



Det lokale Arbejdsmarkedsråd

Hjørring Kommune

LAR

Dato: 11. december 2023

Kl.: 14.00 – 17.00

Sted: JC, 6. sal, lok. A

Dagsorden for møde i

Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">Fast punkt - Bordet rundt	s. 2
Punkt 3:	Til drøftelse: Lokalt Arbejdsmarkedsråd <ul style="list-style-type: none">LAR fremover & politisk mødekalender 2024	s. 3
Punkt 4:	Til orientering: Budgetforlig 2024-2027 <ul style="list-style-type: none">Mellem Venstre, Radikale Venstre, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Konservative	s. 5
Punkt 5:	Til Orientering: Dialogmøde 2023 <ul style="list-style-type: none">Mellem Integrationsråd, AEU, fagudvalg og borgmester	s. 6
Punkt 6:	Til Orientering: Nyt kontanthjælpssystem <ul style="list-style-type: none">Forlig om nyt kontanthjælpssystem	s. 7
Punkt 7:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og UddannelsesudvalgetMånedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s. 8
Punkt 8:	Eventuelt	s. 13
Punkt 9:	Bilagsoversigt	s. 13

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Referat

FH – Lene

Der har været stor tilfredshed med samarbejdet om bla. Hjørring Kommunes gode Beskæftigelsesplaner igennem årene. Der opleves pt., at det er blevet vanskeligere for borgere at få tilkendt permanent forsørgelse, herunder førtidspension. Samt at sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet er blevet presset yderligere overfor borgerne, så dette arbejder FOA pt. meget med, hvilket ikke findes tilfredsstillende.

FH – Henrik

Der opleves at borgere, der er ret dårlige, skal igennem ressourceforløb. Ledigheden på metal-området er meget lav – 1,2 pct. Der er ikke så travlt mere i metalindustrien – lagrene er fyldte. Der er mangel på automekanikere, og arbejdsgiverne opfordres til at tage lærlinge i denne situation.

FH – Claus

Alle elektrikere fra det lukkede slagteri i Sæby er kommet i andet arbejde. 20 ufaglærte er opkvalificeret til kabelmontører og er alle i beskæftigelse. Der forventes også fremadrettet et stort behov for elektriker generelt.

LandboNord

CO₂-afgiften er skudt til hjørne, men fylder stadig i landbruget. Der er fokus på opkvalificeringen af de fyrede slagteriarbejdere fra Sæby. Der er i landbruget stor søgning fra integrationsborgere på ledige stillinger.

DI

DI har fokuseret på det længere perspektiv ved at engagere sig i at styrke arbejdsstyrken i samspil med f.eks. kommunen og uddannelsesinstitutionerne. Her og nu observeres der et let faldende aktivitetsniveau, der godt kan ende med, at der snart skal kæmpes mere om at bibeholde nuværende produktivitet.

Praksiskonsulent

Der er ny praksiskonsulent fra 1. maj 2024 – Mikael Warner. Der er stadig mangel på læger i Hirtshals.

DH

Der blev forespurgt til ny praksis på Jobcenter Hjørring ift. at rollen som nøgleperson ift. de handicapkompenserende ordninger er spredt ud på flere beskæftigelsesmedarbejdere end tidligere.

Plenumdrøftelse

Formanden og arbejdsmarkedschefen gennemgik bl.a. de finansielle udfordringer det gav i Hjørring Kommune, at tilkendelserne af førtidspension i en del år lå over forventet niveau. Det blev understreget, at de borgere der er berettiget til førtidspension, stadig får tilkendt en førtidspension, hvilket aktuel statistik på området også viser. Yderligere er der også fokus på brug af værktøjer såsom ressourceforløb, fleksjob og revalidering.

Omorganiseringen af rollen som nøglemedarbejder i Jobcenter Hjørring vedr. HKO blev gennemgået. Der er nu væsentlig flere medarbejdere der kan bevillige hjælpemidler end tidligere.

3. Til drøftelse: Lokalt Arbejdsmarkedsråd

Der indstilles til, at LAR drøfter fremtiden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Hjørring Kommune i relation til f.eks. mødeindhold, mødefrekvens og mødeform.

Mødevirksomhed

Der er i indeværende år observeret et moderat fremmøde til LAR-møderne, hvilket naturligt afstedkommer en drøftelse af LAR's mødevirksomhed, herunder frekvens og mødeform, fremadrettet i indeværende valgperiode.

LAR's formål

En væsentlig del af LAR's formål og opgave er bortfaldet med virkning fra 2024, da der ikke længere er lovkrav om, at kommunerne skal lave en beskæftigelsesplan – se forretningsordenen for LAR, § 1 – Formål. Forretningsordenen er vedlagt i bilaget. Beskæftigelsespolitiske mål, både evt. lokale og nationale, vil fremadrettet indgå i

budgetmaterialet som fokusmål for Arbejdsmarkedsrådet. Se f.eks. LAR's dagsorden den 11. september 2023: Bilag 1 – Budget – Generelle bemærkninger.

LAR's aktiviteter fremadrettet

På baggrund af ovenstående drøfter LAR bl.a nedenstående punkter i forhold til LAR's aktiviteter fremadrettet:

- Mødeindhold
- Temaer
- Fælles drøftelsepunkter
- Mødeform
- Mødelængde
- Mødefrekvens
- Ét årligt politisk dialogmøde som ved Integrationsrådet
- Mødedeltagere
- Mv.

Det kan f.eks. overvejes, om det vil fremme mødets indhold, politiske fokus og fremmødet, hvis LAR fremadrettet i indeværende valgperiode afholder LAR-aktiviteter med forbillede i Integrationsrådets årlige politiske dialogmøde.

Der er i bilaget vedlagt Hjørring Kommunes politiske mødekalender for 2024.

Bilag

Bilag 1: LAR's forretningsorden 2022-2025

Bilag 2: Politisk kalender for Hjørring Kommune 2024

Referat

Formanden indledte punktet.

FH værdsætter møderne i regi LAR, og føler alle bidrager, samt det giver værdi også på det mere personlige plan.

Arbejdsgiverne bakker op om fortsat at mødes.

Praksiskonsulentens faglige rolle i LAR blev drøftet, især da denne deltager i møde med kommunen i flere andre fora, herunder KLU. Fremadrettet kan det besluttes, at praksiskonsulenten kun deltager i LAR-møde, hvis temaet fordrer det.

Det blev aftalt at fortsætte med 3 møder årligt – som datosat i kalender. Det kræver dog at deltagerne, og hermed de indstillede, har interesse i at fremmøde og deltage aktivt. Hvis der er stort afbud til et møde, eller der er for få emner til drøftelse, bør det overvejes at aflyse mødet.

FH har pt. kun 3 indstillede medlemmer pt., da repræsentant for SL er udtrådt af LAR. Der arbejdes på at få ny FH-repræsentant ind. Repræsentant for Horesta er udtrådt af LAR. Der rettes henvendelse til Horesta/Skallerup for fortsat repræsentation herfra, især set i lyset af, at en af Hjørring Kommunes styrkepositioner netop er service og turisme.

4. Til orientering: Budgetforlig 2024-2027

LAR orienteres på mødet om budgetforlig 2024-2027 og om budgetaftalens betydning for Arbejdsmarkedsområdet.

Den 21. september indgik Venstre, Radikale Venstre, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Konservative et budgetforlig for 2024-27. Budgettet for 2024-2027 blev endeligt vedtaget af Byrådet den 11. oktober.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag er indarbejdet i budgetaftalen således:

- Grundbudgettet for STU-området er tilpasset således, at den tilførsel på 1,5 mio. kr. til området, der blev besluttet i udvalget 14. august, fastholdes for 2024, men er fjernet for 2025-2027. Dette sker som konsekvens af AEU's ønske om et oplæg til at ændret service- og aktivitetsniveau for området.
- Det øvrige grundbudget for forsørgelsesydelse og indsatser er indarbejdet som besluttet i AEU.
- Reduktionerne som følge af "Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er fuldt ud indarbejdet.
- De kvantitative målsætninger for Ungegarantien, der er besluttet i fællesskab af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget er indarbejdet.

Forebyggelsesstrategien på det specialiserede socialområde vil fortsat være et bærende element i arbejdet med at mindske udgiftspresset. For Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets vedkommende betyder dette, at færre unge skal overgå til førtidspension via de indsatser, der følger af Ungegarantien og Hjørringmodellen.

I budget 2024-2027 er der desuden besluttet en række indsatser med henblik på at fastholde og rekruttere medarbejdere til kommunens ældrepleje. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har besluttet ét af disse initiativer; "Projekt godt på vej", som udvalget fik en orientering om på dets møde den 22. maj. Udmøntningen af dette initiativ vil blive forankret under Helhedstilbuddet.

Styrk Arbejdsstyrken! og DM i Skills

Med budgetaftalen sættes der fokus på arbejdsstyrken under overskriften "Styrk Arbejdsstyrken!". "Styrk Arbejdsstyrken!" skal ses som en ramme for et forpligtende samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og kommunen.

Forberedelse og gennemførelse af DM i Skills ses som en katalysator dette brede og forpligtende samarbejde og Hjørring kommune vil derfor ansøge om værtskabet til DM i Skills i 2026. Med budgetaftalen afsættes der således et rådighedsbeløb på 5 mio. kr. til medfinansiering af DM i Skills i 2026.

Bilag

Bilag 3: Budgetforlig 2024-2027.

Referat

Formanden indledte punktet og arbejdsmarkedschefen gennemgik budgetforliget.

Der blev fokuseret på kommende OECD-forskningsprojekt om NEET-gruppen af unge med udfordringer. Her ligger Hjørring Kommune højt ift. antal unge.

Yderligere blev ansøgningen om at blive værtskommune for DM i SKILLS i 2026 gennemgået – herunder forbindelsen med indsatsen for at styrke arbejdsstyrken og få flere faglærte uddannet i Hjørring Kommune.

Bosætning, og strategier og indsatser herfor, blev yderligere gennemgået og drøftet, set i lyset af, at Hjørring er en pendlerkommune, samt er en administrations- og uddannelsesby.

5. Til orientering: Dialogmøde 2023

LAR orienteres på nærværende møde om Integrationsrådets dialogmøde med borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg, afholdt den 13. november 2023.

Integrationsrådet (IR) afholder årligt et dialogmøde med henholdsvis borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra følgende relevante fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget deltog samlet.

De øvrige deltagende udvalg havde hver udpeget repræsentanter, der deltog i mødet. Embedsværket deltog via arbejdsmarkedschefen.

Da borgmesteren var forhindret, deltog 1. viceborgmesteren.

Der er i IR i forvejen repræsentation fra SÆH (Birgit Amtoft), BFU (Mathias Holger Nielsen, som også er formand for FFU) og T&M (Tim Jensen), samt Per Møller (AEU) er næstformand i ØKU.

For yderligere orientering om dialogmødet, og de drøftede emner, henvises til referatet vedlagt i bilaget.

Bilag

Bilag 4: Referat, dialogmøde 2023.

Referat

Formanden orienterede om dialogmødet, der havde en bred politisk deltagerkreds. Det kan generelt konkluderes, at det er nemt at komme i beskæftigelse i Hjørring Kommunes som integrationsborger.

LAR tog orienteringen om dialogmødet til efterretning.

6. Til orientering: Nyt kontanthjælpssystem

LAR orienteres på nærværende møde om forlig om et nyt kontanthjælpssystem.

Kontanthjælpsaftale

Den 12. oktober 2023 indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om et nyt kontanthjælpssystem: *'Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst.'* Aftalen vil betyde store ændringer på ydelsesområdet med virkning fra 1. juli 2025. KL vurderer, at det samlet set vil være en forenkling af ydelsesreglerne, bl.a. fordi kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen forsvinder. Der er dog også udfordringer, som set ud fra et administrativt synspunkt ikke er enkle at administrere. Særligt fritidstillægget kan vise sig at blive tungt at administrere, hvis borgere skal kunne dokumentere deres udgifter hver 3. måned.

Øvrige aftaler om kontanthjælp:

Aftale om lavere Integrationsydelse

Det er aftalt at omkring 10.000 kontanthjælpsmodtagere skal sættes ned på den lavere integrationsydelsessats fra 1. januar 2025 (en del af gruppen først fra 1. juli. 2025). KL udviser bekymring for, hvordan det påvirker behovet for billigere boliger, da det i forvejen er meget svært for at finde boliggere til det mange ukrainere, som også modtager ydelser på den lave sats. Derfor er det vigtigt, at det i udmøntningen laves overgangsregler, som sikrer at borgere ikke mister deres bolig.

Aftale om arbejdspligt

Aftalen om arbejdspligt indebærer, at i alt omkring 22.000 personer skal bidrage med op til 37 timer om ugen i fx nyttejob, virksomhedspraktik eller småjob.

Danskundervisning, forberedelse til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter kan også tælle med. Personkredsen er borgere, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Arbejdspligten får virkning fra 1. januar 2025 for personer, der på det tidspunkt modtager SHO-ydelser. Der er aftalt en gradvis implementering af arbejdspligten.

KL er opmærksomme på, at bureaukratiet og "tælleriet" i udmøntningen af aftalen bør minimeres. Arbejdspligten ser umiddelbart ud til at blive en meget stor administrativ opgave, som ikke flugter med regeringens visioner om frisættelse og reformering af beskæftigelsesområdet. Samtidig bliver det vanskeligt at iværksætte et meget stort antal nyttejob, som ikke må fortrænge ordinær arbejdskraft.

De 3 aftaler er vedhæftet i bilaget, samt der er vedhæftet et kort resume af indholdet i aftalerne ved KL. Yderligere faktaark "Kontanthjælpssystemet bliver enklere". Der henvises til bilagene for yderligere fordybning i aftalerne.

Bilag

Bilag 5: Aftale om nyt kontanthjælpssystem, 2023

Bilag 6: Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, 2023

Bilag 7: Aftale om ny arbejdspligt, 2023

Bilag 8: KL-resume, 2023

Bilag 9: Faktaark; Kontanthjælpssystemet bliver enklere; BM 2023

Referat

Arbejdsmarkedschefen holdt oplæg om de tre kontanthjælpsaftalers indhold – alle aftaler indgået med forskellig politisk deltagelse på baggrund af ydelseskommissionens anbefalinger, herunder at aftalerne skulle være udgiftsneutrale.

7. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Ledighed & beskæftigelse*

- *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkt orienteres der om:

-

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Denne gang månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet for oktober 2023.

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilaget og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, der er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-oktober 2022 og januar-oktober 2023. Samlet har der i perioden januar-oktober 2023 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til den samme periode i 2022. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på kontanthjælp.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for oktober 2023. Ledighedsniveauet har gennem hele perioden i 2023 ligget lige over niveauet for 2022. Dette har blandt andet sammenhæng med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate og i de sidste to-tre måneder har der samtidig været en stigning afledt af lukningen af Danish Crown i Sæby. Den korrigerede ledighedsprocent er i oktober på 3,0, hvilket er marginalt højere i forhold til niveauet for de første tre kvartaler af året.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med september 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første ni måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-september 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I de første ti måneder af 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget lige under og omkring niveauet for 2022. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog markant forskellig med et kontinuerligt fald for de uddannelsesparate og omvendt et stigende niveau for de aktivitetsparate. Således er der i oktober 2023 22 pct. flere aktivitetsparate unge i forhold til oktober 2022.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de uddannelsesparate unge når januar-oktober 2022 sammenlignes med samme periode i 2023.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i de første ti måneder af 2023 noget under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 9 pct. fra oktober 2022 til oktober 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i oktober 2023 er ca. 9 pct. færre i forhold til samme måned året før.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er fra midten af 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der i foråret og sommeren 2022 skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. I løbet af de første ti måneder af 2023 er antallet dog været vigende i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med september måned 2023 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med oktober måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar-februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2023 i forhold til 2022. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i første halvdel af 2023, nu viser en nedgang.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget fra sensommeren 2022 og frem til midten af 2023, hvorefter der ses en vigende tendens. I forhold til 2022 er der i oktober 2023 cirka 10 pct. flere borgere i ressourceforløb. Baggrunden for opdriften i sagstallet skal blandt andet ses i sammenhæng med færre borgere, der overgår til førtidspension.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 indtil sommeren, hvorefter antallet er steget i løbet af august og september. Baggrunden for denne stigning skal søges i opstart af uddannelsesforløb for borgere i revalidering.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2023 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, ligget på et højere niveau i 2023 sammenlignet med året før. Men niveauet har været faldende siden foråret i takt med at den højere nytilgang har medført, at flere er overgået til en ansættelse i fleksjob.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har i 2023 vist en vigende tendens således at antallet af borgere på førtidspension i oktober 2023 er på niveau med samme måned året før. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt i første halvdel af 2023. Således er der i januar-oktober måned tilkendt omkring 35 pct. færre førtidspensioner sammenlignet med januar-oktober 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og 2023 og er i oktober 2023 cirka 35 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022, men en noget mere afdæmpet udvikling i 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med september 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse har i 2023 ligget under niveauet for 2022. Fordelt på køn er der fra september 2022 til september 2023 en mærkbar stigning i andelen af kvinder i beskæftigelse.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ved udgangen af november måned er der i alt 310 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i den første del af 2023 og samtidig er antallet af fordrevne på SH-ydelse faldet.

Bilag

Bilag 10: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2023

Referat

LAR tog orienteringen til efterretning.

8. Eventuelt

Referat

Der blev orienteret om, at Tim Jensen er trådt ud af AEU, og Thomas Klimek er trådt ind i stedet.

FH takkede for et godt arrangement ift. AEU's og LAR's deltagelse i jobCAMP.

FH berettede om den gode oplevelse i samarbejdet med Hjørring Kommune ift. at a-kasserne overtager de 3 første mdr. af ledighedsforløbet for forsikrede ledige per 1. januar 2024.

Det blev drøftet, at der fremover er udfordringer for uddannelsesinstitutionerne i Hjørring ift. at opretholde nok hold på alle uddannelsesretninger grundet faldende ungeårgange.

Det blev drøftet at det er vigtigt, at medfølgende ægtefæller uden beskæftigelse ved tilflytning til Hjørring Kommune grundet arbejde, får en god og aktiv indsats for at komme i job.

9. Bilagsoversigt

Bilag 1: LAR's forretningsorden 2022-2025

Bilag 2: Politisk kalender for Hjørring Kommune 2024

Bilag 3: Budgetforlig 2024-2027.

Bilag 4: Referat, dialogmøde 2023.

Bilag 5: Aftale om nyt kontanthjælpssystem, 2023

Bilag 6: Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, 2023

Bilag 7: Aftale om ny arbejdspligt, 2023

Bilag 8: KL-resume, 2023

Bilag 9: Faktaark; Kontanthjælpssystemet bliver enklere; BM 2023

Bilag 10: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2023

LAR's medlemmer 2022-2025:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Nordjylland	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby
	Lene Berendt	Tom Kærgaard
	Claus Ebdrup Madsen	Jon Harild
	Vakant	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Dorthe Stockholm Olsen	Ulla Astman
HORESTA	Vakant	-
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	-
Dansk Industri	Dennis Jensen	-
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	-
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	-
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	Afgående

Deltagelse fra Arbejdsmarkedsområdet og administration:

Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen