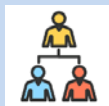


# Ledelse



Nedenfor ses en række dialogspørgsmål opdelt i forskellige kategorier – alle sat i relation til emnet ledelse.

## Ledelse – Organisering

- Hvilken form for ledelsesmæssig opbakning har vi brug for i løbet af arbejdsdagen for at kunne levere den ønskede opgaveløsning? Og hvorfor?
- Er der noget vi kunne ønske os mere eller mindre af fra ledelsen – i forhold til at kunne løse vores kerneopgave? Og hvorfor?
- Kender vi vores beslutningskompetencer, når lederen ikke er til stede?
- Hvordan får ledelsen den nødvendige viden omkring udfordringer i arbejdet - fx manglende ressourcer, konflikter internt eller med borger, osv.?

## Ledelse – Brugere/Borgere

- Oplever vi at have ledelsen bag os i de beslutninger, vi træffer i henhold til borgerne?
- Er der situationer, hvor vi har brug for tydeligere retningslinjer/større råderum for at kunne løse kerneopgaven med/for borgerne?

## Ledelse – Relationelt Samarbejde

- Er der en åben og tillidsfuld kommunikation mellem ledelse og medarbejdere? Hvilken betydning har denne kommunikation for borgerne (kerneopgaven)?
- Er der blandt de forskellige faggrupper en fælles forståelse af det fælles mål (kerneopgave)?

## Ledelse – Kommunikation

- Har vores ledelse en forventning om, at vi kommunikerer om opgaveløsning i det omfang, det er nødvendigt for opgaveløsningen? Hvordan gør vi det bedst muligt?
- Får vi de informationer fra ledelsen, som vi har brug for i vores arbejde? Når informationerne ud til alle på en hensigtsmæssig måde?
- Ved vi, hvad vi skal gøre i de tilfælde, hvor vi har brug for ledelsesmæssig sparring, men hvor vores leder ikke er tilstede?

## Ledelse – Arbejdskultur og Tilgang

- Hvordan kan ledelsen være med til at understøtte en god arbejdspladskultur?
- Er det lederens ansvar, at vi har et godt arbejdsmiljø?

### **Ledelse – Fravær & Sygdom**

- Kender vi retningslinjerne for, hvordan vi melder os syge?
- Kender vi retningslinjerne for, hvordan vi løbende vil blive kontaktet af vores leder i forbindelse med længerevarende sygdom?

### **Ledelse – Kompetencer**

- Hvilke ledelsesmæssige kompetencer er der brug for – sådan at vi kan lykkes med kerneopgaven?
- Hvem har det overordnede overblik over, hvilke kompetencer vi får brug for på den korte og den lange bane i forhold til vores kerneopgave?
- Hvordan er proceduren for, hvem der kan komme på efteruddannelse/kursus – og hvornår?

### **Ledelse – Sikkerhed & Sundhed**

- Hvad har vi brug for fra vores ledelse i forhold til at kunne bevare et sikkert og sundt arbejdsmiljø? Hvad kan vi selv gøre?