



# Åben dagsorden

Integrationsrådet

Arbejdsmarkedsforvaltningen - Økonomi og Planlægning

---

Mødedato: 13. december 2021  
Mødet påbegyndt: kl. 16:00  
Mødet afsluttet: kl.  
Mødested: Mødelokale 222/469, Hjørring Rådhus - Ordinært  
Fraværende:

---

## Bemærkninger

### Følgende sager behandles:

<b>Pkt. Tekst</b>	<b>Side</b>
1 Godkendelse af dagsorden	2
2 Aktivitetsoversigt og budget 2021	3
3 Integration igennem idræt og foreningsliv	6
4 Udbud vedrørende danskuddannelse	9
5 Beskæftigelsesplan 2022	13
6 Status for integrationsindsatsen	16
7 Kulturdag 2021 - Evaluering	18
8 Kvindenetværk - Rollemodeller	21
9 Integrationsrådets årsberetning 2020-2021	23
10 Rekruttering til nyt Integrationsråd	25
11 Eventuelt og orientering	27



---

15.40.00-A00-4-20

---

## **1. Godkendelse af dagsorden**

### **Resumé**

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 2. Aktivitetsoversigt og budget 2021

### Resumé

På evalueringsmødet den 28. januar 2020 blev det aftalt, at der til dagsordenen fremadrettet vedlægges en oversigt over Integrationsrådets planlagte aktiviteter. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

### Sagsfremstilling

Nedenstående er gengivet Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

<b>Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021</b>	
Januar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollemodeller - Møde i arbejdsgruppen</li></ul>
Februar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 8. februar 2021</li><li>• Rollemodeller - Start på uddeling af postkort + Digitalt grundet COVID-19</li><li>• Kulturdag 21 - Første møde i koordineringsgruppen for Kulturdag 2021</li></ul>
Marts	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ambassadørkorps - Første møde i arbejdsgruppen for ambassadørkorps</li></ul>
April	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 19. april 2021</li><li>• Dialogmøde med Kulturgruppen og biblioteket - Afventer biblioteket</li></ul>
Maj	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, borgmester og repræsentanter fra fagudvalg (SÆH, BFU &amp; ØKU) den 17. maj 2021</li></ul>
Juni	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 21. juni 2021</li><li>• Oplæg om Headspace i Hjørring Kommune</li></ul>
Juli	Sommerferie
August	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 9. august 2021</li><li>• Udvælgelse af virksomheder der skal modtage integrationsprisen 2021</li><li>• Høringsmøde vedrørende budget den 26. august 2021 - Afholdes kun hvis der er sager til høring</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollemodeller - Kursus for rollemodeller afvikles i samarbejde med Integrationsteamet?</li><li>• Rollemodeller - Netværksmøde - dannelse af partnerskaber?</li><li>• Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen for kulturdagen afvikler informationsmøde for frivillige?</li><li>• Ambassadørkorps - Udvælgelse af ambassadører</li><li>• Ambassadørkorps - Uddannelse af ambassadørkorpsset - Ikke sket</li></ul>
September	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kulturdag 2021 - Afholdelse d. 18. september</li><li>• Ambassadørkorps - Korpsset skulle være gået i drift</li></ul>
Oktober	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 11. oktober 2021</li></ul>
November	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollemodeller - Evalueringsmøde med rollemodellerne i kvindenetværket</li><li>• Regionalt Integrationstræf 8. november</li><li>• Kommunalvalg den 16. november 2021 - Valgfoldere uddelt</li><li>• Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen afvikler evalueringsmøde om kulturdagen</li></ul>
December	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinært Integrationsrådsmøde den 13. december 2021</li><li>• Oplæg om unges integration via forenings- og fritidsliv</li></ul>

### Integrationsrådets budget 2021

Indtægter		
IR-Midler 2021	31.000	Drift
Garanti fra ARB - Kulturdag	(25.000)	Kulturdag - Ikke forbrugte midler overføres ikke
Nordeafonden - Kulturdag	20.000	Kulturdag
Sparekassen Vendsyssels Fond - Kulturdag	10.000	Kulturdag
<b>I alt til rådighed - Kulturdag</b>	<b>55.000</b>	Kulturdag
<b>I alt Integrationsrådet - Øvrig drift</b>	<b>31.000</b>	Drift
Udgifter		
Rådsmøder	2.500	Forplejning
Ambassadørkorps	1.000	Gaver Forplejning
Rollemodeller	1.000	Forplejning



Kulturdag	29.000	Lande Service Reklame Armbånd Forplejning Rengøring Mv.
<b>I alt</b>	<b>4.500</b>	
<b>I alt Kulturdag</b>	<b>29.000</b>	
<b>Til rådighed</b>	<b>Kulturdag: 1.000</b>  <b>Råd: 26.500</b>	Primær andel af midlerne kan overføres til Kulturdag 2022

### Økonomi

Se budget og indstilling.

### Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning samt drøfter aktivitetsplanen.
- at Integrationsrådet anmoder om overførsel af kr. 25.000 af de uforbrugte midler der er til rådighed til Kulturdag 2022.

### Beslutning

- Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.
- Integrationsrådet vil anmode om at overføre kr. 25.000 af de uforbrugte midler til Kulturdag 2022.



---

15.40.00-A00-4-20

---

### 3. Integration igennem idræt og foreningsliv

#### Resumé

Der holdes oplæg for Integrationsrådet om Integration via idræt og foreningsliv.

#### Sagsfremstilling

På Integrationsrådsmødet vil Rasmus Engedal holde oplæg om Integration via idræt og foreningsliv. Rasmus har arbejdet med emnet på Hjørring Gymnasium.

#### Baggrundsinformation om integration via idræt

International forskning i bl.a. Danmark viser, hvordan sport bliver et godt middel til at integrere udlændinge i et samfund.

Idræt holder mennesker sunde, giver højere IQ – og kan under de rette forhold også være et rigtigt godt middel til at integrere indvandrere.

Ny forskning fra bl.a. Københavns Universitet viser, at det er afgørende, om idrætsklubben lægger vægt på udvikling og indlæring i stedet for ren konkurrence.

Forskningen er baseret på analyser af spørgeskemasvar fra ca. 1.600 medlemmer af sportsklubber i Danmark, Tyskland, Grækenland, Spanien og Storbritannien.

En tydelig positiv faktor for integration er klimaet omkring motivering i sportsklubben, hvor det handler om at lære og udvikle sig og måske arbejde kreativt sammen om udfordringer – det kan f.eks. være at klatre i par, hvor den ene klatrer skal sikre, at den anden kommer sikkert op, ifølge Institut for Idræt ved Københavns Universitet.

En anden vigtig faktor for at skabe integration er, at træneren tør slække lidt på sin autoritet og lade sportsudøverne få indflydelse på træningen og hverdagen i klubben.

Demokratisk lederskab er bedre end en skarp autoritet.

Resultaterne viser, at hverken typen af sport eller niveauet den bliver dyrket på spiller nogen rolle for, om personen føler sig integreret. Derfor har forskerne et samlet råd til alle sportsklubber, der kæmper for bedre integration:



"Vores anbefaling er, at træningsprogrammer designes, så udøverne arbejder sammen med udfordrende opgaver, hvor de udvikler nye evner som f.eks. når man sammen prøver en ny sport eller kaster sig over en dans. Det er vigtigt, at det ikke hele tiden skal handle om at vinde eller tabe eller om aktiviteter, hvor det er 'os mod dem".

#### *Kvinder kan lettere blive integreret i Danmark*

Forskerne har i spørgeskemaerne afdækket en persons følelse af at være integreret ved at stille en lang række spørgsmål, som har afdækket bl.a.:

- Hvor stærkt personen er knyttet til deres etniske identitet (det oprindelige hjemland).
- Hvor åbne han eller hun er over for andre menneskers ideer.
- Hvor god personen er til falde til i den nye kultur.

Hovedkonklusionerne går på tværs af landegrænser i Europa, men der er selvfølgelig forskelle i detaljerne.

I Danmark og øvrige undersøgte lande viser kvinder større potentiale for at blive integreret end mænd. Bortset fra i Spanien, hvor der ikke er nogen forskel mellem kønnene. Sådan nogle forskellige resultater kan have noget at gøre med, hvor indvanderne kommer fra i de enkelte lande.

Forskerne har endnu kun kradset i overfladen, så de kan ikke komme med sikre forklaringer endnu, men eksemplet viser, at det er svært at trække én samlet standard for integration ned over flere forskellige lande.

#### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

at Integrationsrådet drøfter oplægget efterfølgende og kommer med anbefalinger til bedre lokal integration via idræt og foreningsliv i Hjørring Kommune.

#### **Beslutning**

Integrationsrådet drøftede oplægget.

Der var konsensus om, at deltagelse i idræts- og foreningsliv styrker integrationen i lokalsamfundet, herunder skabelse af netværk og kendskab til samfundsmæssige elementer såsom bestyrelser, lokaldemokrati, fællesskab mv. Holdsport har bedste virkning, hvor fælles mål og succesoplevelser giver selvtillid og gåpåmod til andre aktiviteter.

Det vil være fint hvis foreningerne i højere grad tager initiativet til kontakten til integrationsborgerne. Det kan også være en fordel, når foreningerne går



Hjørring Kommune

13. december 2021

Side 8.

sammen i initiativer. Nogle foreninger har taget kontakten via sprogskolerne, hvilket har fungeret godt. Det er også udbytterigt, når kommunens fritidskonsulenter kommer på besøg på sprogskolerne, og holder oplæg for kursisterne.

Deltagelse i foreningsliv kan være dyrt for nogle, og derfor vil indtækning af Fritidspuljen være fornuftig.

Endvidere kan foreninger søge midler via lokal udviklingspulje til initiativer. Puljen Lykkeliga blev endvidere drøftet.





---

54.15.00-Ø54-1-21

---

#### **4. Udbud vedrørende danskuddannelse**

##### **Resumé**

Integrationsrådet orienteres om valg af fremtidig leverandør af danskuddannelse i Hjørring Kommune, efter orienteringen om selve udbuddet på møde den 13. oktober.

##### **Sagsfremstilling**

###### **Sagens baggrund:**

Efter danskuddannelsesloven er Hjørring Kommune forpligtet til at tilbyde en række nærmere afgrænsede personkreds tilbud om danskuddannelse. Forpligtelsen kan for eksempel opfyldes ved etablering af eget tilbud, aftale med ekstern leverandør med videre.

Hjørring Kommune har sidst gennemført udbud i efteråret 2017, hvorefter der blev indgået kontrakt med primær leverandør til varetagelse af opgaver efter danskuddannelsesloven i perioden 1. juni 2018 - 30. juni 2021.

###### *Forlængelse*

Kontrakten blev godkendt forlænget ét år på udvalgmøde den 5. oktober 2020 for perioden 1. juli 2021 til 30. juni 2022.

###### *Nyt udbud*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 8. marts 2021, at Hjørring kommune skulle gennemføre sit eget udbud af sprogopgaven. På baggrund af ovenstående er processen for udbud med kontraktvirkning fra 1. juli 2022 til 31. juni 2025 igangsat per medio 2021.

###### *Tildelingskriterierne*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 6. september, at tildelingskriterierne skulle udgøres af Kvalitet, Fleksibilitet og Pris med følgende procentvise vægtning:

- Kvalitet: 50 pct.
- Fleksibilitet: 25 pct.
- Pris: 25 pct.



En høj samlet vægtning af kvalitet og fleksibilitet øger forvaltningens indflydelse på skøn af tilbud. En høj vægtning af pris øger tilbudsgivers indflydelse. Kvalitet blev vægtet højere end fleksibilitet, da antallet af tilkomne flygtninge og indvandrere er meget nedadgående.

#### *Kravspecifikation*

Kravspecifikationen var udarbejdet med baggrund i Hjørringmodellen, Hjørring Kommunes integrationspolitik og Sprogstrategien

Kravspecifikationen udgør en del af det samlede kontraktmateriale, der endvidere består af en kontrakt, udbudsbetingelser og en række bilag. I kravspecifikationen samles en række mindstekrav og vurderingskriterier, der vil danne baggrund for vurderingerne af de indkomne tilbud og beslutning om tildeling af kontrakt.

#### *Mindstekrav:*

Alle mindstekrav skal uforbeholdent være fuldt opfyldt. Opfyldes et mindstekrav ikke, vil tilbuddet blive anset som ukonditionsmæssigt.

Mindstekravene var struktureret indenfor følgende fire kategorier:

- Visitation, optagelse, undervisning, prøver m.v.
- Hjørringmodellen
- Arbejdsmarkedsrettet undervisning
- Registrering, underretning, tilsyn m.v.

#### **Sagens indhold:**

##### *Tildeling af kontrakt*

Der kom tilbud fra følgende leverandører:

- AOF Vendsyssel
- HF & VUC Nordjylland
- A2B (nuværende leverandør)

På baggrund af de politiske prioriteringer og gennemgangen af evalueringskravene, viste sammentællingen af arbejdsgruppens point, at vinder af udbuddet blev A2B, der hermed tildes kontrakten.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om udfaldet på møde den 29. november.

Ved udbud må ordregiver ikke underskrive kontrakten før der er afholdt en obligatorisk pause efter underretning om tildelingsbeslutning – en såkaldt standstill-periode. Formålet med standstill-perioden er, at give tilbudsgiverne mulighed for at indgive en klage før kontrakten er underskrevet.



### *Evalueringskrav:*

Evalueringskrav er de krav, der blev lagt vægt på i vurderingen af de indkomne konditionsmæssige tilbud.

I kravspecifikationen var der fastsat en række konkurrenceparametre/evalueringskrav indenfor tildelingskriterierne kvalitet og fleksibilitet. Evalueringskravene var indenfor hver af disse struktureret indenfor følgende fire kategorier:

- Sprogundervisning
- Undervisning
- Sprogstrategi
- Hjørringmodellen

Evalueringskravet 'pris' blev vurderet på baggrund af en teknisk gennemregning af den tilbudte pris.

Kontrakten blev tildelt det økonomisk mest fordelagtige tilbud på baggrund af tildelingskriteriet "bedste forhold mellem pris og kvalitet"

### *Afdækning af det mest fordelagtige tilbud*

Afdækningen af, hvilken tilbudsgiver, der har afgivet det mest fordelagtige tilbud foregik i tre tempi. Først blev det afgjort, om det indsendte tilbud var konditionelt, det vil sige om tilbuddet opfylder en række formelle krav. I anden omgang blev de konditionelle tilbud givet point ud fra graden af opfyldelse af 'vurderingskravene'.

I tredje omgang blev 'vurderingskravene' summeret indenfor de respektive tildelingskriterier og indgik herefter i beregningen med den vægt, der var fastsat i kravspecifikationen. Den tilbudsgiver, der opnåede flest point, havde afgivet det mest fordelagtige tilbud, og blev tilbudt kontrakten.

Afdækningen af hvilken tilbudsgiver der havde afgivet det mest fordelagtige tilbud, foregik på baggrund af udbudsretten og de procedurer der var fastsat i udbudsmaterialet, og sker administrativt.

### *Tids- og procesplan*

- 06. sep. 2021: Udkast til kravspecifikation behandlet i AUU
- 07. sep. 2021: Evt. ændringer i kravspecifikation efter AUU-behandling
- 13. sep. 2021: Offentliggørelse af udbud
- 14. okt. 2021: Frist for indgivelse af tilbud
- 15. okt. 2021: Administrativ gennemgang af tilbud for konditionsmæssighed og pointtildeling
- Ultimo okt. 2021: Administrativt valg af leverandør
- Ultimo nov. 2021: Orientering til tilbudsgivere om valg af leverandør



- Ultimo nov. 2021: Stand-still periode - 10 dage - sættes igang
- 29. nov. 2021: AUU orienteres om valg af leverandør
- Primo dec. 2021: Kontrakt underskrives
- 01. jul. 2022: Kontraktstart

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.; LBK nr. 2018 af 11/12/2020

Udbudslovens kapitel 16; Lov nr. 1564 af 15. december 2015, jvf. lbk. nr. 593 af 2. juni 2016

### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

- at Integrationsrådet tager orienteringen om Hjørring Kommunes valg af kommende sprogleverandør til efterretning.

### **Beslutning**

Integrationsrådet blev af formanden orienteret om udbudsprocessen og tog herefter orienteringen til efterretning.



---

15.00.00-P00-9-21

---

## 5. **Beskæftigelsesplan 2022**

### **Resumé**

Kommunerne skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen for 2022 forligges hermed til Integrationsrådets orientering.

### **Sagsfremstilling**

#### **1. Sagens baggrund**

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2022 skal endeligt godkendes i Byrådet senest ved udgangen af 2021.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fem udmeldte ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats og de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har udpeget.

#### **2. Beskæftigelsesplanens indhold**

##### *Mål*

For 2022 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål, som alle er videreførte fra 2021.:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lokal målsætning overført fra 2021

På Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget møde den 7. juli 2021 blev det besluttet, at den lokale målsætning fra 2021 fastholdes i Beskæftigelsesplan 2022.

- Implementering af sporene i Ungegarantien.

De fem ministermålsætninger og det lokale indsatsområde er indarbejdet i beskrivelsen af strategierne i udkastet til beskæftigelsesplanen, således at de



alle understøtter det overordnede strategiske mål om at forebygge langtidsledighed og sikre virksomhederne den tilstrækkelige arbejdskraft.

#### *Integrationsrådets interessefelt*

Ministermålet om, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, påkalder sig især Integrationsrådets interesse.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mål for 2022 er:

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. Et særligt fokus vil fortsat være på kvinderne i målgruppen, hvor der stadig er et potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen, på trods af succesen med den gode fremgang i 2021.

Der henvises til Beskæftigelsesplan 2022, afsnit 3.4 i bilaget, for uddybelse af målet og indsatserne.

#### *LAR's behandling*

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Hjørring Kommune har på møde den 23. november behandlet det udkast til Beskæftigelsesplan 2022, som blev behandlet i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 8. november. LAR udtrykte tilfredshed med målene og de lokalt beskrevne indsatser i planen.

Beskæftigelsesplan 2022 blev derefter endeligt godkendt i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, og herefter sendt til behandling og godkendelse i Byrådet.

### **3. Behandlingsplan**

02. november: Direktionen

08. november: 1. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

23. november: LAR

29. november: 2. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

08. december: Økonomiudvalget

15. december: Byrådet

#### **Bilag:**

Beskæftigelsesplan 2022.



**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

- at Integrationsrådet drøfter Beskæftigelsesplan 2022, herunder især mål 3, samt tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Integrationsrådet drøftede ministermålet om "Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende" og tog herefter orienteringen til efterretning.

**Bilag**

- Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 6. Status for integrationsindsatsen

### Resumé

Integrationsrådet præsenteres for de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

### Sagsfremstilling

I bilaget præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Resultaterne er opgjort til og med september 2021. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft udstøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2019-september 2021 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2019-september 2021 opdelt på køn
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet.

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, og i sammenligning ligger niveauet noget over både landsgennemsnittet og gennemsnittet for regionen.

Særligt for kvinderne har der været en særdeles positiv udvikling i 2021, hvor andelen i beskæftigelse er steget fra 29 pct. i september 2020 til 40 pct. i september 2021.





## **Bilag**

Status for minstermål for Integrationsindsatsen, september 2021.

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Leder for Integrationsafdelingen gennemgik status for minstermålet.

Tallene har været flotte længe, og målet for 21 er næsten fordoblet ift. antal kvinder i beskæftigelse.

Beskæftigelsesgraden generelt for alle har længe været over målet.

Tilgangen er, at de ledige skal lære selv at finde jobs, så de på sigt kan klarer sig selv.

Med baggrund i Hjørringmodellen, så ser medarbejderne i dag i højere grad de ledige som jobparate og tro i højere grad på borgerne. Selvom man ikke har ressourcestærk, så kan man noget!

Succesen afhænger også af de lokale virksomheder, som skal være gode til at tage kandidater ind, som kræver oplæring og opbygning af kvalifikationer.

## **Bilag**

- IR 13.12.21; Status minstermål for integration, september 2021



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 7. Kulturdag 2021 - Evaluering

### Resumé

Der gives status på evalueringen af Kulturdag 2021.

### Sagsfremstilling

#### Kulturdag 2021

Der blev afholdt kulturdag lørdag den 18. september på VUC.

Det var en dag med stor aktivitetsniveau og mange besøgende.

Fremtidige rammer og opgavefordeling vil med fordel kunne drøftes.

Vil f.eks. øvrige kommunale forvaltninger med fordel kunne indtænkes ift. teknik (lokaler, scene, teknik) og program/Kulturindslag? Er dette muligt?

Retning/indhold for Kulturdagen, arrangements ønsket størrelse/omfang og anvarsfordeling kan f.eks. drøftes.

#### Arbejdsgruppe

Arbejdsgruppen bestod af:

- Marta
- Sigitas
- Mihaela
- Hagos
- Le
- Rabah
- René

Arbejdsgruppen arbejdede bl.a. med:

- Udarbejdelse af de overordnede retningslinjer/køreplan for Kulturdagen med udgangspunkt i erfaringer fra Kulturdag 2019, samt evalueringssmøde herefter.
- Facilitering af samarbejdet med de mange frivillige aktører.
- Et program for underholdning - ca. 2 timers varighed.
- Søgning af lokale sponsorer til Kulturdag, eksempelvis fra lokale virksomheder.
- Produktion af brochure/invitation samt markedsføring



- Skaffe scene, lyd og lysudstyr, Roll-ups, skilte, pynt, fotograf og teknisk kyndige mv.
- Forberedelse og gennemførelse af Kulturdag.
- Forplejning af de frivillige

### Evalueringsmøde

Arbejdsgruppen har afholdt evalueringsmøde 23. november 2021.  
Referatet herfra er vedlagt i bilag og gennemgås kort på mødet.

Store dele af arbejdsgruppen ønsker gerne at deltage i planlægningen af Kulturdag 2022.

### Baggrundsinfo om Kulturdag 2021

#### *Tilskud/sponsorater til Kulturdag 2020/2021:*

20.000 kr. fra Nordea Fonden. Støtten er øremærket til etablering af de forskellige landes egne kulturrum og er overført til 2021.

10.000 kr. fra Sparekassen Vendsyssels Fond. Overført til 2021.

25.000 kr. fra Integrationsrådets budget 2020, som er overført til 2021.

#### *Deltagere*

*Det estimeres at der var mellem 400-500 personer i alt der enten besøgte eller deltog i Kulturdag 2021.*

#### *Lande*

12 lande deltog:

- Columbia
- Syrien
- Palæstina
- Kurdistan
- Ukraine
- Danmark
- Grønland
- Rumænien
- Eritrea
- Vietnam
- Indien
- Gambia

#### *Integrationsprisen*

Som en del af Kulturdagen blev Integrationsprisen "Integrationsrådets Påskønnelse" overrakt til 2 virksomheder på scenen af Integrationsrådets formand. Der var tale om BinOcean, Hirtshals samt Vraa Dampvakseri. De havde



begge som gjort en særligt påskønnelsesværdig indsats for at integrere kommunens nye borgere på arbejdsmarkedet.

#### *Program*

Årets program på scenen varede fra kl. 14.00-15.30.

Yderligere deltog Vendsyssel Teater og Frivilligforeningen med stande.

#### *Presse*

Skaga.FM sendte et interview inden Kulturdagen.

Nordjyske havde reporter og fotograf ude og dække Kulturdagen.

#### **Økonomi**

Der var budgetteret med et rådighedsbeløb på 55.000 kr.:

Sparekassen Vendsyssels Fond: 10.000 kr.

Nordea Fonden : 20.000 kr.

Overførte midler fra Integrationsrådet: 25.000 kr.

Det foreløbige regnskab viser et forbrug på ca. 29.000 kr.

Hermed er vi godt dækket ind ift. de til rådighed stående midler, samt Integrationsrådet kan vælge at overføre egne midler fra 2021-budgettet til Kulturdag 2022.

#### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning
- at Integrationsrådet drøfter evaluering af Kulturdag 2021
- at Integrationsrådet drøfter anbefalinger om rammer for Kulturdag 2022 til nyt Integrationsråd

#### **Beslutning**

Evalueringsmødet blev gennemgået og Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning. Det var oplevelsen, at der til Kulturdag 2021 var mange flere udefrakommende end til tidligere arrangementer. Det er væsentligt, at ejerskabet til Kulturdagen bliver bredt mere ud.

#### **Bilag**

- Kulturmøde 21, Evalueringsmøde 23.11.Referat



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 8. Kvindenetværk - Rollemodeller

### Resumé

Der fremlægges status for arbejdet vedrørende kvindenetværket - Rollemodeller.

### Sagsfremstilling

Kvindenetværket/Rollemodeller var sat på pause i perioden marts 2020 til primo 2021 på grund af Corona-krisen.

Integrationsrådet indstillede Marta Yepes og Mihaela Stefanuca til arbejdsgruppen på mødet den 12. november 2019, som også består af teamlederen for, og en integrationskonsulent fra, Integrationsafdelingen.

Arbejdsgruppen genoptog arbejdet primo/medio 2021. Grundet COVID-19 blev det i første omgang digitalt.

Rollemodellerne skal efter et kort kursusforløb sættes sammen med nyankomne integrationskvinder, for at inspirerer til arbejde og uddannelse.

### Postkort

Der bruges digital version.

### Status sommer 2021

Der blev udsendt pressemeddelelse og der var ca. 5 interesserede kvinder i forhold til at blive rollemodel.

De potentielle rollemodeller er generelt interesserede i at få afklaret, hvor stor arbejdsindsatsen bliver. Derfor lavede arbejdsgruppen udkast til både interviewguide og undervisningsmateriale.

### Status per efterår 2021

Det har været svært at finde rollemodellerne. Pt. er der 5-7 kandidater. Dette er dog fint ift. dette er et pilotprojekt.

En del mister interessen, når opgavens indhold går op for dem.

De nuværende kandidater skal først opkvalificeres.



Der blev på mødet den 11. oktober drøftet en del om hvorvidt, at rollemodellerne skal være kvinder?

Kunne der også fremover være mænd med og kunne det være par, der var rollemodeller?

Projektet fortsætter ind i det kommende råds funktionsperiode.

#### Status vinter 2021

Der gives på mødet status for arbejdsgruppens virke.

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning**

Integrationsrådet blev orienteret om status og tog dette til efterretning.

Et medlem af Integrationsrådet er udtrådt af arbejdsgruppen.

Generelt bliver behovet mindre, eftersom flere og flere kvinder kommer i beskæftigelse.



---

15.40.00-A00-4-20

---

## **9. Integrationsrådets årsberetning 2020-2021**

### **Resumé**

Integrationsrådet skal årligt udarbejde en årsberetning. Udkastet hertil fremlægges til rådets behandling.

### **Sagsfremstilling**

Ifølge Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed.

Beretningen skal indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunen.

Byrådet besluttede, at grundet de mange aflysninger i 2020 grundet Covid-19, skulle årsberetning 2020 lægges sammen med beretningen for 2021.

Der er udarbejdet udkast til årsberetning for 2020-2021, vedlagt som bilag.

Årsberetningen skal behandles i Byrådet, lægges på kommunens hjemmeside og fremsendes til relevante parter.

Der henvises til bilaget for uddybning.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet drøfter udkast til årsberetning 2020-2021.

### **Beslutning**

Integrationsrådet drøftede udkast til årsberetningen.



Det blev aftalt at eventuelle input mv. sendes til sekretariatet, som så indarbejder dette i beretningen.

### **Bilag**

- Årsberetning, Integrationsråd 2020-21





---

15.40.00-A00-4-20

---

## 10. Rekruttering til nyt Integrationsråd

### Resumé

Forslag til proces for rekruttering til nyt Integrationsråd efter kommunalvalget fremlægges til Integrationsrådets drøftelse.

### Sagsfremstilling

Jævnfør Integrationsrådets forretningsorden sker Byrådets udpegning af medlemmer med anden etnisk herkomst end nordisk til rådet på baggrund af borgernes tilkendegivelse af interesse herfor.

Forud for udpegningen skal borgerne i kommunen orienteres om muligheden for at tilkendegive interesse for rådsarbejdet via f.eks. annoncering i den lokale dagspresse, på kommunens hjemmeside og ved opslag på biblioteker, borgerservicebutikker, sprogskole mv.

Integrationsrådets nuværende medlemmer med anden etnisk baggrund end nordisk, angiver på dagens møde eller via mail til sekretariatet, om de er interesserede i at forsætte i Integrationsrådet i valgperioden 2022-2025.

Med henblik på at sikre, at så mange borgere som muligt får kendskab til Integrationsrådets arbejde og dermed mulighed for at tilkendegive interesse i at blive medlem af Integrationsrådet, fremlægger sekretariatet nedenstående forslag til en proces for rekruttering af nye medlemmer:

#### Forslag til rekrutteringsproces

- December/januar: Annoncering i dagspresse, hjemmesider, sociale medier og opslag på udvalgte steder i byen.
- Februar 2022: Kandidatmøde - Kandidater præsenteres for Integrationsrådets arbejde, samt har dialog med nuværende formandskab.
- Februar 2022 (Ultimo): Integrationsrådsmøde - Det nuværende Integrationsråd møder ny Byrådsrepræsentant.



- Marts/April 2022: Byrådets udpegning af nye medlemmer til nyt Integrationsrådet.
- April 2022: Nyt Integrationsråds konstituerende møde.

#### Nationaliteter og kulturgrupper i Hjørring Kommune

Der er i bilaget vedlagt oversigt over udenlandske statsborgeres nationalitet i Hjørring Kommune, for at se fordelingen og hvem de største kulturgrupper er.

Der er i bilaget yderligere vedlagt gældende forretningsorden for Integrationsrådet.

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

#### **Formanden for Integrationsrådet indstiller,**

at Integrationsrådet drøfter rekruttering til nyt Integrationsråd for valgperioden 2022-2025.

#### **Beslutning**

Integrationsrådet drøftede rekruttering til et eventuelt nyt råd.

Det er vigtigt at kandidater er aktive, vil engagere sig, bruger sit mandat og er sprogligt velfunderet på dansk.

Det blev endvidere anbefalet at nye kandidater kommer på et kort opkvalificeringsforløb til rådsarbejde.

Nuværende rådsmedlemmer der ønsker at fortsætte i et eventuelt nyt råd, bedes give besked til sekretariatet.

#### **Bilag**

- IR 13.12.21; Udenlandske statsborgere i HJK
- Integrationsrådets forretningsorden (som vedtaget af BYR d. 25. april 2018)



---

15.40.00-A00-4-20

---

## 11. Eventuelt og orientering

### Resumé

Eventuelt og orientering.

### Sagsfremstilling

Eventuelt

#### Orientering

##### 1. Formanden orienterer

- Der blev orienteret om aktuelle udvisningsdomme lokalt.
- Der blev orienteret om Covid-19 og rådgivning herom ift. integrationsborgere.
- Formanden takkede Integrationsrådet for indsatsen i årene 20218-2021.

##### 2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet

##### 3. Medlemmerne orienterer

- Repatriering og reglerne for borgerrådgivningen herom blev drøftet.

##### 4. Sekretariatet orienterer

**Formanden for Integrationsrådet indstiller,**  
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.