



Dagsorden og referat for møde i
LAR, Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">• Fast punkt - Bordet rundt• Afgående og nye medlemmer	s. 2
Punkt 3:	Til orientering: Budget 2025-2028 <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsmarkedsområdet, Hjørring Kommune	s. 3
Punkt 4:	Til orientering: Fremtidens beskæftigelsesindsats <ul style="list-style-type: none">• Ekspertgruppens anbefalinger	s. 5
Punkt 5:	Til Orientering: Erhvervsområdet <ul style="list-style-type: none">• Forretningsplan for Business Hjørring 2024-2026	s. 10
Punkt 6:	Til Orientering: Økonomi- og gældsrådgivning <ul style="list-style-type: none">• I Hjørring Kommune	s. 12
Punkt 7:	Til orientering: DM i Skills <ul style="list-style-type: none">• Hjørring Kommune 2026	s. 16
Punkt 8:	Til orientering: Ungegarantien <ul style="list-style-type: none">• Ungegarantien 2.0	s. 17
Punkt 9:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">• Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget• Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s. 18
Punkt 10:	Eventuelt	s. 23
Punkt 11:	Bilagsoversigt	s. 23

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orienterer om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Medlemsstatus

Charlotte Koch Nielsen (Horesta og Skallerup SEASIDE RESORT) er trådt ud af LAR, da Skallerup er udtrådt af Horesta. Ind træder i stedet Sarah Routledge, Horesta og Hotelchef på Montra Skaga Hotel.

Claus Ebdrup Madsen (FH Hjørring og Elforbundet), er trådt ud af LAR. Ind træder Nina Heidelberg, FH Hjørring samt formand for HK Privat i Nordjylland.

For FH Hjørring indtræder Tom Kærgaard, Lærerkreds Nord. Tom erstatter Rene Zimmer (FH Hjørring), der tidligere er udtrådt.

Formandskab

Der er pt. ikke valgt repræsentant for arbejdsgiverside ift. næstformandskabet efter Jens udtrådte af LAR iflg. forretningsordenen.

LAR's forretningsorden §3:

Stk. 3. Næstformandskabet i rådet består af én repræsentant fra henholdsvis arbejdstager- og arbejdsgiverside. Valg af næstformandskab foretages af LAR. Næstformandskabet følger funktionsperioden i.h.t. valgperioden.

LAR bør vælge ny næstformand repræsenterende arbejdsgiversiden.

Referat

Formanden bød de nye medlemmer velkommen i LAR, Hjørring Kommune.

Valg af ny næstformand for arbejdsgiversiden foretages mellem arbejdsgiverrepræsentanterne frem til næste møde i LAR.

FH – Henrik

Der er få ledige på Metals område i Vendsyssel.

Der opfordres til møder med Jobcenter Hjørring med fokus på at gøre ting anderledes i indsatsen.

FH- Lene

Der opfordres til møder mellem relevante fagforeninger og Jobcenter Hjørring med fokus på borgersager.

FOA har mange udfordringer pt. og travlt med mange sygemeldte på SOSU-området, hvor der udfordringer med arbejdsmiljøet grundet travlhed og få midler på området. Endvidere opleves det, at der opsiges en del SOSU-elever lige inde de er færdige med uddannelsen.

FH – Nina

Der er lav ledighed på HK-området i Nordjylland.

Horesta

Der er udfordringer med omtalen for branchen. Mange elever stopper og det er svært at finde nye. Mange unge vil ikke aften- og weekendarbejde. Endvidere skal en del elever til Aalborg for at uddanne sig, da der ikke altid er mulighed for at sammensætte hold i Hjørring pga. for få elever. Der bør også være fokus på, hvordan branchen omtales i skolesystemet.

Det blev på mødet nævnt, at der i regi Workforce of the Future har været fokus på servicefag.

3. Til orientering: Budget 2025-2028 – Arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres på mødet om budget 2025-2028 - endeligt budgetforslag for Arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandlede det samlede budgetforslag for Budget 2025-2028 på møde den 17. juni 2024, godkendte det, og oversendte det efterfølgende til Økonomiudvalget.

Budgetforslaget er resultatet af disse elementer:

Grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsatserne

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte grundbudgetteringen og trykprøvningen af forsørgelsesydelse og indsatser på mødet den 3. juni, og dermed indarbejdes denne i udvalgets budgetforslag.

Budgetbemærkninger

Som en del af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag, er der udarbejdet udkast til to sæt budgetbemærkninger - henholdsvis de generelle og specifikke budgetbemærkninger. Disse er vedlagt som henholdsvis bilag 1 og 2.

I de generelle budgetbemærkninger (bilag 1) er de beskæftigelsespolitiske målsætninger, som tidligere var en del af den årlige Beskæftigelsesplan indarbejdet. Målsætningerne for 2025 er i høj grad en videreførelse af målsætningerne fra 2024, men der er indarbejdet nye afsnit vedrørende "Styrk Arbejdsstyrken!", DM i Skills samt Ungegarantien 2.0.

Målsætningerne vedrørende flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse samt målsætningen om fortsat færre borgere på førtidspension, er begge en videreførelse af målsætningerne for 2024 med opdateret indhold på baggrund af udviklingen for begge områder i 2024.

De specifikke budgetbemærkninger (bilag 2) er en gennemgang af budgetforudsætningerne for de tre sektorer samt de underliggende serviceområder.

Økonomi

I tabel 1 herunder ses Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets oprindelige ramme, og de reguleringer, som påvirker denne:

Tabel 1: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetramme og reguleringer, mio. kr. (24-pl)

Budgetår	2025	2026	2027	2028
Oprindeligt grundbudget	1.330,8	1.342,4	1.342,3	1.342,3
Grundbudgetterede områder	8,2	15,1	24,6	24,6
Trykprøvning øvrige driftsområder	0,0	0,0	0,0	0,0
Budgetforslag i alt	1.339,0	1.357,5	1.366,9	1.366,9

Bilag

Bilag 1: Udkast til Generelle budgetbemærkninger B2025-28 AEU

Bilag 2: Udkast til Specifikke budgetbemærkninger B2025-28 AEU

Referat

Formanden indledte punktet, hvorefter arbejdsmarkedschefen gennemgik det. Herunder:

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål, sammenhængen mellem flere på sygedagpenge når beskæftigelsen er høj, at færre unge tager en FGU, da den høje beskæftigelse også opsuger unge ufaglærte.

Der var i drøftelsen fokus på indsatsen for at minimere tilgangen til permanente ydelser. Endvidere blev det drøftet, at en opstart for unge i ufaglært arbejde i nogle tilfælde også kan bruges til at afprøve brancher, hvorefter den unge kan uddanne sig indenfor branchen der foretrækkes. Dette ses ofte indenfor servicefag. Der blev udtrykt tilfredshed med FGU som uddannelsesinstitution.

4. Til orientering: Fremtidens beskæftigelsesindsats

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats har den 24. juni 2024 afleveret sine anbefalinger til regeringen. I nærværende sag redegøres for anbefalingerne overfor LAR. Sagsfremstillingen følges af et oplæg på mødet, hvor de væsentligste elementer fremlægges.

Baggrund

Regeringen nedsatte i 2023 en ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen skulle nytænke og forslå en reform af beskæftigelsesindsatsen. Det fremgår af kommissoriet, at jobcentre skal nedlægges, at indsatsen skal gøres mere værdig og enkel, mere frihed til, a-kasser og private leverandører skal spille en større rolle, beskæftigelsesindsatsen er fortsat kommunalt forankret, samt der skal findes et provenu på tre mia. kr. Ydelsessystemet skulle ikke behandles. Resultatet er ifølge ekspertgruppen den største frisættelse og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Sammenfatning af rapporten er vedlagt i bilaget. Rapportens bilag kan rekvireres hos sekretariatet.

Det skal bemærkes, at en af hovedteserne bag ekspertgruppens arbejde er, at udviklingen hen imod en udvidelse af beskæftigelsesindsatsen fra begyndelsen af 1990'erne og frem til i dag, ikke alene er årsagen til faldet i ledigheden gennem de sidste tre årtier. Dette da det store fald i ledigheden ikke modsvares af en tilsvarende højere beskæftigelse. Det fremhæves at faldet i den registrerede ledighed også skyldes, at der i dag er flere ledige, som ikke medtages i arbejdsstyrken, og derfor ikke tæller med i den registrerede ledighed.

Udfordringsbilledet

Som grundlag for sit arbejde har ekspertgruppen dannet sig et udfordringsbillede via udarbejdelse af flere delanalyser. Formålet med de mange nye love, målgrupper, specifikke indsatser og særrettigheder tilkommet igennem de sidste par årtier, har været at sikre borgerne en målrettet indsats. Det har dog samtidig skabt en detailstyret beskæftigelsesindsats med mange proceskrav og et lille handlerum for den enkelte sagsbehandler. Konsekvensen er en høj grad af "one-size-fits-all"-tilgang, hvor fokus er

på at gøre, som reglerne tilskriver, frem for fokus på at give den enkelte borger den bedste indsats. Dette har medført en generel fokus på proces, frem for individuelle løsninger, faglighed og værdighed.

Målsætninger

Ekspertgruppens fire målsætninger for beskæftigelsesindsatsen:

1. Høj beskæftigelse

Beskæftigelsesindsatsens hovedformål er at sikre en høj og stabil beskæftigelse og at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger. Indsatsen skal også understøtte borgere længere fra arbejdsmarkedet.

2. Lave omkostninger

Beskæftigelsesindsatsen bør indrettes med lave omkostninger, hvor gevinsterne ved indsatsen vejes op imod omkostningerne.

3. Tilfredshed og værdighed

Beskæftigelsesindsatsen bør indrettes, så flest mulige borgere er tilfredse med deres forløb og oplever en værdig og kompetent behandling med medbestemmelse på eget forløb.

4. Enkelhed og gennemsigtighed

Beskæftigelsesindsatsen bør indrettes enkelt og gennemsigtigt, så både borgere, sagsbehandlere og aktører på området kan gennemskue reglerne.

Konklusioner

Ekspertgruppen har udfundet fire hovedkonklusioner via arbejdet:

1. Danmark har fået skabt et centralt detailstyret beskæftigelsessystem, som sammen med flere kontrolsystemer har ført til en overstyret beskæftigelsesindsats.

2. Systemet er blevet yderst komplekst. De mange reformer af indsatser og ydelser har øget antallet af målgrupper og mængden af særregler.

3. Det er i høj grad systemet, som skaber utilfredshed blandt borgerne - størstedelen af borgerne oplever en værdig behandling i jobcentrene og er tilfredse med sagsbehandler. Halvdelen af borgerne oplever, at deres indsats i beskæftigelsessystemet er tilrettelagt ud fra krav og regler, og ikke på baggrund af egen situation.

4. Systemet er dyrt. I 2022 blev der brugt 12 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen, herunder samtaler, aktiveringstilbud, uddannelsesindsatser og administration. Udgifterne til samtaler og drifte er især steget.

Anbefalinger

Ekspertgruppens seks hovedanbefalinger:

1. Få målgrupper og særregler.

Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen og afskaffelse af flere særregler.

Ny målgruppestruktur med fem indsatsgrupper:

- Dagpengeindsats (dagpengemodtagere)
- Jobsøgningsindsats (jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate og ledighedsydelsesmodtagere)
- Jobhjælpsindsats (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, personer der tidligere ville være i ressourceforløb samt revalidender)
- Sygedagpengeindsats (sygedagpengemodtagere og personer der tidligere ville være i ressource- og jobafklaringsforløb)
- Indsats for øvrige borgere (førtidspensionister, personer der tidligere var i ressourceforløb, selvforsørgende og unge under 18 år)

Forenklingen af målgruppestrukturen betyder, at en række eksisterende målgrupper og ydelser afskaffes, og at flere målgrupper lægges sammen i nye indsatsgrupper, herunder afskaffes ressourceforløb, jobafklaringsforløb samt revalidering. Det centralt fastsatte fokus på uddannelse for unge i kontanthjælpssystemet afskaffes.

Integrationsmålgruppen behandles ikke særskilt af ekspertgruppen.

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.

Der skal være mere frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne. Konkret op til en halvering af de nuværende særregler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. For borgere længere fra arbejdsmarkedet foreslås der en første samtale og ingen krav om tilbud. Herefter én årlig opfølgning. For borgere tæt på arbejdsmarkedet foreslås 4 årlige samtaler og ét aktivt tilbud. Op til 25 pct. kan fritages, når dette giver mening. Kommunerne får mulighed for at kunne fritage borgere fra at stå til rådighed for indsatser i op til seks måneder ad gangen ved behov.

3. Værdigt sanktionssystem i balance.

Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet, og en lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet. Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal mødes med en klar forventning om, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet. For borgere længere fra arbejdsmarkedet bringes sanktionsreglerne kun i spil, når tilliden er brudt. Sygemeldte skal ikke længere sanktioneres, hvis de i starten af deres forløb ikke får indsendt oplysningsskema.

4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering.

Kommunerne får fuld juridisk frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Kravet om et kommunalt jobcenter fjernes. Organiseringsloven på beskæftigelsesområdet fjernes. Det vil fortsat være kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen. Den politiske ledelse af beskæftigelsesindsatsen skal i en midlertidig periode frem mod en fuldt implementeret reform ikke kunne deles ud på flere udvalg i kommunerne. For at styrke det tværfaglige- og helhedsorienterede arbejde skal beskæftigelseslovgivningen i højere grad medtage socialfaglige hensyn, og sociallovgivningen skal i højere grad have fokus på job. Den virksomhedsrettede indsats og service skal fortsat prioriteres.

5. Mere plads til a-kasser og private leverandører.

A-kasser fastholder deres nye ansvar for indsatsen for dagpengemodtagere de første tre måneder og får ansvaret for sygemeldte i fire uger i stedet for de nuværende to uger. Private leverandørers rolle styrkes ved at etablere national digital jobsøgningskurser og selvbetjeningsløsninger, samt ved at mindske barrierer for brug af private leverandører. Ekspertgruppen har ikke fundet evidens for, at a-kasser og private leverandører får ledige hurtigere i beskæftigelse.

6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Det samlede styringstryk i kommunerne reduceres. Skærpet tilsyn bliver erstattet med en enkel resultatbaseret opfølgning, der kan styrke fokus på at hjælpe borgerne i arbejde. Vigtigt fokus er desuden, at der fremover kommer mere systematisk viden om tilfredsheden med indsatsen blandt både borgere og virksomheder, samt ny rolle til STAR i beskæftigelsesindsatsen, som fremover skal hjælpe med faglig viden om, hvad der virker. I fremtiden bør resultatmålene for kommunerne derfor fokusere på afgang til beskæftigelse og uddannelse, ordinære løntimer, andel på offentlig forsørgelse samt virksomhedernes og borgernes tilfredshed. På mange måder flugter disse målforslag godt med mange af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget nuværende fokusområder/målsætninger for 2025.

Fokus på Job og timer

Der er et kursskifte i indsatsen over mod individuelle indsatser rettet mod borgernes vej tilbage i job eller løntimer. Herunder individuelt fokus i indsatsen for unge, så det centralt fastsatte mål om uddannelse for unge afskaffes, så unge i stedet får en indsats som resten af kontanthjælpsgruppen. Samt en ny visitationsmodel for kontanthjælpsmodtagere, hvor nyledige som udgangspunkt mødes med en forventning om, at de kan varetage et job. Det vil betyde, at alle kontanthjælpsmodtagere fremover som vil starte i jobsøgningsindsatsen.

Fokus på værdighed og borgertilfredshed

Det bemærkes at der igennem ekspertgruppen arbejde er meget fokus på borgernes værdighed, tilfredshed og sanktionsregler. Ekspertgruppens yderligere kritiske blik på nuværende resultatmål der skaber utilfredshed, samt intentionen om at indføre

resultatmål i stedet, viser at der fremover skal måles mere på borgeres oplevelser, når de kommer i berøring med fremtidens beskæftigelsessystem.

Borgere med udfordringer

Det bemærkes, at der for borgere med udfordringer ikke påtænkes en indsats i rammer udenfor den fremtidige beskæftigelsesindsats, men at denne samles i indsatsgruppen "jobhjælpsindsats".

Statslige opgaver

Ekspertgruppen anbefaler at også den statslige rolle i beskæftigelsesindsatsen forenkles og målrettes. Ekspertgruppens anbefalinger omfatter en ny rolle for det statslige tilsyn, en afskaffelse af de regionale arbejdsmarkedsråd og Tilsynsrådet, ophør af Beskæftigelsesministeriets koordinering af voksen- og efteruddannelsesområdet, nedlæggelse af Specialfunktionen for Job og Handicap og ny organisering af de regionale arbejdsmarkedskontorer.

Økonomi

Ekspertgruppens samlede anbefalinger medfører en samlet varig national besparelse på 3 mia. kr. fra 2030 og frem, svarende til 3500 årsværk. Anbefalingerne betyder bl.a., at driftsudgifterne reduceres med 1,2 mia. kr., at udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering reduceres med 1 mia. kr. og øvrig indsats med 0,6 mia. Det anbefales, at reformen indføres gradvist fra 2026 og frem til 2030, så kommunerne får tid til at foretage de nødvendige omstruktureringer og tilpasninger. Den første indarbejdede besparelse er på 1 mia. kr. fra og med 2026.

Økonomi i Hjørring Kommune

Ekspertgruppens samlede anbefalinger medfører en samlet varig national besparelse på 3 mia. kr. fra 2030 og frem, svarende til ca. 3500 årsværk.

Anbefalingerne betyder blandt andet, at driftsudgifterne reduceres med 1,2 mia. kr., at udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering reduceres med 1 mia. kr. og øvrig indsats med 0,6 mia. Det anbefales, at reformen indføres gradvist fra 2026 og frem til 2030, så kommunerne får tid til at foretage de nødvendige omstruktureringer og tilpasninger. Den første indarbejdede besparelse er på 1 mia. kr. fra og med 2026.

Hjørring Kommunes andel af det samlede provenu udgør ca. 33 mio. kr. (1,1 pct.) ved fuld indfasning i 2030, svarende til cirka 70-75 årsværk. I 2026 er der tale om 11 mio. kr., svarende til cirka 25 årsværk.

I bilaget er vedlagt sammenfatningen. Den fulde rapport, samt bilag, kan rekvireres ved sekretariatet.

Bilag

Bilag 3: Fremtidens beskæftigelsesindsats, sammenfatning, Beskæftigelsesministeriet, juni 2024.

Referat

Formanden indledte punktet, hvorefter arbejdsmarkedschefen gennemgik ekspertgruppens kommissorium, anbefalinger mv. Der er pt. ikke kommet udmeldinger fra regeringen om hvilken retning den tager p.b.a. anbefalingerne.

I drøftelserne blev det b.la. fremhævet, at det ikke forventes at Helhedsloven/Hovedloven bliver til noget, da denne ikke hænger sammen med ny lov på beskæftigelsesområdet, der vil afskaffe 50 pct. af de nuværende love.

Yderligere var der fokus på andelen af forventede reduceringer i årsværk på beskæftigelsesområdet i Hjørring Kommune, hvis provenuets størrelse fastholdes. Heraf drøftelse af potentielle udfordringer med fastholdelse af medarbejdere på sigt.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har valgt at sende et hørings svar til beskæftigelsesministeren vedrørende ekspertgruppens anbefalinger. Dette medsendes referatet til LAR. FH har sendt indsigelser vedrørende flere områder i anbefalingerne, herunder vedrørende sygedagpengeområdet og revalidering.

5. Til orientering: Forretningsplan for Business Hjørring 2024-2026

LAR præsenteres for forretningsplan for Business Hjørring for medio 2024 til 2026. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte samme på møde 2. september 2024.

Forretningsplanen for Business Hjørring, som er udarbejdet i samarbejde med det lokale erhvervsliv, gælder for årene 2024 til 2026 inden for rammerne af Hjørring Kommunes erhvervspolitik.

Business Hjørring er virksomhedernes indgang til erhvervsservice, der både omhandler arbejdskraft, forretningsudvikling og iværksætteri. Afsættet for Business Hjørrings arbejde er at afdække virksomhedernes behov, og med udgangspunkt i dette samarbejde om at skabe gode individuelle løsninger.

Den primære overordnede udfordring for erhvervsudviklingen i Hjørring kommune er at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Derfor har Hjørring Kommune som en af de første i landet valgt at samtænke erhvervsservice med indsatsen for at sikre virksomhedernes adgang til den nødvendige arbejdskraft. Den samtænkte erhvervsindsats giver nye muligheder for at se virksomhedernes behov og potentialer i et bredt perspektiv.

Business Hjørring samarbejder bredt med blandt andet Erhverv Hjørring, andre erhvervsorganisationer, uddannelsesinstitutioner og private rådgivere om løsninger, der kan skabe udvikling og vækst i de lokale virksomheder.

Strategiske pejlemærker

Business Hjørring har i forretningsplanen formuleret seks strategiske pejlemærker for de kommende års erhvervsindsats:

1. Vi vil være på fornavn med endnu flere virksomheder
2. Vi vil fokusere på det, der betyder mest for de lokale virksomheder
3. Vi vil engagere virksomhederne i fælles løsninger på de fælles udfordringer
4. Vi vil lette og kvalificere den erhvervspolitiske dialog
5. Vi vil sætte Hjørring kommune på landkortet
6. Vi vil hjælpe nye virksomheder frem

Indsatsområder

Der er tre overordnede indsatsområder, som er gennemgående i Business Hjørrings drøftelser med det lokale erhvervsliv:

- Styrk arbejdsstyrken
- Digitalisering og automatisering
- Grøn innovation

I forretningsplanen beskrives det, hvordan Business Hjørring arbejder med at skabe værdi indenfor hver af de tre indsatsområder. Samtidig beskrives de kommende års fokusområder indenfor hvert indsatsområde.

Opfølgning

Business Hjørring vil halvårligt udarbejde en statusrapport til drøftelse i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Bilag

Bilag 4: Forretningsplanen "Sammen skaber vi løsninger", BH 2024

Bilag 5: Statusopfølgning, BH medio 2024

Referat

Formanden gennemgik Business Hjørrings forretningsplan. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bakker op om planen.

Horesta-repræsentanten kunne berette, at set fra Erhverv Hjørrings side, var der tale om en god inddragende proces if.m. udarbejdelsen af planen.

Endvidere blev uddannelsesinstitutioners placering i Nordjylland drøftet.

6. Til orientering: Økonomi- og gældsrådgivning

FH Nordjyllands Økonomi- og Gældsrådgivning har ydet frivillig gældsrådgivning i Hjørring-, Brønderslev- og Frederikshavn. Rådgivningen i Regi FH er lukket ned, men Gældsrådgivningen fortsætter via KFUM Social. LAR gives hermed en status.

Baggrund og historik

Projekt "LO Vendsyssel Gældsrådgivning", senere "FH Nordjylland - Økonomi- og Gældsrådgivning", har ydet frivillig gældsrådgivning i Hjørring-, Brønderslev- og Frederikshavn kommuner siden maj 2013 og var indtil 30. juni 2016 finansieret af Social – og Indenrigsministeriets satspulje. Projektet modtog i juli 2015 tilsagn om satspuljemidler fra STAR, så projektet kunne videreføres. Pr. juni 2016 modtog rådgivningen tilsagn om midler fra Socialstyrelsens ansøgningspulje til frivillig gældsrådgivning indtil udgangen af 2018. Socialstyrelsen forlængede bevillingen, efter ansøgning, til den 30. maj 2020. Efterfølgende gav Socialstyrelsen midler til at fortsætte rådgivningen i perioden 1. juni. 2020 – 1.oktober 2023. Hjørring Kommune, oprindeligt i regi LBR, var en af initiativtagerne til etableringen af rådgivningen i Vendsyssel og har siddet med i styregruppen i alle årene.

Gældsrådgivningen var gratis, uvildig og anonym. Rådgivningens hovedmålgruppe har igennem årene været personer på overførselsindkomst, det vil sige på uddannelses- og kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge, ressourceforløbs- og ledighedsydelse, førtidspension med videre.

Målgrupperne har i seneste projektperiode været defineret som:

1. Personer på overførselsindkomst
2. Unge på SU og som går på VUC Nordjylland og EUC Nord samt unge på skoleydelse på FGU Vendsyssel.
3. Personer i arbejde i lavtlønsområdet eventuelt med samlever/ægtefælle på overførselsindkomst.
4. Undervisning i økonomiske emner for unge på uddannelsesstederne.

Rådgivningen havde indgået partnerskabsaftaler med følgende: Brønderslev-, Hjørring- og Frederikshavn kommuner, FOA Vendsyssel, 3F i Hjørring og Frederikshavn, VUC Nordjylland, EUC Nord og Produktionsskolerne i Hjørring og Frederikshavn. Repræsentanter herfra deltog i kvartalsvise styregruppemøder.

Rådgivningen blev varetaget af frivillige rådgivere og var gratis. Der var dog tilknyttet en lønnet projektleder med baggrund som jurist. Rådgivningen blev tilbudt geografisk i Hjørring (i LO's lokaler/senere Metals lokaler), Brønderslev og Frederikshavn. Rådgivningen foregik to timer ugentligt hvert sted. Rådgiverne sad i teams bestående af 2 personer med forskellig faglig baggrund. De frivillige rådgivere havde en faglig

baggrund som bankrådgivere, revisorer, socialrådgivere og jurister. I alt var der tilknyttet op til 12 frivillige rådgivere da der var flest, samt projektlederen.

Rådgivningen generelt

De borgere, der benyttede sig af tilbuddet, havde fået oplysningen om rådgivningen via kommunerne, fagforbundene, SKAT, fogedretten, avisannoncer, pjecer, postkort, internettet og fra bekendte, som har modtaget hjælp af rådgivningen. På uddannelsesstederne var det oftest via lærere og vejledere, samt når rådgivningen afholdt undervisning på stedet. Der var altid afsat en time til første møde, hvor der blev taget udgangspunkt i borgerens situation.

Rådgivningens opgaver

- Overblik over grundlæggende forståelse af privatøkonomi.
- Skabe overblik over gæld og den daglige økonomi.
- Få lagt budget.
- Få oprettet en budgetkonto.
- Afklaring af, om borger kan forblive i egen bolig, eller bør flytte i anden egnet og økonomisk ansvarlig bolig.
- Vurdering af betalingsevne.
- Kontakt til og indgåelse af aftaler med kreditorer – henstand, afdragsordning, akkord med videre.
- Ansøgning om gældssanering og eftergivelse af gæld.
- Spareråd.

Herudover blev der informeret og givet vejledning om reglerne vedrørende rykkerprocedure, inkasso, fogedret, forældelse, SKAT, skilsmisse og tvangsauktion og der blev ydet hjælp til udarbejdelse af ansøgninger til kommuner og Udbetaling Danmark, vurdering af lejekontrakter og forklaring på breve fra kreditorer, banker, Udbetaling Danmark, SKAT, kommuner etc.

Hvem søgte rådgivningen

Rådgivningen har i perioden juni 2020 til november 2023 haft henvendelse fra 450 personer i Hjørring Kommune. Heraf var 70 i beskæftigelse.

Af personer på forsørgelse kom de fleste henvendelser fra personer på førtidspension (80), dernæst kontanthjælp (45), ressourceydelse (44) og sygedagpenge (40). 43 pct. havde en mentor eller bisidder med.

Se bilag 6 for flere data.

Rådgivningens metode

Det var rådgivningens erfaring, at det er et stort tabu at møde op og skulle tale om og kortlægge ens manglende økonomiske indsigt. Økonomi er ikke et emne, som drøftes generelt, hverken ved spisebordet eller blandt venner og bekendte, hvorfor det

umiddelbart kan se ud til, at alle andre end en selv har styr på det, hvilket gør skammen endnu mere udtalt.

Rådgivningen mødte det enkelte menneske i øjenhøjde og uden fordomme. Det var ikke deres opgave at dømme de valg der var blevet truffet, men at hjælpe og vejlede til, at der kunne træffes bedre beslutninger fremadrettet.

Borgeren skulle ligeledes være motiveret for at skabe ændringer og var selv ansvarlig for sin økonomi og skulle handle på baggrund af rådgivning og støtte. Borgeren skulle deltage aktivt i processen og nogle borgere havde brug for mere støtte end andre, hvilket rådgiverne vurderede.

Resultater

I forhold til de unge var det en stor hjælp, når mentorer deltager i rådgivningen. Mentorerne har kunnet fastholde borgeren i forløbet og sikre at det aftalte bliver udført og således en større succesrate. I rådgivningen blev det således vægtet højt, at borgeren var involveret i løsningen af sin situation, og at rådgiverne ikke påtog sig den fulde opgave. Rådgivningen skulle være en hjælp til selvhjælp, således at når rådgivningen var afsluttet, var borgeren rustet til selv at klare sine økonomiske forhold fremadrettet.

I det store og hele formåede rådgivningen at medvirke til at borgerens økonomiske situation blev bedret. Blandt andet ved at skabe overblik over gælden, skabe kontakt til kreditorerne, lave afdragsordninger med kreditorerne, få lagt et budget og skaffe en ny bolig, ansøge om enkeltydelser og boligstøtte, kontakt til SKAT, økonomisk adfærdsændring og generel økonomisk rådgivning.

Succes kan i relation til rådgivningen ikke alene måles ud fra et økonomisk perspektiv, for eksempel via en opgørelse over hvorvidt gælden er blevet mindre, om borgeren er slettet i RKI eller lignende, men skal også vurderes ud fra borgerens almene situation og deres fremtidige evne til at varetage deres egen økonomi og fokusere på fremtiden, som for størstepartens vedkommende også omfattede job og uddannelse.

Afslutning

FH valgte ikke at ville køre rådgivningen videre efter sidste projektperiodes ophør, som kørte til og med ultimo 2023. Projektlederen igennem alle årene valgte også at ville gå på pension efter sidste periode. Samtidig ville alle de frivillige også stoppe (alle ældre personer, der havde været tilknyttet i alle årene). Tidligere projektleder har valgt at kører videre med de uafsluttede sager.

I bilaget findes afslutningsrapport for FH Økonomi- og Gældsrådgivning samt oversigt over henvendelser i sidste projektperiode 2020-2023.

Fremadrettet

KFUM Social har fået bevilling fra Socialstyrelsen til at køre videre med økonomisk rådgivning i henholdsvis Frederikshavn og Hjørring fra 2024. Rådgivningen er nu fast på finansloven og akkrediteret af Rådgivnings Danmark, som er et fremadrettet krav for støtte. Der kommer ikke en rådgivning i Brønderslev. Der er dog en rådgivning i Aalborg. KFUM Social har rådgivning i hele Danmark, herunder også vedrørende ung økonomi, retshjælp, konfliktmægling mv. Rådgivningen i Hjørring opstartes så småt per august 2024. Der er indgået aftale med henholdsvis Hjørring Kommune og Headspace om, at rådgivningen kan benytte lokalerne på Amtmandstoftens her og nu. På sigt kan der blive tale om lokaler i forsamlingsbygningen. For nu er der tale om mulighed for rådgivning hver mandag. Tidligere projektleder fra FH har valgt at blive frivillig i KFUMs rådgivning, og rådgiveren er den første til at starte i Hjørring. Der arbejdes på at finde flere frivillige.

Hvis en borger har gæld, økonomiske bekymringer og lav indkomst, kan KFUM hjælpe med at få overblik og en plan for fremtiden. KFUMs rådgivninger har siden 2009 hjulpet mennesker i udsatte livssituationer med at få styr på deres privatøkonomi. KFUM har en bred viden og erfaring og tilbyder hjælp inden for:

- Budgetplanlægning
- Vejledning om skat (forskudsopgørelse, årsopgørelse, mv.)
- Mulighed for gældssanering
- Boligydelser og boligstøtte
- Uddannelseshjælp og SU
- Søgning af enkeltydelser til blandt andet medicin, tandbehandling og flytteudgifter
- Forbrugs lån, kviklån og SMS-lån
- Kontakt til, og eventuelt forhandling med, kreditorer

KFUM yder ikke økonomisk støtte, men hjælper gerne mennesker med at finde og forstå regler omkring for eksempel kontanthjælp og uddannelseshjælp, og de hjælper eventuelt også med at søge denne hjælp.

Der vil i efteråret blive arbejdet på at indgå en samarbejdsaftale mellem Hjørring Kommune og KFUM Social.

Bilag

Bilag 6: Oversigt henvendelse 1.6.20 - 30.11.23

Bilag 7: FH rapport 1.6.20 - 30.11.23 – slutrapport

Referat

Formanden gennemgik punktet og rettede en tak til FH fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, for at have huset rådgivningen igennem så mange år.

Når den nye rådgivning er kapacitetsmæssigt klar til det, vil sekretariatet sørge for, at oplysninger om den nye rådgivning kommer ud til rette medarbejdere i Hjørring Kommune, samt info kommer på relevante SoMe i regi Hjørring Kommune.

7. Til orientering: DM i Skills 2026

LAR orienteres på nærværende møde om status på processen i forhold til Hjørring Kommune er vært for DM i Skills 2026.

Hjørring blev udråbt til værtskommune 2026 til DM i Skills i Roskilde den 20. april 2024. Efterfølgende var der officielt kickoff arrangement på Hjørring Rådhus den 22. april. Herefter er der skrevet kontrakt mellem SkillsDenmark og Hjørring Kommune.

Der er fastansat en projektleder til at organisere arbejdet med, og processen frem mod, DM i Skills 2026. Projektlederen er ansat i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Her og nu er der fokus på:

- Organisering i Styregruppe (direktør og relevante chefer) og arbejdsgrupper
- Opstart af skolespor, som skal forberede materiale og aktiviteter for skoler i Region Nordjylland
- Møder med Nordjyske Erhvervsskoler og virksomheder for at afsøge muligheder for fremtidigt samarbejde
- Afklaring af ansvarsfordeling mellem SkillsDenmark og Hjørring Kommune
- Opstart af EU-udbud vedr. leje af materiel – primært ift. telte
- Udvikling af nyt logo for DM i Skills 2026
- Forberede kommunikationsindsats og ideudvikling af events m.m.
- Anlægssag vedr. befæstning af areal i event-området for Skills 2026 (ved vandhuset), så det efterfølgende kan finde permanent anvendelse i området
- At finde sponsorer og funding

Referat

Formanden og arbejdsmarkedschefen gennemgik status på DM i Skills i Hjørring 2026. Herunder tankerne om at afholde Mini Skills i Hjørring i 2025 og arbejdet med at inddrage mange af de store virksomheder i Hjørring Kommune i indsatsen frem mod DM i 2026, samt at hele Hjørring gerne skulle summe af Skills i 2026, og ikke kun event-området ude omkring Vandhuset og Park vendia.

Erhverv Hjørring ser sig gerne ind i planlægningen frem mod 2026, da de dækker mange brancher.

Der blev i drøftelserne understreget, at det er vigtigt især at få skolerne med, og herunder lærerne i en positiv retning ift. erhvervsuddannelser.

Der kunne yderligere orienteres om, at pt. har Hjørring (EUC Nord) lige vundet guld i VM i Skills 2024 i disciplinen flisemurer.

8. Til orientering: Ungegarantien 2.0

LAR orienteres hermed om Ungegarantien 2.0.

Ungegarantien har eksisteret siden 2019, og er et samskabelsesprojekt mellem Hjørring og en bred kreds af virksomheder i kommunen. Det var de medvirkende virksomheder, der udstedte 'Ungegarantien', hvilket medfører at virksomhederne garanterer at de vil: hjælpe alle unge, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination, tage imod udsatte unge i rimeligt omfang og være ambassadører for Ungegarantien.

Om Ungegarantien 2.0

"Styrk arbejdsstyrken!" er missionen for et gensidigt forpligtende samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter i Hjørring Kommune med det formål at sikre, at de lokale virksomheder og arbejdspladser også i fremtiden kan ansætte de medarbejdere, de har brug for. Det har været afsættet for Ungegarantien 2.0 med fokus på erhvervskompetencegivende uddannelse og job.

Forberedelse og gennemførelse af værtskab for DM i Skills i 2026 vil kunne være en katalysator for dette bredere og stærkere gensidigt forpligtende samarbejde og en vigtig platform for profilering af attraktive job- og uddannelsesmuligheder i Hjørring Kommune og Vendsyssel.

Hvor fokus i Ungegarantien 1.0 primært er på unge i grundskolen, vil Ungegarantien 2.0 også i høj grad fokusere på de unge der er 15+.

Mulige indsatsspor

1. Frafaldet af elever på erhvervsuddannelserne skal mindskes
2. Gruppen af potentielt strandede studenter (unge med over to sabbatår) skal hjælpes videre i uddannelse
3. De ufaglærte unge i virksomhederne skal motiveres til at starte på en erhvervskompetencegivende uddannelse
4. De unge i NEET-gruppen (unge uden job og uddannelse) skal hjælpes i job og senere uddannelse

Behov for at samarbejde om løsninger

Der er behov for et strategisk samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Hjørring Kommune, for at hjælpe de unge godt på vej mod den positive destination.

Aktørerne arbejder allerede nu, hver især med forskellige løsninger – ambitionen er at samle kræfterne og koordinere indsatsen.

Dette skal indledningsvis ske i en tværgående frontløbergruppe, som skal forberede et oplæg til politisk behandling.

Tværgående frontløbergruppe (FG8)

Bestående af repræsentanter fra:

- Ungdomsuddannelser (EUC Nord, SOSU Nord, Hj. Gym og UCN)
- Virksomheder (4 i alt)
- Hjørring Kommune

Indsatser og faglige 'nedslag' drøftes og perspektiver tages med til politisk behandling.

"Hjørneflag" for det tværgående samarbejde

1. Vi sætter den unges mål over egne mål
2. Vi prioriterer langsigtede mål, frem for kortsigtede mål
3. Vi øger praksisfagligheden
4. Vi samarbejder om de unges fremtid

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik status på arbejdet med Ungegarantien 2.0.

9. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Jobcentres målgrupper*
 - *Ledighed & beskæftigelse*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkt orienteres der om:

-

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Denne gang månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet for juni 2024.

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 8 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 2. kvartal i henholdsvis 2023 og 2024. Samlet har der i 2024 været 1,6 pct. flere helårspersoner i forhold til 2023. Stigningen mellem de to perioder er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fald i antal borgere på førtidspension og på SH-ydelse. Omfanget af nedgangen for det samlede antal borgere på sygedagpenge og jobafklaring skal tages et forhold som følge af de efterregistreringer, der kan forventes for sygedagpengeområdet.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for juni 2024. Ved indgangen til 2024 lå ledigheden noget over starten af 2023, men i de efterfølgende måneder har der været tale om mærkbare fald, således at antallet af ledige i juni 2024 er lige under niveauet for juni 2023. Den korrigerede ledighedsprocent ligger i juni på 2,8 procent, hvilket er noget under niveauet for Region Nordjylland under ét.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med maj 2024. Niveauet for beskæftigelsen har vist en stigende tendens i løbet af de første fem måneder af 2024. Antallet af udenlandske statsborgere i beskæftigelse i Hjørring er samtidigt noget højere i maj i forhold til samme periode i 2024.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-maj 2020 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første halvdel af 2024 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget noget over niveauet for 2023. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog forskellig med en stigning i årets første del for de uddannelsesparate men omvendt et svagt faldende niveau for de aktivitetsparate, der i juni måned er under niveauet for den tilsvarende måned i 2023.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mindre gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med en stigning på cirka 10 procent fra 2023 til 2024 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i den første halvdel af 2024 helt på niveau med samme periode i 2023. Fordelt på målgrupper ligger antallet af jobparate markant under 2023, mens der omvendt er flere aktivitetsparate i den første halvdel af 2024 i forhold til 2023.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

I den første halvdel af 2024 er niveauet for borgere på SH-ydelse noget under den samme periode i 2023.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der ikke har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af forlængelsesårsagerne i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med maj måned 2024 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med juni måned 2024 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, at niveauet for antal borgere på sygedagpenge i de første fem måneder ligger på omtrent samme niveau som i 2023. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i anden halvdel af 2023, viser en nedgang i den første halvdel af 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er i den første halvdel af 2024 en smule under niveauet for 2023.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering er i første halvdel af 2024 noget over niveauet for 2023. I juni måned 2024 er der 94 borgere i revalidering, hvilket svarer til at 7 pct. af alle revalideringsforløb i hele landet.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2024 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har været stigende i den sidste del af 2023 og har i de første måneder af 2024 ligget over niveauet for 2023. Denne udvikling har naturligt sammenhæng med at antallet nyvisiterede til fleksjob i den første del af 2024 har været højere i forhold til samme periode i 2023.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2023 vist en let vigende tendens og antallet af borgere på førtidspension er i juni 2024 noget under samme måned i 2023. Denne udvikling skal til ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension fra 2022 til 2023 samt et meget lavt antal i de første seks måneder af 2024 i form af 40 nytilkendelser.

Udviklingen har medført at Hjørring ligger markant bedre i sammenligning med resten af landet, hvor antallet af borgere på førtidspension er steget med 3,1 pct. mod en nedgang på 0,9 pct. i Hjørring.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension har været omtrent uændret i den sidste del af 2023, men har i den første del af 2024 vist en stigning, som følge af noget højere nytilgang.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og henover 2023 har der været en mindre stigning i antallet af borgere på ordningen. I den første del af 2024 er niveauet dog faldende. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med maj 2024.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse i løbet af 2023 har vist en lidt vigende tendens. Andelen i beskæftigelse er dog fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Medio juli måned 2024 er der i alt 333 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i den første halvdel af 2024.

Ledighed og beskæftigelse

Yderligere er i bilag 9 vedhæftet særskilt statistik for ledighed og beskæftigelse.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvis for perioden 2022-2024. Tallene for antal beskæftigede er dog traditionelt forsinket i forhold til ledighedstallene og derfor er de nyeste tal herfor, opgjort til og med juni 2024.

Bilag

Bilag 8: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2024

Bilag 9: Ledighed & beskæftigelse, juli 2024

Referat

Månedstatistikken blev kort præsenteret, herunder fremhævet, at Hjørring Kommune har en af landsdelens laveste ledighedsprocenter.

Der blev yderligere på anmodning givet en kort status på ukraineres ophold i Hjørring Kommune efter særloven.

10. Eventuelt

Referat

Ingen bemærkninger.

11. Bilagsoversigt

Bilag 1: Udkast til Generelle budgetbemærkninger B2025-28 AEU

Bilag 2: Udkast til Specifikke budgetbemærkninger B2025-28 AEU

Bilag 3: Fremtidens beskæftigelsesindsats, sammenfatning, BM, juni 2024

Bilag 4: Forretningsplanen "Sammen skaber vi løsninger", BH 2024

Bilag 5: Statusopfølgning, BH medio 2024

Bilag 6: Oversigt henvendelse 1.6.20 - 30.11.23

Bilag 7: FH rapport 1.6.20 - 30.11.23 - slutrapport

Bilag 8: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2024

Bilag 9: Ledighed & beskæftigelse, juli 2024

LAR's medlemmer 2022-2025:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Hjørring	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby Jon Harild
	Lene Berendt	
	Tom Kærgaard	
	Nina Heidelberg	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Dorthe Stockholm Olsen	Ulla Astman
HORESTA	Sarah Routledge	-
LandboNord	Torben Farum	-
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	-
Dansk Industri	Vakant	-
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	-
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	-
Lægerne - Praksiskonsulent	Mikael Warner	-

Deltagelse fra Arbejdsmarkedsområdet og administration:

Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen