



Arbejdskultur og tilgang

Nedenfor ses en række dialogspørgsmål opdelt i forskellige kategorier – alle sat i relation til emnet arbejdskultur og tilgang.

Arbejdskultur & Tilgang – Organisering

- Hvad forstår vi ved fleksibilitet, når vi organiserer arbejdet?
- Hvordan taler vi om organiseringen – ”sådan plejer vi at gøre” – eller gives der plads til nytænkning?
- Er vi gode nok til at bakke hinanden op, når der sker ændringer i arbejdet?
- Hvordan vil vi gerne modtage afløsere og nye kollegaer?

Arbejdskultur & Tilgang – Brugere/Borgere

- Hvilken tilgang har vi til vores borgere/brugere? Og hvordan oplever borgerne denne tilgang?
- Hvordan taler vi internt sammen omkring vores borgere?
- Kan vi bede en kollega om hjælp til at håndtere en borger? Og hvordan vil det blive taget imod?
- Husker vi at bakke hinanden op i forhold til at løse kerneopgaven for/sammen med borgeren? Og er der en god stemning omkring det?

Arbejdskultur & Tilgang – Relationelt Samarbejde

- Hvordan arbejder vi med at styrke de interne relationer, for at opbygge en stærk og sund kultur på vores arbejdsplads.
- Er vi gode til at fejre hinandens succeser (når vi lykkes med kerneopgaven)? Hvordan kan man se det? Er der noget vi skal gøre anderledes?
- Hvordan kan fejl være med til at styrke arbejdet med kerneopgaven? Hvad skal der til, for at vi lærer af vores fejl?

Arbejdskultur & Tilgang – Kommunikation

- Hvordan taler vi til hinanden? Hvilke værdier skal kunne genkendes i vores kommunikation med hinanden?
- Er det fagligheden og kerneopgaven, der er i centrum i måden vi kommunikerer med hinanden på?
- Hvordan sikrer vi, at vi kan være nysgerrige på hinandens arbejde, og stille kritiske/opklarende spørgsmål – uden at det bliver personligt?

Arbejdskultur & Tilgang – Fravær & Sygdom

- Hvordan taler vi indbyrdes om vores kollegaer, der er syge? Ændres måden, hvorpå vi taler om vores syge/fraværende kollegaer, når vi er pressede på vores arbejdsopgaver grundet den manglende bemanning?
- Hvordan tager vi imod en kollega, der vender tilbage efter sygdom/fravær?

Arbejdskultur & Tilgang – Kompetencer

- Husker vi at anerkende hinanden for vores forskellige kompetencer? Hvordan gør vi det?
- Formår vi at bringe vores kompetencer i spil, således at vi kan videregive dem til vores kollegaer? Hvordan kan man se det?

Arbejdskultur & Tilgang – Ledelse

- Hvordan kan ledelsen være med til at understøtte en god arbejdspladskultur?
- Er det lederens ansvar, at vi har et godt arbejdsmiljø?

Arbejdskultur & Tilgang – Sikkerhed og Sundhed

- Er det en selvfølge for os, at vi følger de retningslinjer, der er for et sikkert og sundt arbejdsmiljø?
- Er det en selvfølge for os, at vi anvender de eventuelle hjælpemidler, der er stillet til rådighed for os – så vi kan passe bedst muligt på vores eget helbred?
- Er det vigtigt for os, at vi både passer på vores eget – og på vores kollegaers helbred?