



Kompetencer

Nedenfor ses en række dialogspørgsmål opdelt i forskellige kategorier – alle sat i relation til emnet kompetencer.

Kompetencer – Organisering

- Hvad er de vigtigste kompetencer, man skal have, når man arbejder her?
- Hvordan sikre vi, at vi hele tiden har de kompetencer i arbejdsfællesskabet?
- Kan vi lære af hinanden?
- Kan vores kompetencer være med til at afgøre, hvordan vi organiserer os?

Kompetencer – Brugere/Borgere

- Besidder vores arbejdsfællesskab de kompetencer, der skal til, for at vi kan håndtere/betjene de borgere/brugere, vi har med at gøre?
- Oplever borgeren, at vi er kompetente? Hvorfor/hvorfor ikke?
- Føler vi hver især, at vi er trygge/kompetente i de arbejdsopgaver, som vi udfører?
- Hvilken betydning har de personlige kompetencer i samarbejdet med borgeren?

Kompetencer – Relationelt Samarbejde

- Udnytter vi hinandens kompetencer nok?
- Forstår vi værdien i at dele ud af vores kompetencer og viden – og ikke holde det for os selv?

Kompetencer – Kommunikation

- Taler vi om, hvordan vi bruger de forskellige kompetencer bedst i arbejdsfællesskabet?
- Hjælper vi hinanden med at italesætte hinandens kompetencer på en hjælpsom og brugbar måde?
- Siger vi det til en kollega, hvis han/hun har gjort det godt?

Kompetencer – Arbejdskultur & Tilgang

- Husker vi at anerkende hinanden for vores forskellige kompetencer? Hvordan gør vi det?
- Formår vi at bringe vores kompetencer i spil, således at vi kan videregive dem til vores kollegaer? Hvordan kan man se det?

Kompetencer – Fravær & Sygdom

- Kan vi risikere, at der kommer til at mangle nogle kompetencer i vores arbejdsfællesskab, når kollegaer er syge?
- Hvad kan vi gøre for at gøre os mindre sårbare i forbindelse med kollegaers sygdom?

Kompetencer – Ledelse

- Hvem har det overordnede overblik over, hvilke kompetencer vi får brug for på den korte og den lange bane i forhold til vores kerneopgave?
- Hvordan er proceduren for, hvem der kan komme på efteruddannelse/kursus – og hvornår?
- Hvilke ledelsesmæssige kompetencer er der brug for – sådan at vi kan lykkes med kerneopgaven?

Kompetencer – Sikkerhed & Sundhed

- Er vi hver især i stand til at kunne vurdere situationer, hvor vores sikre og sunde arbejdsmiljø er i fare?
- Ved vi alle, hvordan vi skal agere i "usikre" situationer? Hvordan kan vi hjælpe hinanden