



Relationelt samarbejde

Nedenfor ses en række dialogspørgsmål opdelt i forskellige kategorier – alle sat i relation til emnet relationelt samarbejde.

Relationelt Samarbejde – Organisering

- Hvordan udnytter vi i dag vores forskellige fagligheder i forbindelse med løsningen af kerneopgaven?
- Kan vi organisere os anderledes, sådan at vi kan udnytte hinandens fagligheder og kompetencer endnu bedre?
- Hvilken betydning har det at have fælles forståelse af målet? Og hvordan sikrer vi en løbende drøftelse af det?
- Hvordan sikrer vi, at det er opgaven der sætter retning for organiseringen, og ikke omvendt?

Relationelt Samarbejde – Brugere/Borgere

- Hvilke fagligheder skal vi trække på for at kunne varetage borgernes behov?
- Kan borgerne mærke, at vi i arbejdsfællesskabet har forskellige fagligheder? Og hvilken betydning har det?
- Hvordan sikrer vi, at vi i arbejdsfællesskabet har fælles mål i henhold til borgerne? Og hvorfor er det vigtigt?
- Hvad har vi gjort/ kan vi gøre for, at borgeren er en reel del af samarbejdet om opgaveløsningen?

Relationelt Samarbejde – Kommunikation

- Hvordan sikrer vi, at vigtige informationer videregives til kollegaer i løbet af en arbejdsdag?
- Oplever vi af og til, at vigtig information og vigtig viden ikke bliver videregivet? I så fald - hvilken betydning har det for borgerne?
- Hvilken måde ønsker vi at kommunikere med hinanden på?

Relationelt Samarbejde – Arbejdskultur & Tilgang

- Hvordan arbejder vi med at styrke de interne relationer, for at opbygge en stærk og sund kultur på vores arbejdsplads.
- Er vi gode til at fejre hinandens succeser (når vi lykkes med kerneopgaven)? Hvordan kan man se det? Er der noget vi skal gøre anderledes?
- Er det okay at begå fejl? Og hvordan kan fejl være med til at styrke arbejdet med kerneopgaven? Hvad skal der til, for at vi lærer af vores fejl?

Relationelt Samarbejde – Fravær & Sygdom

- Hvordan taler vi om kollegaer, der er fraværende pga. sygdom? Er der åbenhed og accept omkring fraværet/kollegaen?
- Kan vi iværksætte nogle initiativer, der gør, at vi nemmere kan dække hinanden ind ved sygdom – også på tværs af fagligheder?

Relationelt Samarbejde – Kompetencer

- Udnytter vi hinandens kompetencer nok?
- Forstår vi værdien i at dele ud af vores kompetencer og viden – og ikke holde det for os selv?

Relationelt Samarbejde – Ledelse

- Er der en åben og tillidsfuld kommunikation mellem ledelse og medarbejdere? Hvilken betydning har denne kommunikation for borgerne (kerneopgaven)?
- Er der blandt de forskellige faggrupper en fælles forståelse af det fælles mål (kerneopgave)?

Relationelt Samarbejde – Sikkerhed & Sundhed

- Hvad er et sikkert og sundt arbejdsmiljø hos os? Hvordan kan vi hver især bidrage til det?
- Hvordan kan den viden, der fremkommer gennem vores forskellige fagligheder og funktioner bidrage til et godt arbejdsklima? Er der nogle faldgruber?