



Whistleblowerordningen i Hjørring Kommune Årsrapport 2022

Whistleblowerordningen

Pr. 17. december 2021 trådte lov om beskyttelse af whistleblowere i kraft. Den forpligter bl.a. kommuner til at etablere en whistleblowerordning. Formålet med ordningen er at beskytte kommunens medarbejdere for enhver form for repressalier, hvis de indberetter om lovovertrædelser og andre alvorlige forhold på arbejdspladsen. Det vurderes, at medarbejdere kan være i besiddelse af oplysninger, som er væsentlige for kommunen at få kendskab til og beskyttelsen som whistleblower vil oftest være afgørende herfor.

Alvorlige forhold kan være oplysninger vedrørende lovovertrædelser og manglende overholdelse af juridiske forpligtelser, fare for enkeltpersoners sundhed og sikkerhed, fare for miljøet, grove tilfælde af omsorgssvigt og lignende.

Det fremgår af loven, at der årligt skal offentliggøres en rapport med oplysninger om ordningen og dens virksomhed.

Udover at indberette til Hjørring Kommune kan medarbejderen i stedet indberettet til den nationale whistleblowerordning ved Datatilsynet.

Hjørring Kommunes byråd har i 2021 vedtaget en whistleblowerpolitik og whistleblowervejledning.

Organiseringen i kommunen

Whistleblowerfunktionen er i Hjørring Kommune organiseret som en selvstændig enhed, der ikke kan pålægges instrukser eller tjenestebefalinger og refererer ikke til en direktør. Stabschefen i Kommunaldirektørens Stab er udpeget som leder af whistleblowerenheden og udpeger de øvrige medlemmer af enheden. Whistleblowerenhedens medlemmer er underlagt en særlig tavshedspligt og det er kun disse, der har adgang til de modtagne indberetninger. Whistleblowers identitet vil ikke blive videregivet til andre uden whistleblowerens samtykke. Ordningen betyder, at en medarbejder kan indberette til og kommunikere anonymt med whistleblowerenheden.

Til at bistå whistleblowerenheden, har Hjørring Kommune indgået aftale med KL, som foretager den indledende screening af indberetningerne. Hvis en indberetning falder inden for whistleblowerordningen, er det whistleblowerenheden i Hjørring Kommune, der undersøger sagen.

Whistleblowerenheden kan bl.a. træffe beslutning om:

- At en sag skal overdrages til ekstern undersøgelse.
- At foretage politianmeldelse i sager, hvor der er behov for politimæssig efterforskning.
- At direktionen og økonomiudvalget skal orienteres, hvis undersøgelsen finder behov for nye eller ændrede procedurer eller iværksættelse af tiltag.
- At den relevante leder skal orienteres, hvis der er begrundet mistanke om, at forholdet kan medføre ansættelsesretlige følger for en eller flere ansatte.
- At den relevante leder skal orienteres, hvis der er begrundet mistanke om, at forholdet kan medføre kontraktretlige konsekvenser eller strafferetlige følger for en leverandør mv.

Årets henvendelser

Whistleblowerenheden har siden d. 17. december 2021 modtaget 1 indberetning. Indberetningen omhandlede forhold omkring en miljøgodkendelse.

Der er ikke modtaget indberetninger om forhold vedrørende Hjørring Kommune via den nationale whistleblowerordning ved Datatilsynet.

Den modtagne indberetning til Hjørring Kommunes whistleblowerordning var ikke omfattet af ordningen, fordi whistlebloweren ikke var omfattet af persongruppen, som kan foretage indberetninger jf. Hjørring Kommunes whistleblowerpolitik. Indberetningen blev derfor afvist af KL efter den indledende screening.

Whistleblowerenheden kontaktede på den baggrund whistlebloweren og vejledte om konsekvenserne heraf – herunder at whistlebloweren ikke kunne opretholde den beskyttelse, der følger af whistleblowerloven. Der blev endvidere vejledt om, at enheden ikke uden samtykke ville videresende indberetningen til nærmere undersøgelse udenfor ordningen, da dette ville efterlade whistlebloweren med en væsentligt anderledes retsstilling end forudsat, da indberetningen blev foretaget.

Whistleblowerenheden vejledte på den baggrund whistlebloweren om sine muligheder, hvis personen ønskede, at Hjørring Kommune skulle behandle forholdet udenfor whistleblowerordningen.

Whistleblowerenheden modtog ikke en tilbagemelding fra whistlebloweren, hvorfor enheden afsluttede sagen.

Sine Kjær
Stabschef, Kommunaldirektørens Stab
December 2022