



Det lokale Arbejdsmarkedsråd
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 9. december 2019
 Kl: 14.00 – 17.00
 Sted: Jobcenter Hjørring
 6. sal, Mødelokale A

Dagsorden og referat for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none"> • Bordet rundt 	s. 2
Punkt 3:	Til orientering: Kalender <ul style="list-style-type: none"> • LAR's årskalender for 2020 	S. 3
Punkt 4:	Til drøftelse: Voksenlærlinge <ul style="list-style-type: none"> • Antal voksenlærlinge og branchefordeling i Hjørring Kommune 	s. 4
Punkt 5:	Til orientering: Beskæftigelsesplan 2020 <ul style="list-style-type: none"> • Der orienteres om den færdige Beskæftigelsesplan 2020 	s. 6
Punkt 6:	Til orientering: Budget 2020-2023 <ul style="list-style-type: none"> • Budgetaftale for 2020-2023 	s. 7
Punkt 7:	Til orientering: Gældsrådgivning <ul style="list-style-type: none"> • Status på LO Vendsyssel Gældsrådgivning 	s. 8
Punkt 8:	Til orientering: Integrationsrådets dialogmøde 2019 <ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøde med fagudvalg og borgmester 	s. 11
Punkt 9:	Til orientering: Seniorpension <ul style="list-style-type: none"> • Kommunes rolle ift. ny lov 	s.12
Punkt 10:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ledighed & beskæftigelse ○ Månedsrapport 	s.13
Punkt 11:	Eventuelt	s. 17
Punkt 12:	Bilagsoversigt	s. 18

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Formanden for LAR har ønsket, at nærværende punkt fremover optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes fremover med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orienterer om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter, til at videreformidle interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen.

Referat

LO:

Der mærkes pt. en svag afmatning indenfor flere brancher, især byggebranchen.

Der ønskes flere temadrøftelser på LAR's dagsorden – for eksempel i forhold til indsatserne i Beskæftigelsesplan 2020.

Metal:

Der mærkes også i metalbranchen en svag tendens til, at en mindre recession er på vej.

El-faget:

Som noget nyt er 50 procent af de ledige indenfor el-faget under 30 år. Til gengæld er dem over 50 år i job.

Arbejdsgiverne:

Indenfor service/hotel/restaurant er der flaskehalse – stor efterspørgsel pt.

Der skal være fokus på kompetencefonden. Der er brug for både grunduddannede og specialister. Der skal løftes på individuelt plan.

DH:

DH ønsker oplæg ved Hjørring Kommune om IPS-metoden på deres årsmøde.

TUBA har fået stor glæde af, at Headspace er åbnet i nabolaget. Så kan de supplere hinanden i forhold til åbningstider mv.

Praktiserende læger:

Der bør være fokus på ledige østarbejdere. De er ikke altid i det kommunale system eller er sjældent med i en a-kasse, men kommer i lægeklinikkerne med problemer.

A-kasserne:

Der har været faldende ledighed i 3f igennem 2 år nu.

Dagpengesystemet er primært for dem der kan holde fast og bevare tilknytning til job. Der har kun været få, der er faldet held ud af dagpengesystemet de seneste år.

Generelt:

Det blev drøftet, at der er usikkerhed omkring hvad der fremover skal ske med de ledige i dagpengesystemet, som forventeligt er i job igen efter kort tids ledighed. Der mangler en konkretisering, som afventes pt.

3. Til orientering: Kalender

LAR præsenteres hermed for dets årskalender 2020.

Mødedatoerne bliver:

- 16. marts
- 15. juni
- 28. september
- 7. december

Alle møder ligger som vanligt på mandage, og afholdes som tidligere fra kl. 14.00-17.00 i lokale A, 6. sal på Jobcenter Hjørring.

LARs mødekalender er tilpasset den i AUU godkendte politiske kalender for 2020.

En samlet kalender er vedlagt i bilaget.

