

Midtvejsstatus på Handleplan 2019 og 2020
Arbejdsmarkedssområdet



Hjørring Kommune



Baggrund

Byrådet i Hjørring Kommune vedtog februar 2012 en Handicappolitik. Handicappolitikken skal følges op af en Handleplan, som beskriver de initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført for at understøtte implementeringen af Handicappolitikken.

Handicappolitikken

Hjørring Kommune tager udgangspunkt i holdningen om, at dét at have en meningsfyldt beskæftigelse er med til at skabe identitet for alle borgere – også borgere med handicap. Derfor er der i Hjørring Kommunes handicappolitik opsat et mål om at arbejde for videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor alle får mulighed for at udnytte deres kompetencer.

At have beskæftigelse som et særligt fokusområde understøttes desuden af Sundhedsprofilen 2017 hvoraf det fremgår, at andelen af borgere med dårligt mentalt helbred er størst blandt arbejdsløse, førtidspensionister og øvrige ikke-erhvervsaktive.

Handleplanen og følgegruppen

Handicappolitikens Handleplanen består af en række indsatsområder, der er beskrevet kort og overordnet af den enkelte forvaltning. Handleplanen er et udtryk for en faglig vurdering og prioritering i organisationen og i Handicaprådet af, hvilke indsatsområder der arbejdes med i det kommende år og evt. fremover.

Handleplanen evalueres og fornyes hvert 2. år, men de enkelte indsatsområder kan række over længere tid.

Der er nedsat en tværsektoriel følgegruppe, som bla. har til opgave at sørge for, at Handleplanen koordineres med eksisterende planer og strategier i kommunens serviceområder

Handleplanens fokusområde for 2019-2020: Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse

Den mentale sundhed har stor betydning for menneskers velbefindende. Borgere med handicap skal, på lige fod med alle andre, have mulighed for at føle, at der er noget at stå op til om morgenen, at livet er meningsfuldt, samt at der er mulighed for at bidrage til og være en del af et fællesskab.

Beskæftigelse

I Handleplan 2019-2020 udgør beskæftigelse et særligt fokusområde. Beskæftigelse skal her forstås i et bredt perspektiv, idet der både henvises til frivillighed, uddannelse, fritidsaktiviteter, skolegang, skånejob, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, fleksjob, kulturelle aktiviteter, ordinær beskæftigelse med videre.

Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet

Arbejdsmarkedsforvaltningen har for handleplanerne for årene 2019 og 2020 lagt sig op ad de kommende indsatser i Satspuljeaftalen, hvormed de her under præsenterede handleplaner for Arbejdsmarkedsforvaltningen alle har afsat heri.



Overskriften i denne del af satspuljeudmøntningen er "Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse". Indsatserne er ofte flerårige med start i 2019 eller 2020.

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for handicappolitikens implementering 2019-2020

For Arbejdsmarkedsforvaltningen er der for 2019 og 2020 udarbejdet forslag til Jobcenter Hjørrings handleplaner indenfor følgende områder:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job
- Smidigere overgange mellem sektorer
- Job-uge for virksomheder og personer med handicap
- Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene

Ovenstående områder udfoldes i de enkelte handleplaner. Ud over disse konkrete handleplaner, vil Arbejdsmarkedsforvaltningen også monitorerer følgende udviklingstiltag, som endvidere fremgår af Satspuljeaftalen:

Bedre viden om handicapområdet

Der vil i årene 2019-2025 blive arbejdet på at forbedre viden om handicap og beskæftigelse, samt der vil ske en dybdegående udrådning af kommunernes aktuelle praksis og organisering på handicapområdet.

Målrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse

Der afsættes midler i 2020-2021 til at etablere en permanent platform med viden om betydningen af specifikke handicap i forhold til beskæftigelse, som kan medvirke til, at flere personer med handicap får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Idræt som vej til inklusion, integration, beskæftigelse og sundhed

Der afsættes midler i perioden 2019-2022 til forsøg med brug af idræt som led i inklusions-, sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsatser.

Formålet er, at udsatte borgere, herunder personer med handicap opnår flere sociale relationer og i højere grad føler sig inkluderet i de lokale fællesskaber. Dette er indsatser der passer fint i tråd med både Hjørring Kommunes Handicap- og Sundhedspolitik, samt arbejdsmarkedsforvaltningens fokus på motion og træning i de rehabiliterende indsatser for ledige med funktionsnedsættelse.

Tidligere Handleplaner for Arbejdsmarkedsforvaltningen

Arbejdsmarkedsforvaltningens valg af nye indsatser til handleplanerne for 2019-2020 betyder ikke, at tidligere års handleplaners fokusområder er indstillet. Opmærksomheden fortsætter uændret for at få borgere med begrænsninger i arbejdsevnen i job på



Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020

særlige vilkår. Både via den fremrykkede rehabiliteringsindsats og på fleksjobområdet – begge områder som var del af de sidste års handleplaner.

Tværfagligt fortsætter Jobcenter Hjørring også samarbejdet med Børne- og Ungeforvaltningen og Sundhed- Ældre og Handicapforvaltningen via for eksempel koordineringsmøder for overdragelse af borgersager på den mest hensigtsmæssige måde, samt at tilbud giver mening på tværs.

Yderligere vil Jobcenter Hjørrings kontinuerlige indsatser på handicapområdet fortsætte, hvorunder nogle er beskrevet i Hjørring Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019. Heri fremgår endvidere nye tiltag på området, som både supplement til Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner for implementeringen af Handicappolitikken, samt understøttelse heraf.

Hjørring Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver, hvordan Hjørring Kommune vil tilrettelægge arbejdsmarkedsindsatsen, så borgernes vej til job og uddannelse bliver så kort som muligt – også for borgere med handicap. Beskæftigelsesplanernes ramme bygger på udvalgets grundlæggende værdier.

Den værdimæssige rammesætning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mission er at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft og modvirke langtidsledighed. Alle borgere skal have mulighed for at uddanne sig, udvikle sig og udfylde sit potentiale på arbejdsmarkedet. For at understøtte udvalgets vision tager arbejdsmarkedspolitikken afsæt i flere arbejdsmarkedspolitiske værdier. Heraf bla.:

- Værdighed - borgene skal mødes med respekt og tillid og inddrages således, at de opnår medansvar for eget forløb
- Individet og det hele menneske - indsatsen skal tage udgangspunkt i det enkelte individs ressourcer og behov og inddrage den fornødne tværfaglighed
- Et rummeligt arbejdsmarked - arbejdsmarkedspolitikken skal understøtte inklusion af borgere med nedsat funktionsevne

Centralt fastsat målsætning for 2019 og 2020 på handicapområdet

Beskæftigelsesplanen tager bl.a. udgangspunkt i mål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder samt i de ressource- og lovgivningsmæssige rammer for indsatsen. For 2019 og 2020 er der som noget nyt udmeldt dette beskæftigelsespolitiske mål: "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

Beskæftigelsesplanens handicapmål 2019

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets lokalt formuleret mål for 2019 er, at borgere med handicap skal tilbydes beskæftigelses- og aktivitetsmuligheder, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes kompetencer og ønsker. Dette kan ske ved en videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor individuelle behov tilgodeses samt ved at udvikle nye metoder, således at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse.



Hensigten med ministermålet er helt i tråd med Handicappolitikken i Hjørring Kommune. Jobcenteret skal understøtte, at personer med handicap har samme muligheder for at deltage på arbejdsmarkedet, som personer uden handicap. Jobcentret vejleder derfor både borgere og virksomheder om mulighederne for at kompensere mennesker med handicap i erhverv, og har fokus på, at disse benyttes. Jobcentret kan understøtte inklusion og fastholdelse af borgere med handicap på arbejdsmarkedet gennem blandt andet de handicapkompenserende ordninger, der findes i lov om compensation til handicappede i erhverv, og lov om aktiv beskæftigelsesindsats. De handicapkompenserende ordninger kan både søges af borgere i ordinært job, borgere i fleksjob og virksomheder.

Beskæftigelsesplanens indsatser skal bl.a. resultere i:

- Fokus på udbredelse af viden om de handicapkompenserende ordninger til relevante medarbejdere – handicapnøglepersonens opgaver
- Deltage i kurser om de kompenserende ordninger udbudt af specialfunktionen Job og handicap for de medarbejdere, hvor det er relevant
- Deltagelse i regionale netværk med andre nøglepersoner
- Flere handicappede kommer i job

Relationen til Hjørring Kommunes Sundhedspolitik 2019-2022

Hjørring Kommune vil via Sundhedspolitikken blandt andet understøtte borgerne i mestring af eget liv, så alle borgere får mulighed for at udfolde deres livspotentiale. Derfor vil kommunen sikre sammenhængende og helhedsorienterede indsatser – især på sundheds- social og arbejdsmarkedsområdet.

Sundhedspolitikens mål om mestring af eget liv skal ske via at:

- Sikre sammenhængende og helhedsorienterede indsatser – især på sundheds- social og arbejdsmarkedsområdet
- Sikre at flest mulige borgere er selvhjulpne, så de kan leve et sundt og aktivt liv i samvær med andre
- Investere i tværgående rehabiliterende indsatser, der understøtter borgerne i at bevare eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet

Sammenhæng

Ovenstående belyser den fine sammenhæng mellem Handicappolitikken og den kommende handleplans fokus på mental sundhed via for eksempel beskæftigelse, Beskæftigelsesplanens mål for at få flere handicappede i job via et mere rummeligt arbejdsmarked og Sundhedspolitikens fokus på øget individuel livsmestring via tilknytning til blandt andet arbejdsmarkedet.



Handleplan fra:

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p><u>Indsats:</u></p> <p>Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job.</p>
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <p>Personer med handicap, der har nået folkepensionsalderen, og er i ordinær ansættelse eller driver selvstændig virksomhed, kan få bevilget eller beholde allerede bevilgede hjælpemidler og mindre arbejdspladsindretninger i arbejdssammenhæng, hvis de ønsker at arbejde udover folkepensionsalderen.</p> <p>Aftalepartierne bag Satspuljeaftalen for 2019 er enige om, at afsætte 4,6 mio. kr. i 2020, 6,1 mio. kr. i 2021, 7,6 mio. kr. i 2022 og 7,8 mio. kr. årligt i 2023 og frem til tiltaget.</p>	



Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Borgere med et handicap skal kunne blive i beskæftigelse så længe de ønsker. Det skal adgangen til hjælpemidler ikke være en barriere for. Især i en tid, hvor der brug for alle hænder der kan og vil.	Jobcenter Hjørring vil sørge for, at alle de sager vi har kendskab til ift. udlån af hjælpemidler til job, vil blive orienteret om bortfald af aldersgrænsen.	Jobcentret vil udarbejde en kontaktstrategi, således personer i job med hjælpemidler bliver kontaktet i god tid før de når folkepensionsalderen.	Tiltaget er en succes, når vi har kommunikeret med alle relevante borgere, så de kan tage et aktivt og oplyst valg. Kan Jobcentret måle en stigning i personer der vælger at blive længere på arbejdsmarkedet grundet tiltaget, vil det være en yderligere succes.

Midtvejsstatus 2019

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
"Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job" træder i kraft med den nye bekendtgørelse til kompensationsloven, som vil være gældende fra 1. januar 2020.	Afventer lov træder i kraft fra 2020.	Jobcenter Hjørring vil kontakte personer i job med hjælpemidler i god tid, før de når folkepensionsalderen, således de på oplyst grundlag, kan tage en beslutning om evt. at fortsætte i beskæftigelse, samtidig med de bevarer deres hjælpemiddel.

Status 2020

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra:

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p>X Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p><u>Indsats:</u></p> <p>Smidigere overgange mellem sektorer.</p>
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <p>Kommunerne får pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.</p> <p>Aftalepartierne bag Satspuljeaftalen for 2019 er enige om, at der laves en juridisk vejledning om hjælpemidler i beskæftigelsessystemet, hvor det blandt andet vil fremgå, at kommunerne kan aftale, at borgeren, hvor det giver mening, kan beholde sit hjælpemiddel ved kommuneskift.</p> <p>Der afsættes 5,0 mio. kr. i 2020, 5,5 mio. kr. i 2021 og 5,0 mio. kr. i 2022 og frem til initiativet fra Satspuljen.</p>	



Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Borgeren skal føle, at fornyelse af bevillinger til hjælpemidler ved skifte fra, eller til, job skal ske smidigt, nemt og hurtigt.	Jobcenter Hjørring vil allokere de nødvendige personalemæssige ressourcer til området, samt sikre at de foreliggende retningslinjer er tilstrækkelige og udtømmende.	Jobcenter Hjørring vil prioritere og monitorerer sagsbehandlingstiden på fornyelser af bevillinger.	Det er en succes når jobcentret kan konstatere, at vi er i stand til at sagsbehandle alle ansøgninger om fornyelser indenfor 4 uger.

Midtvejsstatus 2019		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
"Smidigere overgange mellem sektorer" træder i kraft med den nye bekendtgørelse til kompensationsloven, som vil være gældende fra 1. januar 2020.	Afventer lov træder i kraft fra 2020. Arbejdsmarkedsforvaltningen forventer dog ikke, at lovændringen vil ændre det store i praksis i forhold til nuværende indsats. Jobcenter Hjørring har altid behandlet bevillinger hurtigt, samt har ikke frataget borgere hjælpemidler ved skifte mellem for eksempel ledighed og beskæftigelse.	Jobcenter Hjørring afventer den juridiske vejledning om hjælpemidler i beskæftigelsessystemet.

Status 2020		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra:

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p><u>Indsats:</u></p> <p>Job-uge for virksomheder og personer med handicap.</p>
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <p>Der iværksættes en landsdækkende job-uge (uge49) med fokus på beskæftigelse af personer med handicap. Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder præsenteres for mulighederne for at ansætte personer med handicap.</p> <p>Job-ugen vil indeholde en årlig landsdækkende jobmesse i tre år, hvor virksomheder og jobsøgende kan mødes. Jobmessen afholdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med jobcentre, virksomheder, Danske Handicaporganisationer og DA. Der oprettes samtidig et korps af "Ambassadørvirksomheder", der forpligter sig på at vise vejen for at få personer med handicap i job.</p> <p>Der afsættes 3,0 mio. kr. fra Satspuljen i 2019-2021 til projektet.</p>	



Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Jobcenter Hjørring vil aktivt deltage i jobmessen for handicappede, således flere får muligheden for at komme i job.	Jobcentret vil være en aktiv partner i job-ugen lokalt og hvis muligt, gerne bidrage og medvirke til, at der findes en ambassadør-virksomhed lokalt i Hjørring Kommune.	Jobcenter Hjørring vil kontakte job-ugesekretariatet for at tilbyde dets assistance ift. job-uge aktiviteter og jobmesser med berøring til Nordjylland/Vendsyssel. Jobcentret vil sørge for, at handicappede ledige borgere modtager invitation til jobmesse og øvrige aktiviteter i job-ugen.	Det er en succes hvis Jobcentret kan registrere, at der skabes kontakt mellem borgere og virksomheder via vores deltagelse i job-uge og jobmesse.

Midtvejsstatus 2019		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
<p>I forbindelse med job-ugen gennemførte Specialfunktionen Job & Handicap/STAR i Nordjylland en phoner-kampagne i uge 49. Dette i stedet for job-messe.</p> <p>Phoner-kampagnen var et tilbud til jobcentre og en mulighed for at sætte ekstra fokus på indsatsen i forhold til at skabe jobåbninger til personer med handicap.</p> <p>Kampagnen indebar, at et phoner-bureau ringede til virksomheder i Hjørring</p>	<ul style="list-style-type: none">• Der sættes via kampagnen fokus på borgere med handicap og implicit ministermålet – både hos medarbejdere i Jobcenter Hjørring og ude hos virksomhederne.• Jobcentret får oversigt over hvilke virksomheder i Hjørring Kommune der er ringet til, således jobcentret efterfølgende kan følge op på eventuelle mulige kontakter.• Jobcentret får automatisk mødebooket	<p>Der skal arbejdes videre med indsatsen på handicapområdet, da det er velkendt, at personer med et handicap ikke søger lige så mange job som andre</p> <p>Nationalt er under halvdelen af virksomhederne i Danmark blevet kontaktet af jobcentret om mulighederne for at ansætte en person med handicap.</p> <p>93% af virksomheder i Danmark er inden for det seneste år ikke blevet kontaktet af jobcentret med henblik på ansættelse af</p>



Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020

<p>Kommune og bookedede møder i ugerne 49, 50 og 51 mellem virksomhed og lokale jobcentermedarbejder mhp., at parterne kan drøfte mulighederne for ansættelse af personer med handicap i virksomheden.</p> <p>Jobcentrets rolle i phoner-kampagnen: I kampagnebeskrivelsen har Specialfunktionen lagt op til, at de bookedede møder med virksomhederne gennemføres af en eller flere jobcentermedarbejdere fra det lokale jobcenter, da forudsætningerne for det bedste jobmatch går via jobcentrene.</p> <p>Virksomhedsbesøgenes fokus vil være på, hvordan virksomhederne kan få dækket dele af deres rekrutteringsbehov gennem ansættelse af borgere med funktionsnedsættelse, eventuelt gennem anvendelse af handicapkompenserende ordninger eller via fleksjob.</p>	<p>med virksomheder. Jobcenter Hjørrings virksomhedsservice vil efterfølgende sende konsulenter ud til møderne.</p> <p>Der er booket 10 møder i alt i Hjørring Kommune, hvor fokus er på: Mentorordning, hjælpemidler, personlig assistance og isbryderordningen (løntilskud).</p> <p>Det er virksomheder med min. 15 ansatte og fokus på mangelområder som er på listen</p>	<p>borger med handicap.</p> <p>Resultaterne af Job-ugen, og det efterfølgende arbejde, skal derfor bidrage til at flere mennesker med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet og, at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap.</p>
--	--	---

Status 2020		
Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)



Handleplan fra:

<p>Sæt kryds ved det eller de temaer, som indsatsen vedrører</p> <p><input type="checkbox"/> Samfundsdeltagelse og demokrati</p> <p><input type="checkbox"/> Boligforhold</p> <p><input type="checkbox"/> Børn og familieliv</p> <p><input type="checkbox"/> Skole og uddannelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beskæftigelse og arbejdsmarked</p> <p><input type="checkbox"/> Tilgængelighed og mobilitet</p> <p><input type="checkbox"/> Fritid og kultur</p>	<p><u>Indsats:</u></p> <p>Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene.</p>
<p>Uddybende beskrivelse af indsatsen:</p> <p>Aftalepartierne er enige om at afsætte i alt 5,5 mio. kr. i 2020-2022 til at styrke handicapområdet i jobcentrene gennem halvårslige vidensseminarer for nøglepersonerne og teamledere og opkvalificeringsforløb for relevante medarbejdere og ledere om regler, målgrupper og effektiv formidling, samt en årlig tværfaglig konference om udvalgte større handicapmålgrupper.</p> <p>Målet er, at medarbejdere i alle afdelinger er opmærksomme på, borgere med handicap, og hvilke støttemuligheder der er.</p>	



Handicappolitikken – Arbejdsmarkedsforvaltningens Handleplaner 2019-2020

Mål (Vi vil opnå at...)	Delmål (Derfor vil vi...)	Handlemål (Det betyder, at...)	Succeskriterier (Det er en succes, når...)
Jobcenter Hjørring vil styrke jobcentrets samlede viden på handicapområdet.	Jobcentret vil deltage proaktivt i vidensseminarer, opkvalificering og konferencer for at styrke nøglepersoners faglige virkefelt.	Jobcentret vil udvælge nøglepersoner og prioriterer tiden, således disse deltager i de relevante aktiviteter som de løbende afholdes, samt lave en plan for, hvordan den opnåede viden kan tilgås af kollegaer. Er der mulighed for tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger, vil dette blive indtænkt.	Det er en succes for jobcentret, når det kan konstateres, at nøglepersonerne på handicapområdet, i en udviklende proces, føler sig bedre klædt på ift. at rådgive borgere og kollegaer om området og de støttemuligheder der er.

Midtvejsstatus 2019

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...
"Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene" handler bl.a. om, at der fra 2020 skal afholdes halvårslige vidensseminarer, som beskrevet i SATS-puljeaftalen. Form og tidspunkt for disse er ikke fastlagt endnu.	-	Afventer udmelding i 2020 fra STAR/Specialfunktionen Job og handicap.

Status 2020

Vi har...(handlinger)	Vi har opnået ...(resultater)	Vi vil arbejde videre med ...(ny handleplan)