



## STATUS PÅ HANDLEPLANER FOR SUNDHEDSPOLITIKKEN 2019-2020

### Styrket indsats for røgfri arbejdstid på de kommunale arbejdspladser

<b>Kort beskrivelse af formålet med indsatsen</b>	<p>Målsætningen var at fremme røgfrie miljøer, herunder at øge andelen af arbejdspladser med røgfri arbejdstid.</p> <p>Indførelsen af røgfri arbejdstid forventes at fremme antallet af ikke-rygere og medvirke til at færre starter med at ryge og understøtter dermed det sundhedspolitiske mål om at øge andelen af voksne, der lever et røgfrit liv.</p>
<b>Hvor langt er vi kommet i forhold til de målbare succeskriterier?</b>	<p>Økonomiudvalget godkendte Hovedudvalgets forslag til personalepolitik om røgfri arbejdstid d. 11. december 2019. Dette var samtidig Økonomiudvalgets bidrag til udmøntningen af den vedtagne sundhedspolitik.</p> <p>Røgfri arbejdstid trådte i kraft pr. 1. juli 2020 på alle kommunale arbejdspladser og matrikler. Generelt er beslutningen om røgfri arbejdstid blevet effektueret uden de store udfordringer.</p> <p>Kommunens medarbejdere er blevet tilbudt gratis rygestopkursus i hele 2020, og 105 medarbejdere har taget imod tilbuddet. Dette er færre end forventet, hvilket kan skyldes covid-19.</p>
<b>Hvad vil vi arbejde videre med?</b>	<p>Der er i budgettet for 2020 afsat midler til lønudgifter til rygestopkonsulenter og nikotinerstatning på 0,5 mio. kr. De ubrugte midler anvendes til at videreføre tilbuddet om rygestopkursus til kommunens medarbejdere i 2021. Det vurderes, at tilbuddet kan gælde til medio 2021 med de resterende midler. Økonomiudvalget har besluttet at videreføre tilbuddet i hele 2021.</p>