Bilag

Bilag 1: Mødekalender for 2020

Referat

Mødet den 7. december 2020 blev flyttet til den 14. december 2020.

De resterende datoer blev bibeholdt.

4. Til drøftelse: Voksenlærlinge

På LAR-møde den 23. september 2019, udtrykte LAR ønske om, at der på dagens møde blev orienteret om antallet af voksenlærlingeforløb etableret af Hjørring Kommune.

Voksenlæring

En typisk voksenlærling er en ikke-faglært person over 25 år, der gennemfører et lærlingeforløb med skiftevis skole- og praktikperioder.

Fra den 1. april 2018 skulle alle kommuner gennemføre et forsøg med en forenklet voksenlærlingeordning jf. § 10 i bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet.

Som led i forsøget, vil virksomheder, der ansætter ufaglærte ledige med mere end 2 måneders forudgående ledighed og ledige med en forældet uddannelse – og faglærte ledige med mindst 6 måneders forudgående ledighed – få et tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden uanset hvilken uddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, eller lov om maritime uddannelser, der indgås uddannelsesaftale om.

Afgørelse om tilskud træffes af den kommune, hvor praktikstedet er beliggende.

Målgruppe og tilskud

Dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere: Ufaglærte med mere end 2 måneders forudgående ledighed, personer med forældet uddannelse fra 1. ledighedsdag og faglærte med mere end 6 måneders forudgående ledighed.

Ufaglærte beskæftigede: uddannelsen skal være inden for områder med behov for arbejdskraft (voksenlærlingelisten).

Fag og uddannelser kan der ydes tilskud til

For voksenlærlinge, der kommer fra ledighed, kan der gives tilskud til alle erhvervsuddannelser og maritime uddannelser, hvis kriterierne er opfyldte.

Voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse, er omfattet af kravet om, at uddannelsen skal være inden for områder med behov for arbejdskraft jf. landsdækkende liste over uddannelser inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft (voksenlærlingelisten).

Uddannelsen tager almindeligvis mellem 2 og 4 år, medmindre lærlingen har relevant baggrundserfaring, så uddannelsesperioden kan gennemføres hurtigere.

Voksenlærlingen får merit, der afgøres via en realkompetencevurdering ved påbegyndelse af EUV - Erhvervsuddannelse for voksne over 25 år.

Voksenlærlinge i Hjørring Kommune

Etableringer foretaget af Hjørring Kommune hos alle arbejdsgivere:

2018: 95

2019: 90

Top 8 brancher

Branche	2018	2019
El-installation	9	6
Malerforretninger	9	8
Tekniske skoler og fagskoler	6	6
Tømrer- og bygningsnedkervirksomhed	4	7
Hospitaler	2	7
Supermarkeder	4	4
VVS- og blikkenslagerforretninger	5	2
Generelle offentlige tjenester	6	0

I 2019 er er etableret 2 voksenlærlingepladser hos Hjørring Kommune som arbejdsgiver. Begge på Materielgården.

På mødet vil forvaltningen informere om antallet af ordinære elevpladser etableret hos Hjørring Kommune som arbejdsgiver.

Referat

Formanden gemmegik punktet.

Hjørring Kommune vil deltage i den nationale kampagne for voksenlærlinge fra januar 2020.

Det blev drøftet, at der er flere virksomheder der foretrækker mere voksne elever.

Når voksne er under uddannelse, vil det ofte være indkomsten/ydelsen der er den største udfordring.

Mens ledigheden har været lav, har interessen for opkvalificering ikke været så fremtrædende.

LAR blev endvidere oplyst om, at der er over 100 elevpladser etableret hos Hjørring Kommune som arbejdsgiver.

5. Til orientering: Beskæftigelsesplan 2020

LAR orienteres hermed om den endelige version af Beskæftigelsesplan 2020, er skal godkendes i byrådet.

Baggrund

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de tre ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats og de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har udpeget.

Beskæftigelsesplanens indhold

For 2020 har ministeren udmeldt disse tre vejledende mål:

- 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- 3: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

På Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets møde den 2. september blev det besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2020 som lokale målsætninger skal indarbejdes særlige indsatser for:

- Implementering af sporene i den nye ungestrategi
- Tilpasning af kapaciteten under hensyn til fortsat at arbejde efter Hjørring metoden
- Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder i job og uddannelse
- Fortsat fokus på målrettet opkvalificering for ledige

De tre ministermålsætninger og de lokale indsatsområder er indarbejdet sammen i beskrivelsen af strategierne i udkastet til beskæftigelsesplanen, således at de alle understøtter det overordnede strategiske mål om færre borgere på offentlig forsørgelse, samt flere borgere i arbejdsstyrken. Planen er vedlagt i bilaget.

Historik

I drøftelsen af Beskæftigelsesplan 2020 på LAR-mødet den 18. marts, understregede LAR blandt andet, at der burde være fokus på unge og uddannelse, herunder for at kunne bibeholde uddannelsesinstitutionerne i kommunen. Yderligere var bosætning og kvalificeret arbejdskraft emner der blev vendt.

LAR blev på møde den 23. september bedt om at drøfte den lokale udmøntning af Beskæftigelsesplan 2020's målsætninger i Hjørring Kommune i forhold til input til

hvordan de enkelte mål kan gennemføres bedst muligt, med hensyntagen til at inddrage de rette kapaciteter, netværk, indsatser og ressourcesætning.

Den videre proces

- Godkendelse i Økonomiudvalget den 11. december 2019.
- Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 18. december 2019.

Bilag

Bilag 2: Beskæftigelsesplan 2020

Referat

Formanden fremlagde Beskæftigelsesplan 2020 for LAR.

I drøftelsen blev det nævnt, at man i Integrationsrådet arbejder med at finde rollemodeller i forhold til at få flere integrationskvinder i beskæftigelse.

6. Til orientering: Budget 2020-2023

LAR præsenteres for status på budgetprocessen for budget 2020-2023.

LAR orienteres om budgetaftalens betydning for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Den 10. oktober blev der indgået en budgetaftale for Budget 2020-2023 mellem Socialdemokratiet, Lokallisten, Enhedslisten og SF.

Budgettet blev vedtaget på Byrådets 2. behandling den 5. november 2019.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag er fuldt indarbejdet i budgetaftalen. Det betyder blandt andet at:

- Den fortsatte drift af Hjørringmodellen er fuldt indarbejdet i den fireårige budgetperiode.
- Ungegarantien er fuldt indarbejdet i overensstemmelse med ressourcesætningen ved vedtagelsen den 27. maj 2019.
- Budgettet for forsørgelsesydelse er i overensstemmelse med Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets grundbudgettering.

På finansieringssiden er budgetaftalens parter enige om, at "...fagudvalgene i løbet af første halvår 2020 skal beslutte tilpasninger gerne via optimeringer og teknologianvendelse primært indenfor de administrative funktioner, der sikrer reduktioner på i alt 15 mio. kr. fra 2021 og frem.". Reduktionerne er fordelt med 3 mio. kr. på alle fem udvalg, herunder Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Arbejdsmarkedsforvaltningen vil i starten af 2020 fremlægge et oplæg til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets proces for denne tilpasning.

Endvidere bemærkes det, at direktionen jævnfør budgetaftalen skal udarbejde et procesoplæg til Økonomiudvalget, der sikrer beskrivelse af yderligere reduktionsmuligheder svarende til 1 % af servicerammen i 2021 og 2 % fra 2022 og frem.

Referat

Formanden og arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet.

Budgettet afspejler forventningerne til udviklingen af målgrupperne.

Det forventes at en del af de fremtidige krævede besparelser kan hentes på digitalisering af kalenderstyring, booking, selvbooking og indkaldelser.

