



# Åben dagsorden

Integrationsrådet

Arbejdsmarkedsforvaltningen - Økonomi og Planlægning

---

Mødedato: 27. juni 2022  
Mødet påbegyndt: kl. 16:30  
Mødet afsluttet: kl. 18:00  
Mødested: Mødelokale 469, Hjørring Rådhus  
Fraværende: Mehrsad Sadjadi, Marta Yepes

---

## Bemærkninger

### Følgende sager behandles:

| <b>Pkt. Tekst</b>  | <b>Side</b> |
|--|-------------|
| 1 Godkendelse af dagsorden   | 2           |
| 2 Aktivitetsoversigt og budget 2022                                    | 3           |
| 3 Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge         | 6           |
| 4 Nøgletal - Ministermål Integration                                   | 8           |
| 5 Kulturdag 2022   | 10          |
| 6 Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2023                             | 12          |
| 7 Konstituerende repræsentantskabsmøde i Rådet for Etniske Minoriteter | 15          |
| 8 Fokusemne: Den danske model  | 17          |
| 9 Eventuelt og orientering   | 20          |



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 1. Godkendelse af dagsorden

### Resumé

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

### Sagsfremstilling

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Referatet af dette punkt vil fremover indeholde listen over fraværende med afbud og fraværende uden afbud.

### Økonomi

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

### Beslutning

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.

Marta Yepes og Mehrsad Sadjadi var fraværende.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 2. Aktivitetsoversigt og budget 2022

### Resumé

Integrationsrådets planlagte aktiviteter. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

### Sagsfremstilling

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2022.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

| <b>Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2022</b> |  |
|---|--|
| Januar  |  |
| Februar   |  |
| Marts   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Byrådet godkendte de indstillede medlemmer til Integrationsrådet den 30. marts</li></ul>   |
| April   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Konstituerende Integrationsrådsmøde den 25. april 2022</li></ul>   |
| Maj   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejdsgruppen - Kulturdag 22, Møde den 17. maj, kl. 16.30, lokale 122</li></ul>   |
| Juni  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 27. juni 2022, kl. 16.30, lokale 469</li><li>• Fokusemne: Den danske model</li><li>• Arbejdsgruppen - Kulturdag 22, Møde den 13. juni, kl. 17.00, Hallen - Park Vendia</li></ul>   |
| Juli  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sommerferie</li></ul>  |
| August  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 22. august 2022, kl. 17.00, lokale 469</li><li>• Fokusemne: Etablering af virksomhed, erhvervelse af fast ejendom mv.</li><li>• Arbejdsgruppen - Kulturdag 22, Møde den 9. august, kl. 16.30. Fra kl. 17.00 med frivillige. Hallen - Park Vendia</li></ul> |
| September   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Budgethøringsmøde den 13. september 2022, kl. 16.30/17.00. Lokale 469. Kun hvis der kommer noget i høring.</li></ul>   |
| Oktober   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kulturdag 2022, 1. oktober. Åben for besøgende kl. 12.00-16.00. Hallen - Park Vendia</li></ul>   |



|          |   |
|----------|---|
| November | <ul style="list-style-type: none"><li>• Politisk dialogmøde den 14. november 2022 kl. 17.00-18.00</li><li>• Efterfølgende kort ordinært Integrationsrådsmøde kl. 18.00-19.00</li><li>• Fokusemne: Hvordan kan etniske minoriteter repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet mv.</li></ul> |
| December |   |

### Integrationsrådets budget 2022

| Indtægter  |               |                        |
|--|---------------|------------------------|
| IR-Midler 2022   | 31.000        | Drift, ordinær         |
| Overført fra 2021 til Kulturdag 2022                               | 25.000        | Kulturdag - Øremærket  |
| <b>I alt til rådighed - Kulturdag</b>                              | <b>35.000</b> |                        |
| <b>I alt Integrationsrådet - Øvrig drift 2022</b>                  | <b>17.000</b> |                        |
| Udgifter   |               |                        |
| Rådsmøder  | 3.000         | Forplejning            |
| Div. aktiviteter   | 1.000         | Gaver til fx oplæg mv. |
| Budget - Kulturdag 22  | 10.000        | Halleje                |
| Overførsel af 10.000 fra IR-midler 2022 + overført 25.000 fra 2021 | 25.000        | Scene                  |
|  |               | Lande                  |
|  |               | Service                |
|  |               | Reklame                |
|  |               | Forplejning            |
|  |               | Gaver                  |
|  |               | Kørsel                 |
|  |               | Mv.                    |
| <b>I alt forbrug IR 2022</b>                                       | <b>4.000</b>  |                        |
| <b>I alt Kulturdag 2022</b>  | <b>10.000</b> |                        |
| <b>Til rådighed ordinær 2022</b>                                   | <b>17.000</b> |                        |

### Økonomi

Se budget.



**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning samt drøfter aktivitetsoversigten og indkomne forslag, samt eventuelt fremsatte forslag på mødet.

**Beslutning**

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.



---

15.40.00-A00-1-22

---

### **3. Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge**

#### **Resumé**

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen ved teamleder Michael Andersen vil på dagens møde orientere om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Orienteringen vil ske ud fra disse punkter:

- Antal
- Drift af modtagercentret
- Status for boligplacering
- Potentiel match til job

#### *Statistik*

Opgørelse viser, at i alt 28.572 flygtede ukrainere har ansøgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven per medio juni 2022. I Hjørring Kommune er 277 visiteret til boligplacering.

Se bilag for flere tal vedr. særloven.

#### *Repræsentant fra Ukraine*

Der er i skrivende stund ikke fundet en Ukrainsk repræsentant til at være gæst i Integrationsrådet, med henblik på sigt at blive ordinært medlem i rådet.

#### **Økonomi**

-

#### **Bilag**

Bilag 1: Opholdstilladelser, Særlov, Ukraine, Oversigt per 16. juni 2022



### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning og drøfter status på flygtninge fra Ukraine, samt drøfter status på Ukrainsk repræsentant i Integrationsrådet.

### **Beslutning**

Teamleder for integration gennemgik punktet.

For 2022 er gældende for Hjørring Kommune:

- Afghanistan - 10 har fået opholdstilladelse
- Congo - 4 er kommet som FN-kvoteflygtninge
- Syrien - 1 har fået opholdstilladelse
- Ukraine - 305 har fået opholdstilladelse
  - 17 overtagelser
  - 13 er flyttet til andre kommuner
  - 39 er udrejst

Der er meget stor efterspørgsel på lejligheder pt. og derfor boligplaceres mange ukrainere midlertidigt. Permanent boligplacering sker primært efter de har fået beskæftigelse. Rigtig mange ukrainere vil gerne bo i Jylland, da der er flere bekendte og familie her.

Derfor er Hjørring Kommunes kvote opfyldt, men vi vil stadig forventeligt modtage ca. 15 ukrainere om mdr. i efteråret. Dette er dog et mere håndterbart antal, end før sommeren.

Ifølge særloven er ukrainere ikke forpligtet til en indsats de første 6 mdr., men i Hjørring påbegyndes beskæftigelses- og sprogindsats hurtigst muligt.

Der aftales at BoVendia og Integrationsafdelingen aftaler nærmere angående besøg med integrationsborgere i boligforeningen, da det opleves at det kan være udfordrende at gennemskue det hele, når man lige er kommet til landet og kommer ud i egen lejebolig.

Der arbejdes videre på at finde en repræsentant til rådet fra Ukraine.

Integrationsrådet tog efter drøftelsen orienteringen til efterretning.



---

15.40.00-A00-4-20

---

#### 4. Nøgletal - Ministermål Integration

##### Resumé

Integrationsrådet præsenteres for de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

##### Sagsfremstilling

I bilaget præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Resultaterne er opgjort til og med april 2022. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft ustøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2020 - april 2022 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn - procent
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2020 - april 2022 opdelt på køn - procent
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, og i sammenligning ligger niveauet pænt over både landsgennemsnittet og gennemsnit for Region Nord.

De let faldende kurver er normale for vinterperioden.





Særligt for kvinderne har der været en særdeles positiv udvikling de seneste par år, hvor andelen i beskæftigelse er steget fra 24,5 pct. i januar 2020 til 43,2 pct. i april 2022. Også her ligger Hjørring markant over lands- og regionsgennemsnit.

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

Bilag 2: Status for ministermål for Integrationsindsatsen, april 2022

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Teamleder for integration gennemgik status for ministermål for integrationsindsatsen.

Det blev gjort opmærksom på, at integrationsborgere der starter i uddannelse, ikke tæller med i statustal. I Hjørring Kommune er en del gået i uddannelse/opkvalificering indenfor f.eks. SOSU-området.

Fra næste måling vil der for første gang indgå ukrainske flygtninge i måltallene. Pt. kommer de ukrainske kvinder primært ud i beskæftigelse i brancher indenfor rengøring og køkken.

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.



---

15.40.00-A00-1-22

---

## 5. Kulturdag 2022

### Resumé

Status på Kulturdag 2022.

### Sagsfremstilling

Integrationsrådet har afholdt Kulturdag i hhv. 2019 og 2021. Kulturdag blev aflyst i 2020 grundet Covid-19.

Der er overført i alt kr. 25.000,- uforbrugte midler fra 2021 til 2022 til brug for Kulturdag 2022.

Arbejdsgruppen er nedsat og arbejder med:

- Sted, dato og varighed
- Udarbejdelse af de overordnede retningslinjer/køreplan for Kulturdagen med udgangspunkt i erfaringer fra Kulturdag 2021, samt evalueringssmøde herfra
- Facilitering af samarbejde med de mange frivillige aktører
- Udarbejde et program for underholdning
- Søgning af lokale sponsorater til Kulturdag, eksempelvis fra lokale virksomheder, samt evt. søge fonde
- Produktion af brochure/invitation samt markedsføring
- Lokation, scene, lyd og lysudstyr, Roll-ups, skilte, pynt, fotograf og teknisk kyndige mv.
- Forberedelse og gennemførelse af Kulturdag, samt oprydning
- Forplejning af de frivillige

#### *Kulturdag 2021 - kort*

I 2021 deltog 12 lande, der hver havde egen lokaler.

Der var optrædere, samt overrækkelse af Integrationspriser, på scene. I alt ca. 2 timers program.

I alt var der åben i 3,5 time og ca. mellem 400-500 frivillige og besøgende deltog.

#### *Kulturdag 2022 - status*

På baggrund af de 2 første møder i arbejdsgruppen er vedhæftede opgavenotat, se bilaget, udfærdiget, som danner baggrund for en status der gives på mødet.



### *Budget*

Det foreløbige budget viser et estimeret forbrug på kr. 40.000,-. Hermed anbefales det, at der overføres yderligere kr. 5.000,- til Kulturdag 22-budgettet.

### **Økonomi**

Der reserveres yderligere 5.000 kr. af Integrationsrådets 2022-midler til afholdelse af Kulturdag 2022. Hermed i alt kr. 15.000,- af Integrationsrådets 2022 midler.

Sammenlagt med de overførte midler, vil det give et grundbudget på kr. 40.000,- til afholdelse af Kulturdag 2022.

### **Bilag**

Bilag 3: Opgaveliste, Kulturdag 2022.

### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

- at Integrationsrådet drøfter status for Kulturdag 2022
- at Integrationsrådets medlemmer kommer med input til indslag og lande
- at der afsættes yderligere kr. 5.000,- til budgettet for Kulturdag 2022

### **Beslutning**

Integrationsrådet drøftede status på kulturdag.

Sprogskolen afholder kulturfest for dets elever og evt. gæster ca. ultimo august/september/primus oktober med lidt samme tema som Kulturdag. Sprogskolen vil spørge kuristrådet, om det vil være muligt at sammentænke arrangementerne eller dele heraf.

Alternativt afstedkom det drøftelse om, hvorvidt Kulturdag 22 bør flyttes til 1. november. Endvidere grundet Frederikshavn Kommune også afholder international kulturarrangement den 1. oktober.

Arbejdsgruppen skal tage stilling til dette snarest.

Der afsættes yderligere 5.000,- kr. til Kulturdag 22 iht. budget.



---

15.00.00-P00-9-22

---

## 6. Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2023

### Resumé

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes både med udgangspunkt i nævnte mål, men også på baggrund af de ressource- og lovgivningsmæssige rammer, der gælder for indsatsen.

Beskæftigelsesplanen for 2023 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

### Vejledende ministermål for 2023

For 2023 har ministeren per ultimo maj 2022 udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er videreførte mål fra 2021/2022.

Beskæftigelsesministeren har besluttet sig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken efter først 2 år med Covid-19 og nu en økonomi i fremgang og en høj beskæftigelse.

Mange virksomheder oplever mangel på arbejdskraft, hvilket giver mulighed for, at vi kan få alle med. Der kan være tale om personer med handicap, seniorer, ikke-vestlige indvandrere eller andre, der står på kanten af arbejdsmarkedet.

Ministerens brev til landets jobcentre m.fl. er vedlagt som bilag.



### Lokal målsætning

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2022 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget som særlig fokuseret lokal målsætning fortsat at arbejde med:

- Implementering af sporene i den nye Ungegaranti.

For 2021 og 2022 besluttede udvalget overordnet at opprioritere de indsatser, der bringer flest mulige borgere i job og uddannelse, set i lyset af følgerne af Covid-19.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 13. juni, i tråd med kontinuiteten i videreførelsen af ministermålene, at også de lokale målsætninger bibeholdes for 2023.

### Lokal omsætning af integrationsmål i 2023

Nedenfor er gengivet Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets lokale målsætninger for 2022.

#### *Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse (mål 3)*

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på, at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. Et særligt fokus vil fortsat være på kvinderne i målgruppen, hvor der stadig er et potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen, på trods af succesen med den gode fremgang i 2021.

På baggrund af ovenstående bedes Integrationsrådet drøfte integrationsmålet, og herunder komme med anbefalinger til Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets og forvaltningens videre arbejde med den lokale udmøntning af ministermålet.

### Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 vil blive forlagt Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i efteråret 2022. Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 14. december 2022.

I forbindelse med udarbejdelsen vil der ske inddragelse af såvel Det Lokale Arbejdsmarkedsråd som af Integrationsrådet.



## Økonomi

-

## Bilag

Bilag 4: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2023, Beskæftigelsesministeriet, maj 2022.

### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

at Integrationsrådet drøfter ministerens mål 3, og kommer med anbefalinger til den lokale udmøntning i 2023.

## Beslutning

Integrationsrådet drøftede punktet.

Det er Integrationsrådets oplevelse, at der sker en værdig sagsbehandling i Hjørring kommune iht. ministermål 1 - især grundet Hjørring modellen.

Få dage før mødet kom anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen med aftale om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan fra 1. januar 2023.

Udmeldingens betydning for nuværende udarbejdelse af planen for 23, samt evt. alternativer, afklares.



---

15.40.00-A00-1-22

---

## **7. Konstituerende repræsentantskabsmøde i Rådet for Etniske Minoriteter**

### **Resumé**

Integrationsrådet gives status fra konstituerende repræsentantskabsmøde for Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd.

### **Sagsfremstilling**

Det konstituerende repræsentantskabsmøde for Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd blev afholdt lørdag den 21. maj fra kl. 10.00-16.00 i Odense.

Mehrsad Sadjadi blev af Integrationsrådet på det konstituerende møde den 25. april 2022 valgt til at repræsentere Hjørring i Repræsentantskabet og deltog derfor i det konstituerende møde i Odense.

#### *Mere info om Det Nationale Integrationsråd*

Blandt de udpegede medlemmer til Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd, skulle der på det konstituerende repræsentantskabsmøde vælges fem medlemmer til at sidde med i det Det Nationale Integrationsråd, jf. integrationslovens § 44, stk. 1, 2. pkt. Disse medlemmer skal bl.a. være med til, at rådgive ministeren om forhold af betydning for integrationen i Danmark.

Rådet arbejder for at finde langvarige løsninger på de eksisterende problemer i den danske integrationsindsats. Dette gør rådet ved at være aktiv i høringsrunder om nye lovforslag og via deltagelse i forskellige fora, hvor der bliver projektudviklet og arbejdet strategisk med integration. Rådet sidder med i en række udvalg og følgegrupper på integrationsområdet, både kommunalt, nationalt og internationalt. Herigennem påvirker og følger rådet således udviklingen på integrationsområdet.

Endelig prøver Rådet at skabe nuancerede billeder af etniske minoriteter i medierne og søger at medvirke til at fremme et inkluderende samfund igennem høringssvar til love og bekendtgørelser, men også igennem læserbreve, kronikker og pressemeddelelser.

Rådet hed tidligere Rådet for Etniske Minoriteter (indtil 1.1.2022).



### *Struktur*

Rådet sammensættes på følgende måde:

- Fem medlemmer udpeget af ministeren - herunder formanden
- De fire største kommuner er permanent repræsenteret af et medlem
- Fem medlemmer vælges fra repræsentantskabet, der repræsenterer alle /Integrationsrådkommuner i Danmark

Der kan læses mere om Det Nationale Integrationsråd på [www.rem.dk](http://www.rem.dk)

### **Økonomi**

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Punktet udskudt til næste møde.





---

15.40.00-A00-1-22

---

## 8. Fokusemne: Den danske model

### Resumé

Efter Integrationsrådets egen indstilling er første fokusemne i 2022 "Den danske model", som drøftes på nærværende møde.

### Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemmer blev bedt om at komme med forslag til fokusemner der kunne drøftes i rådet. Et af emnerne var Den danske model, som blev valgt til første fokusemne i 2022.

Nedenstående, og i de to bilag, gennemgås kort Den danske model og organiseringen af et danske arbejdsmarked. På denne baggrund drøftes det i Integrationsrådet, hvilken viden, og hvordan, der skal tilkomme integrationsborgere i Hjørring Kommune. Det kan drøftes hvilken information målgruppen får nu, og hvor, og om der kan være behov for yderligere tiltag.

#### *Den danske model*

Den danske arbejdsmarkedsmodel bygger på en arbejdsdeling mellem staten og arbejdsmarkedets parter. Parternes store indflydelse på beskæftigelsespolitikken og løn- og arbejdsvilkår er noget særligt for den danske arbejdsmarkedsmodel.

Den danske model bygger på tre dele:

- Trepårtssamarbejde
- Kollektive overenskomster
- Høj organisationsgrad

Den danske model er hermed betegnelsen for det særlige danske system for regulering af løn- og arbejdsvilkår på arbejdsmarkedet gennem kollektive aftaler. Det afgørende element er, at organisationerne har en høj grad af selvregulering, således at lovgivningen spiller en begrænset og fortrinsvis understøttende rolle.

Via den danske model bliver man enige om mange forhold: Retten til efteruddannelse, vilkår for arbejdsmiljø og ikke mindst hvad løn og tillæg for overarbejde, natarbejde mv. skal være. Netop på lønområdet står den danske



model i modsætning til andre lande, hvor det er parlamentet der ved lov bestemmer, hvad mindstelønnen skal være.

Den danske model er kendetegnet ved en særlig kombination af fleksibilitet og sikkerhed - Flexicurity.

I forhold til de fleste andre lande er det nemt for en arbejdsgiver at hyre og fyre ansatte i Danmark. Til gengæld er der et sikkerhedsnet i form af a-kasser og en aktiv beskæftigelsespolitik. Dertil kommer, at det er muligt at uddanne sig hele livet. Det giver fleksibilitet på arbejdsmarkedet. De ansatte gror ikke fast i deres job, men søger nye udfordringer, og det giver plads til for eksempel nyuddannede. På samme måde kan arbejdsgiveren sikre, at arbejdskraften passer til udsving i virksomhedens produktion og behovet for nye kompetencer.

En stor del af de udenlandske arbejdstagere i Danmark er ansat efter danske overenskomster. Men i nogle sektorer er der udfordringer med, at den udenlandske arbejdskraft arbejder på dårligere vilkår og til en dårligere løn, end danske arbejdstagere. Der er samtidig problemer med at håndhæve reglerne.

For yderligere fordybelse henvises til de 2 bilag.

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

Bilag 5: Den danske model, notat.

Bilag 6: Guide til det danske arbejdsmarked, Beskæftigelsesministeriet/EURES

## **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

at Integrationsrådet drøfter Den danske arbejdsmarkedsmodel og kommer med forslag til, hvordan det sikres at flest mulige Integrationsborgere gøres bekendt med modellen, for derigennem at opnå stabile ansættelsesforhold og overenskomstmæssig løn.

## **Beslutning**

Integrationsrådet drøftede Den danske model og hvordan denne gøres bekendt via Integrationsafdelingen og Sprogskolen, samt hvordan et konkret øget samarbejdet mellem repræsentanter i Integrationsrådet kan komme integrationsborgernes viden om modellen til gavn. F.eks. orienteres



integrationsborgere af fagkonsulent på velkomstforløbet om det hensigtsmæssige i at melde sig ind i en a-kasse. Det blev yderligere foreslået, at også ledige integrationsborgere der modtager dagpenge får genopfrisket deres viden om modellen.

FH-repræsentanten uddelte et dokument om modellen, der er udarbejdet til brug for 2-sproglige.

Det kan opleves, at nytilkomne integrationsborgere i deres bestræbelser i at komme ud på arbejdsmarkedet hurtigt, indgår i uhensigtsmæssige jobaftaler. I Danmark har vi et meget tillidsbaseret forhold mellem borger og det offentlige og ift. ledige og a-kasser og fagforeninger. Mange integrationsborgere kommer ikke med den oplevelse fra deres hjemland, og det tager derfor tid at opbygge den tillid.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 9. Eventuelt og orientering

### Resumé

Eventuelt og orientering.

### Sagsfremstilling

Eventuelt

#### Orientering

1. Formanden orienterer
2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet
3. Medlemmerne orienterer
4. Sekretariatet orienterer

### Økonomi

-

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Der blev orienteret om, at Hjørring Kommune har fået en borgerrådgiver, der er neutral, uafhængig af forvaltningerne og ansat direkte af byrådet.