



Fravær og sygdom

Nedenfor ses en række dialogspørgsmål opdelt i forskellige kategorier – alle sat i relation til emnet fravær og sygdom.

Fravær & Sygdom – Organisering

- Hvordan sikrer vi, at vi prioriterer løsningen af de vigtigste opgaver, når en eller flere kollegaer er syge? Hvilke opgaver vægter højest?
- Hvordan sikrer vi, at evt. vikarhjælp kommer hurtigt og godt ind i opgaven?
- Hvordan kan vi planlægge i forbindelse med fravær, så det får mindst mulig konsekvens for borgeren?

Fravær & Sygdom – Brugere/Borgere

- Hvilken betydning har det for borgeren, når en medarbejder er syg?
- I forbindelse med en medarbejders sygdom – er det så mest hensigtsmæssigt for borgeren, at der findes en vikar - eller at der ”skrues ned” for serviceniveauet/aftalen udsættes?
- Kan vi på nogen måde planlægge os ud af sygefraværsproblematikken, således at borgeren ikke oplever det i nær så høj grad, når en medarbejder er syg?

Fravær & Sygdom – Relationelt Samarbejde

- Hvordan taler vi om kollegaer, der er fraværende pga. sygdom? Er der åbenhed og accept omkring fraværet/kollegaen?
- Kan vi iværksætte nogle initiativer, der gør, at vi nemmere kan dække hinanden ind ved sygdom – også på tværs af fagligheder?

Fravær & Sygdom – Kommunikation

- Er det tydeligt for os, hvordan vi skal agere, når vi er syge?
- Er det tydeligt for os, hvordan vi skal agere og prioritere, når en kollega er syg? Er vi klar over, hvem der gør hvad?

Fravær & Sygdom – Arbejdspladskultur & Tilgang

- Hvordan taler vi indbyrdes om vores kollegaer, der er syge? Ændres måden, hvorpå vi taler om vores syge/fraværende kollegaer, når vi er pressede på vores arbejdsopgaver grundet den manglende bemanning?
- Hvordan tager vi imod en kollega, der vender tilbage efter sygdom/fravær?

Fravær & Sygdom – Kompetencer

- Kan vi risikere, at der kommer til at mangle nogle kompetencer i vores arbejdsfællesskab, når kollegaer er syge?
- Hvad kan vi gøre for at gøre os mindre sårbare i forbindelse med kollegaers sygdom?

Fravær & Sygdom – Ledelse

- Kender vi retningslinjerne for, hvordan vi melder os syge?
- Kender vi retningslinjerne for, hvordan vi løbende vil blive kontaktet af vores leder i forbindelse med længerevarende sygdom?

Fravær & Sygdom – Sikkerhed & Sundhed

- Hvordan kan et sikkert og sundt arbejdsmiljø være med til at forebygge sygefravær blandt medarbejderne?
- Ved vi, hvordan vi overtager en opgave fra en sygemeldt kollega på en sikker og forsvarlig måde? Ved vi hvem, vi kan spørge til råds?
- Har vi klare retningslinjer for, hvordan eventuelle vikarer introduceres fyldstgørende til opgaverne? Hvem gør hvad?