



# Årsberetning 2020-2021



**Integrationsrådet, februar 2022**



## Indhold

1. Forord ved Integrationsrådets formand.....	2
2. Om integrationsrådets årsberetning 2020-2021 .....	3
3. Integrationsrådets aktiviteter i 2020-2021 .....	3
3.1. Kommunalvalg 2021 – Valgfoldere.....	3
3.2. Kulturdag 2020-2021.....	4
3.3. Etablering af netværk for kvindelige integrationsborgere – Rollemodeller .....	6
4. Dialogmøder 2020-2021.....	7
5. Høringssvar .....	8
5.1. Høringssvar vedrørende budget 2021-2024.....	8
5.2 Høringsmøde vedr. Budget 2022-2025 .....	8
6. Anbefalinger til nyt Integrationsråd.....	9
6.1 Afvikling af dialog – og høringsmøder .....	9
6.2 Kulturdag .....	9
6.3 Tilrettelæggelse af møderne .....	10
7. Integrationsrådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv. ....	11
7.1. Repræsentation i råd og udvalg .....	11
8. Integrationsrådets mødevirksomhed.....	12
9. Økonomi.....	12

## 1. Forord ved Integrationsrådets formand

Årene 2020-2021 har været specielle og har desværre været præget af Covid-19 og heraf følgende mange aflysninger – også for Integrationsrådet, især i 2020. Derfor blev årsberetningerne for 2020 og 2021 slået sammen. Integrationsrådet er dog heldigvis sammensat af mange ildsjæle, der yder en solid indsats for at gøre en forskel for integrationen i Hjørring Kommune. Engagementet betyder heldigvis, at integrationsrådet stadig har været i stand til at gennemføre møder digitalt samt aktiviteter, selvom omstændighederne ikke har været gunstige.

Hovedaktiviteten var Integrationsrådets store Kulturdag 2021 i Hjørring Kommune. Kulturdagen bød på kulturelle oplevelser fra mange forskellige lande og har til formål at fremme gensidig kulturforståelse og sammenhold blandt borgere i Hjørring Kommune. Kulturdagen blev arrangeret i et tæt samarbejde med rigtig mange gode frivillige, der alle havde det til fælles, at de ønskede at være med til at skabe en kulturdag, der ville skabe glæde for alle besøgende samt at være medhjælpende til at øge integrationen af kommunens udenlandske borgere.

Jeg vil også gerne fremhæve Integrationsrådets fortsatte indsats for at etablere et netværk for kvindelige integrationsborgere, der som rollemodeller kan støtte op om integrationen af nyankomne integrationskvinder ved at åbne døre til arbejdsmarkedet og vise vej ind i det danske samfund.

2021 var præget af kommunalvalget. I den sammenhæng fik Integrationsrådet nedsat en arbejdsgruppe, der fik lavet valgfoldere på i alt 12 sprog til bred omdeling i kommune, for herved at gøre vores stemmeberettigede borgere opmærksom på, at det er en god ide at deltage i lokaldemokratiet og hermed være en aktiv medborger, der gør sin stemme hørt.

Afslutningsvis vil jeg, på vegne af Integrationsrådet, gerne takke Byrådet for et godt samarbejde i 2020-2021, herunder i form af dialogmødet med borgmester og repræsentanter for mange fagudvalg. Integrationsrådet er meget bevidst om sin rolle som sparringspartner for det politiske niveau – og Integrationsrådet ser frem til at fortsætte den tætte dialog med Byrådet i 2022.

Endvidere vil jeg gerne takke de kommunale integrationsmedarbejdere, de frivillige og de virksomheder, der hver dag gør en uvurderlig indsats for at integrere kommunens nye borgere i det lokale fællesskab. Tak for indsatsen og samarbejdet i 2020-2021. Rådet ser frem til et fortsat godt samarbejde fremover.



Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Sadjadi', written in a cursive style.

Mehrsad Sadjadi, Formand for Integrationsrådet 2018-2021

## 2. Om integrationsrådets årsberetning 2020-2021

Integrationsrådet varetager etniske minoriteters interesser i Hjørring kommune og medvirker til at fremme etnisk, kulturel og religiøs ligestilling. Integrationsrådet er sparringspartner for Byrådet og Integrationsrådet kan af egen drift eller efter anmodning afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen, og om de integrationsprogrammer og introduktionsforløb, der tilbydes af Byrådet. Integrationsrådet kan endvidere tage initiativ til at integrationsfremmende aktiviteter i Hjørring Kommune.

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed og vejledende udtalelser. Årsberetningen er udarbejdet til Byrådet og offentliggøres på kommunens hjemmeside, sendes til Udlændinge- og integrationsministeren, Rådet for Etniske Minoriteter og til relevante myndigheder, organisationer og personer.

For årsberetningen 2020-2021 gælder det særlige forhold, at Covid-19's mange aflysninger i 2020 medførte, at Byrådet besluttede at sammenlægge årsberetning 2020 med 2021, således de to år blev sammenskrevet til én årsberetning.

## 3. Integrationsrådets aktiviteter i 2020-2021

Integrationsrådet kan af egen drift eller efter anmodning igangsætte integrationsfremmende aktiviteter. Dette afsnit sammenfatter de aktiviteter, som Integrationsrådet i 2020-2021 har været involveret i.

### 3.1. Kommunalvalg 2021 – Valgfoldere

Integrationsrådet forsøgte at etablere et Ambassadørkorps i 2021, som i 2017, op til kommende kommunalvalg. Det viste sig vanskelig at hverve ambassadører, så den nedsatte arbejdsgruppe udarbejdede i stedet valgfoldere på i alt 12 sprog til omdeling fysisk og digitalt. Den primære opgave var at gøre integrationsborgere bosiddende i Hjørring Kommune opmærksom på valget og hvorfor det er vigtigt at deltage i nærdemokratiet.

Undersøgelser viser, at valgdeltagelsen generelt er lavere for indvandrere og efterkommere. Det er primært efterkommere der ikke stemmer. Selvom efterkommere af ikke-vestlige indvandrere er vokset op i Danmark og har gået i dansk skole, så er valgdeltagelsen markant lavere end for både indvandrere og etniske danskere.

I et demokrati er det helt afgørende, at borgerne stemmer. I de sidste årtier har nye grupper i samfundet fået stemmeret ved bl.a. kommunalvalget. Det er vigtigt, de også deltager i valget. For den hverdag, der kommer ud af et valgresultat, er jo også disse menneskers hverdag. De har lige så megen ret og pligt som andre til at sætte retningen.

Valgfolderne blevet oversat til henholdsvis dansk, engelsk, arabisk, persisk/farsi, fransk, spansk, litauisk, polsk, rumænsk, russisk, tigrinya og vietnamesisk.



### 3.2. Kulturdag 2020-2021

Integrationsrådet afviklede for anden gang i 2021 en Kulturdag i Hjørring Kommune. Kulturdagen blev afviklet på HF & VUC Nord med omkring 450 deltagere, frivillige og besøgende. Desværre måtte Kulturdag 2020 aflyses grundet Covid-19.

Formålet med Kulturdagen er at skabe større kendskab mellem de forskellige kulturer, der er bosat i Hjørring Kommune ud fra devisen om, at "Kendskab skaber venskab". Integrationsrådet mener, at en af forudsætningerne for en god integration er, at borgerne (danske og udenlandske) kender og respekterer hinanden på tværs af nationaliteter og kulturer. Kulturdagen havde derfor til formål at fremvise – og hylde - den store mangfoldighed af kulturer, der findes i Hjørring Kommune for derigennem at øge den gensidige kulturforståelse, respekt og dialog mellem borgerne i Hjørring Kommune.

Kulturdagen bød på mange kulturelle oplevelser, hvorigennem gæsterne – danskere og udlændinge – kunne blive klogere på hinandens kulturer og lære hinanden bedre at kende.

Kulturdagen blev tilrettelagt og gennemført i tæt samarbejde med frivillige fra 12 forskellige lande. Følgende lande var repræsenteret til Kulturdagen: Danmark, Syrien, Kurdistan, Eritrea, Colombia, Rumænien, Vietnam, Palæstina, Ukraine, Indien, Grønland og Gambia.

De frivillige præsenterede deres kulturer ved hjælp af smagsprøver, tøj, kunst, smykker, håndværk, plakater mv. fra deres hjemland. Endvidere optrådte frivillige fra forskellige lande med sang, dans, musik, modeopvisning og digtoplæsninger.

Programmet, inkl. overrækkelsen af Integrationsrådets påskønnelse, var på i alt 1,5 time og dørene var åbne i alt 3,5 timer, hvor landende kunne besøges i individuelle lokaler.



#### 3.2.1. Integrationsrådets påskønnelse 2021

Til Kulturdag 2021 blev årets Integrationspris "Integrationsrådets Påskønnelse" endvidere overrakt til to virksomheder, der har gjort en særlig bemærkelsesværdig indsats for at integrere udenlandske borgere på det lokale arbejdsmarked.

##### *BinOcean, Hirtshals*

Den første virksomhed, der modtog prisen, var BinOcean, Hirtshals. BinOcean modtog prisen, idet virksomheden udviser stor villighed til at integrere udlændinge i fiskeindustrien. BinOcean har bl.a. deltaget i Jobcenter Hjørrings opkvalificeringskurser til fiskeindustrien og modtog Integrationsprisen "for mod og vilje til at bidrage i den kommunale integrationsindsats".

BinOcean er altid åben for at samarbejde med Jobcenter Hjørring, og ejeren har lige fra starten af virksomhedens etablering i 2017 været en rigtig god samarbejdspartner - specielt omkring integration.



I tiden omkring 2017 hvor Hjørring Kommune fik rigtig mange integrationsborgere, og hvor der blev arbejdet med branchepakkeforløb, hvor borgerne fik mulighed for at prøve forskellige brancher af, var BinOcean altid medspiller.

BinOcean har altid stillet praktikpladser til rådighed til opkvalificeringskurset, ”Introduktionskursus til job i fiskeindustrien”, samt ansat mange efterfølgende.

Ved BinOcean arbejdes der med mange forskellige fiskearter, hvorfor der er mange forskellige typer af opgaver, borgerne kan prøve af og blive oplært i. Er der borgere der har flair for branchen, oplæres de i filetering, hvilket er en opgave der kræver præcision og omhyggelighed. De der lærer opgaven, bliver eftertragtet i hele fiskeindustrien.

En meget stor andel af BinOceans ansatte er integrationsborgere, samt en del er kvinder.

Kendetegnende for de virksomhedsrettede forløb hos BinOcean via Jobcenter Hjørring er, at alle skal have en chance – uanset de eventuelle barrierer som integrationsborgeren måtte have. En stor del af forløbene er endt med en ordinær ansættelse.

#### *Vraa dampvaskeri*

Den anden modtager af prisen var Vraa dampvaskeri, der modtog prisen for ”for vedvarende og uvurderlige bidrag i den kommunale integrationsindsats”.

Vraa dampvaskeri, der blev grundlagt i 1956, er et af landets største industrielle vaskerier, samt et af de mest innovative. Erhverv Hjørrings Initiativpris i 2015 gik til Vraa dampvaskeri.

I dag er Vraa dampvaskeri Danmarks største leverandør af beklædning til fødevarerindustrien. Vaskeriet har oparbejdet en betydelig markedsandel inden for det offentlige og arbejder således sammen med plejesektoren i en række danske kommuner. Leje og vask af beklædning, sengelinned, duge og servietter til hoteller og restauranter sammen med en landsdækkende måtteservice er også blandt serviceydelserne, der leveres af Vraa dampvaskeri.

I forhold til Vraa Dampvaskeri er det en selvstændig pointe, at virksomheden fuldstændigt fordomsfrit er gået ind i en masserekruttering af borgere med ikke-vestlig baggrund i 2021. Der blev ansat 10 på én gang, efter et besøg på virksomheden med en virksomhedskonsulent. Senere er der kommet yderligere integrationsborgere til.

Der er tale om primært kvinder, og de kommer fra flere forskellige lande. Dog hovedsagelig Syrien og Eritrea. Integrationsborgerne er gået direkte i job, uden nogen form for praktik.



Vraa Dampvask arbejder med mange forskellige nationaliteter og kører med sidemand's oplæring. Først efter nogle år, kommer de nye til at arbejde alene. Der er altid nogle erfarende kollegaer til rådighed, som de nyansatte kan gå til.

Vraa Dampvask har endvidere danskundervisning på virksomheden, samt al kommunikation foregår på dansk. Vraa Dampvask har en forventning om, at alle integrationsborger kan, eller kommer til, at tale godt dansk.

### **3.3. Etablering af netværk for kvindelige integrationsborgere – Rollemodeller**

Erfaringer viser, at etniske minoritetskvinder uden uddannelse og beskæftigelse er i særlig risiko for at blive marginaliseret og isoleret fra det danske samfund. En stor del af kvinderne har ingen arbejdserfaring fra hjemlandet og dermed heller ingen arbejdsidentitet, som de kan bringe i spil i Danmark. Det er derfor afgørende for etniske minoritetskvinders integration, at de støttes i at komme tættere på det danske arbejdsmarked og lokalsamfundet generelt – til gavn for både dem selv og deres familier.

Integrationsrådet ønsker at støtte op om integrationen af nyankomne integrationskvinder – og lette kvindernes integration i Danmark ved at åbne døre til arbejdsmarkedet og vise vej ind i det danske samfund.

Integrationsrådet tog derfor, i tæt samarbejde med Hjørring Kommunes Integrationsteam, for et par år siden initiativ til at opstarte arbejdet med at danne et kvindenetværk, hvor nyankomne kvinder kan mødes med og knytte kontakter til kvindelige rollemodeller, der er aktive indenfor alle områder af den danske hverdag. De kvindelige rollemodeller er alle kvinder, der selv er kommet til Danmark fra udlandet og som derfor har en række erfaringer med at blive integreret i Danmark, de kan dele med de nyankomne kvinder – og derved motivere de nyankomne kvinder til at blive aktive medborgere i Hjørring Kommune.

Det er målet, at der i regi af netværket dannes "partnerskaber", som henholdsvis mentor og mentee, hvor disse mødes flere gange. På møderne kan der f.eks. udveksles erfaringer om jobmuligheder, ansøgninger, jobinterview og arbejdspladskultur. Det er også muligt at indgå partnerskaber med fokus på mere bløde eller sociale mål, hvis mentee først og fremmest ønsker at få fodfæste i det danske samfund, ved for eksempel at forbedre sine danskundskaber eller få støtte til at opbygge nye sociale kontakter og netværk.

Netværket har været under fysisk etablering siden 2020, men blev lukket ned i store dele af 2020 grundet Covid-19. Integrationsrådet arbejder videre med indsatsen i 2022.

#### 4. Dialogmøder 2020-2021

Integrationsrådet har i 2020-2021 afviklet følgende dialogmøder med det politiske niveau i Hjørring Kommune:

- **Dialogmøder mellem Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Integrationsråd samt mellem borgmester, repræsentanter fra relevante fagudvalg og Integrationsråd i 2020**  
Begge møder hhv. den 5. maj og den 12. november blev aflyst grundet Covid-19. Mødet den 12. november blev omdannet til ordinært Integrationsrådsmøde digitalt.
- **Dialogmøde mellem Integrationsråd, Borgmester samt repræsentanter fra relevante fagudvalg den 17. maj 2021**  
De normalt to selvstændige dialogmøder blev i 2021 slået sammen til ét digitalt møde grundet Covid-19.

Til dialogmødet blev følgende punkter drøftet:

- Den beskæftigelsesrettede indsats for integrationsmålgruppen
- Integrationen af kvinder
- Sprogstrategi
- Integration via foreningsliv
- Kultur- og idrætsforeningers rolle
- Kulturområdet
- Velkomstpakken
- Samt kort orientering vedr. Kulturdag 2021 og kommunalvalg 2021 ift. integrationsborgere og valgfoldere

Ud over Integrationsrådet, borgmesteren og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget deltog repræsentanter fra hhv. Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget, Sundhed-, Ældre- og Handicapudvalget og Økonomiudvalget.



## 5. Høringssvar

Integrationsrådet er sparringspartner for byrådet og kommunens forvaltninger og har høringsret i sager af integrationsmæssig relevans. I 2020-2021 har integrationsrådet kun afgivet ét høringssvar. Integrationsrådet er ikke blevet anmodet om yderligere høringssvar.

### 5.1. Høringssvar vedrørende budget 2021-2024

*Høringsmøde vedr. Budget 2021-2024 den 10. september 2020*

Integrationsrådet blev bedt om at udarbejde høringssvar til et reduktionsforslag fra Borgerservice. Høringssvaret indgik i materialet til Byrådets budgetbehandling.

Reduktionsforslaget vedrørte obligatorisk tidsbestilling i Borgerservice i Hjørring, Hirtshals, Sindal og Vrå. Reduktionsforslaget indgik i Byrådets budgetbehandling for perioden 2021-2024.

Det blev besluttet, at Integrationsrådet formulerede sit høringssvar til forslaget således:

”Integrationsområdet støtter op omkring forslaget om obligatorisk tidsbestilling. Rådet opfordrer til, at der informeres om anvendelse af tidsbestilling i form af piktogrammer, der i letforståelige trin, og på flere sprog, vejleder de etniske minoriteter om hvordan den obligatoriske tidsbestilling anvendes.”

### 5.2 Høringsmøde vedr. Budget 2022-2025

Høringsmødet skulle planmæssigt være afholdt den 26. august 2021, men eftersom der ikke var indstillet punkter til høring ved Integrationsrådet blev høringmødet aflyst.

## 6. Anbefalinger til nyt Integrationsråd

### *Særlige fokuspunkter for Integrationsrådets arbejde i perioden 2018-2021*

Det nuværende Integrationsråd for Hjørring Kommune blev konstitueret d. 30. april 2018, og har således fungeret i perioden 2018 – 2021. I forbindelse med afvikling af kommunalvalg d. 16. november 2021, skal der konstitueres et nyt Integrationsråd for perioden 2022-2025.

Med henblik på at give det kommende Integrationsråd de bedste forudsætninger for arbejdet, har det nuværende Integrationsråd udarbejdet anbefalinger, der kort beskriver de fokusområder, som Integrationsrådet har arbejdet med i de sidste fire år, samt tydeliggør de områder, hvor det nuværende råd anbefaler en særlig indsats.

### 6.1 Afvikling af dialog – og høringsmøder

Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådet kan af egen drift, eller efter anmodning, afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen, samt om de integrationsprogrammer og introduktionsforløb, der tilbydes af Byrådet. En tæt dialog med det politiske niveau er en forudsætning for Integrationsrådets virke som sparringspartner for Byrådet. I den forgangne periode har rådet deltaget i følgende årlige dialog- og høringsmøder:

- Dialogmøde med Borgmester og repræsentanter fra fagudvalg
- Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
- Fremsat vejledende udtalelse til Fritids- og Folkeoplysningsudvalget pba. udarbejdet pjece
- Faste høringsmøder vedr. budget
- Endvidere har rådet jævnligt modtaget enkeltstående sager i høring, herunder Børne-, Unge- og Familiepolitikken, Forebyggelses- og Indsatspolitikken, Integrationspolitikken og Skolepolitikken

Det årlige dialogmøde med Borgmester og fagudvalg giver mulighed for en helhedsorienteret drøftelse af kommunens integrationsindsats, hvilket medvirker til at sikre, at integrationsindsatsen er sammenhængende på tværs af forvaltningerne.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets deltagelse har givet mulighed for en dybere drøftelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Anbefaling:

Integrationsrådet anbefaler, at den faste mødestruktur med det politiske niveau fastholdes, og at møderne fastlægges som en del af Integrationsrådets årlige mødeplan.

### 6.2 Kulturdag

Kulturdagen, hvis formål er at fremvise den store mangfoldighed af kulturer der findes i Hjørring Kommune, for derigennem at øge den gensidige kulturforståelse, respekt og dialog mellem borgerne i Hjørring Kommune, er en mærkedag for Integrationsrådet. En dag for alle, hvor man uden det koster deltagerne noget, kan få en stor og fælles oplevelse på tværs af nationaliteter.

Anbefaling:

Integrationsrådet anbefaler, at det kommende Integrationsråd fastholder afviklingen af Kulturdagen, herunder udvikler på format og indhold.

### **6.3 Tilrettelæggelse af møderne**

I forbindelse med tilrettelæggelsen af Integrationsrådets møder i nuværende funktionsperiode, besluttede rådet at flytte møderne til mandag, samt at afholde møderne fra kl. 16:00 – 17:30, hvilket er en halv time kortere end tidligere.

Anbefaling:

Integrationsrådet anbefaler, at det kommende integrationsråd tager stilling til, hvorledes Integrationsrådets møder tilrettelægges bedst muligt med henblik på at sikre et stabilt fremmøde til rådets møder.

Endvidere anbefales det nye Integrationsråd at overveje, om det evt. skal have konsekvenser ved udeblivelser fra f.eks. 3. møder i træk.

## 7. Integrationsrådets medlemmer og repræsentation i øvrige råd mv.

Rådets forretningsorden fastsætter hvilke organisationer m.v., der kan indstille medlemmer og stedfortrædere til rådet. Oversigten nedenfor viser sammensætningen af Integrationsrådet efter sidste indstilling i 2019.

Repræsentation	Medlem	Ikke-personlige stedfortrædere
Anden etnisk baggrund end nordisk	Marta Yepes (Næstformand) (K)	Sigitas Slakaitis
	Hagos Yemane	Kamiran Mohamad
	Rabah Almoussa	Vakant
	Hasan Mahmoud	Vakant
	Le Hong Nguyen (K)	
	Yasmeen Aljalloud (K)	
	Loukman Hassan	
	Mihaela Stefanuca (K)	

Repræsentation	Medlem	Personlige stedfortrædere
Erhverv Hjørring	Marlene Pejtersen	Johnny Jensen
FH Vendsyssel	Frank Tronborg	René Zimmer
A2B	Inge Nielsen (K)	Kate Sørensen (K)
Fritids- og folkeoplysningsudvalget	Børge Bech	Ib Rævdal
Børne- & Kulturområdet	Annemarie Steffensen (K)	Kristine M. Rokkjær (K)
Frivillige sociale foreninger	Ole Valsson	Jørn Nielsen
Integrationsteam	Ole Bendix	Michael Andersen
Hjørring Byråd	Mehrsad Sadjadi (Formand)	Peter Duetoft

Mehrsad Sadjadi blev valgt som formand for Rådet. Marta Yepes blev valgt som næstformand.

### 7.1. Repræsentation i råd og udvalg

Integrationsrådet var i 2020-2021 repræsenteret i en række råd og udvalg, jf. nedenfor:

- Hagos Yemane repræsenterede Integrationsrådet i Repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter. Hasan Mahmoud var stedfortræder for Hagos Yemane i rådet.
- Mihaela Stefanuca var Integrationsrådets repræsentant i det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Yasmeen Aljalloud var stedfortræder for Mihaela Stefanuca i LAR.

## 8. Integrationsrådets mødevirksomhed

Integrationsrådet har i 2020-2021 afviklet følgende møder (de aflyste møder grundet Covid-19 i 2020 er ikke noteret):

- 11. februar 2020: Ordinært møde
- 10. september 2020: Høringsmøde vedr. budget 2021-2024
- 12. november 2020: Ordinært møde
- 11. januar 2021: Ordinært møde
- 08. februar 2021: Ordinært møde
- 19. april 2021: Ordinært møde
- 17. maj 2021: Dialogmøde med borgmester og fagudvalg
- 21. juni 2021: Ordinært møde
- 09. august 2021: Ordinært møde
- 26. august 2021: Høringsmøde vedr. budget 2022-2025 (Aflyst)
- 14. september 2019: Hjørring Kommunes Kulturdag
- 11. oktober 2021: Ordinært møde
- 13. december 2021: Ordinært møde

## 9. Økonomi

Integrationsrådet havde i 2021 et samlet forbrug på kr. 31.000, hvilket passer med Integrationsrådets årlige bevilling på kr. 31.300. Heraf er langt størstedelen, kr. 29.000 anvendt til afvikling af Kulturdag 2021. De øvrige udgifter henfører primært til omkostninger forbundet med rådets øvrige mødeaktivitet (forplejning).

Integrationsrådet modtog i 2020 fondsmidler på i alt 30.000 til afvikling af Kulturdagen fra hhv. Sparekassen Vendsyssel Fond og Nordea Fonden, som blev overført til 2021 grundet corona-aflysning i 2020. Endvidere modtog Integrationsrådet i 2021 sponsorater til Kulturdagen i form af engangsservice, lokaler, scene mv. fra følgende lokale virksomheder: HF og VUC Nord, A-Z, Greenway, Lundergårdskolen og Vendsyssels Teater.

Hermed har Integrationsrådet frie midler til overførsel til Kulturdag 2022.