



KVALITETSSTANDARD

Beskyttet Beskæftigelse

Vedtaget Hjørring Byråd 30.05.2018

Hvad er indsatsens lovgrundlag?

Lov om Social Service § 103

Hvilket behov dækker indsatsen?

Beskyttet beskæftigelse tilbydes personer, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer, ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Hvad er formålet med indsatsen?

Formålet er via egenproduktion og et tæt samarbejde med virksomheder på det almindelige arbejdsmarked at tilrettelægge et arbejdstilbud så nær det normale som muligt.

Hvem kan modtage indsatsen, og hvilke kriterier indgår for tildeling af indsatsen?

Tilbuddet rettes mod personer under folkepensionsalderen, der ikke kan fastholdes på det almindelige arbejdsmarked. Pågældende skal have betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Mål

At udvikle og fastholde borgerens evner til at indgå i et arbejdsforhold.

Ansøgning

Ansøgning kan sendes som

Digital post:
Hjørring Kommune

Eller som almindeligt brev til:
Hjørring Kommune
Myndighed Handicap
Springvandspladsen 5
9800 Hjørring

Ved spørgsmål kan Hjørring kommune kontaktes på tlf. 72 33 50 67.



Hvilke aktiviteter kan indgå i indsatsen?	<p>Tilbuddet består bl.a. af individuelt tilrettelagte arbejds- og produktionsforløb, ligesom der tilbydes teambaserede samarbejdsprojekter.</p> <p>Der tilbydes oplæring i betjening af diverse håndværktøj og maskiner i relation til løbende produktionsopgaver.</p> <p>Der arbejdes løbende med kvalificering af sociale kompetencer og rest erhvervsevne.</p>
Hvad er indsatsens omfang?	<p>Tilbuddet er åbent 37 timer om ugen.</p>
Indsatsens varighed	<p>Indsatsen tilbydes til borgere i alderen 18 – 65 år. Der er ingen begrænsning på varighed.</p>
Er der valgmulighed med hensyn til leverandør?	<p>Der er ikke frit valg af leverandør.</p>
Leverandør	<p>Der visiteres som udgangspunkt til Hjørring Kommunes egne beskæftigelsestilbud. Der kan på baggrund af en individuel vurdering visiteres til eksterne leverandører.</p>
Kompetencekrav til personalet	<p>Som udgangspunkt ansættes håndværks- eller pædagogisk uddannet personale.</p>
Omkostninger for borgeren	<p>Personer, der udfører lønnet arbejde i beskyttet beskæftigelse, afholder selv udgiften til transport til og fra virksomheden, inden for en afstand af 10 km fra virksomheden.</p> <p>Nødvendige befordringsudgifter derudover (den billigste mulighed) afholdes af kommunen i.h.t. Lov om Social service § 105.</p> <p>Der ydes arbejdsdusør i henhold til Socialministeriets bekendtgørelse herom.</p> <p>Som hovedregel fastsættes arbejdsdusøren til mindst 5 % af den mindste overenskomstmæssige løn på det pågældende arbejdsområde.</p>
Kvalitetsmål	<p>Der er 8 ugers sagsbehandlingstid på ansøgning om at komme i beskyttet beskæftigelse. Typisk er sagsbehandlingstiden kortere.</p>
Hvordan følges op på indsatsen?	<p>Personalet er forpligtet til minimum én gang årligt at afgive skriftlig status til Myndighed over bevillingsperiodens indsats i forhold til beskrevne mål.</p>