



Dagsorden for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer <ul style="list-style-type: none">Fast punkt - Bordet rundt	s. 2
Punkt 3:	Til orientering: Kalender 2023 Hjørring Kommune <ul style="list-style-type: none">LAR's mødedatoer for 2023	s. 3
Punkt 4:	Til orientering: Budget 23-26 <ul style="list-style-type: none">Endeligt budget 23-26	s. 3
Punkt 5:	Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2023 <ul style="list-style-type: none">Beskæftigelsesplanen for 2023 til gennemsyn	s. 5
Punkt 6:	Til orientering: Udvidet vejledningsindsats for unge <ul style="list-style-type: none">Unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse – Biografundersøgelsen	s. 8
Punkt 7:	Til orientering & drøftelse: Ungegarantien <ul style="list-style-type: none">Afrapportering vedr. Ungegarantien for 2021-2022	s. 9
Punkt 8:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none">Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og UddannelsesudvalgetMånedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet	s. 11
Punkt 9:	Eventuelt	s. 16
Punkt 10:	Bilagsoversigt	s. 16

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsorden.

2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orienterer om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

Referat

AEU

Politisk fylder klima, sundhed og rekruttering.

De tværkommunale møder for formænd i Vendsyssel vil kunne bruge LAR til input til dagsorden.

LAR skal med ind over kommende fokus på politikker og strategier for bosætning og erhverv for Hjørring Kommune.

FH – EI

Ledige kommer hurtigt i job igen.

Der er flest ledige i Nordjylland.

FH - Lærerne

Der er mange ledige lærer pt.

Der er til gengæld mange ledige stillinger på pædagog- og SOSU-området.

FH – 3F

Der er flere opsigelser pt. – fx indenfor tømrerfaget.

FH – Metal

Der er stor forskel på virksomhederne/brancherne for tiden. Nogle fyrer, mens fx det maritime områder/værfter kommer til at mangle arbejdskraft fremover.

Landbruget

Det går godt for kvægområdet pt., men til gengæld skidt for griseproduktioner. Der er politisk baseret bekymring i branchen pt. pga. klimadrøftelserne. Mange ved ikke om de tør investere eller ej.

Lægerne

Der mangler stadig læger – især i Hirtshalsområdet.

I klinikkerne ser man også bekymrede landmænd, der er for unge til at stoppe, men føler sig for "gamle" til at starte på noget nyt.

3. Til orientering: LAR's mødekalender 2023

LAR orienteres hermed om den politisk besluttede mødekalender for 2023, herunder om datoer for de 3 årlige LAR-møder i 2023:

- 20. marts
- 11. september
- 11. december

Møderne er som vanligt lagt på mandage fra kl. 14.00-17.00 og afholdes på Jobcenter Hjørring. Den afsatte mødetid er vejledende og kan kortes ned efter behov/dagsorden.

Bilag

Bilag 1: Politisk mødekalender 2023, Hjørring Kommune.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Formanden ser muligheder i at LAR også kunne mødes alternative steder, hvis fokusområde og emne gør det meningsfuldt.

4. Til orientering: Budget 23-26

LAR orienteres på mødet om status på endeligt budget 23-26.

Budgetprocessen for 2023-2026 indebærer, at der skal gennemføres besparelser for 60 mio. kr. årligt, idet der dog skal udarbejdes reduktionskataloger for 75 mio. kr. årligt for dels at sikre prioriteringsmuligheder samt mulighed for at aktivere senere tilpasninger. Reduktionsmålet svarer til en reduktion på 2,5 pct. af udvalgenes serviceudgifter tillagt en forholdsmæssig andel af Økonomiudvalgets reduktion.

Udover denne reduktion gælder det særlige for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der som led i finansieringen af retten til tidlig pension, skal tilvejebringes en yderligere årlig besparelse på 4 mio. kr. Dertil kommer, at der i juni 2022 er indgået aftale om udmøntningen af den resterende del af besparelsen på

beskæftigelsesindsatsen som led i aftalen om ret til tidlig pension. Af denne aftale følger et yderligere besparelseskraav på 3,8 mio. kr. for 2023.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede den 5. september udvalgets endelige budgetforslag for Budget 2023-2026, som blev oversendt til Økonomiudvalget.

Grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte grundbudgetteringen på mødet den 15. august, og dermed blev denne indarbejdet i udvalgets budgetforslag. Økonomiudvalget godkendte denne grundbudgettering på møde den 24. august 2022.

Udvalgets reduktionskatalog

Udvalget har på møderne i juni og august drøftet indholdet af reduktionskataloget for udvalgets område. På mødet den 15. august fik forvaltningen til opgave at komme med forslag, der kunne tilvejebringe den resterende del af besparelsen som følge af "Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen".

Følgende forslag til områder for reduktion blev behandlet:

1. Reduktion i mentorkorpset – Team kontanthjælp
2. Reduktion 1 beskæftigelsesmedarbejder - Team Kontanthjælp
3. Ny driftsaftale med EUC Nord om Brobygning Til Uddannelse (BTU)
4. Opsigelse af driftsaftale ml. CKUV og FOF
5. Reduktion - 1 beskæftigelsesmedarbejder Team Forsikrede
6. Tilpasning af ledelsesstrukturen
7. Nedlæggelse af City-Bike
8. Reduktion med 1 TFA-team (Tvær Faglig Analyse – 3 pers.) på Helhedstilbuddet
9. Nedlæggelse af Serviceteamet på VIKA
10. Nedlæggelse af projekt Sundhed i Naturen ved Helhedstilbuddet
11. Besparelser på drift afledt af forslag 7, 9 og 10
12. Opsigelse af samarbejde med TUBA
13. Reduktion af eksterne kursuskøb
14. Nedlæggelse af Lev Vel med arbejde (KOFU mv.)
15. Tværgående administrativ besparelse

Endeligt reduktionskatalog blev godkendt af AEU og sendt videre til behandling i ØKU og Byråd. Besparelserne vedr. TUBA på tværs af flere forvaltninger blev senere taget ud af det endelige reduktionskatalog, og psykologen i TFA-teamet blev også trukket ud af reduktionen til brug for ungeindsatsen.

Budgetbemærkninger

Som en del af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag, er der udarbejdet to sæt budgetbemærkninger – henholdsvis de generelle og specifikke budgetbemærkninger. Disse budgetbemærkninger er vedlagt som bilag.

Operationelle målsætninger for Ungegarantien

Den 31. januar 2022 blev det på et fællesmøde mellem Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget samt Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttet, at der i forbindelse med budgetprocessen for 2023 skulle udarbejdes konkrete mål for Ungegarantiens job- og uddannelsesmæssige effekter. Der har imidlertid ikke i budgetprocessen været et specifikt fokus på ovenstående og konkretiseringen af målsætningerne bliver et fokusområde for budgetprocessen 2024-2027.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetramme og reguleringer, mio. kr. (23-pl).

Budgetår	2023	2024	2025	2026
Oprindelig rammeudmelding	1.224,0	1.234,0	1.247,1	1.247,1
Pris- og lønfremskrivning	19,2	19,4	19,5	19,5
Udvalgets andel af besparelse på kørsel	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Grundbudgetterede områder	0,9	0,2	-3,0	7,4
Trykprøvning øvrige driftsområder	0,0	0,0	-0,6	-0,6
Budgetforslag i alt	1.244,0	1.253,4	1.263,0	1.273,3

Bilag

Bilag 2: Generelle budgetbemærkninger AEU

Bilag 3: Specifikke budgetbemærkninger 2023-2026 AEU

Referat

Formanden introducerede punktet og arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet med plancher.

De for Hjørring Kommune omkostningstunge og underfinansierede områder for permanente ydelser, førtidspension og fleksjob/ledighedsydelse, blev drøftet i plenum.

5. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2023

LAR bedes på nærværende møde at drøfte den lokale udmøntning af Beskæftigelsesplan 2023's målsætninger i Hjørring Kommune, herunder komme med input til hvordan de enkelte mål kan gennemføres bedst muligt, med hensyntagen til at inddrage de rette kapaciteter, netværk, indsatser og ressourcesætning.

Kommunerne har, frem til og med 2022, hvert år skullet udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren har hvert år udmeldt en række vejledende målsætninger, der sammen med egne lokale målsætninger har dannet baggrund for planen. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 er nu klar til udvalgets behandling.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes både med udgangspunkt i nævnte mål, men også på baggrund af de ressource- og lovgivningsmæssige rammer, der gælder for indsatsen. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandlede på møde i juni 2023 ministerens udmeldte mål og det lokale mål. Beskæftigelsesplanen for 2023 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

Vejledende ministermål for 2023

For 2023 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er videreførte mål fra 2021/2022.

Beskæftigelsesministeren har besluttet sig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken efter først 2 år med Covid-19 og en nuværende høj beskæftigelse.

Lokal målsætning

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2023 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i juni 2022, som særlig fokuseret lokal målsætning, fortsat at arbejde med:

- Implementering af sporene i Ungegarantien.

Den sidste beskæftigelsesplan

I bestræbelserne på at effektivisere på området, er der i folketinget aftalt kommende ny lovgivning, der træder i kraft fra 1. januar 2023, hvori det fremgår, at kravet til kommunerne om at udarbejde en beskæftigelsesplan bortfalder. I "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fokuseres beskæftigelsesindsatsen således, at jobcentrene bruger ressourcerne dér, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn. Det ses som vigtigt med en stærk beskæftigelsesindsats uden unødigt bureaukrati, hvor hjælpen er målrettet den enkelte. Dette vil sige, at planen for 2023 er den sidste i det velkendte format, hvor især den lokale opfyldelse af ministerens mål beskrives. Fremover, fra 2024, vil Hjørring Kommune i stedet tage lokale målsætninger

med ind i budgetprocessen, således målenes indsatser og det tilhørende budget skal anses som ét integreret hele.

Lokal omsætning af mål i 2023

Nedenfor er gengivet Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets lokale målsætninger for 2023, både baseret på ministerens mål, det lokale ungemål, samt lokale fokusområder.

- Værdighed i indsatsen – Ministermål 1
- Mere kvalificeret arbejdskraft – Ministermål 2 & 5 samt lokalt fokus
- Flere unge i uddannelse og job – Lokalt mål
- Flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i beskæftigelse – Ministermål 3
- Fortsat færre aktivitetsparate borgere på kontanthjælp – Lokalt fokus
- Flere i beskæftigelse frem for permanent ydelse – Lokalt fokus
- Indsatsen for sygemeldte – Lokalt fokus
- Flere borgere med handicap i beskæftigelse – Ministermål 4
- Erhvervsindsatsen – Lokalt fokus

Proces

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) drøftede de ministerielle mål og den lokale målsætning på møde den 22. august 2022.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 blev behandlet og godkendt af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på mødet den 10. oktober.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) får planen til gennemsyn på møde den 7. november.

Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 20. december 2022.

Bilag

Bilag 4: Beskæftigelsesplan 2023, Hjørring Kommune.

Referat

Formanden introducerede punktet.

Beskæftigelsesplanen for 2023 blev drøftet i plenum. Der var især fokus på tidlig indsats, forebyggelse og hjælp til selvhjælp for at imødegå senere udgifter ved langtidssygemeldinger. Især på områder som sygedagpenge, unge og diagnoser som stress. De lange ventetider på psykologbehandling fandt LAR bekymrende.

6. Til orientering: Udvidet vejledningsindsats for unge

LAR orienteres om udvidet vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget drøftede den 10. oktober Uddannelses- og Erhvervsvejledningens udvidede vejledningsindsats for 18 til 30-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget besluttede, at den udvidede vejledningsindsats skal gennemføres igen i efteråret 2022. Resultaterne heraf vil også blive behandlet i LAR.

Undersøgelsen 2021

Det forhenværende Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg besluttede i 2021 at gennemføre en udvidet vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. En erhvervskompetencegivende uddannelse defineres som en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse.

Målgruppen for den udvidede vejledningsindsats er unge mellem 18 og 30 år, som hverken er i gang med, eller som har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Der er i udgangspunktet tale om en gruppe af unge, som Uddannelses- og Erhvervsvejledningen ikke har kontakt med i forvejen. Det skyldes, at Uddannelses- og Erhvervsvejledningen ikke får informationer fra Styrelsen for undervisning og kvalitet om unge over 25 år, da de ikke efter lovgivningen er indeholdt i vejledningsforpligtelsen. Det samme gælder for unge der har gennemført en gymnasial ungdomsuddannelse, til trods for at dette ikke er en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Formålet med den udvidede vejledningsindsats er således at leve op til målsætningerne i Ungegarantien, hvor alle unge tilbydes muligheden for individuel vejledning om uddannelse og job.

Den udvidede indsats foregår i to trin. I det første trin udsendes et spørgeskema til unge mellem 18 og 30 år med bopæl i Hjørring Kommune, hvor forvaltningen ikke har oplysninger om, at de er i gang med, eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Spørgeskemaet har til formål at afdække om de unge:

- Er afklaret i deres ønsker i forhold til job og uddannelse.
- Er på rette vej.
- Har brug for hjælp eller rådgivning.

I det andet trin kontakter Uddannelses- og Erhvervsvejlederne gruppen af unge, som svarer, at de har brug for hjælp i forhold til at afklare eller nå deres positive destination, og som giver samtykke til at blive kontaktet herom.

Spørgeskemaet blev udsendt til 2018 unge fra ultimo september til primo oktober 2021. 597 unge, svarende til 30%, gennemførte spørgeskemaet.

Ud af disse svarede 87 unge, at de ønskede at blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder med henblik på individuel vejledning om uddannelse og job.

Med henblik på at sikre en så høj svarprocent som muligt, blev alle unge, der svarede på spørgeskemaet tilbudt en præmie i form af en gratis biografbillet i samarbejde med Movie House Hjørring.

Da undersøgelsen kun har været gennemført en gang, er det ikke muligt at sige, hvordan svarprocenten vil se ud, hvis de unge ikke tilbydes en præmie ved gennemført besvarelse, eller hvis de alene får mulighed for at vinde en præmie.

Resultaterne af sidste års spørgeskemaundersøgelse er vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 5: Kortlægning af unges status i forhold til job og uddannelse 2021

Referat

Formanden introducerede området og arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet. Mange unge rakte ud efter hjælp i 2021, og det var godt ungevejlederne fik fat på dem. LAR får orientering om den udvidet vejledningsindsats 2022, når undersøgelsen og indsatsen er gennemført.

7. Til orientering & drøftelse: Ungegarantien

LAR modtager hermed afrapportering vedr. Ungegarantien for 2021-2022, samt har mulighed for at drøfte denne.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget blev på fællesmøde den 24. oktober orienteret om status for arbejdet med Ungegarantien. Udvalgene skulle endvidere tage stilling til styregruppens forslag om at supplere Ungegarantiens strategiske satsninger på tre områder.

Baggrund

Byrådet vedtog i maj 2019 Ungegarantien. Ungegarantien har således været i drift i ca. 3½ år, og det helt overordnede og tidlige indtryk er, at det går rigtig godt, at indsatserne er relevante og har potentiale til at adressere de udfordringer, som strategien var sat i søen for at håndtere.

Statusrapport 2022 (juli 2021 – juni 2022)

At det går godt, illustreres for eksempel i vedlagte Statusrapport 2022 (se bilag), hvor udviklingen i fire spydspidsindsatser, som byrådet prioriterede i 2019, ser således ud:

- Antallet af elever, der har deltaget i den obligatoriske erhvervspraktik, er steget fra 323 elever i forrige periode til 658 elever i skoleåret 2021/22.
- Antallet af Garantipartnere er steget fra 102 ved udgangen af forrige periode til 171 ved udgangen af skoleåret 2021/22.
- Antallet af unge, der fik hjælp af en Ungeguide er steget fra 201 i forrige periode til 262 unge i skoleåret 2021/22.
- Antallet af individuelle vejledninger er steget fra 827 i forrige periode til 1547 i skoleåret 2021/22.

Statusrapport 2022 er i al væsentlighed baseret på interne kvalitative og kvantitative data.

Headspace Hjørring, afrapportering for skoleåret 2021/22

I statusrapportens beskrivelse af støttesporet er de internt genererede data suppleret med data fra Headspace.

Aktivitetsniveauet har været faldende, når der sammenholdes med to tidligere 12-månedersopgørelser, og Ungesekretariatet er i dialog med Headspace Hjørring om baggrunden for den faldende aktivitet.

Evaluering af Ungegarantien, delrapport 2, Aalborg Universitet, Institut for Kultur og Læring

Evalueringen har fokus på eleverne i kommunens grundskoler og de fagprofessionelle i og rundt om skolen. Evalueringen er 2. delrapport fra universitet og viser, at implementeringen af Ungegarantien overordnet set går godt. Evalueringen viser imidlertid også, at der fortsat skal være et fokus på at udfolde Ungegarantiens vision og indsatser på skolerne. Her bliver det af afgørende betydning at prioritere dialogerne mellem medarbejdere, ressourcepersoner, skoleledelser og skolechef, så eventuelle dilemmaer og barrierer løses i fællesskab.

Førstepunktsmåling af Ungegarantiens job- og uddannelsesresultater, Aalborg Universitet (Carma)

I førstepunktsmålingen af Ungegarantiens job- og uddannelsesresultater sammenholdes en række uddannelses- og jobdata fra september 2020 med data fra september 2021.

Udvalgte indsigter:

- Undersøgelsen dokumenterer relevansen af Ungegarantien på en række parametre, blandt andet fordi en større andel af unge i Hjørring Kommune end på landsplan har ikke gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

- Undersøgelsen peger også på områder, hvor der er relativ tilbagegang eller udfordringer, herunder at beskæftigelsen for ikke-uddannelsesaktive unge er lavere i Hjørring Kommune end på landsplan.
- Endelig peger undersøgelsen også områder, hvor der kan spores fremgang, herunder blandt andet ved at beskæftigelsen er steget ganske kraftigt for unge med erhvervskompetencegivende uddannelse i Hjørring Kommune.

Opsamling og anbefalinger

Ungegarantiens styregruppe anbefalede, at de strategiske satsninger blev suppleret med følgende initiativer:

- *Forebyggelsesstrategi på det specialiserede socialområde og 'The Promise'*
Forvaltningen sikrer, at inspirationen fra 'The Promise' inddrages i udviklingen af en forebyggelsesstrategi på det specialiserede socialområde.
- *Kvantitative mål for uddannelses- og jobmæssige effekter af Ungegarantien*
Forvaltningen præsenterer forslag om konkrete kvantitative målsætninger til parallel politisk behandling i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.
- *Styrket samarbejde med uddannelsesinstitutionerne*
Forvaltningen vil - via drøftelser i Advisory Board og forberedelse af eventuelle partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne til politisk behandling - intensivere indsatsen for at inddrage disse institutioner i Ungegarantien på det operationelle, taktiske og strategiske niveau.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget godkendte på mødet anbefalingerne.

Bilag

Bilag 6: Statusrapport, Ungegarantien 2022

Referat

Formanden introducerede punktet og arbejdsmarkedschefen gennemgik punktet. Det blev slået fast, at der er videnskabelig evidens for, at Hjørring Kommune gør det rigtige med Ungegarantien.

8. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget*
- *Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*

Orientering fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Følgende punkt orienteres der om:

-

Referat

AEU har fokus på kommende erhvervs- og bosætningsstrategier, samt at hindre fraflytning. Færre betaler skal i Hjørring, hvilket kræver aktiv erhvervs- og uddannelsespolitik, samt fokus på infrastruktur i Vendsyssel.

Månedstatistik fra arbejdsmarkedsområdet

LAR orienteres hermed om de løbende opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilaget og kommenteres i det følgende. I denne måned er der på siderne 17-18 medtaget en status på antallet af fordrevne fra Ukraine, der har fået ophold efter særloven.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for august måned i 2022 og der sammenlignes med samme periode i 2021. Samlet var der i august 2022 cirka 1 pct. færre helårspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til samme periode i 2021. Nedgangen er primært båret af færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 35 pct. færre ledige. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på førtidspension og SH-ydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for august 2022. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv på bagkanten af covid-19 pandemien. Nedgangen siden foråret 2021 har således været meget markant og ledigheden i august 2022 er således 27 pct lavere i forhold til august 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i juni på 2,6 og dermed under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også være særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021 og markant over niveauet for 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-juli 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp ligget lige over niveauet for 2021 i de første otte måneder af året, herunder med det traditionelle fald i antal sager hen over sommeren i forbindelse med opstart af uddannelse. Nedgangen er antalsmæssigt nogenlunde ligeligt fordelt mellem de to målgrupper.

Når der ses på udviklingen i antal unge på uddannelseshjælp set over perioden fra januar-august 2021 til januar-august 2022, er udviklingen i Hjørring, med en lille stigning i sagsantallet, i modsætning til både hele landet og region Nordjylland både samlet og for hver af de to målgrupper.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 og i de første otte måneder af 2022 ligget markant under 2020 og særligt for de jobparate er der en markant forskel. Således er antallet faldet med 41 pct. fra perioden januar-august 2021 til januar-august 2022, hvilket er noget højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden og siden forsommeren har der været et mærkbart fald i antal borgere i denne målgruppe.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til august er der dog sket en nedgang. Stigningen siden marts er nærmest udelukkende sket for borgere, der er vurderet jobparate.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med juli måned for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med august måned for jobafklaring alene.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020 og ved indgangen til 2022 ses et meget højt antal sygedagpengesager, hvilket har sammenhæng med markant flere kortvarige sygeforløb i starten af året som følge af covid-19. Efter de to første måneder er antallet af sager faldet markant og niveauet

ligger nu lige under 2021. Antallet af borgere på jobafklaring har gennem det meste af 2022 ligget på ret stabilt niveau.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-august 2021 til januar-august 2022 er andelen steget med 0,9 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og nedgangen er fortsat i de første otte måneder af 2022. I forhold til 2021 er der i 2022 (samlet for perioden januar-august) cirka 8 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før. Niveauet i de første otte måneder af 2022 er lige under niveauet i 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-august 2021 og januar-august 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, steg med en pæn stigningstakt i 2021 og denne er fortsat i de første otte måneder af 2022. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021 og er i august 2022 cirka 24 pct. lavere i forhold til august 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension & seniorpension (side 14)

Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension, viser i den første halvdel af 2022 en lidt højere stigningstakt i forhold til den samme periode i 2021. I de seneste to måneder er der imidlertid sket en opbremsning og et mindre fald i det samlede antal borgere på de to ordninger. For tilkendelser til førtidspension viser tallene at der med 196 tilkendelser fra januar-august er et månedlig gennemsnit på 25 mod et gennemsnit i hele 2021 på 23 pr. måned.

Status for integrationsindsatsen (side 15)

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i

beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem hele perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse betydeligt højere.

Status for fordrevne fra Ukraine (siden 17-18)

Denne oversigt er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven for disse. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Bilag

Bilag 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2022.

Referat

Det blev slået fast, at der pt. er en historisk lav ledighed. Der er dog tegn på, at der kan komme stigninger i 2023.

9. Eventuelt

Referat

LAR-medlemmerne takkede for en god jobCAMP 2022.

Det giver meget at kunne mødes på tværs af råd, udvalg og administration.

10. Bilagsoversigt

Bilag 1: Politisk mødekalender 2023, Hjørring Kommune.

Bilag 2: Generelle budgetbemærkninger AEU.

Bilag 3: Specifikke budgetbemærkninger 2023-2026 AEU.

Bilag 4: Beskæftigelsesplan 2023, Hjørring Kommune.

Bilag 5: Kortlægning af unges status i forhold til job og uddannelse 2021.

Bilag 6: Statusrapport, Ungegarantien 2022.

Bilag 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2022.

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Per Møller (formand)	Stefan Karlborg
	Stefan Karlborg	Per Møller
FH Nordjylland	Henrik Holm Christensen	Kristian Tornby
	Lene Berendt	Tom Kærgaard
	Claus Ebdrup Madsen	Jon Harild
	Rene Zimmer	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Dorthe Stockholm Olsen	Ulla Astman
HORESTA	Jens Sørensen	-
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Fiskerne Fiskesortering - Hirtshals	Finn Møller	-
Dansk Industri	Dennis Jensen	-
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	-
Integrationsrådet	Mihaela Stefanuca	-
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	-

Administrativ deltagelse:

Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen