



Det lokale Arbejdsmarkedsråd
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 12. marts 2018
 Kl: 14.00 – 17.00
 Sted: Jobcenter Hjørring
 6. sal, Mødelokale B

Dagsorden og referat for møde i
Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

Punkt 1:	Godkendelse af dagsorden	s. 2
Punkt 2:	Til drøftelse: LAR 2018-2021 <ul style="list-style-type: none"> ○ Nyt formandskab ○ Nye medlemmer ○ Nyt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg ○ Nyt koordineringsforum mellem BFU og AUU ○ LAR i valgperioden 2018-2021 ○ Historik ○ Mødeplan 2018 ○ Årshjul 	s. 2
Punkt 3:	Temadrøftelse: Forberedende Grunduddannelse - FGU <ul style="list-style-type: none"> ○ FGU ○ FGU Vendsyssel – Tværkommunalt møde 	s. 7
Punkt 4:	Til drøftelse: Frikommuneforsøg runde II <ul style="list-style-type: none"> ○ Rehabiliteringsteams ○ Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet 	s. 10
Punkt 5:	Til orientering - Faste punkter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget ○ Ledighed & beskæftigelse ○ Månedsrapport ○ Status for kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen 	s. 13
Punkt 6:	Eventuelt	s. 18
Punkt 7:	Bilagsoversigt	s. 18

1. Godkendelse af dagsorden

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

Referat

LAR godkendte dagsordenen.

2. Til drøftelse: LAR 2018-2021

Efter kommunalvalget i november 2017, er der for valgperioden 2018 – 2021 nyt formandskab for både det nye udvalg, samt hermed for LAR.

Nyt formandskab

Velkommen ved ny formand for Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Det ny formandskab i LAR består af:

- Formand Thomas Klimek (A)
- Næstformand Per Hyldig (O)

Efter forretningsorden for udvalget, indtræder udvalgets formand og næstformand automatisk i Det lokale Arbejdsmarkedsråd som henholdsvis formand og næstformand.

Nye medlemmer

Yderligere er der følgende nyt medlem af LAR:

- Torben Farum, LandboNord

LO Vendsyssel vil indstille nyt medlem.

Det er pt. uafklaret, om FTF Nordjylland indstiller nyt medlem.

Integrationsrådet vil indstille nyt medlem på deres konstituerende møde den 30. marts 2018.

Se bilag 1 for ny medlems- og kontaktliste.

Se bilag 2 for LAR's forretningsorden, 2017.

LAR i valgperioden 2018-2021 - Formål, mål og virke

Det lokale Arbejdsmarkedsråd har til formål at rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Hjørring Kommune og udvikle den lokale forebyggende indsats for borgere, der er ledige, sygemeldte, i ressourceforløb, rehabiliteringsforløb, under revalidering, tilkendt fleksjob, samt borgere som generelt har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Opgaverne for det lokale råd er først og fremmest at være strategisk dialogpartner for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Det betyder, at rådet vil være forum for politisk rådgivning, drøftelse, idégenerering og udveksling af synspunkter på de uddannelses-, beskæftigelses-, erhvervs- og socialpolitiske områder.

LAR skal være koblingen mellem den førte politik og organisationerne, samt at betragte som maskinrummet if.t. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Rådet vil også være det forum, hvor eksisterende indsatser kan kommenteres, kommende indsatser kvalificeres samt nye idéer genereres og drøftes. Informationer og rådgivning skal flyde frit i en åben dialog.

LAR skal være idégenerende og bør drøfte få, men store, temaer fra helikopterperspektiv. LAR kan hermed anvendes som et Advisory Board/ekspertpanel for politikerne.

Der kan være ad hoc repræsentation i LAR, hvor der inviteres efter emne – fx uddannelsesinstitutioner ved drøftelse af unge og uddannelse.

Mødekadencen kan ændres fra 4 møder årligt – fx til færre men længere møder.

LAR er som udgangspunkt ikke et høringsorgan, men kan godt afgive hørings svar hvis det ønsker det. Endvidere kan organisationerne, hvis de ønsker det, afgive hørings svar via LAR.

Det er væsentligt, at repræsentanterne i LAR har lokal legitimitet, således de repræsenterer deres organisation ind i LAR.

Mødeplan 2018

Forretningsordenen giver mulighed for op til 4 ordinære møder årligt.

Efter lov om kommunernes styrelse skal de politiske udvalg, herunder AUU, vedtage mødeplan for ét år ad gangen. Byrådet behandlede i konstituerende møde 6. december 2017 udkast til en mødekalender for Byråd, Økonomiudvalg og stående udvalg for 2018.

AUU godkendte forslaget den 8. januar 2018, herunder med tilføjelse af LAR's mødekalender for 2018, planlagt med hensyntagen til generel planlægning i Arbejdsmarkedsforvaltningen.

LAR's mødedatoer for 2018:

- 12. marts
- 28. maj
- 17. september

- 17. december

LAR's møder afholdes på mandage fra kl. 14.00 – 17.00 på 6. sal i Jobcentret. De fulde 3 timer benyttes kun, hvis dagsordenen og drøftelserne kræver dette.

Årshjulet

Der vil i LAR være følgende faste tilbagevendende sager, dog med forskelligt interval:

Beskæftigelsesplanen

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen skal endeligt godkendes i Byrådet senest ved udgangen af året, inden den træder i kraft året efter.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i minister mål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, og i de ressource- og lovgivningsmæssige rammer for indsatsen. Planen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkedsudvalget har udpeget.

For 2018 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 25. september 2017 blev det besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2018 som lokale målsætninger skal indarbejdes særlige indsats for:

- Det fortsatte arbejde med investeringsstrategien - herunder fremrykningen og udvidelsen af målgrupperne
- Revalidering og voksenlærlinge

De fem minister målsætninger og de to lokale indsatsområder er indarbejdet i beskrivelsen af strategierne.

LAR vil hvert år blive involveret i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen, når målene er blevet meldt ud.

Investeringsstrategien

Investeringsstrategien, også kendt som Hjørring Modellen, er en intensiv investering i en udvidet arbejdsrettet rehabiliteringsindsats i årene 2015-2018, hvor hovedmålet er

at få flere i job og uddannelse. Hovedmålgruppen er kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere.

Strategien og investeringen er af så væsentlig en karakter, at LAR løbende vil blive holdt ajour med en status, samt inddraget i drøftelserne vedrørende eventuelle løbende tilpasninger.

Budget

LAR bliver hvert år hen over sommeren orienteret om status på arbejdet med budgetlægning for Arbejdsmarkedsforvaltningen, når AUU præsenteres for budgetforslag.

Orientering - Fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Sager fra udvalgets dagsordener, med interesse for LAR, bringes i orienteringsform. Det vil sige, at en konkret sag kun drøftes, hvis medlemmer af LAR ønsker det. Dette gælder alle orientingssager.

Orientering - Ledighed & beskæftigelse

Denne afrapportering vil være et fast indslag på LAR's dagsordener og indeholder bla. Den månedsvise udvikling i ledigheden i Hjørring kommune

Orientering - Månedsrapport

Denne afrapportering vil være et fast indslag på LAR's dagsordener og indeholder en opgørelse over det seneste år for udviklingen i Jobcentrets målgrupper.

Orientering - Status for kontanthjælp

Denne afrapportering vil være et fast indslag på LAR's dagsordener viser status for borgere omfattet af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen i Hjørring kommune.

Generelle nyheder – mailen løbende

I denne mail fremsendes et udpluk af de seneste nyheder på beskæftigelses-, integrations- og uddannelsesområdet. Denne nyhedsmail skal anses som et supplement til dagsordenens orienteringspunkter.

De generelle nyheder giver en kort introduktion til en række af de seneste nyheder, pressemeddelelser, artikler, analyser o. lign. indenfor de nævnte områder. Bidragene er fundet hos offentlige myndigheder, forskningsinstitutioner og interesseorganisationer m.fl. Formålet med de generelle nyheder er, at modtagerne et sted kan orientere sig bredt om forskellige politiske synspunkter, nye videnskabelige indsigter m.v. indenfor de nævnte områder.

Nyhederne sendes til LAR, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Integrationsrådet, chefer, afdelings- og teamledere samt øvrigt interesserede i Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Bilag

Bilag 1.0: Ny kontaktiliste over medlemmerne af LAR

Bilag 2.0: Forretningsorden for LAR, 2017.

Referat

Ny LAR-formand bød velkommen.

Formanden berettede om udvalgets skift af navn til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, samt om oprettelsen af koordinationsudvalget mellem AUU og Børn- Fritids- og Familieudvalget (BFU).

Formanden kunne berette, at AUU's fokus fremover bl.a. bliver på indsatserne for ungemålgruppen. Herunder vejledningen af de unge og det at åbne dørene imellem EUD og gymnasiet – også via partnerskaber.

LAR blev opfordret til at komme med input til det politiske krydsfelt imellem skole-/undervisning og arbejdsmarkedsområdet.

Strategien for revalidering og voksenlærlinge blev drøftet. Lærlingekoordinatorfunktionen, kendt if.m. MARCOD, blev endvidere vendt.

Indstilling til delt næstformandskab i LAR, ifølge LAR's forretningsorden af 2017, ved hhv. faglige organisationer under LO og arbejdsgiverne, afventer til næste møde den 28. maj 2018. Indstillingerne fremsendes til sekretariatet inden mødet.

LAR's forretningsorden af 2017 vil blive opdateret.

LAR godkendte mødeplan for 2018 indeholdende 4 møder. Det blev besluttet, at hvis det blev nødvendigt, vil der kunne indkaldes til et ekstra møde.

LAR udviste stor tilfredshed med nyhedsbrevet som forvaltningen udsender.

Ved referatets tilblivelse havde FTF indstillet medlem til LAR: Helle K. Kanstrup, DSR.

3. Temadrøftelse: Forberedende Grunduddannelse - FGU

LAR orienteres først om FGU generelt, før der orienteres om det tværkommunale møde om FGU i Vendsyssel.

FGU

Et bredt flertal i Folketinget indgik 13. oktober 2017 aftale om at etablere en ny forberedende grunduddannelse målrettet unge under 25 år, der har behov for støtte til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.

En ny forberedende grunduddannelse

Den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) er målrettet unge under 25 år uden ungdomsuddannelse og som har behov for afklaring om deres fremtidige uddannelsesvalg. FGU erstatter en række af de nuværende forberedende tilbud. Det drejer sig bl.a. om produktionsskoletilbud, kombineret ungdomsuddannelse og erhvervsgrunduddannelsen, som integreres i den nye uddannelse.

FGU vil blive bygget op omkring tre spor:

- En almen grunduddannelse med vægt på undervisning i almene fag på en praksisrettet måde
- En produktionsgrunduddannelse, der har fokus på værkstedsundervisning som den kendes fra produktionsskolerne
- En erhvervsgrunduddannelse, hvori den nuværende EGU bl.a. integreres

Det skal være muligt for den unge at skifte spor undervejs ligesom der bliver mulighed for at inddrage elementer fra et andet spor i forløbet.

Det samlede FGU forløb kan have en varighed på 2 år, men med mulighed for forlængelse i særlige tilfælde. Det bliver den kommunale ungeindsats, der sætter retning for den unges FGU forløb via uddannelsesplanen, der skal være det overordnede styringsredskab for målet med forløbet.

En sammenhængende kommunal ungeindsats

Med aftalen er det endvidere hensigten at sikre, at den unge oplever et mere sammenhængende forløb mellem de kommunale aktører. Kommunerne får derfor det fulde ansvar for alle unge under 25 år, indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den sammenhængende kommunale ungeindsats skal omfatte de nedenstående funktioner:

- Én fast kontaktperson gennem hele forløbet for de unge, der har behov
- Jobcentrenes funktioner og opgaver over for den unge
- Koordinering af opsøgende funktioner bl.a. i forhold til virksomhedspraktikker
- Målgruppevurdering og visitation til FGU'en
- Plan der leder til uddannelse og beskæftigelse
- Koordinering af støtte- og vejledningsfunktioner som f.eks. Specialpædagogisk støtte, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning og misbrugsindsats
- Varetagelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings (UU) opgaveportefølje

Med aftalen får kommunerne mulighed for selv at organisere ungeindsatsen, således at den understøtter målsætningen om en sammenhængende indsats. Den hidtidige vejledningsforpligtigelse, som varetages i regi af UU fjernes og det bliver op til kommunerne selv at beslutte, hvorledes vejledningsopgaven skal udmøntes.

Kommunerne får som noget nyt ansvaret for at sikre at den unge får én fast kontaktperson, der skal sikre at den enkelte unge følger sin uddannelsesplan og som i øvrigt kan fungerer som bindeledet mellem forskellige kommunale indsatser.

Organisering

De nye FGU-institutioner oprettes som statslige selvejende institutioner, som samler de eksisterende forberedende tilbud, herunder ansatte og bygninger. Der vil blive oprettet cirka 30 selvejende institutioner og under disse oprettes op med 90 skoler. Den endelige organisering af hovedinstitutioner og tilhørende skoler fastlægges gennem en lokal proces, der skal sikre en tilstrækkelig geografisk dækning af det nye tilbud dog under hensynet til de indholdsmæssige krav, som stilles til institutionerne.

Det forventes, at loven om den nye FGU vedtages i sommeren 2018, og at den endelige placering af de nye institutioner afgøres på samme tidspunkt. De første elever forventes optaget på FGU fra august 2019.

Der henvises til bilaget for en uddybning af FGU.

Lovforslaget om FGU

Undervisningsministeriet har i starten af februar måned sendt de fire lovforslag i høring, som tilsammen skal udmønte aftalen om den nye FGU. Kommunernes Landsforening (KL) har afgivet en høringssvar til udkastene.

I sit høringssvar peger KL overordnet på, at der i lovudkastene er uklarhed om samspillet mellem de forskellige eksisterende love på området og den nye lov for FGU, således at visionen om en sammenhængende ungeindsats kan blive vanskeliggjort såfremt der ikke findes et klart lovgrundlag. KL finder at det positivt, at kommunerne selv kan tilrettelægge den sammenhængende ungeindsats, herunder selv beslutte om og i hvilken form Ungdommens Uddannelsesvejledning skal videreføres.

Opstart af den lokale proces for institutionsoprettelse

Undervisningsministeriet har i starten af februar måned bedt om, at Kommunekontaktrådet (KKR) igangsætter den lokale proces for institutionsoprettelse.

FGU Vendsyssel – Tværkommunalt møde

Tirsdag den 6. marts 2018, i Hjørring Kommunes Byrådssal, blev der afholdt Tværkommunalt møde mellem Brønderslev-, Frederikshavn- og Hjørring Kommuner om FGU i Vendsyssel med fokus på den lokale proces. Hjørrings borgmester inviterede, også i sin egenskab af formand for KKR i Nordjylland.

På LAR-mødet vil formanden og direktøren orientere om FGU-mødet.

I kommunekontaktrådene (KKR) Nordjyllands FGU-styregruppe er der stor enighed om, at sørge for at både de skoler og parter, der bliver berørt af processen omkring

dannelse af de nye FGU institutioner involveres. Denne inddragende og dialogorienterede proces er yderligere blevet understreget af Undervisningsministeriet.

Det er KKR der skal drive den lokale proces, og det er derfor KKR's opgave at sikre, at de eksisterende forberedende tilbud/uddannelser samt relevante institutioner på ungdoms-uddannelsesområdet inddrages. Tilbagemeldingerne fra drøftelserne på dette møde vil indgå i grundlaget for drøftelserne i KKR.

Inviterede til mødet var de berørte skoler og uddannelsescentre i klyngen, klyngens KKR medlemmer og relevante fagudvalgspolitikere, borgmestrene og relevante direktører for skoler og forvaltninger.

Bilag

Bilag 3.0: Notat om FGU og Ungeindsatser

Bilag 4.0: FGU-Aftaletekst

Bilag 5.0: FGU-Aftalepræsentation, UVM 2017

Referat

LAR-formanden orienterede om status på FGU og FGU Vendsyssel. Arbejdet er i gang i regi KKR Nordjylland. Opgaven bliver stor, da det er flere byråd der skal blive enige.

FGU-opgaven skal som minimum løftes i flok imellem Brønderslev- Frederikshavn-, Læsø- og Hjørring Kommuner. 470 årlige cpr-numre er nødvendigt, for at det hænger sammen i én administrationsenhed. Det gennemsnitlige uddannelsesforløb forventes at vare 14 mdr., og den 1. august 2019 skal uddannelsen i gang. Det er ikke afklaret endnu, hvorledes de 3 spor bliver repræsenteret i de medvirkende kommuner. FGU oprettes med princippet én indgang, men der er ikke anlægskroner med i budgettet.

Formanden orienterede om udvalgets kommende studietur, hvor "The Edinburgh Guarantee" skal undersøges nærmere. Fokus er på at få flere unge i uddannelse, praktik og job i et samarbejde mellem kommunen, virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne.

I drøftelserne fremhævede DH, at det er vigtigt at denne ungemålgruppe, hvor nogen kan have lidt større udfordringer, ikke får for langt til deres uddannelse, samt at de får en fast kontaktperson.

LAR besluttede at FGU skal på som tema på dagsordenen løbende.

4. Til drøftelse: Frikommuneforsøg runde II

Introduktion

Hjørring Kommune deltager på nuværende tidspunkt i frikommuneforsøg runde I, vedr. forsøget om "formkrav til lovpligtige samtaler".

Hjørring Kommune ønsker nu at deltage i frikommuneforsøg II med fokus på forsøgene vedrørende "rehabiliteringsteams" samt "differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet".

LAR anmodes i den anledning af AUU, om at drøfte de påtænkte forsøg som Hjørring Kommune gerne vil deltage i, under frikommuneforsøg runde II, således LAR's bemærkninger kan inddrages i AUU's andenbehandling og beslutningsproces.

Frikommuneforsøg I

Hjørring Kommune deltager i det forsøg, hvor der gives mulighed for et mere fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforsøg for målgrupperne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, i Hjørrings tilfælde forsikrede ledige.

De lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktform ophæves. Formålet er at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater frem for overholdelse af proceskrav. Forsøget er både igangsat og implementeret i daglig drift.

Frikommuneforsøg II

De to hovedområder i frikommuneforsøg II, er dels forsøget vedrørende muligheden for at undgå behandling af sager i rehabiliteringsteamene i forbindelse med overgangen fra sygedagpenge til jobafklaring i de tilfælde hvor der alene er behov for en beskæftigelsesmæssig indsats, og dels muligheden for at undlade indhentelse af 2 bestemte lægeerklæringer fra borgerens praktiserende læge.

Rehabiliteringsteams

Et rehabiliteringsteam i kommunen skal samarbejde på tværs af de forskellige offentlige myndigheder og sikre en koordineret og sammenhængende indsats for den enkelte borger. Teamet skal behandle alle sager om jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Teamet skal sikre, at alle i ressourceforløb får en skræddersyet og tværfaglig indsats på tværs af beskæftigelses-, social-, uddannelses- og sundhedsområdet.

Frikommuneforsøget vedrørende rehabiliteringsteamene sigter mod at opnå en mere fleksibel overgang fra sygedagpenge til jobafklaring i den forstand, at der foretages en konkret vurdering i hver enkelt sag om hvorvidt det giver mening for den enkelte at få sagen forelagt rehabiliteringsteamet som led i overgangen.

Frikommunerne er således fritaget for at behandle sager om det første jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet, når kommunen vurderer, at der alene er behov for en beskæftigelsesrettet indsats. For så vidt angår ressourceforløb, fleksjob og førtidspension sker der således ingen ændringer.

Det forudsættes endvidere, at borgeren fortsat får en individuelt tilrettelagt indsats, som fremmer tilbagevenden til arbejdsmarkedet og er tilpasset borgerens helbredsforhold.

I dag er lovgivningen udformet således, at alle sager hvor en sygemeldt borger ikke kan opretholde sygedagpenge efter forlængelsesreglerne, overgår til jobafklaringsforløb, som maksimalt kan vare 2 år ad gangen. I et jobafklaringsforløb skal sygemeldte have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, som tager udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og behov. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Fordelene ved kun at forelægge sager efter en faglig vurdering er:

- Bedre muligheder for aktiv inddragelse af den sygemeldte
- De konkrete planer skal stå mål med den sygemeldtes aktuelle udfordringer
- Hurtig udarbejdelse af indsatsplan
- Hurtigere tilbagevenden til beskæftigelse
- Bedre udnyttelse af ressourcer hos rådgiverne

Følgende kommuner deltager i dette forsøg:

Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord, Jammerbugt, Morsø, Frederikshavn/Læsø, Brønderslev og Aalborg.

Brug af lægeattester i sagsbehandlingen

I dag er det et krav, at kommunen indhenter en bestemt attest fra borgerens praktiserende læge dels i sygedagpengesager til brug for første opfølgningssamtale, hvis sygemeldingen forventes at vare ud over 8 uger (lægeattest LÆ285) og dels i alle sager, der forelægges rehabiliteringsteamene i sager vedrørende resourceforløb, fleksjob og førtidspension (lægeattest LÆ265).

Med dette forsøg ønsker kommunerne mulighed for at foretage en faglig vurdering af nødvendigheden af at indhente de pågældende attester.

For begge attester gælder, at de opleves som unødvendige i mange sager, herunder at de ikke er optimale som beslutningsgrundlag i sagerne, samt som en forhaling af forløbene.

Samlet set er det forvaltningens vurdering, at det vil give:

- Øget kvalitet i vurderings- og beslutningsgrundlaget
- At borgeren i højere grad inddrages og medvirker i jobcentrets arbejde med at målrette indsatsen
- At sagsvarigheden forventeligt vil kunne reduceres i nogen grad

- Et bedre flow i borgerens sag, hvor borgeren ikke unødigt skal til undersøgelse hos praktiserende læge, hvis der i forvejen er tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger
- At sagsvarigheden forventeligt vil kunne reduceres i nogen grad
- At udgifterne til lægeattester nedbringes.

Følgende kommuner deltager i dette forsøg:
Morsø, Jammerbugt, Vesthimmerland og Rebild.

Proces

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) har gennem forberedelserne af de igangværende frikommuneforsøg været høringspart og i Hjørring Kommune er det endvidere aftalt, at i givet fald kommunen ønsker at deltage i yderligere forsøg, indhentes en udtalelse fra LAR. På den baggrund foreslås, at sagen drøftes i LAR på deres møde den 12. marts 2018.

I forlængelse heraf vil Arbejdsmarkedsudvalget få sagen forelagt igen på mødet den 19. marts 2018 med henblik på endelig beslutning.

Tidsplanen vil således se ud som følger:

05. marts 2018: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget førstebehandler Hjørring Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg II.

12. marts 2018: LAR drøfter Hjørring Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg II.

19. marts 2018: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget andenbehandler Hjørring Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg II på baggrund af LAR's input.

Ved politisk tilslutning til frikommuneforsøg II skal Hjørring Kommune give Økonomi- og Indenrigsministeriet og Aalborg Kommune besked, samt udarbejde en frikommunevedtægt, som skal slås op på kommunens hjemmeside. Endvidere vil der ske deltagelse i allerede nedsatte netværk i relation til de ønskede forsøg, hvor igennem den regionale evaluering udføres.

Referat

Arbejdsmarkedschefen orienterede om de ønskede frikommuneforsøg, hvorefter LAR drøftede dem i plenum. Det blev bl.a. understreget, at der er evalueringer tilkøbt alle forsøg.

LAR bakkede entydigt op om Hjørring Kommunes deltagelse i de nævnte forsøg i frikommuneforsøg runde II.

Det forventes at forsøgene kan igangsættes i Hjørring Kommune fra den 1. juli 2018.

5. Til orientering – Faste punkter:

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedssrapporter*
 - *Ledighed & beskæftigelse*
 - *Jobcentres målgrupper*
 - *Status for kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen*

Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget

Orientering om den beskæftigelsesrettede integrationsindsats

Målgruppen

Integrationsindsatsen for borgere under integrationsprogrammet omfatter borgere, der har opholdsgrundlag efter integrationsloven og udlændingeloven som flygtninge og familiesammenførte.

Borgere under integrationsprogrammet fordeler sig på i alt fem former for opholdsgrundlag, som borgerne har ophold efter. Den nedenstående tabel opridser kort opholdsgrundlaget for den aktuelle gruppe af borgere under integrationsprogrammet:

Opholdsgrundlag i henhold til Integrations- og Udlændingeloven	Antal ult. Januar 2018
Flygtning (beskyttelsesstatus) - Gives hvis udlændingen ved en tilbagevenden til sit hjemland risikerer dødsstraf eller at blive underkastet tortur eller umenneskelig eller nedværdigende behandling. Giver mulighed for varigt ophold.	178
Familiesammenførte til flygtning - Gives til personer der søger familiesammenføring til flygtninge	87
Familiesammenført øvrige - Gives til personer der søger familiesammenføring til danske statsborgere og andre (undtagen flygtninge)	46
Flygtning (konventionsstatus) - Gives hvis flygtningen nærer velbegrundet frygt for forfølgelse på grund af sin race, religion mv. Giver mulighed for varigt ophold.	42
Flygtning (midlertidig beskyttelse) - Gives til personer, hvor risikoen har baggrund i en særlig alvorlig situation i hjemlandet præget af vilkårlig voldsudøvelse mv.	24
I alt	377

I bilaget er der en nærmere beskrivelse af de forskellige typer af opholdstilladelser sammen med en oversigt over kravene for at opnå henholdsvis permanent ophold og dansk statsborgerskab.

Udvikling i antal borgere under integrationsprogrammet

Borgere under integrationsprogrammet modtager enten integrationsydelse eller kan være selvforsørgende, hvis de i en periode er i beskæftigelse eller deltager i uddannelse.

I bilaget er vist udviklingen for de to grupper for perioden december 2016 til december 2017. Oversigten viser dels, at det samlede antal borgere under integrationsprogrammet er faldende og dels at der er sket en forskydning mellem de to grupper således, at borgere, der ikke modtager integrationsydelse nu udgør en større del af gruppen. En del af forklaringen herpå er, at flere borgere er overgået til uddannelsesforløb.

Bilag

Bilag 6.0: Oversigt over lovgrundlag for opholdstilladelser mv.

Bilag 7.0: Udvikling i antal borgere under int.program opdelt på forsørgelsesgrundlag

Integrationsrådets årsberetning 2017

Integrationsrådet skal årligt udarbejde en årsberetning, der skal behandles i Byrådet.

Efter Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen.

Integrationsrådet har i møde d. 11. december 2017 godkendt Årsberetning 2017 som vedlagt i bilag.

Årsberetningen er udarbejdet efter samme skabelon som beretningerne de seneste år og rådet anbefaler i år, at Hjørring Kommunes Integrationsdag fremadrettet afvikles to gange årligt, samt at de enkelte fagudvalg udarbejder handleplaner for udmøntning af kommunens integrationspolitik i 2018. Beretningen indeholder også en status for rådets tidligere anbefalinger.

Årsberetningen skal behandles i Byrådet, lægges på kommunens hjemmeside, samt fremsendes til relevante parter.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Bilag

Bilag 8.0: Integrationsrådets årsberetning 2017

Danskuddannelse - orientering om tildeling af kontrakt

Der har i efteråret 2017 været gennemført udbud om varetagelse af undervisning i dansk efter danskuddannelsesloven. Udvalget orienteres om hvilken tilbudsgiver, der har afgivet tilbud med bedste forhold mellem pris og kvalitet, og som derfor skal tildeles kontrakten.

Med henblik på at indgå kontrakt med en primær leverandør for perioden 1. juli 2018 - 30. juni 2021, har der været gennemført udbud om varetagelse af undervisning i dansk efter danskuddannelsesloven.

Udbuddet er gennemført efter udbudslovens bestemmelser om indkøb af sociale og andre specifikke tjenesteydelser.

Udbudsmaterialets beskæftigelsesrettede, danskfaglige, integrationsmæssige og øvrige konkurrenceparametre - samlet i kravspecifikationen og godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2017 - afspejler først og fremmest Hjørring Kommunes politiske prioriteringer ved investeringsstrategien og integrationspolitikken.

Der indkom seks rettidige og konditionelle tilbud, der alle tillige opfylder alle minimumskrav.

Tilbuddene er herefter vurderet i overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning i møde 12. juni 2017 om at tildelingskriterierne vægtes således:

- Kvaliteten 40 pct.
- Flexibilitet 35 pct.
- Pris 25 pct.

Vurderingerne er gennemført af de medarbejdere i Jobcentret, der har ansvar for de indsatser, der er målrettet de borgere, der skal modtage tilbud om danskuddannelse. Udbudskonsulent har assisteret i forhold til udbudsretlige aspekter ved vurderingerne.

Tilbudsgiver A2B afgav det tilbud med bedste forhold mellem pris og kvalitet, og blev tildelt kontrakten.

Tildelingen af kontrakten til A2B som primær leverandør ændrer ikke ved, at UCN Hjørring varetager danskundervisning for optagede udenlandske studerende på natur- og kulturformidleruddannelsen på uddannelsesinstitutionen.

Månedssrapporter

LAR orienteres hermed om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen.

Rapporterne er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges feks.

udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af

faste rapporter, der opdateres månedsvis, samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

De faste månedsrapporterne består af tre opgørelser:

- En opgørelse over udviklingen i ledigheden
 - En opgørelse over udviklingen i jobcentres målgrupper – månedsrapporten.
 - Status for borgere omfattet af kontanthjælpsloftet samt 225-timers reglen
- Denne gang er der også:
- Statusnotat for unge på uddannelseshjælp, herunder status før og efter et ydelsesforløb på uddannelseshjælp

Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

Opgørelsen i bilaget "ledighed og beskæftigelse" viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene og tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for december 2017.

Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret, se bilaget "månedsrapport", ses der dels i alt 13 måneder bagud for at se på udviklingen i antallet af sager i perioden, og dels ses der mere uddybende på sagsantallet for den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde på sagsstammen i de valgte målgrupper ved udgangen af januar måned 2018.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Integrationsborgere
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

Status for kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen

I bilaget "Status for kontanthjælpsloftet..." er vist status for borgere omfattet af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen i Hjørring kommune. Tallene for kontanthjælpsloftet på side 2-4 er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte. I oversigten vises antal borgere med nedsat hjælp som følge af loftet for de seneste tre måneder.

I bilagets side 5-7 er vist status for borgere omfattet af 225-timers reglen baseret på registreringer i KMD Aktiv, herunder antal borgere, der aktuelt er fritaget fra arbejdskravet, samt en opgørelse af det antal borgere, der i perioden oktober 2016-januar 2018 har fået nedsat deres ydelser som følge af reglerne.

Tendenser og status for unge på uddannelseshjælp

Forvaltningen har udarbejdet et kort notat, vedlagt som bilag, for udviklingen i unge på uddannelseshjælp. I notatet ses der på udviklingen fra 4. kvartal 2016 til 4. kvartal 2017 og endvidere kortlægges de unges forløb op til deres ydelsesforløb og deres status efter et afsluttet forløb.

Bilag

Bilag 9.0: Ledighed & beskæftigelse, december 2017

Bilag 10.0: Jobcentrets målgrupper, januar 2018

Bilag 11.0: Status for kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen

Bilag 12.0: Tendenser og udvikling for unge på uddannelseshjælp

Referat

LAR drøftede udvalgte emner, herunder ledigheden, strategien for revalidering og den positive udvikling for integrationsmålgruppen ift. den stigende andel i beskæftigelse og uddannelse.

Formanden kunne berette, at AUU pt. især fokuserer på budgetprocessen, FGU, ungemålgruppen og manglen på faglærte.

6. Eventuelt

Udbetalingen af kommunale ydelser under en eventuel lockout blev drøftet.

DH's interesse i Hjørring Kommunes investeringsstrategi blev taget op. Især etableringen af de mange minifleksjob, som tilgodeser meget udsatte borgere. Dette skyldes især det gode samarbejde med de private virksomheder i Hjørring Kommune. Et samarbejde der også er vigtigt ift. ungemålgruppen og FGU. DH understregede, at det især er vigtigt, at virksomhedskonsulenterne er i stand til at sætte sig ind i de udsattes borgeres udfordringer, ift. at lave det rigtige match mellem borger og virksomhed. Det kan fx kræve en meget pædagogiske leder, at få en borger med psykiske udfordringer ind i støttet beskæftigelse.

7. Bilagsoversigt

Bilag 1.0: Ny kontaktliste over medlemmerne af LAR

Bilag 2.0: Forretningsorden for LAR, 2017

Bilag 3.0: Notat om FGU og Ungeindsatser

Bilag 4.0: FGU-Aftaletekst

- Bilag 5.0: FGU-Aftalepræsentation, UVM 2017
 Bilag 6.0: Oversigt over lovgrundlag for opholdstilladelser mv.
 Bilag 7.0: Udvikling i antal borgere under int.program opdelt på forsørgelsesgrundlag
 Bilag 8.0: Integrationsrådets årsberetning 2017
 Bilag 9.0: Ledighed & beskæftigelse, december 2017
 Bilag 10.0: Jobcentrets målgrupper, januar 2018
 Bilag 11.0: Status for kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen
 Bilag 12.0: Tendenser og udvikling for unge på uddannelseshjælp

LAR's medlemmer:

Organisation	Medlem	Suppleant
Arbejdsmarkedsudvalget	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	
LO Vendsyssel	Cai Møller	Mogens Bjerre
	Lene Berendt	Mogens Bjerre
	Claus Ebdrup Madsen	Mogens Bjerre
FTF	Helle K. Kanstrup	
A-kasseudvalget Vendsyssel	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
HORESTA	Jens Sørensen	
LandboNord	Torben Farum	Lars Mellemkjær
Hirtshals Service Group	Per Christensen	
Dansk Byggeri Hjørring	Flemming Døi	
Dansk Handicap	Henriette Kaarsbo Andersen	Helena Jensen
Integrationsrådet	Seghir Ajjouri	
Lægerne - Praksiskonsulent	Britta Becsei Christiansen	

Administrativ deltagelse:

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen