



**Det lokale Arbejdsmarkedsråd**  
Hjørring Kommune

LAR

Dato: 28. maj 2018  
 Kl: 14.00 – 17.00  
 Sted: Jobcenter Hjørring  
 6. sal, Mødelokale A

Dagsorden og referat fra møde i  
**Lokalt Arbejdsmarkedsråd (LAR), Hjørring Kommune**

**Indholdsfortegnelse**

Punkt 1:	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	s. 2
Punkt 2:	<b>Til drøftelse: LAR 2018-2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nye medlemmer</li> <li>○ Opdateret forretningsorden</li> <li>○ Formandskab</li> </ul>	s. 2
Punkt 3:	<b>Til drøftelse: Mål til beskæftigelsesplan 2019</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Beskæftigelsesministerns udmelding af mål</li> <li>○ LAR's drøftelse heraf og input til AUU</li> </ul>	s. 3
Punkt 4:	<b>Til drøftelse: Budget 2019-2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Budget</li> <li>○ Sammenhængende ungestrategi</li> </ul>	s. 4
Punkt 5:	<b>Til orientering: Forberedende Grunduddannelse - FGU</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ FGU-institutioner</li> </ul>	s. 5
Punkt 6:	<b>Til orientering: Grøn Omsorg</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ LandboNord orienterer om koncept "Grøn Omsorg"</li> </ul>	s. 7
Punkt 7:	<b>Til orientering - Faste punkter:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Orientering fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget           <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ AUUs værdigrundlag 2018-2021</li> </ul> </li> <li>○ Ledighed &amp; beskæftigelse</li> <li>○ Månedsrapport</li> </ul>	s. 8
Punkt 8:	<b>Eventuelt</b>	s. 13
Punkt 9:	<b>Bilagsoversigt</b>	s. 13

## **1. Godkendelse af dagsorden**

LAR skal godkende dagsordenen if.t. LAR's forretningsordens § 6.

### **Referat**

LAR godkendte dagsordenen.

## **2. Til drøftelse: LAR 2018-2021**

### Nye medlemmer

Vi byder velkommen til 3 nye medlemmer i Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) for perioden 2018-2021:

- Michael Bue Nielsen, indstillet af LO Vendsyssel
- Helle K. Kanstrup, indstillet af FTF Nordjylland
- Fanqiang (James) Kong, indstillet af Integrationsrådet

Se bilag 1 for opdateret medlems- og kontakliste.

### Opdateret forretningsorden

Det lokale Arbejdsmarkedsråds forretningsorden er opdateret og vedlagt til godkendelse.

### LAR's næstformandskab

LAR skal på mødet vælge LAR's næstformandskab, som består af én repræsentant fra henholdsvis arbejdsgiver- og arbejdstagerside.

Kandidaterne indstilles på mødet og godkendes ved stemmeflertal i LAR.

### Indstilling

- Det indstilles, at LAR drøfter og godkender den opdaterede forretningsorden.
- Det indstilles at LAR vælger sit næstformandskab bestående af én repræsentant fra arbejdsgiverside og én repræsentant fra arbejdstagerside.

### Bilag

Bilag 1.0: Ny kontakliste over medlemmerne af LAR

Bilag 2.0: Opdateret forretningsorden for LAR

### **Referat**

LAR blev præsenteret for dets 3 nye medlemmer.

LAR godkendte den opdaterede forretningsorden.

LAR godkendte de 2 indstillede næstformænd, som er hhv. Lene Berendt (arbejdstagerne) og Jens Houen Sørensen (arbejdsgiverne).

Det blev endvidere godkendt, at dagsordenen i 2018 godkendes via mailkorrespondance mellem formandskabet. Metoden evalueres primo 2019 ift. fremtidig procedure.

### **3. Til drøftelse: Mål til beskæftigelsesplan 2019**

LAR orienteres hermed om ministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for næste år, samt bedes derefter drøfte disse.

#### Ministerens udmelding

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har den 3. maj 2018 udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019. LAR præsenteres hermed for målene.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2019 skal bringe flere i beskæftigelse eller uddannelse og skærpe fokus på forebyggelse af flaskehalse.

De seks beskæftigelsespolitiske mål er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Ministeren vil i forbindelse med et samlet handicappolitisk udspil tilføje et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Dette ud fra synspunktet, at mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Ministeren vil derfor skærpe kommunernes fokus på at hjælpe disse borgere i arbejde.

I bilaget er vedlagt ministerens udmeldingsbrev til kommunerne samt uddybet oversigt over de beskæftigelsespolitiske mål.

### Målene for 2018

Til orientering erindres LAR om målene for indeværende år, 2018, som næsten er identiske med målene for 2019.

Ministerens mål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Lokale mål valgt af udvalget:

- Det fortsatte arbejde med investeringsstrategien - herunder fremrykningen og udvidelsen af målgrupperne.
- Revalidering og voksenlærlinge.

### LARs drøftelse

LAR bedes drøfte de udmeldte mål for 2019 i en lokale kontekst, og hermed bringe rådets rådgivning ind i AUU – også ift. eventuelle lokale målsætninger for 2019.

### Bilag

Bilag 3.0: Ministerens udmeldingsbrev, maj 2018

Bilag 4.0: Oversigt over de beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019, maj 2018

### **Referat**

Formanden orienterede politisk om AUUs gennemgang af målene for 2019, herunder det særlige fokus på mål 6 (udsatte ledige), som virker inspireret af Hjørring Kommunes investeringsstrategi.

LO foreslog, at man lokalt kunne orientere sig imod lærlingekoordinatorer indenfor byggefaget, og undertegnede vigtigheden i den gode faglige beskrivelse ved sygemeldtes praktikforløb.

Arbejdsgiverene bemærkede at fokus også kunne være på, at uddanne praktikstederne, således de var klædt bedre på til praktikforløb for udsatte.

Ønsket om at de kommunale indsatser havde en klar rød tråd igennem alle livsstadier og over alle målgrupper blev drøftet.

De forventede kommende flaskehalse på arbejdsmarkedet blev vendt, og i den forbindelse blev det slået fast, at der politisk primært er fokus på at prioritere opkvalificering af egen lokal arbejdsstyrke, fremfor fokus på udenlandsk arbejdskraft. Jobcentrets Råd & Vejlednings funktion blev drøftet, herunder brugen af det lokalt udarbejdede jobbarometer.

Brugen af 6-ugers selvvalgt uddannelse blev debatteret, og der vil på næste LAR-møde være et dagsordenpunkt, hvor Jobcenter Hjørrings brug af selvvalgt uddannelse uddybes.

Handicappede i job blev vendt, og i den forbindelse blev det slået fast, at Hjørring er nationalt førende i etableringer af fleksjob til borgere med begrænsninger i arbejdsevnen.

LAR drøftede opkvalificeringen af ufaglærte beskæftigede, og der er evidens for, at de bedste forløb er virksomhedsbaserede. I forhold til ledige, så har Jobcentret feks. forløb som Fiskekursus og AGRO-medhjælper, der er succesfulde og endvidere også baseret på parløb med erhvervslivet.

Der vil snarligt blive kigget på Hjørring Kommunes integrationspolitik, som skal indeholde tydeligere fokus på beskæftigelse og uddannelse – dette også i sammenhæng med BP-målet for 2019 for kvinder med indvandrerbaggrund.

Succesen med jobmessen i 2018 blev vendt, og især i denne forbindelse den frugtbare direkte kontakt mellem ledig og arbejdsgiver.

Jobcenterets mange gode historier blev drøftet, herunder hvordan disse får større dækning i medierne.

#### **4. Budget 2019-2022**

Arbejdsmarkeds- og Økonomidirektøren og formanden for AUU vil orientere LAR på mødet om budgetprocessen for 2019-2022, herunder særskilt om den kommende ungestrategi.

##### Budget

Emnerne vil blandt andet være:

- Kort om den overordnede budgetprocedure og grundbudgettering
- Indsatser og prioriteringer i investeringsstrategien
- Fremrykket og forstærket indsats for de unge indenfor rammerne af investeringsstrategien
- Fremrykket tidlig indsats til forebyggelse af unges debut i det kommunale forsørgelsessystem

- Forslag til omprioriteringer indenfor Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ramme
- Forslag til reduktionskatalog
- Videre proces

#### Sammenhængende ungestrategi

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget gennemførte i perioden 15. - 18. april 2018 en studietur til Edinburgh, hvor det overordnede tema var unge, uddannelse og beskæftigelse, herunder hvordan de unge sikres en fokuseret overgang fra grundskole til videre uddannelse eller job.

Der blev løbende samlet op på studieturen på udvalgets dagbog, der fortsat er offentlig tilgængelig på kommunens hjemmeside.

Udvalget drøftede de umiddelbare indtryk fra studieturen i møde den 18. april og besluttede:

- At udvalget i samarbejde med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget vil arbejde for udarbejdelsen af en sammenhængende unge-strategi for overgangen fra grundskole til uddannelse og job.
- At der bør arbejdes på at skabe en lokal praktikpladsgaranti. Dette vil være en markant udbygning af den nuværende partnerskabsaftale mellem Hjørring Kommune, Dansk Byggeri, Dansk Industri, LO og EUC Nord.
- At forvaltningen i samarbejde med de øvrige aktører i den nuværende partnerskabsaftale skal se på, om det er muligt at understøtte samarbejdet med en webportal, der kan tilgås af skoler, virksomheder og de unge selv.

Målsætningen er at alle unge – uanset køn eller baggrund – skal have mulighed for at udfylde deres potentiale i forhold til uddannelse og job.

Der skal på indsatsiden være fokus på:

- Uddannelses- og erhvervsvejledning (AUU i samspil med BFU)
- Værdiskabende partnerskaber med virksomhederne (AUU i samspil med BFU)
- Støttende indsatser fra Børne- og Familieafdelingen (BFU) og Ungeafdelingen (AUU)
- Den åbne skole (BFU)

#### **Referat**

Direktøren orienterede om budgetprocessen, herunder med særligt fokus på investeringsstrategiens resultater og de fremrykkede ungeindsatser i 2 spor – unge i udskolingsklasser og unge mellem 15-29 år.

Formanden orienterede om arbejdet med den kommende ungestrategi, inspireret af udvalgets studietur til Edinburgh. Udover ovennævnte punkter, vil fokus bla. også være på et tættere samarbejde mellem gymnasiet og EUC ift. rekruttering til EUD.

## **5. Til orientering: Forberedende Grunduddannelse - FGU**

LAR orienteres hermed om indstillingen til skole- og institutionsplacering under dækningsområdet for FGU Vendsyssel.

### Skole- og institutionsplacering

Som led i etableringen af den Nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) har Kommune Kontaktrådet (KKR) fået til opgave, at komme med indstilling til Undervisningsministeriet om dækningsområder og placering af skoler og institutioner.

En tids- og procesplan for arbejdet er vedlagt i bilaget. Undervisningsministeren har medio april skrevet til kommunerne på vegne af den samlede aftalekreds bag FGU-aftalen. Dette brev er yderligere vedlagt i bilag.

For den samlede Region Nordjylland bliver der tale om fire dækningsområder. Hjørring Kommune indgår i samarbejde med Frederikshavn, Brønderslev og Læsø kommuner i ét samlet dækningsområde; FGU Vendsyssel.

En administrativ arbejdsgruppe har udarbejdet indstillingen for skoler og institutionsplacering for FGU Vendsyssel. Indstillingen er vedlagt i bilaget. Af indstillingen fremgår, at der i hver kommune etableres én skole med alle tre FGU-spor (dog med en særlig løsning for Læsø) samt at hovedinstitutionen, der varetager den samlede administrative ledelse under FGU Vendsyssel, placeres i Hjørring. I indstillingen understreges endvidere, at placeringen af skolerne i den første fase må betragtes som foreløbig og at der i løbet af den første funktionsperiode kan forventes at ske en tilpasning af skoleplaceringerne i alle tre kommuner.

### Kort resume af FGU

Den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) er målrettet unge under 25 år uden ungdomsuddannelse og som har behov for afklaring om deres fremtidige uddannelsesvalg. FGU erstatter en række af de nuværende forberedende tilbud. Det drejer sig bl.a. om produktionsskoletilbud, kombineret ungdomsuddannelse og erhvervsgrunduddannelsen, som integreres i den nye uddannelse.

De nye FGU-institutioner oprettes som statslige selvejende institutioner, som samler de eksisterende forberedende tilbud.

FGU vil blive bygget op omkring tre spor – der kan skiftes undervejs :

- En almen grunduddannelse med vægt på undervisning i almene fag på en praksisrettet måde
- En produktionsgrunduddannelse, der har fokus på værkstedsundervisning som den kendes fra produktionsskolerne
- En erhvervsgrunduddannelse, hvori den nuværende EGU bl.a. integreres

Det samlede FGU forløb kan have en varighed på 2 år, men med mulighed for forlængelse i særlige tilfælde. Det bliver den kommunale ungeindsats, der sætter retning for den unges FGU forløb via uddannelsesplanen, der skal være det overordnede styringsredskab for målet med forløbet.

Med aftalen er det endvidere hensigten at sikre, at den unge oplever et mere sammenhængende forløb.

Den hidtidige vejledningsforpligtigelse, som varetages i regi af UU fjernes og det bliver op til kommunerne selv at beslutte, hvorledes vejledningsopgaven skal udmøntes.

Kommunerne får som noget nyt ansvaret for at sikre at den unge får én fast kontaktperson, der skal sikre at den enkelte unge følger sin uddannelsesplan og som i øvrigt kan fungerer som bindeledet mellem forskellige kommunale indsatser.

De første elever forventes optaget på FGU fra august 2019.

#### Bilag

Bilag 5: Tids- og procesplan for dannelse af dækningsområder mv.

Bilag 6: Brev til kommunerne om FGU

Bilag 7: Beskrivelse af skoler mv. under FGU Vendsyssel

#### **Referat**

LAR blev orienteret om status i FGU-processen.

LAR var enig i, at "én indgang-modellen" give mening ift. de unge.

Udfordringen i, at FGU skal kunne rumme så forskellige elever som en 15-årig der lige er kommet ud af folkeskolen og en 24-årig forsøger blev drøftet.

## **6. Til orientering: Grøn Omsorg**

LandboNord har ønsket at få nærværende punkt optaget på dagsorden.

LandboNords repræsentant i LAR vil orientere om projekt "Grøn Omsorg", til efterfølgende plenumdrøftelse i LAR.



Konceptet findes f.eks. i Holland og Norge, hvor nogle mindre landbrug er "indrettet" til aflastning af borgere med udfordringer såsom psykiske problemer og stress mv..

Nogle af disse mennesker vil kunne have glæde af og komme ud i naturen, og omgås dyr i rolige omgivelser, og på den måde igen få styr på deres liv.

LandboNords tanke er, at nogle landbrug er ved at blive overhalet af strukturudviklingen. For at de fortsat kan eksisterer, og være med til at vedligeholde bosætningen i yderområderne, kunne dette koncept være med til at sikre deres plads i lokalsamfundet. Kan disse projekter samtidig hjælpe nogle mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, og skabe et tilbud på et fornuftigt omkostningsniveau, kan der være mange vindere i sådan en løsning.

Der er meget der tyder på, og en del forskning der peger i retning af, at det at færdes i natur, være meget ude i dagslys og at omgås husdyr giver højere livskvalitet i form af glæde og tilfredshed, mindre aggression og bedre betingelser for læring

#### Generel info om Grøn Omsorg/Green Care

Fælles for Green Care/Social Farms er, at der er tale om multifunktionelle landbrug, der typisk har en økologisk produktion rettet mod det lokale marked.

Men derudover varetager denne type bedrifter samtidig en række forskellige sociale opgaver, som herhjemme normalt varetages af kommunale eller statslige virksomheder.

Green Care-gårde er et behandlingstilbud til psykisk sårbare, misbrugere, som rehabilitering for stressramte, aktivering af demente, eller som led i inklusionsprogrammer for skolebørn med eksempelvis ADHD.

En gård eller et hestehold kan både være ment primært som et behandlingstilbud, mens andre tilbud også kan have fokus på at lave en reel produktion af fødevarer eller landbrugsprodukter. Nogle af de grønne omsorgsprojekter kan være et dagtilbud, og andre igen kan være et botilbud. I Danmark er der landbrugsuddannelser der retter sig mod mennesker med indlæringsvanskeligheder.

I Norge er der over 500 godkendte Green Care behandlingssteder, der arbejder med at integrere udsatte og sårbare personer i landbrugsarbejdet og dyrehold.

Danmark er det land i Europa, der er mindst udviklet i arbejdet med at certificere Green Care-gårde og lave en strategi for grønne omsorgsprojekter.

#### **Referat**

LandboNord orienterede om tankerne bag indsatserne i "Grøn omsorg".

Forvaltningen er altid interesseret i at høre om nye tiltag, dog er fokus pt. på FGU.

Da der endvidere var en del behandlende indsatser i "Grøn omsorg" (ift. visse målgrupper), må dette tilbud overvejede ansues at være i andre forvaltnings interessesfære.

Der var enighed om, at hvis der blev udarbejdet en mere konkret tilbudsbeskrivelse, tilpasset Jobcentrets målgrupper og indsatsform, så vil denne blive behandlet igen.

## **7. Til orientering – Faste punkter:**

Orienteringspunkterne kan efter ønske tages op til drøftelse af det enkelte LAR-medlem på selve mødet. Hvis ikke dette er tilfældet, behandles punkterne ikke på mødet.

De faste punkter er som følger:

- *Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget*
- *Månedsrappporter*
  - *Ledighed & beskæftigelse*
  - *Jobcentres målgrupper*

### **Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget**

#### **AUUs værdigrundlag 2018-2021**

LAR præsenteres for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag for valgperioden 2018-2021. Grundlaget er vedlagt i bilaget samt vil blive omdelt på mødet i brochureform.

Værdigrundlaget indeholder AUUs:

- Mission
- Vision
- De arbejdspolitiske værdier

#### Bilag

Bilag 8: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag for valgperioden 2018-2021.

### **Månedsrappporter**

LAR orienteres hermed aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedsrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af to opgørelser. Dels en opgørelse over udviklingen i ledighed og beskæftigelse og dels en opgørelse over udviklingen i jobcentres målgrupper.

#### Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

Opgørelsen i bilaget "Ledighed og beskæftigelse" viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene og tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for marts 2018.

I forhold til marts 2017 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 140 personer svarende til en nedgang på cirka 8 procent, så der i marts 2018 var 1.556 ledige, svarende til en ledighedsprocent på 5,2 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. I figuren øverst på side 1 er vist en underopdeling i forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Af denne figur fremgår, at nedgangen i antal ledige er nogenlunde ligeligt fordelt mellem forsikrede og ikke-forsikrede.

Det skal bemærkes, at opgørelsen af ledigheden fra og med juli 2017 baserer sig på et nyt datagrundlag som en konsekvens af dagpengereformens indfasning. Dette kan medføre, at der i en overgangsperiode vil være større usikkerhed om ledighedsniveauerne samt om udviklingen fra måned til måned, idet A-kasser skal indberette data på en ny måde. En yderligere konsekvens vil være, at der fremover vil være flere og større revisioner af ledighedstallene bagud i tid.

I bilagets side 4 er vist udviklingen i antal ledige sammenholdt med den samtidige udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede. De to målinger angiver tilsammen et udtryk for den samlede arbejdsstyrke. Af figuren fremgår at beskæftigelsen har været jævnt stigende siden denne var på det laveste niveau i marts 2014. På side 5 i bilag 1 er der for marts 2017 og 2018 vist en sammenligning i ledighedsprocenter for kommunerne i arbejdskraftopland Vendsyssel samt for Region Nordjylland i alt.

#### Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret, se bilaget "Månedssrapport", ses der dels i alt 13 måneder bagud for at se på udviklingen i antallet af sager i perioden, og dels ses der mere uddybende på sagsantallet for den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde på sagsstammen i de valgte målgrupper ved udgangen af marts måned 2018.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb

- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Integrationsborgere
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

#### *Forsikrede ledige*

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktførløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo marts måned.

#### *Uddannelseshjælp*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse.

I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Personer, der er uddannelsesparate modtager en ydelse svarende til SU-niveau, mens aktivitetsparate personer modtager en ydelse svarende til kontanthjælpssatsen. Der er endelig medtaget tal for, hvor stor en andel af de unge, der i perioden januar-marts i henholdsvis 2017 og 2018 er afsluttet til uddannelse i forhold til det samlede antal afsluttede forløb.

Området er præget af store udsving i sagsantallet hen over året, idet en større del af sagsforløbene afsluttes inden opstart på uddannelse, og dette sker typisk i juni og december måneder. Den underliggende tendens har i den sidste del af perioden har været en svag stigning i sagsantallet, og denne stigning har særligt været for de aktivitetsparate unge.

#### *Kontanthjælp*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Af oversigten fremgår, at det samlede antal personer på kontanthjælp ligger noget under den tilsvarende periode i 2017. Der har fra medio 2017 været et jævnt fald i aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, mens der omvendt har været en stigning i jobparate, hvilket dog sandsynligvis kan tilskrives sæsonudsving. Fordelt på varighed (tabellen midt på side 4) fremgår, at der været en nedgang på 14 procent i de lange sagsforløb på over 3 års varighed.

Den større gruppe af jobparate bevirker samtidig, at der nu er en større gruppe af kontanthjælpsmodtagere, der tæller med i de officielle ledighedsopgørelser som ikke-forsikrede ledige.

### *Sygedagpenge*

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed var på 159 sager ved udgangen af marts måned, hvilket er det højeste niveau siden samme periode året før.

Samlet set var der i marts måned 1.212 sygedagpengesager med forbehold for senere efterregistreringer.

### *Jobafklaringsforløb*

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de forskellige forlængelsesårsager har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

I rapporten er der dels vist en tabel med antal jobafklaringsforløb opgjort månedsvis samt til- og afgang af forløb og dels vist en figur, hvor forløbene er opdelt efter deres samlede varighed, inklusive den foregående periode på sygedagpenge, opdelt på henholdsvis under og over 52 uger.

Antallet af jobafklaringsforløb har været jævnt faldende siden sagsantallet toppede i september måned og ligger nu noget under det tilsvarende niveau for marts 2017. Nedgangen skyldes primært flere afsluttede forløb i de seneste fire måneder kombineret med et faldende niveau i tilgangen til ordningen.

### *Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse*

For fleksjobberettigede personer viser opgørelsen for marts 2018, at der er 1.181 personer ansat i fleksjob. Antallet af personer i fleksjob er således steget efter en periode med et næsten uændret antal.

Borgere, der er visiteret til et fleksjob, men som ikke er ansat i et fleksjob modtager ledighedsydelse og der er derfor en tæt sammenhæng mellem udviklingen i fleksjob og ledighedsydelse. Således har antallet af borgere på ledighedsydelse i overvejende grad været faldende i den første del af perioden (samtidig med et stigende antal fleksjob), mens der i slutningen af 2017 var tendens til en stigning, hvilket sandsynligvis har sammenhæng med dels afholdelse af ferie for borgere i fleksjob samt en stigende tilgang til selve fleksjobordningen. Fra februar til marts har der igen været en nedgang i sammenhæng med flere borgere i fleksjob.

### *Ressourceforløb*

Oversigten viser en vigende tendens i sagsantallet, så der i marts måned var 276 helårspersoner i ressourceforløb, hvilket er noget under niveauet fra forrige år. Sagsantallet har dog været samme niveau de seneste fire måneder, hvor til- og afgang til forløb nogenlunde har modsvaret hinanden. I oversigten kan samtidig ses, hvor mange personer, der har afsluttet et ressourceforløb og hvilken status de pågældende

har efterfølgende. Af denne oversigt fremgår, at den største del af forløbene er afsluttet til førtidspension.

#### *Revalidering*

Antallet af personer i revalidering er generelt faldet i perioden, således at der er cirka 13 procent færre borgere i revalideringsforløb i forhold til marts 2017, og der har i perioden været en nettoafgang på i gennemsnit 2 sager om måneden.

#### *Integrationsborgere*

Denne oversigt viser antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet. Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af programmet har været faldende siden sommeren 2017, således at niveauet i marts 2018 er noget lavere end den tilsvarende periode i 2017.

Udviklingen er dog noget forskellig, når borgerne opdeles efter, hvorvidt de modtager ydelse i forbindelse med integrationsprogrammet eller ej. Borgere *uden ydelse* er eksempelvis indvandrere, der deltager i almen voksenundervisning med videre, men som ikke modtager en forsørgelsesydelse. Udviklingen mellem de to grupper vises ved figuren på side 10, der viser sagsudviklingen de seneste 13 måneder. Målt over hele perioden har der frem til primo 2018 været et pænt fald i borgere, der modtager en ydelse og omvendt en stigning for borgere i integrationsprogram uden ydelse. I de seneste tre måneder er billedet imidlertid vendt således at gruppen med ydelse har været stigende.

#### *Førtidspension*

Opgørelsen af personer på førtidspension viser dels antallet af personer på førtidspension samt antal nytilkendelser fordelt på måneder i perioden. Samtidig vises i figuren aldersfordelingen for nytilkendelser af førtidspension, fordelt på henholdsvis under og over 40 årige. Antallet af nytilkendelser til førtidspension har frem til august 2017 ligget på cirka 12 i gennemsnit pr. måned, mens det i den resterende del af perioden ligger på 17 nytilkendelser i snit. En del af forklaringen på stigningen kan have sammenhæng med den tilsvarende nedgang i antal personer i ressourceforløb, idet størstedelen af de afsluttede ressourceforløb overgår til førtidspension.

#### *Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats*

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige, det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-marts 2018. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktivereret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som de ledige omfatter.

## Bilag

Bilag 9.0: Ledighed & beskæftigelse, marts 2018

Bilag 10.0: Månedsrapport, marts 2018

## **Referat**

### *Værdigrundlag*

Formanden gennemgik AUUs værdigrundlag.

Det blev i drøftelsen slået fast, at Jobcentrets rygte er i stor bedring hos borgere der udgør jobcentres målgrupper.

### *Månedsrappporter*

Faldet i ledigheden blev især vendt.

Yderligere blev stigningen i sygedagpengesager drøftet.

Medvirkende forklaringer hertil er blandt andet den stigende beskæftigelse – også blandt fleksjobbere. En uddybning af denne udvikling vil blive behandlet på næste LAR-møde.

## **8. Eventuelt**

-

## **9. Bilagsoversigt**

Bilag 1.0: Ny kontaktiliste over medlemmerne af LAR

Bilag 2.0: Opdateret forretningsorden for LAR

Bilag 3.0: Ministerens udmeldingsbrev, maj 2018

Bilag 4.0: Oversigt over de beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019, maj 2018

Bilag 5.0: Tids- og procesplan for dannelse af dækningsområder mv.

Bilag 6.0: Brev til kommunerne om FGU

Bilag 7.0: Beskrivelse af skoler mv. under FGU Vendsyssel

Bilag 8.0: Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag, 2018-2021

Bilag 9.0: Ledighed & beskæftigelse, marts 2018

Bilag 10.0: Månedsrapport, marts 2018

**LAR's medlemmer:**

Organisation	Medlem	Suppleant
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>	Thomas Klimek (formand)	Per Hyldig
	Per Hyldig	Thomas Klimek
<b>LO Vendsyssel</b>	Michael Bue Nielsen	Esben Sloth, Vivi Frost Nielsen & Dorthe Stockholm Olsen
	Lene Berendt	
	Claus Ebdrup Madsen	
<b>FTF</b>	Helle K. Kanstrup	
<b>A-kasseudvalget Vendsyssel</b>	Vivi Frost Nielsen	Dorthe Stockholm Olsen
<b>HORESTA</b>	Jens Sørensen	
<b>LandboNord</b>	Torben Farum	Lars Mellemkjær
<b>Hirtshals Service Group</b>	Per Christensen	
<b>Dansk Byggeri Hjørring</b>	Flemming Døi	
<b>Dansk Handicap</b>	Henriette Kaarsbo Andersen	Helene Jensen
<b>Integrationsrådet</b>	Fanqiang (James) Kong	Yasmen Aljalloud
<b>Lægerne - Praksiskonsulent</b>	Britta Becsei Christiansen	

**Administrativ deltagelse:**

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør	Leif Johannes Jensen
Arbejdsmarkedschef	Michael Duus Nielsen
Sekretariat	René C. Thorsen