forventningen, at der skal boligplaceres 19 flygtninge i Hjørring Kommune i 2018, og ingen i 2019.

### Status for integrationsindsatsen

LAR gives en orientering om status for Hjørring kommunes integrationsindsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger løbende op på kommunernes integrationsindsats som led i opfølgningen på de landsdækkende målsætninger, som Beskæftigelsesministeren hvert år udstikker for kommunernes beskæftigelsesindsats. For integrationsindsatsen er den centralt fastsatte målsætning, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende i form af ordinær beskæftigelse.

De nyeste opgørelser for ministermålet vedrørende integration er for juni 2018 og er præsenteret i bilaget. I bilaget vises:

- Udviklingen i antal beskæftigede månedsvist for perioden 2016-2018. Her ses, at der særligt i de seneste 4 måneder i 2018 (marts-juni) har været en markant stigning i antal og andel beskæftigede.
- En sammenligning med resultaterne i nabokommunerne for juni måned i 2017 og 2018. I denne sammenligning har Hjørring kommune oplevet den største fremgang i perioden.
- Antal (side 4) og andel (side 5) i beskæftigelse i juni måned i henholdsvis 2017 og 2018 fordelt på køn. Relativt har der i perioden været størst fremgang i beskæftigelsen for kvinder. Der er dog fortsat et stort potentiale for at få endnu flere kvinder i beskæftigelse.
- En fordeling af beskæftigede i juni 2017 og juni 2018 på herkomst
- Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune fordelt på herkomst for 1. halvår i 2016-2018. Disse tal er ikke en del af opgørelsen af ministermålet, men er medtaget for at vise, i hvilket omfang indvandrere og efterkommere bidrager til den samlede beskæftigelse i kommunen. Det skal bemærkes, at gruppen af indvandrere og efterkommere, der indgår i denne måling derfor er en bredere gruppe end den, der knytter sig til opgørelsen af ministermålet.

De gunstige resultater for integrationsindsatsen hviler blandt andet på resultatet af flere af de indsatser, som Jobcentret har for målgruppen. Der har i indsatsen været arbejdet med særlige opkvalificeringsforløb (eks. landbrugsmedhjælper, forløb i fiskeindustrien mv.), fokus på at give borgerne en grundlæggende forståelse for det danske samfund og arbejdsmarked. Endelig har udvidelsen af investeringsstrategiens indsatser til også at omfatte integrationsborgere, haft en positiv effekt i form af, at borgerne har fået adgang til en bredere tilbudsvifte.

## Bilag

Bilag 10.0: Resultater af integrationsindsatsen, juni 2018.

### **Månedssrapporter**

LAR orienteres hermed aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af to opgørelser. Dels en opgørelse over udviklingen i ledighed og beskæftigelse og dels en opgørelse over udviklingen i jobcentres målgrupper.

### Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

Opgørelsen i bilaget "Ledighed og beskæftigelse" viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene og tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for juli 2018.

I forhold til juli 2017 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 268 personer svarende til en nedgang på cirka 26 procent, så der i juli 2018 var 1.014 ledige, svarende til en ledighedsprocent på 3,4 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. I figuren øverst på side 1 er vist en underopdeling i forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Af denne figur fremgår, at nedgangen i antal ledige er nogenlunde ligeligt fordelt mellem forsikrede og ikke-forsikrede.

Det skal bemærkes, at opgørelsen af ledigheden fra og med juli 2017 baserer sig på et nyt datagrundlag som en konsekvens af dagpengereformens indfasning. Dette kan medføre, at der i en overgangsperiode vil være større usikkerhed om ledighedsniveauerne samt om udviklingen fra måned til måned, idet A-kasser skal indberette data på en ny måde. En yderligere konsekvens vil være, at der fremover vil være flere og større revisioner af ledighedstallene bagud i tid.

I bilagets side 4 er vist udviklingen i antal ledige sammenholdt med den samtidige udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede. De to målinger angiver tilsammen et udtryk for den samlede arbejdsstyrke. Af figuren fremgår at beskæftigelsen har været jævnt stigende siden denne var på det laveste niveau i marts 2014. På side 5 i bilag 1 er der for juli 2017 og 2018 vist en sammenligning i ledighedsprocenter for kommunerne i arbejdskraftopland Vendsyssel samt for Region Nordjylland i alt.

### Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret, se bilaget "Månedssrapport", ses der dels i alt 13 måneder bagud for at se på udviklingen i antallet af sager i perioden, og dels ses der mere uddybende på sagsantallet for den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde på sagsstammen i de valgte målgrupper ved udgangen af august måned 2018.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Integrationsborgere
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

#### *Forsikrede ledige*

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktføreløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo august måned.

#### *Uddannelseshjælp*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse.

I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Personer, der er uddannelsesparate modtager en ydelse svarende til SU-niveau, mens aktivitetsparate personer modtager en ydelse svarende til kontanthjælpssatsen. Der er endelig medtaget tal for, hvor stor en andel af de unge, der i perioden januar-august i henholdsvis 2017 og 2018 er afsluttet til uddannelse i forhold til det samlede antal afsluttede forløb.

Området er præget af store udsving i sagsantallet hen over året, idet en større del af sagsforløbene afsluttes inden opstart på uddannelse, og dette sker typisk i juni og december måneder. Den underliggende tendens har i den sidste del af perioden har været et fald i sagsantallet over sommeren.

#### *Kontanthjælp*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Af oversigten fremgår, at det samlede antal personer på kontanthjælp ligger meget under den tilsvarende periode i 2017. Der har fra medio 2017 været et jævnt fald i aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate. Det fremgår endvidere, at der været en nedgang i de lange sagsforløb på over 3 års varighed.

#### *Sygedagpenge*

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed var på 161 sager ved udgangen af august måned, hvilket er et lavere niveau end foråret 2018.

Samlet set var der i august måned 778 sygedagpengesager med forbehold for senere efterregistreringer. Dette er et markant lavere niveau i forhold til de hele 2017 og 2018.

#### *Jobafklaringsforløb*

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de forskellige forlængelsesårsager har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

I rapporten er der dels vist en tabel med antal jobafklaringsforløb opgjort månedsvis samt til- og afgang af forløb og dels vist en figur, hvor forløbene er opdelt efter deres samlede varighed, inklusive den foregående periode på sygedagpenge, opdelt på henholdsvis under og over 52 uger.

Antallet af jobafklaringsforløb har været jævnt faldende siden sagsantallet toppede i september måned 2017 og ligger nu noget under det tilsvarende niveau for august 2017. Dog har der i den sidste måned været en stigning i forløb.

#### *Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse*

For fleksjobberettigede personer viser opgørelsen for juli 2018, at der er 1.202 personer ansat i fleksjob. Antallet af personer i fleksjob er således steget, dog langsomt i det sidste kvartal.

Borgere, der er visiteret til et fleksjob, men som ikke er ansat i et fleksjob modtager ledighedsydelse og der er derfor en tæt sammenhæng mellem udviklingen i fleksjob og ledighedsydelse. Der har været et fald fra juli til august. Toppen i juli skyldes ferie.

#### *Ressourceforløb*

Oversigten viser en stagnerende tendens i sagsantallet i 2018. I august måned var 270 helårspersoner i ressourceforløb, hvilket er noget under niveauet fra forrige år. Sagsantallet har dog været samme niveau de seneste fire måneder, hvor til- og afgang til forløb nogenlunde har modsvaret hinanden. I oversigten kan samtidig ses, hvor mange personer, der har afsluttet et ressourceforløb og hvilken status de pågældende

har efterfølgende. Af denne oversigt fremgår, at den største del af forløbene er afsluttet til førtidspension.

#### *Revalidering*

Antallet af personer i revalidering i 2018 er stagnerende i 2018, men ligger dog under niveauet i 2017.

#### *Integrationsborgere*

Denne oversigt viser antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet. Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af programmet har været faldende siden sommeren 2017, således at niveauet i august 2018 er en del lavere end den tilsvarende periode i 2017.

Udviklingen er dog noget forskellig, når borgerne opdeles efter, hvorvidt de modtager ydelse i forbindelse med integrationsprogrammet eller ej. Borgere *uden ydelse* er eksempelvis indvandrere, der deltager i almen voksenundervisning med videre, men som ikke modtager en forsørgelsesydelse. Målt over hele perioden har der frem til været et pænt fald i borgere, der modtager en ydelse og omvendt en stigning for borgere i integrationsprogram uden ydelse.

#### *Førtidspension*

Opgørelsen af personer på førtidspension viser dels antallet af personer på førtidspension samt antal nytilkendelser fordelt på måneder i perioden. Samtidig vises i figuren aldersfordelingen for nytilkendelser af førtidspension, fordelt på henholdsvis under og over 40 årige. Antallet af nytilkendelser til førtidspension har været marginalt større i gennemsnit i 2018 ift. 2017.

En del af forklaringen på stigningen kan have sammenhæng med den tilsvarende nedgang i antal personer i ressourceforløb, idet størstedelen af de afsluttede ressourceforløb overgår til førtidspension.

#### *Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats*

Denne oversigt i bilaget har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige, det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-august 2018. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som de ledige omfatter.

#### Bilag

Bilag 11.0: Ledighed & beskæftigelse, juli 2018

Bilag 12.0: Månedsrapport, august 2018

**Referat***Brev*

LAR blev orienteret om, at brevet blev sendt til hele den politiske kreds, og ikke kun ministeren.

*Integration*

Arbejdet med at forfatte en ny integrationspolitik er så småt begyndt. Fokus vil være på flere i beskæftigelse og uddannelse, samt at få flere kvinder ind på arbejdsmarkedet.

Der har aldrig været så mange i beskæftigelse som lige nu – små 42 pct. – hvilket placerer Hjørring i top i Vendsyssel. Hermed er der også basis for flere, og mere ambitiøse mål, i en kommende politik. Den nyeste statistik på området medsendes referatet.

Det blev drøftet, at mange integrationsborgere i job (især på havnen i Hirtshals), godt kan forberede deres dansk kundskaber, således de er bedre rustet, hvis de skal finde nyt job.

Den stigende velstand i Østeuropa, medfører at andelen af østeuropæisk arbejdskraft er faldende. Dette åbner op for, at flere integrationsborgere kan få chancen på arbejdsmarkedet – f.eks. indenfor fiskeindustrien og landbruget.

**11. Eventuelt****Referat**

Ingen bemærkninger.

**12. Bilagsoversigt**

Bilag 1.0: Opdateret kontaktliste over medlemmerne af LAR

Bilag 2.0: Procesplan

Bilag 3.0: Hensigtserklæring vedr. Ungestrategi

Bilag 4.0: Effektevaluering af investeringsstrategien, PowerPoint

Bilag 5.0: Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, august 2018

Bilag 6.0: Antal forsikrede ledige med over 4 ugers varighed, 2016-2018

Bilag 7.0: Brev til Hjørring Kommune fra Beskæftigelsesministeren

Bilag 8.0: Samlet besvarelse til Beskæftigelsesministeren

Bilag 9.0: Bilag vedr. landbrugsforløbet foråret 2018

Bilag 10.0: Resultater af integrationsindsatsen, juni 2018

Bilag 11.0: Ledighed & beskæftigelse, juli 2018

Bilag 12.0: Månedsrapport, august 2018

**LAR's medlemmer:**

Organisation	Medlem	Suppleant
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
<b>LO Vendsyssel</b>	Michael Bue Nielsen	Esben Slot/Frank Tronborg
	Lene Berendt	Esben Slot/Frank Tronborg
	Claus Ebdrup Madsen	Esben Slot/Frank Tronborg
<b>FTF</b>	Christina W. H. Lund	
<b>A-kasseudvalget Vendsyssel</b>	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
<b>HORESTA</b>	Jens Sørensen	
<b>LandboNord</b>	Torben Farum	Lars Mellemkjær
<b>Hirtshals Service Group</b>	Per Christensen	
<b>Dansk Byggeri Hjørring</b>	Flemming Døi	
<b>Dansk Handicap</b>	Henriette Kaarsbo Andersen	Helene Jensen
<b>Integrationsrådet</b>	Fanqiang (James) Kong	Yasmen Aljalloud
<b>Lægerne - Praksiskonsulent</b>	Britta Becsei Christiansen	

**Administrativ deltagelse:**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen