|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Skadelidtes navn:  Skadelidtes navn | | Stilling:  Skadelidtes stilling |
| Hvornår skete episoden?  Klik for dato. | Klokkeslet | Hvor skete det?  På arbejdsstedet – udenfor - angiv |
| Hvem er skadevolder(ne):  Navn på den eller dem, der forvoldte skaden | | I hvilken situation skete episoden?  Vælg en situation |
| Beskriv episoden (først: Hvad skete der op til, hvad udløste den):  Hvad skete der op til? Før episoden  Konkret beskrivelse af selve hændelsen:  Selve hændelsen  Hvad skete der efter?):  Hvad skete efter episoden | | |
| Var du alene, da episoden indtraf | | Ja  Nej |
| Var der mulighed for at tilkalde en kollega? | | Ja  Nej |
| Fik du hjælp fra kolleger? | | Ja  Nej |
| Fik du den hjælp, du havde brug for? | | Ja  Nej |
| Navne på vidner:  Klik her for at notere navne på vidner, der overværede episoden. | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Voldens karakter | | |
| Fysisk vold (med kroppen)  Vælg et element. | Fysisk (vold med genstand)  Vælg et element. | Psykisk vold eller chikane  Vælg et element. |
| Andet:  Beskriv andet: | Andet:  Beskriv andet: | Andet:  Beskriv andet: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Din umiddelbare reaktion efter episoden (sæt et kryds): | upåvirket |  | stærk chokeret |
| Beskriv i hvilken grad du var påvirket | 1 2 3 4 | 5 6 7 | 8 9 10 |
|  |  |  |  |
| Beskriv dine følelser efter episoden (angst, magtesløshed, vrede, utryg, irriteret, anspændt, træt, ligeglad…)  Beskriv følelser efter episoden | | | |
| Beskriv evt. skader opstået i forbindelse med episoden (sårskader, forstuvning, forvridning, psykiske reaktioner mv.)  Konstaterede skader | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Var du tilfreds med den måde, du reagerede i situationen? | Ja  Nej |
| Var du tilfreds med den måde, du håndterede situationen? | Ja  Nej |
| Gik du hjem på grund af episoden? | Ja  Nej |
| Fulgte nogen dig hjem? | Ja  Nej |
| Følte du behov for at gå hjem, men kunne ikke? | Ja  Nej |
| Andet? – hvad? | Andet |

|  |  |
| --- | --- |
| Opfølgning | |
| Samtale med leder/arbejdsmiljørepræsentant/kolleger | Ja  Nej |
| Intern supervision | Ja  Nej |
| Søgt lægehjælp | Ja  Nej |
| Psykologhjælp | Ja  Nej |
| Andet: Andet: | Ja  Nej |

|  |  |
| --- | --- |
| Yderligere opfølgning | |
| Er der planlagt kollegial støtte/debriefing? | Ja  Nej |
|  |  |
| Udover denne registrering, er episoden så anmeldt: |  |
| som arbejdsulykke (med fravær) til Arbejdstilsynet? | Ja  Nej |
| til politiet? | Ja  Nej |
| som magtanvendelse? | Ja  Nej |
| Andet: Andet: | Ja  Nej |

|  |  |
| --- | --- |
| Skemaet er udfyldt af: | |
| Navn(e): | Navn/navne. |
| Dato og kl. | Klik her for at angive en dato. - kl.: Klokkeslet |

Bemærk! Skal episoden anmeldes

* som arbejdsulykke til Arbejdstilsynet eller forsikringen, skal det ske hurtigst muligt og senest 9 dage efter ulykken eller første fraværsdag
* til politiet eller Erstatningsnævnet skal det ske inden 72 timer efter hændelsen – kontakt din leder og/eller arbejdsmiljørepræsentant for at få yderligere oplysninger.

Registreringen skal efter udfyldelse afleveres til leder/arbejdsmiljøgruppe.

|  |
| --- |
| Kommentarfelt til leder i tilfælde af, at episoden ikke anmeldes til politiet. |
| Er der en særlig grund til, at anmeldelse til politi undlades?  Skadelidte ønsker ikke, at der foretages anmeldelse til politiet eller hjælp til dette  Der skønnes ikke, at der vil opstå udgifter i forbindelse med hændelsen, der kan dækkes efter Offererstatningsloven.  Det vurderes, at der er konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn, der berettiger undladelse af anmeldelse. De særlige hensyn beskrives her:  Notér argumenterne for ikke at foretage anmeldelse |
| Ovennævnte vurdering og beskrivelse er foretaget indenfor 72 timer efter hændelsen:  Ja  Nej |