



Dagsorden og referat for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">• Fast punkt - Bordet rundt• Nye og afgående medlemmer	s. 2
Punkt 3:	Til orientering: Regnskab 2023 <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsmarkedsområdet, Hjørring Kommune	s. 3
Punkt 4:	Til orientering: DM i Skills <ul style="list-style-type: none">• Ansøgning 2026 - Hjørring Kommune	s. 5
Punkt 5:	Til Orientering: Erhvervsområdet <ul style="list-style-type: none">• Erhvervspolitik• Erhvervsstrategi• Samarbejde	s. 6
Punkt 6:	Til Orientering: Integrationsrådets årsberetning <ul style="list-style-type: none">• For 2023	s. 10
Punkt 7:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">• Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget• Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s. 11
Punkt 8:	Eventuelt	s. 16
Punkt 9:	Bilagsoversigt	s. 16

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsorden.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Medlemsstatus

Charlotte Koch Nielsen træder ind i LAR repræsenterende Horesta. Charlotte er F&B manager på Skallerup SEASIDE RESORT.

Dennis Jensen, DI Vendsyssel, er udtrådt af rådet. Pladsen er vakant for nu.

Britta Becsei Christiansen, praksiskonsulent er afgangende medlem. Kommende praksiskonsulent Mikael Warner indtræder forventeligt i pladsen.

Rene Zimmer, FH Nordjylland, er udtrådt af rådet. Pladsen er vakant for nu.

Referat

FH – Lene

Der er mange sygemeldte på FOAs område pt.

Overenskomsten har fokus pt.

FH – Claus

Der er overraskende mange ledige elektrikere i Nordjylland pt. – ca. 60. Primært i Aalborg.

80 pct. er nyledige, hvilket giver en pukkel i A-kassen pt.

Der er behov for flere lærlingepladser (30 pct.) indenfor faget og især ift. den grønne omstilling.

FH – Henrik

Der er 119 ledige i Vendsyssel inden for Metal – flest i Frederikshavn.

Fokus pt. er primært på uddannelse og at man bør organisere sig.

Fiskerne Fiskesortering – Hirtshals Havn

Klar til højsæsonen – men der mangler hænder generelt på havnen indenfor flere fagområder.

Skallerup - Horesta

Området mangler kokke og tjenere pt.

Mange unge vil ikke disse stillinger mere – især ift. aften og weekendarbejde som de bliver ældre. De bør indtænke at man kan bruge disse fag til springbræt til andre stillinger indenfor branchen generelt.

DH

Status på handicapområdet efterspørges.

Integrationsrådet

Primær fokus er på forberedelsen til Kulturdag 2024.

3. Til orientering: Regnskab – Arbejdsmarkedsområdet 2023

LAR orienteres på mødet om regnskab 2023.

Det samlede regnskabsresultat for 2023 viser et mindreforbrug på 1,372 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. I vedlagte bilag 1 er udarbejdet regnskabsbemærkninger for regnskab 2023 og bilag 2 viser oversigten over driftsoverførslerne fra 2023 til 2024.

Regnskabet for 2023 afspejler et fortsat lavt ledighedsniveau, der har sikret mindreforbrug for både forsikrede ledige og for kontanthjælp set forhold til det vedtagne budget. Omvendt har der været merforbrug for særligt sygedagpenge og seniorpension, hvilket dog for begge områders vedkommende samtidig er en landstendens, hvilket blev afspejlet i den midtvejsregulering af budgetgarantien, der blev aftalt i forbindelse med Økonomiaftalen for 2024.

Sektor Forsørgelsesydelse udviser et mindreforbrug på 5,448 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, mens resultatet for *sektor Job- og ungeindsats* viser et merforbrug på 4,871 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Endelig udviser *sektor Specialundervisning for Voksne* et mindreforbrug på 0,795 mio. kr.

Udvalget har gennem 2023 haft et særligt fokus på udviklingen på førtidspensionsområdet. I bilag 3 er udviklingen vist set i forhold til de budgetforudsætninger, som blev indarbejdet med budget 2023-2026.

I forlængelse af regnskabsafslutningen i AEU blev forslag om en række rulninger af mindreforbruget fra 2023 til 2024 godkendt. Det drejer sig samlet om 0,531 mio. kr. fra sektor Specialundervisning for Voksne. Rulningerne sker indenfor rammerne af regelsættet om rulninger på op til 3 pct. af nettorammen.

Det skal endelig bemærkes, at Arbejdsmarkedsrådets område på konto 6 under Økonomiudvalget udviser et mindreforbrug på 4,134 mio. kr. Årsagerne til mindreforbruget er primært udskudte digitaliseringsprojekter. En del af mindreforbruget på 2,500 mio. kr. søges overført til 2024, og denne overførsel behandles af Økonomiudvalget.

Udgifter til fordrevne fra Ukraine

I 2023 er der i forbindelse med drift af velkomstcentret i Vrå samt udgifter til etablering af boliger afholdt udgifter for i alt 5,073 mio. kr. Størstedelen af beløbet vedrører driften af velkomstcentret samt udgifter til midlertidige boliger. Udgifterne er afholdt indenfor serviceområdet "Tilbud til udlændinge" under sektor Job- og ungeindsats.

Økonomi

I forbindelse med regnskabsafslutningen blev følgende driftsmidler søgt overført fra 2023 til 2024:

Af mindreforbruget indenfor sektor Specialundervisning for Voksne søges 0,531 mio. kr. overført til 2024 således:

- 0,281 mio. kr. overføres til serviceområdet CKU Vendsyssel
- 0,250 mio. kr. overføres til serviceområdet CKU Vendsyssel

I bilag 2 forefindes en oversigt over de indstillede driftsoverførsler.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde 4. marts regnskab 2023 med tilhørende regnskabsbemærkninger.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte at regnskabet og regnskabsbemærkningerne for udvalgets område blev oversendt til Økonomiudvalget.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget indstillede overfor Økonomiudvalget, at driftsoverførsler som angivet i bilag 2 godkendes.

Bilag

Bilag 1: Regnskabsbemærkninger AEU 2023

Bilag 2: Oversigt, driftsoverførsler fra 2023 til 2024

Bilag 3: Notat om udviklingen på førtidspensionsområdet i 2023

Referat

Arbejdsmarkedschefen fremlagde hovedpunkterne i Arbejdsmarkedsrådets regnskab for 2023.

I den efterfølgende drøftelse blev bl.a. de færre unge på FGU, flere unge på STU, flere i fleksjob og udviklingen ift. førtidspension drøftet. Yderligere blev det påpeget, at navne på tilbud til borgere i afklaring bør gennemtænkes meget, så borgere ikke på forhånd mister motivationen for deltagelse, alene pga. benævnelser.

4. Til orientering: DM i Skills 2026

LAR orienteres på nærværende møde om status på processen i forhold til Hjørring Kommune ansøgning om at blive vært for DM i Skills 2026.

Budgetforlig

I forbindelse med budgetforliget for 2024 – 2027 er det aftalt, at der afsættes dels et rådighedsbeløb på 5 mio. kr. til medfinansiering af "DM i Skills" i 2026, og dels en mindre driftsbevilling til forberedelse og facilitering.

Ansøgning og proces

Hjørring Kommune har per 15. januar 2024 indsendt officiel ansøgning frem til SkillsDenmark. Ansøgningen er udarbejdet i dialog med SkillsDenmark. Skills anmodede Hjørring Kommune om yderligere uddybning af 3 forhold, hvilket er sket.

Skills' bestyrelse drøftede ansøgningerne på møde den 6. marts 2024.

Herefter skal der skrives en kontrakt mellem SkillsDenmark og værtskommunen. Kontrakten skal være udarbejdet og underskrevet, så værtskommune 2026 kan præsenteres i Roskilde 20. april 2024.

Budget

Ansøgning er inklusive budget på knap 14 mio. kr. Det endelige budget, der vil ligge til grund for en aftale om et værtskab for DM i Skills, vil indeholde SkillsDenmarks og Hjørrings Kommunes finansielle forpligtigelser til at fremskaffe det samlede beløb til at afholde DM i Skills.

Skills Denmark har modtaget 10 mio. kr. af Tietgenfonden til udbredelse af DM i Skills til flere områder af Danmark, således det ikke primært er de store conferencebyer, der afholder det.

Tietgenfonden støtte er for perioden 2024-26. Det er skønsmæssigt forudsat i budgettet, at en andel af denne bevilling tilgår værtskommunen. I det omfang det endelige beløb er anderledes, justeres indtægtsbudgettet i overensstemmelse hermed.

Der er på Finansloven afsat yderligere 5 mio. kr. årligt til SkillsDenmark. Det er skønsmæssigt forudsat, at en andel af denne bevilling tilgår værtskommunen. I det omfang det endelige beløb er anderledes, justeres indtægtsbudgettet i overensstemmelse hermed.

Region Nordjylland er kontaktet med henblik på samarbejde og medfinansiering. I det omfang det endelige beløb er anderledes, justeres indtægtsbudgettet i overensstemmelse hermed.

Udvalgstur til DM i Skills 2024

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget deltager ved DM i Skills i Roskilde fra den 19. - 20. april 2024.

Status pr. medio april 2024

Der gives på mødet status på processen.

Referat

Næstformanden i AEU-udvalget kunne til stor glæde i LAR afsløre, at Hjørring Kommune bliver værtskommune for DM i Skills i 2026.

Der er fuld opbakning til at indgå aktivt i processen op til 2026.

5. Til orientering: Erhvervsområdet

LAR orienteres på nærværende møde om Erhvervspolitikken, Erhvervsstrategien og øget Samarbejde.

Erhvervspolitik

Byrådet godkendte i december 2023 forslag til Hjørring Kommunes nye erhvervspolitik.

Proces for politikken udformning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har i 2023 været tovholder for en proces, der har ført til et oplæg til en ny og sammenhængende erhvervspolitik for Hjørring Kommune.

Oplægget til erhvervspolitikken er blevet til igennem en omfattende involvering af kommunens erhvervsliv.

En udviklingsgruppe bestående af otte lokale virksomheder, nedsat af Erhverv Hjørring, Dansk Industri og Hjørring Kommune, har løbende beriget udviklingsarbejdet. Oplægget har derudover været drøftet i Hjørring kommunes Erhvervsråd og på bilaterale møder med Erhverv Hjørring, Dansk Industri og Dansk Erhverv.

Erhvervspolitikken får betydning på tværs af flere politiske udvalgs arbejdsområder. Der har derfor været nedsat en tværgående politisk styregruppe med medlemmer udpeget af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt Økonomiudvalget.

Politikkens navn og form

Erhvervspolitikken er tituleret "Sammen om løsninger". Titlen er valgt for at understrege behovet for at virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og Hjørring Kommune rykker sammen i et forpligtende samarbejde om at styrke den lokale erhvervsudvikling.

Med inspiration fra Hjørring Kommunes sundhedspolitik præsenteres erhvervspolitikken som en plakat der er vedlagt som bilag. Plakaten suppleres med en dynamisk hjemmeside, hvor man kan finde yderligere oplysninger om erhvervspolitikken, herunder uddybninger, illustrative videoer, gode historier mv.

Til den politiske behandling af erhvervspolitikken var der udarbejdet et følgenotat, som uddyber informationerne på plakaten. Følgenotatet er vedlagt som bilag.

Politikkens indhold

Erhvervspolitikken skal sikre positiv sammenhæng mellem proaktiv erhvervsudvikling og offentlige serviceydelser, så det fortsat er attraktivt at bo, arbejde og drive virksomhed i Hjørring Kommune.

Rammen for erhvervspolitikken er derfor at: *"Hjørring Kommunes erhvervsindsats skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og understøtte de positive synergier mellem grøn innovation, uddannelse, erhvervsudvikling og borgernes muligheder."*

Processen omkring udformningen af erhvervspolitikken har afdækket, at det grundlæggende udfordringsbillede handler om tilvejebringelsen af en tilstrækkelig og fagligt kvalificeret arbejdsstyrke. Udfordringen er kompleks, og kan kun løses i fællesskab.

"Styrk arbejdsstyrken" er missionen for et gensidigt forpligtende samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og kommunen med det formål at sikre, at nye og eksisterende virksomheder også i fremtiden har adgang til de kompetencer og medarbejdere, de har brug for."

Erhvervspolitikken udpeger fire principper for det fremtidige samarbejde mellem kommunen og erhvervslivet:

- Åbenhed
- Let adgang
- Samarbejde om fælles udfordringer
- Gennemsigtighed

Erhvervspolitikken identificerer derudover fem erhvervsmæssige styrkepositioner i Hjørring kommune:

- Grøn innovation
- Porten til Nordatlanten
- Turisme og handel

- Uddannelses- og administrationscenter
- Ungegarantien

Hjørring Kommune vil tage initiativ til at fortsætte udviklingen af vores styrkepositioner, og til i endnu højere grad at udnytte de positive synergier imellem dem.

Udmøntning af erhvervspolitikken

Erhvervspolitikken udmøntes i en række strategier som beskriver, hvordan Hjørring Kommune i samarbejde med det lokale erhvervsliv kan håndtere aktuelle og mere langsigtede udfordringer.

For eksempel vil samarbejdet om arbejdsstyrken blive beskrevet i en 'Erhvervsstrategi', som blev behandlet politisk af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i januar 2024.

Bilag

Bilag 4:Hjørring Kommunes erhvervspolitik – Plakat

Bilag 5:Sammen om løsninger - Erhvervspolitik 2024-2032

Erhvervsstrategi

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte procesplan for udvikling af Erhvervsstrategi

Fra Erhvervspolitik til Erhvervsstrategi

Erhvervspolitikken blev behandlet og godkendt i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet i december 2023. Udvikling af Erhvervsstrategien er næste skridt.

Som det var tilfældet med Erhvervspolitikken, vil der også i udvikling af erhvervsstrategien ske en involvering af det lokale erhvervsliv gennem 'udviklingsgruppen' med otte lokale virksomheder og Erhvervsrådet.

Erhvervsstrategien er udmøntningen af Erhvervspolitikken med udgangspunkt i Business Hjørrings arbejde og skulle godkendes af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Fokuspunkter i Erhvervsstrategien

Erhvervsstrategien vil blive formuleret inden for rammerne af Erhvervspolitikken:

- Fokus på værdiskabelse i kommunens virksomheder
- Fokus på den enkelte virksomheds behov gennem vejledning, information og inspiration
- Samarbejde er en styrke og en forudsætning for, at vi kan finde de gode løsninger

Procesplan

- Januar
 - AEU forelægges procesplan
 - Business Hjørring udvikler 1. udkast til erhvervsstrategi
- Februar
 - Dialog med Erhvervsrådet
- Marts
 - Erhvervsstrategien drøftes med Udviklingsgruppen
- Maj
 - Udkast til ny Erhvervsstrategi fremlægges til godkendelse i AEU (6. maj)

Bilag

Bilag 6: Proces - erhvervsstrategi

Styrket samarbejde mellem Erhverv Hjørring og Hjørring Kommune

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte i februar 2024 indstilling om, at samarbejdet mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune intensiveres med baggrund i indsatsen "Styrk arbejdsstyrken".

Der er bred konsensus om, at indsatsen 'Styrk arbejdsstyrken' er afgørende for, at de lokale virksomheder og arbejdspladser også i fremtiden kan rekruttere de medarbejdere, de har brug for. Der er ligeledes konsensus om, at en effektiv indsats forudsætter, at alle gode kræfter samles i et tæt samarbejde, som kan udvikle og udmønte en række initiativer, som kan understøtte en samlet indsats.

Erhverv Hjørring er en privat erhvervsforening, der faciliterer erhvervsnetværk mv. for virksomhederne i Hjørring kommune, mens Business Hjørring er udførende på kommunens erhvervsservice og er tovholder på erhvervspolitikken og erhvervsstrategierne.

Erhverv Hjørring har meldt sig på banen og er klar til et tæt samarbejde til gavn for de lokale virksomheder. Erhverv Hjørring har et unikt afsæt for at være i dialog med erhvervslivet om målene for "Styrk arbejdsstyrken", og denne mulighed skal udnyttes. Foreningen kan blive en stærk medspiller som kommunikationskanal til medlemmer og som ambassadør for initiativerne omkring "Styrk Arbejdsstyrken" og bosætning af arbejdskraft i Hjørring Kommune.

Fra både Erhverv Hjørring og Hjørring Kommune er der opmærksomhed om opgavefordelingen i et styrket samarbejde. Erhvervsforeningens opgave er ikke at tilbyde virksomhederne 'erhvervsservice' - denne opgave vil uændret blive løftet af Business Hjørring.

Til gengæld vil gevinsten ved en samtænkt kommunikationsindsats, som både gælder i dagligdagen og ved større arrangementer, være effektiv. Dette kan sikres gennem en tæt dialog mellem Erhverv Hjørrings direktør og ledelsen af Business Hjørring.

Den eksisterende samarbejdsaftale mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune er under opdatering.

Referat

Arbejdsmarkedschefen gennemgik Erhvervspolitikken, Erhvervsstrategien og planen for det øget samarbejde mellem Erhverv Hjørring og Hjørring Kommune ved Business Hjørring.

De medvirkende virksomheder ift. udviklingen af erhvervspolitikken er: Med24, SuperBrugsen Løkken, Sindal Biogas, Lytzen, Rolltech, Skaga Hotel, JS Propotec Og Bjerg Arkitektur.

6. Til orientering: Integrationsrådets årsberetning 2023

LAR orienteres på nærværende møde om Integrationsrådets årsberetning.

Efter Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal blandt andet indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen mv.

Integrationsrådet har på møde den 12. februar 2024 godkendt Årsberetning 2023, som er vedlagt i bilaget.

Hermed er årsberetningen, som er den anden beretning i valgperioden 2022-2025, klar til LARs orientering. Beretningen behandles i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og ikke i yderligere udvalg. Efterfølgende publiceres årsberetningen på kommunens hjemmeside.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Bilag

Bilag 7: Integrationsrådets årsberetning 2023

Referat

Sekretariatet gennemgik Integrationsrådets Årsberetning 2023. Orienteringen blev taget til orientering.

7. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*

- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkt orienteres der om:

-

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Denne gang månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet for oktober 2023.

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilaget og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, der er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Oversigten er vedlagt i bilaget og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, der er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis hele 2022 og hele 2023. Samlet har der i 2023 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til 2022. Stigningen mellem de to år er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på kontanthjælp. Omfanget af nedgangen for det samlede antal på sygedagpenge og jobafklaring skal tages et forhold som følge af de efterregistreringer, der kan forventes for sygedagpengeområdet.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for december 2023. Ledighedsniveauet har gennem hele perioden i 2023 ligget lige over niveauet for 2022. Dette har bl.a. sammenhæng med at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate og i de seneste måneder har der samtidig været en stigning afledt af lukningen af Danish Crown i Sæby. Den korrigerede ledighedsprocent har været på 2,9 procent i alle måneder af 2023 undtaget for november måned.

Udviklingen i langtidsledigheden har været relativt stabil i 2023 med en tendens til en mindre stigning i slutningen af året, der også her har sammenhæng med fordrevne fra Ukraine, der nu også indgår i statistikken.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med november 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første 11 måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-november 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der

indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget lige under 2022 i den første dele af året, men over i anden halvdel. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog markant forskellig med et kontinuerligt fald for de uddannelsesparate men omvendt et stigende niveau for de aktivitetsparate. Således er der i december 2023 13 pct. flere aktivitetsparate unge i forhold til december 2022.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med et fald på cirka 2 procent fra 2022 til 2023 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2023 ligget noget under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med cirka 10 pct. fra 2022 til 2023. Nedgangen i det samlede antal borgere på kontanthjælp er primært båret frem af færre aktivitetsparate med en samlet nedgang på cirka 14 pct for denne gruppe.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er fra midten af 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der i foråret og sommeren 2022 skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. I løbet af 2023 er antallet dog været vigende i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i

sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med november måned 2023 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med december måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar-februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2023 i forhold til 2022. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i første halvdel af 2023, nu viser en nedgang.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget fra sensommeren 2022 og frem til midten af 2023, hvorefter der ses en vigende tendens i den resterende del af 2023. I forhold til 2022 er der har der i 2023 æret cirka 12 pct. flere borgere i ressourceforløb. Baggrunden for opdriften i sagstallet skal bl.a. ses i sammenhæng med færre borgere, der overgår til førtidspension.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 indtil sommeren, hvorefter antallet er steget i løbet af august og september. Baggrunden for denne stigning skal søges i opstart af uddannelsesforløb for borgere i revalidering.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2023 i antallet af borgere ansat i fleksjob, om end stigningstakten sidst på året er vigende. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, ligget på et højere niveau i 2023 sammenlignet med året før og viser i sidste kvartal af 2023 en stigning.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har i 2023 vist en vigende tendens således at antallet af borgere på førtidspension ved udgangen af 2023 er lavere end på samme tidspunkt i 2022. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt gennem størstedelen af 2023. Således er der i 2023 tilkendt i alt 168 førtidspensioner, hvilket er 34 pct. færre tilkendelser sammenlignet med hele 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og det meste af 2023, men er i 4. kvartal stabiliseret på et niveau lige over 400 helårspersoner. Tilgangen til seniorpension har i 2023 været omkring 12 pct. lavere i forhold til 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022, men en noget mere afdæmpet udvikling i 2023 og et fald i slutningen af året. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med november 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse i løbet af 2023 har vist en vigende tendens. Andelen i beskæftigelse er dog fortsat højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ved udgangen starten af januar måned 2024 er der i alt 303 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i den første del af 2023 og samtidig er antallet af fordrevne på SH-ydelse faldet.

Yderligere er vedhæftet særskilt statistik for ledighed og beskæftigelses, samt ministermål Integration.

Bilag

Bilag 8: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2023

Bilag 9: Ledighed & beskæftigelse, januar 2024

Bilag 10: Ministermål Integration, december 2023

Referat

Ledigheden er stadig faldende i Hjørring Kommune.

Det går rigtig godt med at få Ukrainere i job i Hjørring Kommune og de modtager alle danskuddannelse.

Månedstatistikken medførte ingen yderligere drøftelser.

8. Eventuelt

Referat

Strukturen for de ansatte på havnen blev drøftet. Tidligere var havejob et nødvendigt sekundært job. Nu giver det primære job nok i løn.

Der er stadig en del ledige i Frederikshavn efter slagteriet lukkede i Sæby. Tilvænnet arbejdsfunktioner kan gøre det vanskeligt at tilpasse sig nye brancher og arbejdsmetoder for nogle. En del blev uddannet kabelmontør, men de tiltænkte job i vindmølleindustrien udeblev.

Effektiviteten i metoden neurofeedback på Helhedstilbuddet, som tilbud til ledige, blev drøftet.

Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen blev drøftet. Ingen ved hvad der kommer af initiativer og hvornår.

Næste gang skal LAR orienteres om aftalen om forenkling af sygedagpengereglerne.

9. Bilagsoversigt

Bilag 1: Regnskabsbemærkninger AEU 2023

Bilag 2: Oversigt, driftsoverførsler fra 2023 til 2024

Bilag 3: Notat om udviklingen på førtidspensionsområdet i 2023

Bilag 4: Hjørring Kommunes erhvervs politik – Plakat

Bilag 5: Sammen om løsninger - Erhvervs politik 2024-2032

Bilag 6: Proces - erhvervsstrategi

Bilag 7: Integrationsrådets årsberetning 2023

Bilag 8: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2023

Bilag 9: Ledighed & beskæftigelse, januar 2024

Bilag 10: Ministermål Integration, december 2023

LAR's medlemmer 2022-2025:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Nordjylland	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby
	Lene Berendt	Tom Kærgaard
	Claus Ebdrup Madsen	Jon Harild
	Vakant	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Dorthe Stockholm Olsen	Ulla Astman
HORESTA	Charlotte Koch Nielsen	-
LandboNord	Torben Farum	
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	-
Dansk Industri	Vakant	-
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	-
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	-
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	Afgående

Deltagelse fra Arbejdsmarkedsområdet og administration:

Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen