



Reducere normering i Den Gode Modtagelse

Overordnet type:	DRIFT
Budgettype:	Reduktionsforslag kat. B
Udgiftstype:	Serviceudgift
Udvalg:	SÆH
Sektor:	
Serviceområde (valgfrit):	
Kontonr.:	Klik eller tryk her for at skrive tekst.

Virkning i periode 2021-2024 (i mio. kr.)

	2021	2022	2023	2024
Budget ændring	-0,400	-0,800	-0,800	-0,800

('-' = budgetreduktion / '+' = budgettilførsel)

Resumé (til brug i overblik og prioriteringsmodel)

Reduktionsforslaget går på at at reducere medarbejdernormeringen i Den Gode Modtagelse svarende til 2 medarbejdere. Det skal ske gennem en omlægning til mindre 1:1 støtte og mere holdbaseret støtte.

Beskrivelse

Den Gode Modtagelse (DGM) er Hjørring Kommunes indgang for tidlig forebyggende indsats. Formålet er, at borgeren gennem en tidsbegrænset indsats får forbedret sit funktionsniveau eller forebygget en forværring af funktionsniveauet, således at borger bliver mest mulig selvhjulpne og i stand til at leve et hverdagsliv på egne præmisser.

Reduktionsforslaget går på at at reducere medarbejdernormeringen i DGM svarende til 2 medarbejdere. Det skal ske gennem en omlægning til mindre 1:1 støtte og mere holdbaseret støtte.

En reduktion af personalet svarende til 2 medarbejdere vil betyde, at borgerne i højere grad vil blive ført igennem et gruppeforløb end via de afklarende 1:1 samtaler som hidtil. Gruppeforløb og tilhørende individuelle kontakter vil samtidig blive tilpasset den gennemsnitlige kapacitet for borgere i DGM, og en reduktion af personale, vil derfor ikke få væsentlig betydning for indsatserne og omfanget af disse. Dog vil gruppeforløbene ikke kunne stå alene, da det for nogle borgere vil være nødvendigt at supplere med 1:1 samtaler i varierende grad - fx for at øge borgeres tryghed ved overgangen til noget nyt.

Når det vurderes, at der på en hensigtsmæssig måde kan omlægges til mere holdbaseret støtte, skyldes det bl.a., at DGM efter 4 års virke har gjort sig nogle velfunderede erfaringer om samspillet mellem gruppebaserede og individuelle borgerforløb. Det er dog afgørende, at der ikke ændres i metodetilgangen, og at der fortsat er fokus på, hvordan borgerne bedst muligt kan



profiterer af de forskellige tilgange i indsatsen – som løbende tilpasses målgruppernes behov og formåen. Der vil fortsat være borgere, som ikke evner at være del af et gruppeforløb.

Personalemæssige konsekvenser

Medarbejdernormeringen i Den Gode Modtagelse reduceres svarende til 2 medarbejdere.

Andre afledte konsekvenser

Det vurderes ikke, at omlægningen til mere holdbaseret støtte vil føre til at øget pres på bostøttefunktionen, da der ikke ændres ved, hvad borgerne visiteres til – de målgrupper, der aktuelt visiteres til bostøtte, vil ikke kunne profiterer af et forløb i DGM på grund af kompleksiteten i deres behov.