Der skrues ikke ned på indsatserne, det har AUU valgt. Dog har de færre borgere ført til mindre aktivitet, hvilket medførte personaletilpasningerne i efteråret.

7. Til orientering: Gældsrådgivning

LAR orienteres hermed om status på LO Vendsyssel Gældsrådgivning, der har ydet frivillig gældsrådgivning i Hjørring-, Brønderslev- og Frederikshavn kommuner siden maj 2013. Gældsrådgivningen fortsætter via nye puljemidler til maj 2020.

Sagen baggrund

Projekt "LO Vendsyssel Gældsrådgivning" har ydet frivillig gældsrådgivning i Hjørring-, Brønderslev- og Frederikshavn kommuner siden maj 2013 og var indtil 30. juni 2016 finansieret af Social – og Indenrigsministeriets satspulje. Hjørring Kommune, i regi LBR, var en af initiativtagerne til etableringen af rådgivningen. Projektet modtog i juli 2015 tilsagn om satspuljemidler fra STAR, så projektet kunne videreføres. Pr. juni 2016 modtog rådgivningen tilsagn om midler fra Socialstyrelsens ansøgningspulje til frivillig gældsrådgivning indtil udgangen af 2018. Socialstyrelsen forlængede bevillingen, efter ansøgning, til 30. maj 2020.

Gældsrådgivningen er gratis, uvildig og anonym. Rådgivningens hovedmålgruppe har igennem årene været personer på overførselsindkomst dvs. på uddannelses- og kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge, ressourceforløbs- og ledighedsydelse, førtidspension med videre.

I forhold til seneste bevilling, er målgrupperne/opgaverne defineret som:

1. Personer på overførselsindkomst
2. Unge på SU og som går på VUC Nordjylland, EUC Nord samt unge på skoleydelse på produktionsskolerne i Hjørring og Frederikshavn.

3. Personer i arbejde i lavtlønsområdet evt. med samlever/ægtefælle på overførselsindkomst.
4. Undervisning i økonomiske emner for unge på uddannelsesstederne.

Rådgivningen har indgået partnerskabsaftaler med følgende: Brønderslev-, Hjørring- og Frederikshavn kommuner, FOA Vendsyssel, 3F i Hjørring og Frederikshavn, VUC Nordjylland, EUC Nord og Produktionsskolerne i Hjørring og Frederikshavn. Repræsentanter herfra deltager i kvartalsvise styregruppemøder.

Det skønnes at 450 personer på overførselsindkomst, 100 unge på uddannelsesstederne og 100 i beskæftigelse vil benytte sig af rådgivningen i den seneste 2-årige bevillingsperiode. Hvortil kommer undervisning for 600 unge.

Rådgivningen varetages af frivillige rådgivere og er gratis. Der er dog tilknyttet en lønnet projektleder med baggrund som jurist. Rådgivningen tilbydes geografisk i Hjørring (i LO's lokaler), Brønderslev og Frederikshavn. Rådgivningen foregår to timer ugentligt hvert sted. Rådgiverne sidder i teams bestående af 2 personer med forskellige faglig baggrund.

De frivillige rådgivere har en faglig baggrund som bankrådgivere, revisorer, socialrådgivere og jurister. I alt er der tilknyttet mellem 11-13 frivillige rådgiver samt projektlederen. Pt. er der mangel på enkelte frivillige rådgivere til at varetage rådgivningen.

Rådgivningen har herudover kontakt til et par advokater og en dommer, som kontaktes i særlig komplekse sager.

Rådgivningen generelt

De borgere, der benytter sig af tilbuddet har fået oplysningen om rådgivningen via: Kommunerne, fagforbundene, SKAT, fogedretten, avisannoncer, pjecer, postkort, internettet og fra bekendte, som har modtaget hjælp af rådgivningen. På uddannelsesstederne er det oftest via lærere og vejledere, samt når rådgivningen afholder undervisning på stedet.

Der afsættes altid en time til første møde, hvor der tages udgangspunkt i borgerens situation.

Rådgivningens opgaver

- Overblik over grundlæggende forståelse af privatøkonomi.
- Skabe overblik over gæld og den daglige økonomi.
- Få lagt budget.
- Få oprettet en budgetkonto.
- Afklaring af om borger kan forblive i egen bolig, eller bør flytte i anden egnet og økonomisk ansvarlig bolig.
- Vurdering af betalingsevne.

- Kontakt til og indgåelse af aftaler med kreditorer – henstand, afdragsordning, akkord med videre.
- Ansøgning om gældssanering og eftergivelse af gæld.
- Spareråd.

Herudover informeres og gives vejledning om reglerne vedrørende rykkerprocedure, inkasso, fogedret, forældelse, SKAT, skilsmisse og tvangsauktion og der ydes hjælp til udarbejdelse af ansøgninger til kommuner og Udbetaling Danmark, vurdering af lejekontrakter og forklaring på breve fra kreditorer, banker, Udbetaling Danmark, SKAT, kommuner etcetera.

Hvem søger rådgivningen

Rådgivningen har i perioden juni 2018 til september 2019 haft personligt fremmøde fra 347 personer i de tre rådgivninger, på ungetilbud i Frederikshavn og uddannelsesstederne.

Personerne er fordelt således: 188 personer på overførselsindkomst, 36 i arbejde, 99 på SU og 24 på skoleydelse.

Projektet var estimeret til 325 borgere pr. år, fordelt med 225 på offentlig forsørgelse, 50 i arbejde og 50 på SU/skoleydelse.

Af personer på overførselsindkomst kommer de fleste henvendelser fra personer på uddannelseshjælp (30 pct.) og kontanthjælp (19 pct.), dernæst kommer henvendelser fra personer på førtidspension og ressourceydelse med henholdsvis 19 pct. og 14 pct. Der er færrest henvendelse fra personer på dagpenge og sygedagpenge.

Karakteristik for de borgere, der benytter sig af tilbuddet er, at de er enlige (87 pct.). En stor del af borgerne er yderligere ret unge, i det 46 pct. af henvendelserne kommer fra personer i aldersgruppen 18 – 30 år.

Rådgivningens metode

Det er rådgivningens erfaring, at det er et stort tabu at møde op og skulle tale om og kortlægge ens manglende økonomiske indsigt. Økonomi er ikke et emne, som drøftes generelt, hverken ved spisebordet eller blandt venner og bekendte, hvorfor det umiddelbart kan se ud til, at alle andre end en selv har styr på det, hvilket gør skammen endnu mere udtalt.

Rådgivningen møder det enkelte menneske i øjenhøjde og uden fordomme. Det er ikke deres opgave at dømme de valg der er truffet, men at hjælpe og vejlede til, at der træffes bedre beslutninger fremadrettet.

Borgeren skal ligeledes være motiveret for at skabe ændringer og er selv ansvarlig for sin økonomi og skal handle på baggrund af rådgivning og støtte. Borgeren skal deltage

aktivt i processen og nogle borgere har brug for mere støtte end andre, hvilket rådgiverne vurderer.

Resultater

I forhold til de unge er det en stor hjælp når mentorer deltager i rådgivningen. Mentorerne har kunnet fastholde borgeren i forløbet og sikre at det aftalte bliver udført og således en større succesrate. Da Hjørring Kommune har egne økonomiske mentorer, så benyttes disse oftest i kombination med borgernes sociale mentorer.

I rådgivningen vægtes det således højt, at borgeren er involveret i løsningen af sin situation og at rådgiverne ikke påtager sig den fulde opgave. Rådgivningen skal være en hjælp til selvhjælp, således at når rådgivningen er afsluttet, er borgeren rustet til selv at klare sine økonomiske forhold fremadrettet.

I det store og hele formår rådgivningen at medvirke til at borgerens økonomiske situation bedres. Blandt andet ved at skabe overblik over gælden, skabe kontakt til kreditorerne, lave afdragsordninger med kreditorerne, få lagt et budget og skaffe en ny bolig, ansøge om enkeltydelser og boligstøtte, kontakt til SKAT, økonomisk adfærdsændring og generel økonomisk rådgivning.

Succes kan i relation til dette projekt ikke alene måles ud fra et økonomisk perspektiv, for eksempel via en opgørelse over hvorvidt gælden er blevet mindre, om borgeren er slettet i RKI eller lignende, men skal også vurderes ud fra borgerens almene situation og deres fremtidige evne til at varetage deres egen økonomi og fokusere på fremtiden, som for størstepartens vedkommende også vil omfatte job og uddannelse.

Referat

LO-formanden gennemgik punktet.

Det er stadig uafklaret, om puljen for 2020-2023 ansøges.

8. Til orientering: Integrationsrådets dialogmøde 2019

Det årlige dialogmøde mellem Borgmester, repræsentanter for relevante politiske udvalg og Integrationsrådet afholdes torsdag den 12. december 2019 på Hjørring Rådhus.

Dialogmødet ledes af borgmester og formand for Integrationsråd i fællesskab.

Deltagende forvaltninger:

- Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Økonomiudvalget

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har på møde udpeget Thomas Klimek og Per Hyldig som udvalgets repræsentanter til dialogmødet med borgmester og Integrationsråd.

Udvalget besluttede endvidere, at foreslå en drøftelse af hvordan der kommer flere integrationskvinder i job og uddannelse.

Referat

Formanden gennemgik dagsordenen til dialogmøde, som var:

- Den beskæftigelsesrettede indsats for at få flere flygtningekvinder i beskæftigelse.
- Etablering af netværk for kvindelige rollemodeller og nyankommne integrationskvinder ved Integrationsrådet.
- Samspillet mellem Integrationsrådet og kulturområdet ved Økonomiudvalget.
- Integration via foreningslivet ved Integrationsrådet.
- Ungegarantiens Gundskolespor ved Integrationsrådet

9. Til orientering: Seniorpension

LAR præsenteres for status på budgetprocessen for budget 2020-2023.

Et politisk flertal bestående af den daværende regering, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik i maj 2019 en politisk aftale om en ny seniorpension til erstatning for den nuværende seniorførtidspension. Efter folketingsvalget har den nye regering tilsluttet sig aftalen.

Aftalen træder forventeligt i kraft 1. januar 2020, hvor kommunerne midlertidigt får opgaven med at administrere den nye ordning.

Den 19. november er der fremlagt lovforslag, der udmønter aftalen om seniorpension til ikrafttrædelse 1. januar 2020. Af dette forslag fremgår bl.a., at kommunerne midlertidigt får opgaven med at behandle og træffe afgørelser i ansøgninger om den nye ordning indtil at opgaven, forventeligt fra primo 2021, overgår til en statslig myndighed.

I bilag er vedlagt en oversigt med de væsentligste elementer i den nye ordning samt et overblik over det nuværende omfang af tilkendelser til den eksisterende seniorførtidspensionsordning. Heraf fremgår at antallet af borgere i målgruppen for den nye ordning bliver markant udvidet som følge af eks. et højere timetal for arbejdsevnen, en mere snæver vurdering af arbejdsevnen i forhold til tidligere beskæftigelse samt at ordningen gælder for borgere med 6 år til folkepensionsalderen mod nu 5 år.

Den nuværende seniorførtidspension stiller krav om udarbejdelse af rehabiliteringsplanens forberedende del, indhentning af dokumentation samt at sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på afgørelse. Omfanget af ansøgere til seniorførtidspension har hidtil udgjort en beskeden gruppe.

Ud fra lovforslaget fremgår, at ansøgninger om seniorpension skal behandles på et grundlag, der ikke omfatter de samme krav som den nuværende ordning. På denne baggrund vil opgaven for kommunerne blive enklere, idet der dog samtidig med udvidelsen af målgruppen sandsynligvis bliver tale om at antallet af ansøgninger vil stige markant.

Bilag

Bilag 3: Overblik over Seniorpension

Referat

Formanden og arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet.

I Hjørring har 13 borgere fået tilkendt seniorførtidspension, hvilket er en høj andel set i forhold til det nationale antal på 580 i alt.

Det må forventes, at de fleste kandidater til seniorpension vil være borgere som er bekendt af Jobcenter Hjørring i forvejen.

LAR drøftede endvidere fastholdelsesfleksjob i forhold til kommende lovgivning.

10. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrapporter*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget

Der er ingen yderligere orienteringspunkter fra Arbejdsmarkedsudvalget, end de ovenstående punkter i dagsordenen.

Referat

Formanden orienterede om følgende:

- Åbning af Headspace den 15. november i samme bygning som Ungesekretariatet. Det går godt med at finde frivillige. Det er den anden Headspace der åbner i Nordjylland.
- Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard Thomsen var i november på besøg i Jobcenter Hjørring, for at orienterer sig om Hjørring Kommunes strategier og indsatser samt resultaterne heraf.
- Der har været møde i Ungegarantiens frontløbergruppe FG7. Emnet var hvad der kendetegner en udsat ung. Per 6. december var der 58 virksomheder, der havde tilsluttet sig Ungestrategien. Dette er mere end målet for 2019.

Månedsrappporter

LAR orienteres hermed aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedsrappporterne består denne gang af to opgørelser. Dels en opgørelse over udviklingen i ledighed og beskæftigelse og dels en opgørelse over udviklingen i jobcentres målgrupper.

Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

Opgørelsen i bilag 1 viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene og tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for oktober måned 2019.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, nu er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvis for perioden 2017-2019. Da beskæftigelsestallene først foreligger cirka 1½ måned efter månedsafslutningen, er de nyeste tal herfor fra september måned 2019.

I forhold til oktober 2018 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 7 personer svarende til en nedgang på cirka 1 procent, så der i oktober 2019 var 1.089 ledige, svarende til en ledighedsprocent på 3,6 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken, hvilket er under gennemsnittet for Region Nordjylland. I figuren øverst på side 1 er vist en underopdeling i forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Fordelt på målgrupper er der en lille stigning i antallet af forsikrede ledige, mens antallet af ikke-forsikrede er faldet.

Fordelt på A-kasser er der i relative tal den største stigning i ledige fra Lærernes A-kasse, økonomer og i fødevareforbundet.

Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde oktober 2019.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktføreløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo oktober måned.

Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse.

I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Der er samtidig medtaget tal for, hvor stor en andel af de unge, der i perioden januar-oktober måned i henholdsvis 2018 og 2019 er afsluttet til uddannelse i forhold til det samlede antal afsluttede forløb.

Området er præget af kraftige udsving i sagsantallet hen over året, idet en større del af sagsforløbene afsluttes inden opstart på uddannelse, og dette sker typisk i juni og december måneder. Dette har imidlertid ikke i samme omfang været tilfældet i 2019, idet nedgangen har været mere jævnt fordelt mellem juli og august måneder. Det samlede antal unge på uddannelseshjælp er steget fra september til oktober - dog i lighed med forrige års udvikling. Det samlede sagsantal er dog fortsat under forrige års niveau.

Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Af oversigten fremgår, at det samlede antal personer på kontanthjælp ligger markant under den tilsvarende periode i 2018. Der har dog været en stigning i antallet af sager fra september til oktober. Denne udvikling kan til dels tilskrives at der har været en øget tilgang af borgere, der er blevet opsagt fra deres job og nu søger til kontanthjælp. Dette vil påvirke antallet af jobparate og samtidig har antallet af aktivitetsparate borgere været omtrent uændret i de seneste tre måneder.

Integrationsborgere

Denne oversigt viser antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet sammen med en opdeling i gruppen mellem de, der modtager ydelse og de, der er selvforsøgende i forbindelse med job eller uddannelse, men fortsat er i deres integrationsperiode. Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af programmet fortsat falder og at det har været kontinuerligt faldende gennem hele 2018 og gennem størstedelen af 2019, således at niveauet i oktober 2019 er cirka 23 procent lavere end den tilsvarende måned året før. Gennem de sidste to måneder skyldes nedgangen et pænt fald i gruppen af selvforsøgende under integrationsprogrammet (figuren til højre midt på side 5).

Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed var på 146 sager ved udgangen af oktober måned, hvilket er en stigning i forhold til september måned, men dog fortsat noget under det tilsvarende niveau fra samme måned i 2018.

Samlet set var der i oktober måned 855 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med et væsentligt forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de to seneste måneders sagsantal. I de første otte måneder af 2019 har sagsantallet generelt ligget over niveauet for de tilsvarende måneder i 2018.

Jobafklaringsforløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Sagstallet udviser fortsat en nedadgående tendens og er for oktober måned det laveste i opgørelsesperioden.

Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

For fleksjobberettigede personer viser opgørelsen for oktober 2019, at der er lige omkring 1.370 personer ansat i fleksjob, hvilket er lidt færre i forhold til de to seneste måneder.

Borgere, der er visiteret til et fleksjob, men som ikke er ansat i et fleksjob, modtager ledighedsydelse. Antallet af personer på ledighedsydelse har gennem 2019 ligget noget over niveauet for 2018 og denne tendens er forstærket i de seneste 4-5

måneder af 2019. En del af forklaringen er, at der er sket en stigning i nyvisiteringer til fleksjobordningen, og tilgangen er blandt andet sket ved borgere, der tidligere var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, på sygedagpenge eller i ressourceforløb er blevet tilkendt fleksjob. Fra september til oktober viser opgørelsen en stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse, hvilket sandsynligvis også har sammenhæng med ferieafholdelse for borgere ansat i fleksjob.

Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb har de seneste måneder vist en stigende tendens, men viser i oktober måned et mindre fald. Dog er niveauet fortsat noget over den tilsvarende periode i 2018.

Revalidering

Antallet af personer i revalidering viser et fald fra september til oktober og bevægelserne over tid følger nogenlunde mønstret fra 2018, således at sagsantallet fortsat er noget under forrige års niveau.

Førtidspension

Opgørelsen af personer på førtidspension viser dels antallet af personer på førtidspension samt antal nytilkendelser fordelt på måneder i perioden. Efter en periode med et lavere niveau for tilkendelser er antallet noget højere i oktober måned. Det samlede antal tilkendelser for perioden januar-oktober overstiger nu det samlede antal for hele 2018. Nederst på side 11 vises i to figurer nytilkendelser af førtidspension fordelt på henholdsvis under og over 40 årige.

Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige, det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-oktober 2019. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som de ledige omfatter.

Bilag

Bilag 4: Ledighed & beskæftigelse, oktober 2019

Bilag 5: Månedsrapport, oktober 2019

11. Eventuelt

LO ser gerne, at de kan komme med input til hvilke virksomheder der kan være interessante at kontakte i forhold til tilslutning af Ungegarantien som partner.

12. Bilagsoversigt

Bilag 1: Mødekalender for 2020

Bilag 2: Beskæftigelsesplan 2020

Bilag 3: Overblik over Seniorpension

Bilag 4: Ledighed & beskæftigelse, oktober 2019

Bilag 5: Månedsrapport, oktober 2019

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkedsudvalget	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
LO Vendsyssel	Michael Bue Nielsen	Frank Tronborg/ Henrik Holm Christensen
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
FTF	Christina Lund	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
HORESTA	Jens Sørensen	
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Hirtshals Service Group	Per Christensen	
Dansk Byggeri Hjørring	Flemming Døi	
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	Yasmen Aljalloud
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen