

Organisering



Nedenfor ses en række dialogspørgsmål opdelt i forskellige kategorier – alle sat i relation til emnet *organisering*.

Organisering -Brugere/borgere:

- Hvilken betydning har det for vores borgere/brugere, at vi er organiseret på den måde, vi er i dag? Det kan være i forhold til fx arbejdstider, faggrupper osv.?
- Hvordan kan vores organisering af fx arbejdstid og faggrupper mm. bedst tilgodese borgernes behov?
- Er der behov for, at vi organiserer os anderledes?

Organisering – Relationelt samarbejde:

- Hvordan udnytter vi i dag vores forskellige fagligheder i forbindelse med løsningen af kerneopgaven?
- Kan vi organisere os anderledes, sådan at vi kan udnytte hinandens fagligheder og kompetencer endnu bedre?
- Hvilken betydning har det, at have fælles forståelse af målet? Og hvordan sikrer vi en løbende drøftelse af det?
- Hvordan sikrer vi, at det er opgaven, der sætter retning for organiseringen, og ikke omvendt?

Organisering – Kommunikation:

- Er måden vi kommunikerer på velovervejet? Hvorfor/ikke? Er der noget, der bør ændres?
- Overvejer vi hvem, vi kommunikerer med - og hvornår?

Organisering - Arbejdspladskultur & Tilgang

- Hvad forstår vi ved fleksibilitet, når vi organiserer arbejdet?
- Er vi gode nok til at bakke hinanden op, når der sker ændringer i arbejdet?
- Hvordan vil vi gerne modtage afløsere og nye kollegaer?

Organisering - Fravær & Sygdom

- Hvordan sikrer vi, at vi prioriterer løsningen af de vigtigste opgaver, når en eller flere kollegaer er syge? Hvilke opgaver vægter højest?
- Hvordan sikrer vi, at evt. vikarhjælp kommer hurtigt og godt ind i opgaven?
- Hvordan kan vi planlægge i forbindelse med fravær, så det får mindst mulig konsekvens for borgeren?

Organisering - Kompetencer

- Hvad er de vigtigste kompetencer, man skal have, når man arbejder her?
- Hvordan sikrer vi, at vi hele tiden har de kompetencer, der er brug for, i arbejdsfællesskabet?
- Kan vi lære af hinanden?
- Kan vores kompetencer være med til at afgøre, hvordan vi organiserer os?

Organisering - Ledelse

- Hvilken form for ledelsesmæssig opbakning har vi brug for i løbet af arbejdsdagen for at kunne levere den ønskede opgaveløsning? Og hvorfor?
- Er der noget vi kunne ønske os mere eller mindre af fra ledelsen – i forhold til at kunne løse vores kerneopgave? Og hvorfor?
- Kender vi vores beslutningskompetencer, når lederen ikke er til stede?
- Hvordan får ledelsen den nødvendige viden omkring udfordringer i arbejdet - fx manglende ressourcer, konflikter internt eller med borger, osv.?

Organisering - Sikkerhed & Sundhed

- Hvordan sikrer vi, at alle kender de sikkerhedsmæssige foranstaltninger i arbejdet?
- Hvordan introduceres vikarer og nyansatte til sikkerhed og sundhed i arbejdet?
- Hvordan sikrer vi, at alle bruger de sikkerhedsmæssige hjælpemidler, der er til rådighed?
- Hvordan sikrer vi, at vi har de fornødne hjælpemidler i arbejdet?