



**Det lokale Arbejdsmarkedsråd**  
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 23. nov. 2021  
Kl.: 14.00 – 16.30  
Sted: JC, 6. sal, lok. A

Dagsorden og referat for møde i  
**Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune**

**Indholdsfortegnelse**

Punkt 1:	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	s. 2
Punkt 2:	<b>Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer</b> • Fast punkt - Bordet rundt	s. 2
Punkt 3:	<b>Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2022</b> • Ministermål • Lokale mål	s. 3
Punkt 4:	<b>Til orientering: Budget 2022-2025</b>	s. 5
Punkt 5:	<b>Til orientering: Delaftale - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen</b>	s. 7
Punkt 6:	<b>Til orientering: Reformudspillet "Danmark kan mere 1"</b>	s. 9
Punkt 7:	<b>Til orientering: Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft</b>	s. 11
Punkt 8:	<b>Til orientering: Fordeling af flygtninge 2022</b>	s. 12
Punkt 9:	<b>Til orientering: Forlængelse af frikommuneforsøg</b>	s. 13
Punkt 10:	<b>Til orientering - Faste punkter:</b> • Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget • Ledighed & beskæftigelse • Månedsrapport - Jobcentres målgrupper	s. 14
Punkt 11:	<b>Eventuelt</b>	s. 16
Punkt 12:	<b>Bilagsoversigt</b>	s. 17

## **1. Godkendelse af dagsorden**

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

*Referat*

LAR godkendte dagsordenen.

## **2. Til drøftelse: Orientering ved LAR's organisationer**

Nærværende punkt optræder fast på LAR's dagsorden.

LAR's møder indledes med en "bordet rundt", hvor hver repræsenteret organisation får mulighed for at orientere om, hvad der primært og aktuelt optager organisationens interesse, samt organisationerne kan videreformidle eventuelle budskaber til et samlet LAR.

Hver organisation får hver op til godt 5 minutter, til at fremlægge interessepunkterne. Således sikres det, at den øvrige dagsorden holder tidsplanen. Det er muligt at drøfte punkterne i plenum.

*Referat*

Følgende blev der bl.a. orienteret om:

FH Hjørring

Det opleves, at især seniorpension og Arne-pension driller medlemmerne, herunder sagsbehandlingstid og ift. krav.

Der opleves også udfordringer med den nye ferielov.

Det er i FOA-regi svært at få kvalificerede elever pt., og generelt er der rekrutteringsudfordringer. Der er behov for bedre støtte, fastholdelse og mere rummelige arbejdsgivere.

Metal oplever der er godt gang i hjulene, men der er varemangel, hvilket holder produktionen nede.

Der er pt. mange på grundforløb på EUC Nord.

Horesta Nordjylland/Skallerup Klit

Der har været godt gang i sommerlandet generelt, og især fra 1. juli 2021 var der stor booking.

Skallerup oplever gode erfaringer med EUX-studenter, der er dog mange unge der ikke er særligt omstillingsparate.

#### LandboNord

I landbruget oplever der rekrutteringsudfordringer af udenlandsk arbejdskraft, da der er lang offentlig sagsbehandling. Der er brug for hænder og landbruget er en branche med elevpladsgaranti.

#### DH

DH Hjørring har lidt udfordringer med at finde lokale repræsentanter. Efter valget skal Handicaprådet nybesættes, hvorved der også skal findes repræsentanter ind i LAR og CKUV.

#### Praktiserende læger

Der er 40 læger i Hjørring Kommune, pt., hvilket ikke er så mange som optimalt. Dog lysner det, da de unge under uddannelse på AAU er på vej ud i praksis.

#### Generelt

Unge i skolepraktik blev drøftet, samt elementer i Ungegarantien – herunder adopter en skoleklasse, praktik for folkeskoleelever og det at vise unge hvilke veje der findes.

### **3. Til drøftelse: Beskæftigelsesplan 2022**

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen. Beskæftigelsesplanen for 2022 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

#### Hjørring Kommune

AUU behandlede på møde den 8. november de ministerielle mål for Beskæftigelsesplan 2022, samt besluttede det lokale mål for Hjørring Kommune. Disse gengives nedenstående.

LAR bedes på nærværende møde at drøfte den lokale udmøntning af Beskæftigelsesplan 2022's målsætninger i Hjørring Kommune, herunder komme med input til hvordan de enkelte mål kan gennemføres bedst muligt, med hensyntagen til at inddrage de rette kapaciteter, netværk, indsatser og ressourcesætning.

Inputtet tages med ind i det afsluttende arbejde med planen, som vil pågå i forvaltningen i efteråret 2020.

#### Sagens baggrund

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fem udmeldte ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats og de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har udpeget.

#### Beskæftigelsesplanens indhold

For 2022 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle ministermål er videreførte mål fra 2021. Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Ministeren understregede vigtigheden af at fastholde fokus, grundet situationen med Covid-19.

Ministerbrevet er vedlagt i bilaget.

#### *Lokal målsætning overført fra 2021.*

På Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget møde den 7. juli 2021 blev det besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2022 som lokale målsætning skal målet fra 2021 fastholdes:

- Implementering af sporene i Ungegarantien.

De fem ministermålsætninger og det lokale indsatsområde er indarbejdet i beskrivelsen af strategierne i udkastet til beskæftigelsesplanen, således at de alle understøtter det overordnede strategiske mål om at forebygge langtidsledighed og sikre virksomhederne den tilstrækkelige arbejdskraft.

#### Behandlingsplan

02. november: Direktionen

08. november: 1. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

23. november: LAR

29. november: 2. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

08. december: Økonomiudvalget

15. december: Byrådet

#### Bilag

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2022

Bilag 2: De beskæftigelsespolitiske mål for 2022, Beskæftigelsesministeriet 2021

### Referat

Formanden gennemgik alle mål og status herfor.

Ift. det lokale mål, Ungegarantien, blev der sondret mellem den forstående kulturændring der sker og at den tager tid, samt opmærksomheden der skal være på kulturfortællingen.

For at imødegå udfordringer for unge i at finde sig til rette i den rigtige branche, samt bedre at kunne tilpasse sig en arbejdskultur, så vil det være ønskeligt med en udvidelse af skolepraktikken til også at gælde i 7. og 8. klasse.

Det blev drøftet, at Hjørring Kommune også skal huske at se sig selv som en stor arbejdsplads, der skal være rummelig.

Yderligere blev arbejdskraftsmanglens virkning ift. større efterspørgsel på arbejdskraft med f.eks. et handicap drøftet, samt fokus på førtidspensionister ift. beskæftigelses, udvidelsen af IPS-indsatsen og Ungeguidefunktionen blev belyst.

## **4. Til orientering: Budget 2022-2025**

LAR orienteres på mødet om Arbejdsmarkeds og Uddannelsesudvalget budgetproces for Budget 2022-2025, samt om det endelige budgetforslag.

### Historik

Byrådet godkendte på sit møde den 17. februar tidsplanen for budgetprocessen for budget 2022-2025 sammen med en rammesætning for budgetarbejdet. Den vedtagne rammesætning i Byrådet indebærer:

At budgetlægningen tager direkte afsæt i budgetaftalen for budget 2021.

At tilgangen for budgetlægningen er fastholdelse af nuværende serviceniveau, og deraf arbejdes der ikke med yderligere besparelser ved denne budgetlægning ud over allerede budgetlagte.

At arbejdet med trykprøvning af drifts- og anlægsbudgetter i udvalgene, herunder drøftelse af ønsker til omprioriteringer anbefales afsluttet inden sommerferien. Dette gælder også demografiregulering og grundbudgettering af de lovregulerede områder. I det omfang udvalgene bliver forsinket med arbejdet pga. Covid-19, kan udvalgene tage udvalgsrådet i august i anvendelse.

At udvalgene alene har adgang til at fremsende ønsker om udvidelse af serviceniveauet, hvis udvalget selv er i stand til at finansiere udvidelsen inden for egen ramme efter trykprøvning. Dette skal sikre, at driftsbalancen ikke forværres på den lange bane.

### Budgetforslag 2022-2025

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 6. september det endelige budgetforslag for Budget 2022-2025, som blev oversendt til Økonomiudvalget.

I det budgetforslag, som blev fremlagt til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets godkendelse, var den budgetmæssige konsekvens af følgende elementer indarbejdet:

- Grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse.
- Udvidelse af IPS-indsatsen samt ressourcer til opfølgning på Ungegarantien finansieret indenfor sektor Job- og Ungeindsats.
- En teknisk korrektion som led i udmøntningen af Ungegarantien, hvor der flyttes ressourcer fra ungeindsatsen til udvalgets område under konto 6.

#### *Grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse*

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte grundbudgetteringen på møde den 16. august, og dermed blev den indarbejdet i udvalgets budgetforslag. Økonomiudvalget godkendte denne grundbudgettering på sit møde den 23. august 2021.

#### *Udvidelse af IPS-indsatsen samt ressourcer til opfølgning på Ungegarantien*

Udvalget besluttede på sit møde den 10. maj, at der skulle udarbejdes oplæg til en udvidelse af IPS-indsatsen samt afsættes ressourcer til en årlig kortlægning af de 18-29-åriges status i forhold til job og uddannelse som led i opfølgningen på Ungegarantien. Begge forslag blev indarbejdet som omprioriteringer indenfor den samlede sektor Job- og Ungeindsats, i overensstemmelse med principperne for budgetprocessen.

#### *Teknisk korrektion som led i udmøntningen af Ungegarantien*

Der blev foretaget en korrektion som led i udmøntningen af Ungegarantien, hvor der flyttes et beløb på 3,0 mio. kr. fra sektor Job- og Ungeindsats til udvalgets område under konto 6.

#### *Budgetbemærkninger*

Som en del af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag, var der udarbejdet to sæt budgetbemærkninger – henholdsvis de generelle og specifikke budgetbemærkninger. Disse budgetbemærkninger er vedlagt som bilag.

#### *Økonomi*

I tabel 1 herunder ses Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets oprindelige ramme, og de reguleringer, som påvirker denne. Flytning mellem udvalg vedrører den tidligere nævnte tekniske korrektion.

Tabel 1: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetramme og reguleringer, mio. kr. (22-pl)

Budgetår	2022	2023	2024	2025
Oprindelig rammeudmelding	1.197,7	1.216,1	1.220,3	1.220,3
Flytning mellem udvalg	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Pris- og lønfremskrivning	14,6	14,8	14,8	14,8
Grundbudgetterede områder	2,3	-3,8	1,9	15,0
Trykprøvning øvrige driftsområder	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Budgetforslag i alt</b>	<b>1.211,6</b>	<b>1.224,1</b>	<b>1.234,0</b>	<b>1.247,1</b>

#### Bilag

Bilag 3: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets generelle budgetbemærkninger

Bilag 4: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets specifikke budgetbemærkninger

#### *Referat*

Især de demografiske udfordringer der medfører, at Hjørring Kommune har en større andel af borgere på permanent forsørgelsesydelse blev drøftet.

Omprioriteringerne vedr. IPS-Ungeindsatsen blev belyst, samt den nylige ungeundersøgelse, der resulterede i identificering af 87 unge udenfor Jobcentersystemet, der gerne ville modtage vejledning.

## **5. Til orientering: Delaftale- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

LAR orienteres hermed om første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som led i "Aftale om ret til tidlig pension", som blev indgået i juni 2021.

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten var enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes.

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalepartierne indfrier med denne delaftale en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfris med denne aftale, skal forhandles i 2022.

*Lempelse af proceskrav*

Ifølge aftaleparterne lempes proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, så der kan gives en mere fleksibel og individuelt tilpasset indsats. Aftalen skulle endvidere samtidig sikre, at unge får bedre rettigheder og støtte i forbindelse med deres overgang til uddannelse, hvor der er risiko for frafald. Fremover må der være 4 måneder mellem tilbud frem for som i dag 4 uger.

Der ændres i aftalen ikke ved samtalekadencen, og uddannelseshjælpsmodtagere skal fortsat hurtigt i gang. De skal have en samtale på jobcentret inden for den første uge og et tilbud inden for den første måned. Det kan for eksempel være i vejledning og opkvalificering.

*Mentor skal stoppe frafald*

Et af de helt grundlæggende problemer i ordningen om uddannelseshjælp er, at mens den lave ydelse (på SU-niveau) skal give de unge incitament til at starte på en uddannelse, så er der et stort frafald for unge, der kommer fra uddannelseshjælp.

Derfor afsætter partierne i aftalen ti millioner om året til en mentor i jobcentret, der i det første halve år af et uddannelsesforløb skal arbejde sammen med uddannelsesstederne for at fastholde de unge i uddannelse.

Uddannelseshjælpsmodtagere der påbegynder en uddannelse, får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Retten til en mentor gælder i op til 6 måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse.

Jobcenteret forpligtes endvidere til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første 6 måneder efter studiestart. De kan herefter tage stilling til, om relevante fastholdelsesinitiativer skal iværksættes.

*Digitale samtaler*

Ud over besparelsen på indsatser på ungeområdet, er partierne med aftalen også enige om at følge op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde samtaler i jobcentre og a-kasser digitalt under COVID-19. Ledige får med aftalen mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed. Sagsbehandleren kan dog indkalde til møde med fysisk fremmøde, hvis der vurderes at være behov for det.

*Procedure for lokal udmøntning i Hjørring Kommune*

Den lokale besparelse i Hjørring Kommune, vil først vil blive reguleret i budgettet med en midtvejsregulering i 2022, når loven er endelig vedtaget og konsekvenserne færdigforhandlet med KL.

De politisk aftalte justeringer i kravene til indsatserne, vil først kunne realitetsvurderes og omsættes til virkelighed på baggrund af lovgivning og vejledninger samt



administrationsgrundlaget fra ministeriet, hvilket først forventes på plads i slutningen af 2021.

Der vil i forlængelse heraf, blive fremlagt en udmøntnings sag til politisk behandling i primo 2022.

#### Bilag

Bilag 5: Aftaletekst; Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2021.

#### *Referat*

Delaftalens hovedelementer blev gennemgået.

Lempelse af proceskrav passer fint med den fokus Jobcenter Hjørring har i forvejen.

At mentorer skal stoppe frafald er opprioriteret i Hjørring i forvejen.

Rationalet i digitale samtaler er der opmærksomhed på.

## **6. Til drøftelse: Reformudspillet "Danmark kan mere 1"**

LAR orienteres hermed om, at regeringen i september har fremlagt et reformudspil, "Danmark kan mere 1", der bl.a. indeholder forslag om arbejdspligt for indvandrere samt en nedsættelse af dimittendsatsen for ledige dimittender.

Udspillet rummer en række udspil, der samlet set skal øge den strukturelle beskæftigelse med 10.500 personer.

Fra udspillet er der fire områder, der har særlige relevans for beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

- Der lægges op til at dimittendsatsen skal reduceres til et niveau tættere på SU-satsen samt at dagpengeperioden for dimittender reduceres fra to til et år.
- For nyledige, der har haft fire års sammenhængende a-kassemedlemskab samt har været i beskæftigelse i 2 ud af de seneste 3 år, forhøjes dagpengene med cirka 5000 kr. i de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Der foreslås indført en arbejdspligt for alle borgere med et integrationsbehov, det vil sige borgere på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, borgere på overgangsydelse samt borgere på kontanthjælp, der har været på ydelse i tre ud fire år og som ikke minimum har bestået danskprøve 2. Arbejdspligten indebærer en pligt til at arbejde 37 timer om ugen for sin ydelse, primært i

form af nytteindsats, men virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud samt ordinære arbejdstimer kan også indgå i kravet.

- I udspillet lægges der op til en forstærket indsats for den gruppe af unge mellem 15-24 år, der hverken er i uddannelse eller job. Indsatsen for at mindske denne gruppe skal derfor nytænkes og en bred kreds af interessenter skal inddrages, herunder erhvervslivet. Reformkommissionen ventes i løbet af 2022 at komme med sit bud på hvordan en ny indsats kan se ud.

For en yderligere uddybning af udspillet henvises til bilag 6. Forvaltningen har udarbejdet et faktaark (bilag 7), der dels giver en status for antallet af dimittendledige samt antallet af borgere i målgruppen for forslaget om 37-timers arbejdspligt.

Endelig er der i bilag 8 vist tal for unge i NEET-gruppen, det vil sige, hvor mange unge mellem 16-24 år, der ikke er i job, uddannelse eller deltager i aktivering. I bilaget vises:

- Side 1: Graf med antal og andel unge i NEET-gruppen i Hjørring kommune for 2008-2019.
- Side 2: Graf hvor andele i Hjørring sammenlignes med hele landet og Region Nordjylland (andele i NEET) for henholdsvis 2008 og 2019.
- Side 3: Data bag opgørelsen, hvor tal for alle unge mellem 16-24 år vises sammen med antallet i NEET-gruppen og, afledt heraf, andelen.

#### Bilag

Bilag 6: Danmark kan mere 1. september 2021

Bilag 7: Faktaark om dimittender og målgruppen for arbejdspligt

Bilag 8: Unge i NEET-gruppen 2008-2019

#### *Referat*

Hovedelementerne i reformudspillet blev gennemgået.

Der er ikke mange dimittender i Hjørring Kommune.

Den indsats der pt. er overfor ledige med integrationsbehov i Hjørring Kommune, viser sig effektiv. Yderligere er der åbnet mere op for samarbejde med SÆH, således der kan ske bedre og nemmere rekruttering direkte fra ARB.

Reformkommissionen har været forbi Hjørring Kommune ift. fremtidig ungeindsats, og det forventes at Ungegarantien og Hjørringmodellen vil skabe inspiration i kommissionens arbejde.

## **7. Til orientering: Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft**

LAR orienteres hermed om de væsentligste elementer i den trepartsaftale, som regeringen, arbejdsmarkedets parter samt KL, indgik den 6. oktober om en række nye initiativer med henblik på at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

De initiativer der direkte påvirker jobcentrenes indsats, er i hovedoverskrifter:

### *Bedre match af ledige og virksomheder*

Aftaleparterne er enige om at styrke jobformidlingen i kommuner og a-kasser. Dette skal dels ske ved at virksomhederne anvender de eksisterende rekrutteringskanaler og dels bliver der afsat puljemidler til en styrket jobformidling, herunder til nye initiativer i forhold til dimittender.

Der vil endvidere blive iværksat et forsøg med mulighed for at give en jobrettet indsats til unge på uddannelseshjælp, hvor den enkelte bliver fritaget fra uddannelsespålægget og i stedet får en jobrettet indsats.

### *Skærpelse af reglerne om rådighed*

Aftaleparterne er enige om at skærpe reglerne om rådighed således at jobparate ledige indkaldes hurtigst muligt til en rådighedssamtale og får en sanktion, hvis de ikke har levet op til rådighedsreglerne og søgt job i en hel kalendermåned. Den nye sanktion er midlertidig og vil gælde i 2022 og 2023.

Derudover indeholder aftalen en række elementer uden direkte påvirkning for jobcentrenes indsats:

- Særlig indsats for at få seniorer i job.
- Hjælp til virksomheder til lettere at kunne rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

Aftalens elementer forventes at træde i kraft 1. januar og 1. april afhængigt af, hvornår de lovgivningsmæssige ændringer forventes vedtaget.

For nærmere oplysninger om aftalen henvises til bilaget, der er selve aftaleteksten.

### Bilag

Bilag 9: Aftaletekst; Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, oktober 2021

### *Referat*

Trepartsaftalen blev drøftet.

## 8. Til orientering: Fordeling af flygtninge 2022

LAR orienteres om, at KKR har godkendt Udlændingestyrelsens matematiske beregnet fordeling af kvoten for flygtninge for 2022 mellem de 11 nordjyske kommuner.

KKR Nordjylland har i møde den 11. juni 2021 vedtaget, efter kommunaldirektørkredsens anbefaling, Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge for 2022.

Dette betyder, at der boligplaceres 7 flygtninge i Hjørring Kommune i 2022.

Landstallet for 2022 er fastsat til 600 personer – heraf 73 i Nordjylland. I 2021 kom der 81 til Nordjylland, heraf 7 til Hjørring Kommune.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til – og Læsø Kommunes andel har således været fordelt på øvrige nordjyske kommuner. Såfremt landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret, så fastholdes den aftale fra tidligere år om at fritage Læsø Kommune.

Den samlede fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2021 er som følger:

*Tabel 1: Fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2022, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning:*

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	5
Frederikshavn	8
Hjørring	7
Jammerbugt	6
Læsø	0
Mariagerfjord	6
Morsø	3
Rebild	5
Thisted	5
Vesthimmerland	4
Aalborg	24
Samlet	73

### *Referat*

Det blev drøftet, at da virksomhedsindsatsen blev sammentænkt med integrationsindsatsen i Jobcenter Hjørring, kom der hul igennem til god jobskabelse.

Udarbejdelsen af sprogstrategien i 2021 blev drøftet, og i forbindelse hermed, hvor vigtigt det er, at også de borgere der er i beskæftigelse, lærer dansk for at blive

integreret optimalt. Ved sygdom og ledighed, bliver de nemt hårdere ramt, når de ikke har fået lært dansk.

## **9. Til orientering: Forlængelse af frikommuneforsøget**

LAR orienteres om, at regeringen i sensommeren besluttede at søge opbakning til en forlængelse af en række af de frikommuneforsøg, der oprindeligt ville udløbe 31. december 2021, herunder frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet.

Hjørring kommune har siden 2016 deltaget i frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet. De nuværende forsøgsbekendtgørelser udløber den 31. december 2021, men regeringen har den 26. august tilkendegivet at ville søge opbakning til en forlængelse af en række af forsøgsbekendtgørelserne.

Hjørring kommune anvender aktuelt to forsøgsmuligheder indenfor frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet, disse er:

- "Formkrav ved lovpligtige samtaler" – forsøg med digitale samtaler i kontaktfølgeløbet for forsikrede ledige.
- "Rehabiliteringsteams – JAF-sager og LÆ265", hvor kravet om indhentelse af lægeattester efter en konkret vurdering kan fraviges

På beskæftigelsesområdet henvises begge forsøgsmuligheder først til mulig opfølgning i andet regi efter forsøgshjemlerne udløber 31. december 2021 og derfor vil regeringen søge tilslutning til at forlænge disse forsøg til 1. januar 2023 (ifølge høringsbrev per 15. november).

For yderligere uddybning henvises til sagens 2 bilag.

### Bilag

Bilag 10: Brev til frikommunenetværk om opfølgning på frikommuneforsøg, Indenrigs- og Boligministeriet, 26. august 2021

Bilag 11: En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats - Baggrund for regeringens beslutning om opfølgning på Frikommuneforsøg II, Indenrigs- og Boligministeriet, 26. august 2021

### *Referat*

LAR blev orienteret om forlængelsen af frikommuneforsøget.

## **10. Til orientering – Faste punkter:**

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrappporter*
  - *Ledighed & beskæftigelse*
  - *Jobcentres målgrupper*

### **Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget**

Følgende punkter orienteres der om fra udvalget:

-

### **Månedsrappporter**

LAR orienteres hermed om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget og LAR med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Denne gang er medtaget 3 rapporter, der alle er vedlagt i bilaget: *Udviklingen i ledighed og beskæftigelse – september 2021*, *månedsrapport – september 2021* og *pressemeddelelse fra RAR Nordjylland – september 2021: Historisk udvikling på det nordjyske arbejdsmarked*.

### **Udviklingen i ledighed og beskæftigelse**

Hermed opgørelsen med de seneste ledigheds- og beskæftigelsestal for september 2021.

Bemærk at opgørelsen på side 4 med udviklingen i hhv. fuldtidsbeskæftigede og ledige, er delt op i to grafer og at udviklingen for begge grupper vises månedsvis for perioden 2019-2021. Da beskæftigelsestallene først foreligger cirka 1½ måned efter månedsafslutningen, er de nyeste tal herfor fra august måned 2021.

Ledighedstallene samt tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for september 2021. I forhold til september 2020 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 141 personer svarende til et fald på cirka 1,1 procent, så der i september 2021 var 890 ledige. Ledigheden i september 2021 svarer til en ledighedsprocent på 3,0 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken, og ligger hermed en anelse under gennemsnittet i Nordjylland.

### Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde september 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

For forsikrede ledige (side 2) viser udviklingen, at der er omkring 370 helårspersoner færre i september 2021 i forhold til 2020. Som altid skal der tages forbehold for at en dagpengesag i Fasit ikke er en 1-1 ledig i de officielle statistikker.

For uddannelseshjælp (side 3) viser udviklingen et stort set uændret sagstal fra august til september. Sagsniveauet ligger lige under niveauet fra september 2020.

For kontanthjælp (side 4) viser udviklingen også et nogenlunde uændret sagstal fra august til september, men i modsætning til udviklingen hidtil er der en lille stigning for jobparate, men omvendt et lille fald for aktivitetsparate.

For integrationsborgere (side 5) viser oversigten et kontinuerligt faldende sagstal i de første ni måneder af 2021 og sagstallet er for første gang under 100 helårspersoner.

For sygedagpenge (side 6) viser billedet et sagsniveau lige omkring forrige års niveau. Antallet af sager over 52 uger synes at have nået et toppunkt med et uændret antal for de sidste fire måneder.

For jobafklaringsforløb (side 7) er der fortsat en stigning i sagsantallet i takt med at der er åbnet for overgang til denne ydelse.

For fleksjob/LY (side 8) viser opgørelsen at antallet af borgere i fleksjob for første gang over 1500 helårspersoner. Som følge af udfasningen af KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal

fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob og jo mindre den forskel er, jo bedre.

For ressourceforløb (side 9) har sagstallet gennem de sidste syv måneder ligget ret stabil.

For revalidering (side 10) viser oversigten en stigning fra august til september i sammenhæng med en større tilgang i september.

For førtidspension (side 11) er data opdateret til og med august måned og det totale antal på FTP er nu inklusive borgere på seniorpension, mens antal tilkendelser kun er til FTP.

Oversigterne for den virksomhedsrettede aktiveringsindsats (side 12-13) blev nulstillet fra januar, således at de nu tæller forfra på det nye år, altså i dette tilfælde for januar-september 2021.

#### Historisk udvikling på det nordjyske arbejdsmarked -RAR

Fra august 2020 til august 2021 faldt nordjysk ledighed med 3.759 bruttoledige. Det svarer til et fald på 27,8%. Beskæftigelsen steg med 9.981 fuldtidspersoner i Nordjylland fra juni 2020-2021. Der er en ledighedsprocent på 3,5 pct.

Der har aldrig før været en så markant nordjysk udvikling på kun et år. Det skal naturligvis ses i lyset af den nedgang, der var under corona-nedlukningen sidste år. Lige nu er der så megen gang i arbejdsmarkedet, at Nordjylland har overhalet beskæftigelsen fra før coronaen i forhold til 2019 med 7.088 / 3,2 pct. Og ledigheden er faldet til under niveauet fra før coronaen med 1.267 / 11,4 pct. Udviklingen kommer på trods af det markante fald, der var i beskæftigelsen og en kraftigt stigende ledighed for kun et år siden.

#### Bilag

Bilag 12 - Ledighed & beskæftigelse, september 2021

Bilag 13 - Månedsrapport, september 2021

Bilag 14 - PM fra RAR NJ: Historisk udvikling/nordjyske arbejdsmarked, sept. 2021

#### *Referat*

Fleksjob og timetal heri blev drøftet, herunder Jobcenter Hjørringsfokus på at få timetallet op.

Formanden takkede for de 4 gode og udbytterige år, hvor LAR kom med gode input til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

## **11. Eventuelt**



## **12. Bilagsoversigt**

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2022

Bilag 2: De beskæftigelsespolitiske mål for 2022, Beskæftigelsesministeriet 2021

Bilag 3: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets generelle budgetbemærkninger

Bilag 4: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets specifikke budgetbemærkninger

Bilag 5: Aftaletekst; 1.delaft. om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2021

Bilag 6: Danmark kan mere 1. september 2021

Bilag 7: Faktaark om dimittender og målgruppen for arbejdspligt

Bilag 8: Unge i NEET-gruppen 2008-2019

Bilag 9: Aftaletekst; Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, oktober 2021

Bilag 10: Brev til frikommunenetværk, Indenrigs- og Boligmin., 26. august 2021

Bilag 11: Baggrund for reg. beslut.; Frikommuneforsøg II, I & B-min., 26. aug. 2021

Bilag 12 - Ledighed & beskæftigelse, september 2021

Bilag 13 - Månedsrapport, september 2021

Bilag 14 - PM fra RAR NJ: Historisk udvikling/nordjyske arbejdsmarked, sept. 2021

**LAR's medlemmer:**

Organisation	Medlem	Suppleant
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
<b>FH Hjørring</b>	Frank Tronborg	Henrik Holm Christensen
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
	Christina Lund	
<b>A-kasseudvalget Vendsyssel</b>	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
<b>HORESTA</b>	Jens Sørensen	
<b>LandboNord</b>	Torben Farum	Lars Mellemkjær
<b>Hirtshals Service Group</b>	Per Christensen	
<b>Dansk Byggeri Hjørring</b>	Flemming Døi	
<b>Dansk Handicap</b>	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
<b>Integrationsrådet</b>	Mihaela Stefanuca	Yasmen Aljalloud
<b>Lægerne - Praksiskonsulent</b>	Britta Becsei Christiansen	

**Administrativ deltagelse:**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen